MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, IL PERSONALE E I SERVIZI

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n. 145, recante "*Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l'interazione tra pubblico e privato*";
VISTO il D.P.C.M. 23 aprile 2004, n. 108, pubblicato nella G.U. del 29 aprile 2004, n. 100, denominato *"Regolamento recante disciplina per l'istituzione, l'organizzazione ed il funzionamento del ruolo dei dirigenti presso le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo"*;
VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro per la funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze, datato 4 maggio 2006, munito della presa d'atto dell'Ufficio centrale del bilancio n. 620 del 16 maggio 2006, con il quale è stato istituito il Ruolo dei Dirigenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ai sensi dell'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 23 aprile 2004, n. 108;
VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "*Riordino della disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
VISTA la delibera ANAC n. 1310, adottata nell'adunanza del 28 dicembre 2016, recante le *"Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016"* ed il relativo Allegato recante l'elenco degli obblighi di pubblicazione;
VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2023;
VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante "*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*", come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante "*Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";
VISTO il D.M. 25 gennaio 2022, n. 13, registrato alla Corte dei conti il 14 febbraio 2022, reg. n. 299, recante "*Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 60 del 12 marzo 2022;
VISTO il D.M. 17 marzo 2022, n. 52, concernente la "*Graduazione delle fasce retributive delle posizioni dirigenziali di seconda fascia degli uffici del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";
VISTO il D.M. 30 aprile 2021, n. 107, registrato alla Corte dei Conti il 26 maggio 2021 al foglio n. 1817, recante "*Criteri e modalità di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali*";
VISTO il DPCM 22 novembre 2023, n. 230, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 38 del 15 febbraio 2024 recante "*Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione*".
VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 29 dicembre 2023 (GU Serie Generale n. 303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 41) concernente la "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto

parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e per il triennio 2024-2026" ed in particolare, la Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 3 dell'11 gennaio 2024, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio al n. 16, in data 18 gennaio 2024, col quale, nelle more del perfezionamento del processo di riorganizzazione ministeriale, è stata disposta l'assegnazione ai Dirigenti degli Uffici dirigenziali di livello generale - titolari dei centri di responsabilità amministrativa, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021, n. 140 - in linea con la citata tabella 4, delle risorse finanziarie ricomprese negli stanziamenti dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'anno 2024 e delle risorse umane in servizio al 1° gennaio 2024;
VISTO l'Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2024, adottato, con D.M. n. 11 del 29 gennaio 2024, dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, registrato alla Corte dei conti il 12 febbraio 2024, n. 315;
VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 31 gennaio 2024, n. 12 - registrato dalla Corte dei conti in data 15 febbraio 2024 con il n. 346- con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che include la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione dell'anno 2024 del Ministero, come aggiornato dal D.M. n. 180 del 29 novembre 2024;
VISTO il D.M 27 febbraio 2024 n. 26 riferito alla "*Riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali - direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria*";
VISTO il DPCM del 29 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 19 gennaio 2022 al foglio n. 123, con il quale la dott.ssa Grazia Strano, nata a [redacted] il [redacted] è stata incaricata – ai sensi dell'articolo 19, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni - della titolarità della Direzione generale per le Politiche del personale e l'innovazione organizzativa per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;
CONSIDERATI la documentazione ad oggi in possesso della Direzione Generale per le Politiche del personale e l'innovazione organizzativa, e i dati desunti da interrogazione a sistema informativo esistente presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
RITENUTO di dover procedere all'aggiornamento del suindicato Ruolo dei Dirigenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con riferimento alla situazione in essere alla data del 01 dicembre 2024.

DECRETA

Il Ruolo dei Dirigenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali è aggiornato, con riferimento alla situazione in essere alla data del 01 dicembre 2024, secondo gli elenchi del documento allegato, parte integrante del presente provvedimento, redatti ed ordinati in base a quanto previsto dall'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 23 aprile 2004, n. 108.

Il predetto Ruolo sarà pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

IL DIRETTORE GENERALE
'Grazia Strano*

** Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*