MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE, IL PERSONALE E I SERVIZI
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E I SERVIZI GENERALI

PROCEDURA DI DISPONIBILITÀ AD INTERIM DEI POSTI DI FUNZIONE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE PRESSO GLI UFFICI DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 2, comma 1;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*", convertito, con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il D.M. 30 aprile 2021, n. 107, registrato alla Corte dei Conti il 26 maggio 2021 al foglio n. 1817, recante "*Criteri e modalità di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali*";

VISTO il DPCM 22 novembre 2023, n. 230, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 38 del 15 febbraio 2024 recante "*Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione*".

VISTO il D.M 27 febbraio 2024 n. 26 riferito alla "*Riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali - direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria;*

VISTO il decreto ministeriale n.29 del 7 marzo 2025 di "*Distribuzione degli Uffici di livello dirigenziale non generale nell'ambito dei Dipartimenti e delle Direzioni generali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";

VISTO il decreto ministeriale n. 49 del 18 aprile 2025 concernente la "*Graduazione delle fasce retributive delle posizioni dirigenziali di seconda fascia degli uffici del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali - triennio 2022-2024, sottoscritto il 28 ottobre 2025;

VISTA la legge 30 dicembre 2025, n. 199, "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028*", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 301 del 30 dicembre 2025 - Suppl. Ordinario n. 42;

VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 30 dicembre 2025 (GU Serie Generale n.302 del 30-12-2025 - Suppl. Ordinario n. 43) concernente la "*Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e per il triennio 2026-2028*" ed in particolare, la Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali**;**

VISTO il decreto ministeriale n. 3 del 14 gennaio 2026 di assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa;

VISTO l'Atto di indirizzo politico istituzionale concernente l'individuazione delle priorità politiche del Ministero, per l'anno 2026, adottato, con D.M. n. 14 del 30 gennaio 2026, dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, in corso di registrazione presso gli organi di controllo;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 e la Direttiva Generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2026, adottati con Decreto Ministeriale n. 15 del 30 gennaio 2026;

VISTA la Legge 7 gennaio 2026, n. 1, recante "*Modifiche alla legge 14 gennaio 1994, n. 20, e altre disposizioni nonché delega al Governo in materia di funzioni della Corte dei conti e di responsabilità amministrativa e per danno erariale*", entrata in vigore il 22 gennaio 2026, che ha introdotto all'art. 1 della legge n. 20/94, il comma *4-bis*, in base al quale "*Chiunque assuma un incarico che comporti la gestione di risorse pubbliche dalla quale discenda la sua sottoposizione alla giurisdizione della Corte dei conti è tenuto a stipulare, prima dell'assunzione dell'incarico, una polizza assicurativa a copertura dei danni patrimoniali cagionati dallo stesso all'amministrazione per colpa grave. Nei procedimenti per i danni patrimoniali, l'impresa di assicurazione è litisconsorte necessario*";

VISTO il decreto-legge 31 dicembre 2025, n. 200, convertito con modifiche dalla legge 27 febbraio 2026, n. 26, che all'art. 1, comma 19-*quinquies* prevede che "*Il comma 4-bis dell'articolo 1 della legge 14 gennaio 1994, n. 20, relativo all'obbligo di assicurazione nel caso di assunzione di incarichi comportanti la gestione di risorse pubbliche e la sottoposizione alla giurisdizione della Corte dei conti, introdotto dall'articolo 1, comma 1, lettera a), numero 7), della legge 7 gennaio 2026, n. 1, si applica a decorrere dal 1°gennaio 2027*";

PRESO ATTO che all'esito del processo di riorganizzazione avviato con D.P.C.M. 22 novembre 2023, n. 230 sono state istituite n. 65 posizioni dirigenziali di livello non generale di cui n. 5 relative agli uffici di diretta collaborazione del Ministro;

CONSIDERATO che in seguito all'entrata in vigore del Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 7 marzo 2025, n. 29 - recante "*Individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale nell'ambito dei Dipartimenti e delle Direzioni generali*" è stata avviata la procedura di interpello di cui ad apposito Avviso, pubblicato sul sito istituzionale e sulla intranet del Ministero, il 19 maggio 2025, per l'attribuzione dei 60 uffici dirigenziali non generali presso i Dipartimenti e le Direzioni Generali, al termine della quale sono stati conferiti gli incarichi di titolarità a tutti i dirigenti che risultavano in ruolo presso l'Amministrazione all'atto della chiusura dell'interpello;

TENUTO CONTO che, nell'ambito dei predetti uffici dirigenziali non generali presso i Dipartimenti e le Direzioni Generali, sono stati conferiti n. 3 incarichi dirigenziali non generali ai sensi dell'art. 19, co. 6 del Dlgs. 30 marzo 2001, n. 165;

PRESO ATTO che, successivamente, sono stati attribuiti d'ufficio, ai sensi dell'art. 3 comma 8 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 30 aprile 2021, n. 107, n. 2 incarichi a personale entrato nei ruoli dirigenziali del Ministero, a seguito di vincita del 9° corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale bandito dalla SNA;

CONSIDERATO che, alla data odierna, nessun dirigente di ruolo del Ministero risulta privo di incarico, ma risultano complessivamente vacanti ancora n. 12 posti di funzione dirigenziale di livello non generale presso i Dipartimenti e le Direzioni Generali;

DATO ATTO, inoltre, che a decorrere dal 4 maggio 2026 risulterà priva di dirigente titolare anche la Divisione V – *Trattamento giuridico del personale* - della Direzione Generale per le politiche del personale e i servizi generali, in quanto il dirigente attualmente incaricato sarà collocato in posizione di comando presso altra amministrazione;

CONSIDERATO che le posizioni dirigenziali ancora vacanti, coinvolgendo tutti i Dipartimenti di questo Ministero, ed essendo essenziali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali dell'Amministrazione, devono essere attribuite in tempi celeri al fine di evitare ritardi nell'adozione dei provvedimenti, con conseguenti inefficienze e responsabilità;

PRESO ATTO che, in tale contesto, con riferimento alle posizioni dirigenziali scoperte, in applicazione dell'art. 5 del Decreto ministeriale 30 aprile 2021, n. 107, si rende necessario indire un interpello per la copertura *ad interim* dei succitati posti di funzione dirigenziale di livello non generale, ai sensi dell'articolo 19, comma 1bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., relativamente ai suddetti uffici;

RITENUTO che alla presente procedura possono partecipare tutti i titolari di incarico dirigenziale di livello

non generale presso il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali alla data di scadenza della procedura stessa;

VISTO il DPR 6 marzo 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 22 marzo 2024 al foglio n. 588, e dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso questo Ministero, in data 12 marzo 2024 al n.117, col quale è stato conferito al dott. Danilo Giovanni Festa l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, con decorrenza dal 6 marzo 2024;

VISTO il DPCM del 23 dicembre 2024, registrato alla Corte dei Conti il 31 gennaio 2025 al foglio n. 86, con il quale la dott.ssa Grazia Strano, nata a Catania (CT) il 14 gennaio 1963 è stata incaricata – ai sensi dell'articolo 19, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni - della titolarità della Direzione generale per le Politiche del personale e i servizi generali per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027;

DECRETA

Articolo 1

È indetta una procedura di interpello per la copertura *ad interim* di n. 13 (tredici) posti di funzione dirigenziale di livello non generale, ai sensi dell'articolo 19, comma 1bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., relativamente ai seguenti Uffici:

- **Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie**:
  - Ufficio di staff I;
  - Ufficio di staff III.
- **Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**:
  - Ufficio di staff I;
  - Divisione IV della Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;
  - Divisione I della Direzione generale degli ammortizzatori sociali;
  - Divisione I della Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per le politiche assicurative;
- **Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi**:
  - Ufficio di staff I;
  - Divisione II della Direzione generale delle politiche del personale e i servizi generali;
  - Divisione V della Direzione generale delle politiche del personale e i servizi generali: *disponibile dal 4 maggio 2026*;
  - Divisione I della Direzione generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica;
  - Divisione III della Direzione generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica;
  - Divisione I della Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca;
  - Divisione II della Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca.

Articolo 2

I soggetti interessati potranno presentare la propria manifestazione di disponibilità, esclusivamente *on-line*, entro 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione dell'apposito avviso, nel quale verranno indicate, tra l'altro, le modalità operative per la trasmissione dell'istanza.

IL DIRETTORE GENERALE
Grazia Strano*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs.. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*