m_lps.38.REGISTRO UFFICIALE.U.0008015.08-06-2023
Firmato digitalmente da STRANO GRAZIA C=IT O=MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
IL DIRETTORE GENERALE

ERRATA CORRIGE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, ADOTTATO CON DM 29 MARZO 2023, N. 50

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 marzo 2023, n. 50;

VISTO in particolare, il punto *3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane* della sottosezione 3.3 del citato PIAO 2023-2025, rubricata "Piano triennale del fabbisogno del personale", nel quale vengono indicate:

- Alla lettera *A) Capacità assunzionale*, la quantificazione delle cessazioni intervenute nell'anno 2022 e delle corrispondenti economie, ai fini della determinazione del budget assunzionale per l'anno 2023;
- Alla lettera *B) Stima del trend delle cessazioni*, la rappresentazione delle cessazioni dal servizio per area e profilo professionale.

VISTE, altresì, le annesse Tabelle di cui alle citate lettere A) e B) del richiamato Piano, rispettivamente la *Tabella 8 – Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022* e la *Tabella 15 – Cessazioni al 31 dicembre 2022*, nelle quali vengono illustrate, in dettaglio, le menzionate cessazioni anno 2022 e i corrispondenti risparmi;

ATTESO che, all'esito di una verifica successiva all'adozione del richiamato Piano, in ordine alle cessazioni concorrenti alla formazione del budget assunzionale, è emerso che per mero errore materiale non sono state ricomprese n. 2 unità cessate nel corso del 2022, l'una per limiti di età e l'altra per dimissioni a seguito di vincita concorso presso altra amministrazione;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere ad aggiornare, nell'ambito della sottosezione 3.3 del richiamato Piano, le parti di testo di cui alle suddette lettere A) e B) - laddove citate - nonché le rispettive *Tabella 8* e *Tabella 15*, in relazione alla rideterminazione delle unità cessate nel 2022 e delle corrispondenti economie;

DISPONE

1. La *Tabella 8 – Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022,* di cui alla sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno del personale, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 marzo 2023, n. 50, è sostituita dalla Tabella di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente disposizione. Pertanto, le parti di testo di cui alla lettera *A) Capacità assunzionale*, riguardanti il numero delle unità cessate nonché l'ammontare delle corrispondenti economie si intendono aggiornate in conformità all'Allegato 1 della presente disposizione.

2. La *Tabella 15 – Cessazioni al 31 dicembre 2022* di cui alla sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno del personale, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 marzo 2023, n. 50, è sostituita dalla Tabella di cui all'Allegato 2, che costituisce parte integrante della presente disposizione. Pertanto, le parti di testo di cui alla lettera *B) Stima del trend delle cessazioni*, riguardanti il numero delle unità cessate si intendono aggiornate in conformità all'Allegato 2 della presente disposizione.

IL DIRETTORE GENERALE
Grazia Strano*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*