Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*";

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 *"Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59"*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO in particolare l'articolo 7, comma 1, del predetto decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in base al quale le Amministrazioni pubbliche aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante la *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33";*

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"* come modificato dal D.P.R. del 13 giugno 2023, n. 81*;*

VISTE le Linee guida n. 1/2017, n. 2/2017, n. 3/2018, n. 4/2019 e n. 5/2019 in materia di ciclo della performance, emanate da Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica n. 105 del 9 maggio 2016, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";*

VISTO il *"Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali"* di cui al DM 1° giugno 2022 n. 105;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 21 ottobre 2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 250 del 25 ottobre 2022, recante "*Nomina dei Ministri*", ivi compresa quella del Ministro del lavoro e delle politiche sociali dott.ssa Marina Elvira Calderone;

VISTE le Linee Guida sulla Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni del 6 ottobre 2022, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la Direttiva 23 marzo 2023 concernente *la "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"*, adottata dal Ministro per la pubblica amministrazione;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, recante *"Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025"*, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e, in particolare, l'art. 3, commi 1 e 6, che ha avviato il processo di riorganizzazione del Ministero;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 230 del 22 novembre 2023 recante *"Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione"* pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 38 del 15 febbraio 2024;

CONSIDERATO che il predetto decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 230 del 22 novembre 2023 ha abrogato il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante "*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*" e il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante "*Regolamento concernente modifiche al Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*", nonché decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 gennaio 2015, n. 77, recante "*Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance*";

VISTE le *Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale* del 28 novembre 2023 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTE le *Prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale* del 24 gennaio 2024, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance di questo Ministero, adottato con decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 23 ottobre 2024, n. 157;

CONSIDERATA la necessità di provvedere all'aggiornamento annuale del SMVP ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 2009 n. 150;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto ministeriale n. 12 del 31 gennaio 2025 con il quale sono stati adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione dell'anno 2025 del Ministero;

VISTO il decreto ministeriale n. 29 del 7 marzo 2025 recante *"Distribuzione degli Uffici di livello dirigenziale non generale nell'ambito dei Dipartimenti e delle Direzioni generali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali"*;

VISTE le Linee guida 2025 sul *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e relativi manuali operativi «Ministeri e altre pubbliche amministrazioni centrali», «Regioni», «Province», «Città metropolitane e Comuni»,* adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione con D.M. del 30 ottobre 2025;

ESPLETATO il confronto con le Organizzazioni sindacali;

PRESO ATTO del parere favorevole dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* di cui alla nota prot. n. 30/39 del 21 gennaio 2026;

PRESO ATTO delle osservazioni del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del MLPS, pervenute in data 22 gennaio 2026,

D E C R E T A

Art. 1

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è aggiornato come da allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2

1. Il presente decreto, unitamente agli allegati che ne costituiscono parte integrante, è trasmesso agli Organi di Controllo e pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Roma, 30 GEN 2026

IL MINISTRO
Marina Elvira Calderone