19.01.2023

INTERPELLO PER LA INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE DA ASSEGNARE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO

rivolto al personale in servizio presso gli Uffici del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al personale proveniente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'Ufficio di Gabinetto informa:

E' indetta una procedura di interpello rivolto al personale in servizio presso questa Amministrazione appartenente alle Aree II e III, nonché al personale esterno con le medesime qualifiche funzionali appartenente alle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per l'individuazione di unità di personale da assegnare agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.

Il personale interessato potrà manifestare la propria disponibilità, inviando ai seguenti indirizzi di posta elettronica: segrgabinetto@lavoro.gov.it e dgpersonale@lavoro.gov.it specifica richiesta entro e non oltre il 25 gennaio 2023 allegando curriculum vitae ed una sintetica relazione motivazionale e sull'esperienza maturata.

Saranno valutati prioritariamente i seguenti requisiti:

1) esperienza nelle materie del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e in almeno uno dei seguenti ambiti: relazioni industriali, previdenza e sicurezza sociale, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, politiche del personale e organizzazione della amministrazione pubblica centrale, gestione dei flussi documentali, politiche sociali;

2) capacità organizzative e relazioni, attitudine a lavorare in gruppo e ad operare in situazioni di emergenza;

3) conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata).

Si segnala che ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 8, comma 6 del DPCM 20 gennaio 2015, n. 77, al personale assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, spetta una indennità accessoria di diretta collaborazione sostitutiva degli istituti retributivi per il lavoro straordinario, per l'incentivazione alla produttività e per la qualità della prestazione individuale, a fronte delle responsabilità, degli obblighi di reperibilità e di disponibilità ad orari disagevoli eccedenti quelli stabiliti in via ordinaria dalle disposizioni vigenti, nonché delle conseguenti ulteriori prestazioni richieste dai responsabili degli Uffici.

I dipendenti che hanno presentato domanda nei termini di cui sopra, potranno essere chiamati a sostenere un eventuale colloquio motivazionale anche diretto a verificare le esperienze maturate e le competenze possedute.

Il presente interpello non è vincolante per questa Amministrazione e, comunque, può essere prorogato per sopravvenute esigenze organizzative.