Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

ANNO 2026

www.lavoro.gov.it

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sommario

Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie 3
Obiettivo Dir. Soc. 1 3
Obiettivo Dir. Soc. 2 7
Obiettivo Dir. Soc. 3 11
Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro 14
Obiettivo Dir. Lav 1 14
Obiettivo Dir. Lav 2 17
Obiettivo Dir. Lav 3 22
Obiettivo Dir. Lav 4 26
Obiettivo Dir. Lav 5 30
Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi 34
Obiettivo Dir. Inn. 1 34
Obiettivo Dir. Inn. 2 39
Obiettivo Dir. Inn. 3 42

Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie

Obiettivo Dir. Soc. 1

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENT0

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO Anno 2026	
Priorità politica di riferimento	2,3
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie
Responsabile del CDR	Dott. Alessandro Lombardi
Uffici dirigenziali di I livello (referenti)	Direttore generale della Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà
Codice Obiettivo	Dir. Soc. 1
Denominazione Obiettivo	Realizzazione delle misure di contrasto alla povertà; Rafforzamento del sistema dei servizi sociali; Attuazione, implementazione e monitoraggio dell'ADI e rafforzamento delle attività dei servizi sociali; Rafforzamento e attuazione delle misure a favore di anziani non autosufficienti; Attività finalizzate all'attuazione dei LEPS e degli investimenti previsti dalla Missione 5 SC.2.
Descrizione Obiettivo	• Realizzazione delle misure di contrasto alla povertà mediante la gestione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale; • Rafforzamento del sistema dei servizi sociali attraverso il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, il Fondo per la non autosufficienza e le risorse del Programma nazionale Inclusione e Lotta alla povertà 2021-2027 anche attraverso l'implementazione di strumenti informativi utili per la programmazione e per la gestione degli interventi; • Attuazione e implementazione della misura di contrasto alla povertà (ADI), con particolare riferimento al supporto ai servizi sociali dei comuni e degli ambiti territoriali nei percorsi di accompagnamento ai beneficiari; • Rafforzamento e attuazione delle misure a favore di anziani non autosufficienti; • Attività finalizzate all'attuazione dei LEPS e degli investimenti previsti dalla Missione 5 SC.2.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Uffici di diretta collaborazione del Ministro; • Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi; • Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; • Unità di missione per il Coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR;
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Nuclei familiari e individui in condizione di marginalità e povertà

	estrema; • Percettori ADI e utenti simili in condizioni di disagio economico; • Anziani non autosufficienti • Presidenza del Consiglio dei ministri; • Ministro per le disabilità; • Ministro per la famiglia, la natalità e le pari opportunità; • Ministero della salute; • Ministero della giustizia; • MEF-UCB; • Regioni; • Enti locali/ATS; • INPS; • Corte dei conti; • INL; • INAPP; • CNEL; • Servizio Sanitario nazionale; • Università; • Organismi del Terzo settore; • Agenzie strumentali; • Agenzia delle Entrate; • Poste Italiane; • Altre Amministrazioni
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso dell'obiettivo	33,33%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)	3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)	Concorso dello stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale
		Spese di personale per il programma
		Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità
		Politiche per l'infanzia e la famiglia
		Lotta contro la povertà
		Assegni e pensioni sociali
		Contributo dello Stato al funzionamento delle GIAS per le politiche assistenziali

INDICATORI					VALORI TARGET		FONTE
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026	
Dir. Soc. 1.1	Attività di indirizzo e coordinamento per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà, di sostegno agli anziani non autosufficienti e alle fasce deboli	Percentuale di attività di indirizzo e coordinamento realizzate rispetto alle attività di indirizzo e coordinamento programmate.	Efficacia	100%	100%	100%	Direttore generale della Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO Dir. Soc. 1

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A		
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6		
		F5	1	33,33%
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	1	33,33%
		F2		
		F1		
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		
			2	

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto		
Consulenti esterni		
	0	

Note

Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie

Obiettivo Dir. Soc. 2

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO (2026)	
Priorità politica di riferimento	5,8
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie
Responsabile del CDR	Dott. Alessandro Lombardi
Uffici dirigenziali di I livello (referenti)	Direttore generale della Direzione Generale per le politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti
Codice Obiettivo	Dir. Soc. 2
Denominazione Obiettivo	Favorire l'ingresso e il soggiorno per motivi di lavoro dei cittadini di paesi terzi, al fine di disincentivare la migrazione irregolare e facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro. Rafforzamento delle politiche di integrazione.
Descrizione Obiettivo	• Implementazione delle politiche di immigrazione per lavoro e di integrazione; • Attività di indirizzo, coordinamento e promozione dei percorsi di mobilità regolare per motivi di lavoro di cittadini di paesi terzi destinatari di programmi di formazione professionale e civico-linguistica organizzati ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 286 del 1998; • Attività di indirizzo, coordinamento e monitoraggio relativa alla programmazione triennale del decreto flussi e semplificazione delle procedure amministrative di ingresso per motivi di lavoro, al fine di promuovere percorsi migratori regolari; • Attività di indirizzo e coordinamento della cooperazione bilaterale con i paesi d'origine; • Indirizzo e coordinamento delle attività volte alla interconnessione dei sistemi informativi in materia di trattamento dei dati sull'immigrazione; • Indirizzo e coordinamento delle attività afferenti alle relazioni con organismi internazionali per le materie di propria competenza.
Altri Uffici del Ministero Coinvolti	• Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi; • Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; • Uffici di diretta collaborazione del Ministro; • Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Autorità dei Paesi d'origine dei lavoratori stranieri in Italia e dei Paesi dove sono attivati programmi di formazione professionale e civico-linguistica;

	• Sistema di Accoglienza (SAI e CAS); • Ministero della Giustizia; • Sviluppo Lavoro Italia S.p.A. (SLI); • CoNNGI - Coordinamento Nazionale Nuove Generazioni Italiane; • Banca Mondiale; • Lavoratori extra UE; • Cittadini stranieri residenti in Paesi terzi, apolidi e rifugiati riconosciuti dall'Alto commissariato delle Nazioni Unite per i rifugiati o dalle Autorità competenti dei Paesi di primo asilo o di transito, destinatari dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica; • INL; • Presidenza del Consiglio dei Ministri; • Ministero dell'Istruzione e del Merito; • Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti e altre agenzie educative • Ministero del Turismo; • Ministero dell'Agricoltura e della Sovranità Alimentare e delle Foreste; • INAPP; • Invitalia; • Commissione Europea; • Corte dei Conti; • Ministero dell'Interno; • Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale; • AICS; • Regioni ed Enti locali; • Ministero delle Imprese e del Made In Italy; • MEF – UCB; • INPS; • ANCI; • Servizi per il lavoro pubblici e privati; • Organismi pubblici e privati accreditati dalle Regioni allo svolgimento di attività di formazione e intermediazione; • Enti e Associazioni operanti nel settore dell'immigrazione; • Parti sociali, enti bilaterali e fondi interprofessionali; • Sport e Salute spa; • UNIONCAMERE e Sistema Camerale; • UNHCR; • OIM; • OIL; • ISTAT; • Istituzioni UE; • Organismi internazionali ed europei; • Enti di ricerca pubblici e privati.
Data di inizio	01.01.2026
Data di completamento	31.12.2026
Peso dell'obiettivo	33,33%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
3 – 4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (27)	4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (27.6)	1-Spese di personale per il programma
		2- Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale

INDICATORI					VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026
Dir. Soc. 2.1	Indirizzo e coordinamento delle attività connesse all'approvazione dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica nei Paesi Terzi	Percentuale di attività di indirizzo e coordinamento realizzate rispetto alle attività di indirizzo e coordinamento programmate.	Efficacia	40%	100%	100%
Dir. Soc. 2.2	Indirizzo e coordinamento delle attività connesse all'adozione e all'attuazione del Decreto flussi	Percentuale di attività di indirizzo e coordinamento realizzate rispetto alle attività di indirizzo e coordinamento programmate.	Efficacia	40%	100%	100%
Dir. Soc. 2.3	Indirizzo e coordinamento delle attività connesse alla programmazione integrata in tema di lavoro, integrazione e inclusione	Percentuale di attività di indirizzo e coordinamento realizzate rispetto alle attività di indirizzo e coordinamento programmate	Efficacia	20%	N.D.	100%

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO Dir. Soc. 2

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A		
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6		
		F5	1	33,33%
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	1	33,33%
		F2		
		F1		
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		
			2	

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto		
Consulenti esterni		
	0	

Note

Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie

Obiettivo Dir. Soc. 3

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO (2026)	
Priorità politica di riferimento	8
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie
Responsabile del CDR	Dott. Alessandro Lombardi
Uffici dirigenziali di I livello (referenti)	Direttore generale della Direzione generale per le politiche del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese
Codice Obiettivo	Dir. Soc. 3
Denominazione Obiettivo	Interventi volti a garantire uniforme applicazione della normativa del terzo settore su tutto il territorio nazionale e azioni di promozione dell'economia sociale
Descrizione Obiettivo	• Indirizzo, coordinamento e promozione delle attività di interesse generale svolte dagli enti del terzo settore e sviluppo delle attività di sostegno all'impresa sociale; • Indirizzo, coordinamento e promozione degli Interventi a favore del terzo settore, finalizzati a dare compiutezza al quadro regolatorio attraverso il completamento e l'aggiornamento dello stesso nonché gestione ed evoluzione del Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS); • Promozione, sviluppo e sostegno delle attività di interesse generale svolte dagli enti del terzo settore, anche con particolare riferimento alla promozione di un utilizzo etico sicuro affidabile e inclusivo dell'I.A. (attraverso il finanziamento di progetti di rilevanza nazionale con un focus specifico nel settore dell'IA); • Indirizzo, coordinamento e promozione delle attività riguardanti la corresponsione del 5 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche destinato dai contribuenti all'organizzazione del terzo settore previste dalle normative vigenti, curando altresì i rapporti con l'Agenzia delle entrate; • Coordinamento e raccordo, nelle materie di competenza, con organismi europei e internazionali.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi; • Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; • Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà; • Direzione generale per le politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti • Uffici di diretta collaborazione del Ministro
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Enti del terzo settore; • Altre amministrazioni interessate (Regioni, Unioncamere, Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura, ecc.); • MEF;

	• Ministero delle Imprese e del Made in Italy; • Agenzia delle Entrate; • INL; • Consiglio Nazionale del Terzo Settore; • Enti vigilati; • Forum nazionale del terzo settore; • CSV net; • Commissione Europea
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso dell'obiettivo	33,34%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
24 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	24.2 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni	Spese di personale per il programma
		Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore

INDICATORI					VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026
Dir. Soc. 3.1	Attività di indirizzo e coordinamento per lo sviluppo delle relazioni istituzionali con le Regioni e le Province autonome coinvolte nella gestione del RUNTS e con l'Agenzia delle entrate in materia di 5 X 1000	Percentuale di attività di indirizzo e coordinamento realizzate rispetto alle attività di indirizzo e coordinamento programmate	Efficacia	50%	100%	100%
Dir. Soc. 3.2	Impiego delle risorse assegnate al CdR	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR	Efficacia	50%	95,00/100	99/100

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO Dir. Soc. 3

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A		
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6		
		F5	1	33,34%
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	1	33,34%
		F2		
		F1		
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		
			2	

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto		
Consulenti esterni		
	0	

Note

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Obiettivo Dir. Lav 1

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO 2026	
Priorità politica di riferimento	1,9
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Responsabile del CDR	Dottor Vincenzo Caridi
Uffici dirigenziali di I livello (referenti)	Direttore generale della Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
Codice Obiettivo	Dir. Lav. 1
Denominazione Obiettivo	Semplificazione degli adempimenti inerenti ai rapporti di lavoro e delle piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati. Definizione del percorso di allineamento delle tutele fra lavoratori subordinati e autonomi. Implementazione della governance nella disciplina dei rapporti di lavoro.
Descrizione Obiettivo	• Semplificazione della contrattualistica dei rapporti di lavoro e della trasparenza delle condizioni di lavoro; • Semplificazione degli adempimenti su piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati; • Inclusione e coesione per favorire l'occupazione femminile e giovanile; • Sostenere e tutelare il lavoro autonomo, attraverso un percorso di allineamento delle tutele della persona – lavoratore, a prescindere dalla qualificazione del contratto che lo coinvolge nel prestare la propria attività lavorativa; • Relazione con le diverse Istituzioni in ambito europeo ed internazionale, curando i previsti adempimenti in rappresentanza del Governo italiano; • Esercizio delle funzioni di vigilanza dell'INL in materia di regolarità dei rapporti di lavoro
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, personale e i servizi; • Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie; • Uffici di diretta collaborazione; • Direzione generale delle politiche attive del lavoro; • Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; • Direzione generale degli ammortizzatori sociali; • Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Lavoratori; • Datori di lavoro; • Parti sociali; • Ministero delle imprese e del Made in Italy;

	• MEF-UCB; • INAIL; • INAPP; • Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale; • Ministero della salute; • Altre Amministrazioni centrali interessate; • CNEL; • Conferenza Stato-Regioni; • Organismi internazionali ed europei; • Consigliera Nazionale di Parità; • CUG; • INL; • INPS
Data di inizio	1°gennaio 2026
Data di completamento	31 dicembre 2026
Peso dell'obiettivo	20%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)	1 - Spese di personale per il programma
		2 - Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi
		4 - Accertamenti medico-legali sulle assenze dei dipendenti pubblici

INDICATORI					VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026
Dir. Lav. 1.1	Attività di indirizzo e coordinamento per proposte normative e amministrative finalizzate a semplificare gli adempimenti e le forme contrattuali nel settore privato, anche attraverso interventi sulle piattaforme digitali, per favorire l'inclusione e l'occupazione femminile e la parità salariale e per tutelare il lavoro autonomo	Percentuale di Attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	60%	N.D.	100%
Dir. Lav. 1.2	Attività di indirizzo e coordinamento per analisi ed elaborazione tecnica finalizzata al negoziato e al recepimento di direttive comunitarie e di strumenti internazionali, alla trattazione di questioni pregiudiziali e alla predisposizione dei rapporti annuali del Governo italiano all'OIL e al Consiglio d'Europa	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	40%	N.D.	100%

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR LAV 1

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	2	20%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6	1	20%
		F5		
		F4	1	20%
		F3	1	20%
		F2		
		F1	2	20%
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	2	20%
		F2	1	20%
		F1	1	20%
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto	2	20%
Consulenti esterni		
	13	

Note
Personale esterno con altre tipologie di contratto: dipendenti INAPP in assegnazione temporanea presso il Ministero, liv.7 c. amm.

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Obiettivo Dir. Lav 2

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO 2026	
Priorità politica di riferimento	1,2
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Responsabile del CDR	Dott. Vincenzo Caridi
Uffici dirigenziali di I livello	Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione
Codice Obiettivo	Dir. Lav. 2
Denominazione Obiettivo	Sviluppo degli interventi in materia di formazione e riqualificazione professionale. Analisi e valutazione degli incentivi all'occupazione. Promozione e implementazione delle politiche attive del lavoro
Descrizione Obiettivo	• Sinergie pubblico-privato nello sviluppo delle politiche attive e formative: supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo e coordinamento della governance per la manutenzione e l'aggiornamento dei vigenti sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro e la formazione professionale; • Attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e d'intesa con le regioni ed enti locali affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia. • Analizzare e valutare il sistema degli incentivi all'occupazione; • Coordinamento della governance per la semplificazione degli adempimenti su piattaforme digitali • istruttoria per l'esercizio delle funzioni di indirizzo da parte del Ministro in materia di politiche attive per il lavoro e concernenti la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nonché a svolgere svolgendo funzioni propedeutiche all'atto di indirizzo del Ministro; • supportare il Ministro per l'espressione del parere preventivo ai sensi dell'art.3, comma 2, d.lgs. n.150/2015; • cura della definizione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro, anche attraverso l'esercizio delle funzioni di verifica e controllo; • garantire la gestione delle risorse del bilancio dello Stato destinate alle regioni per il concorso alle spese di funzionamento dei centri per l'impiego; • coordinamento, in raccordo con il Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi, risorse strumentali e comunicazione per lo sviluppo, l'esercizio e la manutenzione del sistema informativo del Ministero in materia di politiche del lavoro;

	• coordinamento in materia di incentivi all'occupazione; • promozione e al coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni rivolte all'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro; • cura delle relazioni con organismi internazionali per le materie di propria competenza; • Coordinamento dei programmi cofinanziati del Fondo Sociale Europeo; • Prosecuzione del "Programma di governance dei progetti strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia" e della "Strategia della Trasformazione Digitale".
Altri Uffici del Ministero Coinvolti	• Uffici di diretta collaborazione del Ministro; • Dirigente con Incarico di funzione dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca; • Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie; • Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi; • Direzione generale dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali; • Direzione generale degli ammortizzatori sociali; • Direzione generale per le politiche previdenziali e assicurative; • Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• MIMIT; • MEF-UCB; • Enti locali • INAIL; • INL; • INPS; • INAPP; • CNEL; • Conferenza Stato-Regioni; • Organismi internazionali ed europei; • Consigliera Nazionale di Parità; • CUG; • Parti sociali; • Commissione europea; • Lavoratori; • Datori di lavoro; • Disoccupati; • Inoccupati; • Regioni e PA; • MEF - Servizio centrale PNRR • Dipartimento per le Politiche di Coesione-PCM; • Ministero dell'Istruzione e del Merito
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso dell'obiettivo	20%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1-Politiche per il lavoro (026)	1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)	1 - Spese di personale per il programma
		2 - Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori
		3 - Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali

INDICATORI					VALORI TARGET		FONTE
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026	
Dir. Lav. 2.1	Supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo delle politiche attive del lavoro	Attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	33%	N.D.	100%	Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione
Dir. Lav. 2.2	Attività di indirizzo e di coordinamento per l'analisi del contesto ed elaborazione di contributi a supporto delle scelte politiche destinate a riordinare il sistema di accesso agli incentivi di natura contributiva e ad orientare il riallineamento delle competenze, superare gli squilibri tra domanda e offerta di lavoro, valutare l'efficacia delle politiche del lavoro	Attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficienza	33%	N.D.	100%	Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione
Dir. Lav. 2.3	Attività di indirizzo e di coordinamento per: Attuazione del programma GOL; Attuazione del PN Giovani, Donne e Lavoro FSE+ ; Attuazione del Fondo Nuove Competenze	Attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	33%	N.D.	100%	Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione
Dir. Lav. 2.4	Attività relative alla prosecuzione del "*Programma di governance dei progetti*	Numero di progetti partecipati	Efficacia	1%	3	>1	Interna

	strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia" e della *"Strategia della Trasformazione Digitale"*.	dalle Direzioni Generali					

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR LAV 2

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	2	20%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6	1	20%
		F5		
		F4	1	20%
		F3	1	20%
		F2		
		F1	2	20%
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	2	20%
		F2	1	20%
		F1	1	20%
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto	2	20%
Consulenti esterni		
	13	

Note
Personale esterno con altre tipologie di contratto: dipendenti INAPP in assegnazione temporanea presso il Ministero, liv.7 c. amm.

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Obiettivo Dir. Lav 3

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO (2026)	
Priorità politica di riferimento	4
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Responsabile del CDR	Dott. Vincenzo Caridi
Uffici dirigenziali di I livello (referenti)	Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per le politiche assicurative
Codice Obiettivo	Dir. Lav. 3
Denominazione Obiettivo	Iniziative volte a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Rafforzamento delle attività per assicurare la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Descrizione Obiettivo	• Iniziative volte a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. • Attività di coordinamento degli altri soggetti istituzionali competenti in materia (INL, INAIL, Regioni) per la definizione di accordi e di convenzioni in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati). • Vigilanza sull'attuazione delle disposizioni in materia di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché di assicurazione contro gli infortuni domestici. • Gestione dei trasferimenti all'INAIL delle risorse finanziarie in materia di infortuni sul lavoro e malattie professionali nonché del Fondo per le vittime di gravi infortuni sul lavoro; • Cura delle procedure di nomina degli organi degli enti assicurativi pubblici. • Prosecuzione del "Programma di governance dei progetti strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia" e della "Strategia della Trasformazione Digitale".
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Uffici di diretta collaborazione del Ministro • Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale ed i servizi • Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie • Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza

Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• MEF-UCB • Ministeri (Ministero della salute; Ministero delle imprese e del made in Italy; Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica) • altre Amministrazioni centrali interessate • Organismi europei ed internazionali • INAIL • INL • INPS • Conferenza Stato-Regioni; • Regioni • Parti sociali • Datori di lavoro • Lavoratori
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso dell'obiettivo	20%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (26)	1.8 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della legislazione sociale in materia di lavoro (026.013)	1 - Spese di personale per il programma
		2 – Contrasto all'illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante l'attività ispettiva svolta dall'Ispettorato nazionale del lavoro
		3 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro
		3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali

INDICATORI					VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026
Dir. Lav. 3.1	Attività di indirizzo e coordinamento in materia di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e nell'ambito dell'attività di coordinamento degli altri soggetti istituzionali competenti in materia (INL, INAIL, Regioni) in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati).	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	25 %	100%	100%
Dir. Lav. 3.2	Attività di vigilanza indirizzo, per le materie di competenza ed attività di	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	25%	100%	100%

	coordinamento per il trasferimento delle risorse destinate all'INAIL, sulla base delle previsioni di legge					
Dir. Lav. 3.3	Attività istruttoria ed esame delle istanze connesse a problematiche amministrative e organizzative degli enti pubblici assicurativi, anche attraverso le risultanze degli organi di controllo e delle verifiche amministrativo contabile.	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	25%	100%	100%
Dir. Lav. 3.4	Vigilanza, indirizzo e coordinamento enti assicurativi pubblici Cura delle procedure di nomina degli organi degli enti assicurativi pubblici	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	24%	100%	100%
Dir Lav 3.5	Attività relative alla prosecuzione del "*Programma di governance dei progetti strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia"* e della *"Strategia della Trasformazione Digitale"*.	Numero di progetti partecipati dalla Direzione Generale	Efficacia	1%	1	>1

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR LAV 3

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	2	20%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6	1	20%
		F5		
		F4	1	20%
		F3	1	20%
		F2		
		F1	2	20%
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	2	20%
		F2	1	20%
		F1	1	20%
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto	2	20%
Consulenti esterni		
	13	

Note
Personale esterno con altre tipologie di contratto: dipendenti INAPP in assegnazione temporanea presso il Ministero, liv.7 c. amm.

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Obiettivo Dir. Lav 4

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO 2026	
Priorità politica di riferimento	6
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le Politiche del Lavoro, Previdenziali, Assicurative e per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro
Responsabile del CDR	Dott. Vincenzo Caridi
Uffici dirigenziali di I livello (referenti)	Direttore Generale della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali
Codice Obiettivo	Dir. Lav. 4
Denominazione Obiettivo	Riforma, monitoraggio, manutenzione e miglioramento costante del sistema degli ammortizzatori sociali. Attuazione della riforma del sistema degli ammortizzatori sociali in funzione dell'universalizzazione del sistema di integrazione reddituale e del sostegno alle transizioni occupazionali, attori coinvolti in aree di crisi industriali complesse.
Descrizione Obiettivo	Interventi in materia di sistema integrato di integrazione salariale e di fondi bilaterali come strategia di rilancio della produttività industriale. Svolgimento di attività tese: • alla gestione, per quanto di competenza, del Fondo sociale per occupazione e formazione di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a) del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2; • al supporto e coordinamento degli indirizzi strategici relativi alle politiche per il lavoro per quanto di competenza, fornendo, anche in collaborazione con altre istituzioni nazionali e locali, percorsi attuativi finalizzati alla salvaguardia dei livelli occupazionali; • alla gestione parte residua del Fondo per lo sviluppo di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 20 maggio 1993, n. 148, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1993, n. 236; • alla cura della disciplina degli ammortizzatori sociali, dei trattamenti di integrazione salariale, della Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego, dei trattamenti di disoccupazione e mobilità e dei relativi aspetti contributivi; • alla cura della disciplina dei fondi di solidarietà di cui al Titolo II del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, nonché la disciplina degli interventi di agevolazione della uscita incentivata dal rapporto di lavoro, di cui all'articolo 4, commi da 1 a 7-ter, della legge 28 giugno 2012, n. 92; • alla cura della disciplina dei contratti di solidarietà espansiva, di cui all'articolo 41 del decreto legislativo n. 148 del 2015;

	• alla cura della disciplina e della gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie di competenze, in materia di lavori socialmente utili e all'attività di analisi e monitoraggio per la predisposizione annuale del decreto interministeriale di individuazione dei settori e delle professioni caratterizzati da disparità uomo-donna; • alla cura delle relazioni con organismi internazionali per le materie di propria competenza. • Prosecuzione del "*Programma di governance dei progetti strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia"* e della *"Strategia della Trasformazione Digitale*".
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Uffici di diretta collaborazione del Ministro; • Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi; • Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie; • Direzione Generale delle politiche attive del lavoro; • Direzione Generale per le politiche previdenziali; • Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Lavoratori; • Datori di lavoro; • INPS; • Regioni ed enti locali; • Commissione Europea • Ministero per le Imprese ed il Made in Italy; • Corte dei Conti; • MIPAAF; • MEF-UCB; • Enti locali; • INAIL; • INL; • INPS; • INAPP; • CNEL; • Conferenza Stato-Regioni; • Organismi internazionali ed europei; • Parti sociali
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso dell'obiettivo	20%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.1 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.00)	1 - Spese di personale per il programma
		2 - Trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro
		3- Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito

INDICATORI					VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026
Dir. Lav. 4.1	Attività di indirizzo e coordinamento per l'adeguamento e per l'ampliamento delle prestazioni dei fondi di solidarietà esistenti in rapporto agli accordi collettivi pervenuti dalle parti sociali	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	50%	N.D.	100%
Dir. Lav. 4.2	Attività di indirizzo e coordinamento per la predisposizione atti amministrativo contabili di impegno, trasferimento e rimodulazione, inerenti allo svolgimento e alla definizione delle attività procedurali della spesa tra i piani gestionali e i capitoli di competenza di bilancio, per la predisposizione atti amministrativo contabili inerenti le procedure relative agli LSU.	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficacia	49%	N.D.	100%
Dir Lav 4.3	Attività relative alla prosecuzione del *"Programma di governance dei progetti strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia" e della "Strategia della Trasformazione Digitale".*	Numero di progetti partecipati dalla Direzione Generale	Efficacia	1%	N.D.	>1

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR LAV 4

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	2	20%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6	1	20%
		F5		
		F4	1	20%
		F3	1	20%
		F2		
		F1	2	20%
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	2	20%
		F2	1	20%
		F1	1	20%
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto	2	20%
Consulenti esterni		
	13	

Note
Personale esterno con altre tipologie di contratto: dipendenti INAPP in assegnazione temporanea presso il Ministero, liv.7 c. amm. .

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Obiettivo Dir. Lav 5

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO 2026	
Priorità politica di riferimento	7
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per le Politiche del Lavoro, Previdenziali, Assicurative e per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro
Responsabile del CDR	Dott. Vincenzo Caridi
Uffici dirigenziali di I livello (referenti)	Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Previdenziali
Codice Obiettivo	Dir. Lav. 5
Denominazione Obiettivo	Interventi sul sistema pensionistico volti a garantire equità e flessibilità in uscita dal mercato del lavoro.
Descrizione Obiettivo	• Indirizzo e coordinamento nelle attività volte a promuovere l'efficienza, la flessibilità e la sostenibilità del sistema pensionistico e l'adeguatezza delle prestazioni previdenziali • Prosecuzione del "Programma di governance dei progetti strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia" e della "Strategia della Trasformazione Digitale".
Altri Uffici del Ministero Coinvolti	• Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi; • Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Lavoratori; • pensionati • Datori di lavoro • INPS; • INAIL; • Istituti di patronato; • Enti previdenziali privati; • COVIP
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso dell'obiettivo	20%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
2 - Politiche previdenziali	2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)	1. Spese di personale per il programma
		4 – Prepensionamenti
		5 - Pensioni d'annata (Sostegno ai trattamenti pensionistici anteriori al 1988)
		6 - Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare
		7 Agevolazioni contributive, sotto contribuzioni ed esoneri per incentivare l'occupazione
		8 - Agevolazioni contributive, sotto contribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati
		9 - Tutela previdenziale obbligatoria della maternità e della famiglia
		10 - Finanziamento e vigilanza degli istituti di patronato
		12 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche previdenziali
		13 - Attività di gestione dei trasferimenti dello Stato per le politiche previdenziali
		14 - Sostegno alle gestioni previdenziali

INDICATORI					VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026
Dir. Lav. 5.1	Attività di indirizzo e di coordinamento in materia di vigilanza sul sistema previdenziale e in particolare sulle misure dirette a garantire la necessaria flessibilità nell'uscita dal mercato del lavoro.	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficienza	50%	100%	100%

Dir. Lav. 5.2	Attività di indirizzo e di coordinamento in punto di vigilanza sulla corretta applicazione, da parte degli enti previdenziali pubblici e privati, della normativa internazionale ed europea di sicurezza sociale, al fine di garantire la giusta tutela dei lavoratori con mobilità internazionale. Confronto nelle sedi europee sul sistema di welfare, le sue dinamiche e le criticità presenti ed emergenti.	Percentuale di attività realizzate rispetto alle attività programmate	Efficienza	49 %	100%	100%
Dir Lav 5.3	Attività relative alla prosecuzione del "*Programma di governance dei progetti strategici del Dipartimento e valorizzazione delle competenze a supporto del lavoro che cambia"* e della *"Strategia della Trasformazione Digitale"*.	Numero di progetti partecipati dalla Direzione Generale	Efficienza	1%	>1	>1

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR LAV 5

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	2	20%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6	1	20%
		F5		
		F4	1	20%
		F3	1	20%
		F2		
		F1	2	20%
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4		
		F3	2	20%
		F2	1	20%
		F1	1	20%
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto	2	20%
Consulenti esterni		
	13	

	Note
	Personale esterno con altre tipologie di contratto: dipendenti INAPP in assegnazione temporanea presso il Ministero, liv.7 c. amm.

Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi

Obiettivo Dir. Inn. 1

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO 2026		
Priorità politica di riferimento	10,11,12	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi.	
Responsabile del CDR	Dott. Danilo Giovanni Festa	
Uffici dirigenziali (referenti)	• Direzione generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica • Uffici di staff	
Codice Obiettivo	Dir. Inn. 1	
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento della *governance* del Ministero.	
Descrizione Obiettivo	• Efficientare le attività connesse all'organizzazione, alla programmazione strategica ed economico-finanziaria ed al controllo di gestione; • Rafforzare gli strumenti di integrazione tra *performance* e anticorruzione per prevenire la corruzione e promuovere la trasparenza, anche attraverso il coordinamento delle attività di supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), anche con riferimento alla *"Strategia 2026-2028 per la prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza e dell'integrità pubblica per l'Italia"* (PNA 2025); • Coordinamento delle attività di comunicazione istituzionale; • Svolgimento delle funzioni dell'autorità di audit dei Fondi strutturali e di investimento europei per i programmi operativi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali; • Completamento del *"Piano di Analisi e Valutazione della Spesa - progetto "Analisi della spesa e delle attività dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro";*	
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Ufficio di Gabinetto del Ministro; • Ufficio legislativo; • Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;	• Dipartimento per le Politiche del Sociali, del Terzo Settore e Migratorie; • Tutte le Direzioni generali; • Unità di missione per il coordinamento delle attività

	• Dipartimento per le Politiche del Lavoro, Previdenziali, Assicurative e per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;	di gestione degli interventi previsti nel PNRR.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Ministero dell'Economia e delle Finanze (UCB – RGS); • Corte dei conti; • Commissione Europea; • Presidenza del Consiglio dei ministri (Dipartimento Funzione Pubblica e Dipartimento per gli Affari Europei); • Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale; • Organismi europei e internazionali; • Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione e il sud;	• ISTAT; • AGID; • ANAC; • Avvocatura Generale dello Stato; • Avvocature distrettuali; • INL; • INPS; • INAIL; • altre Amministrazioni centrali; • Enti territoriali; • Arma dei carabinieri • Guardia di finanza
Data di inizio	01/01/2026	
Data di completamento	31/12/2026	
Peso dell'obiettivo	40%	

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
5-Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)	5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (32.3)	Spese di personale per il programma
		Gestione del personale
		Gestione comune dei beni e servizi
Programma complementare IGRUE - Fondi fuori bilancio		

INDICATORI					VALORI TARGET		FONTE
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026	
Dir. Inn. 1.1	Sviluppo e avvio di un applicativo per la gestione digitale del Controllo di gestione	Completamento delle fasi di digitalizzazione per ciascun anno di programmazione	Efficacia	10%	100%	100%	Ufficio Staff III – Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi
Dir. Inn. 1.2	Programmazione strategica	Formazione dei documenti nei termini assegnati/totale dei documenti della programmazione strategica	Efficacia	15%	100%	100%	Ufficio Staff III – Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi
Dir. Inn. 1.3	Politica finanziaria ed economica, bilancio e monitoraggio del fabbisogno finanziario del Ministero	Formazione dei documenti nei termini assegnati/totale dei documenti di bilancio	Efficienza	10%	100%	100%	Ufficio Staff I - Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi; Direzione per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica
Dir. Inn. 1.4	Piano di comunicazione	Numero di iniziative di comunicazione effettuate/ Numero di iniziative di comunicazione programmate	Efficacia	20%	100%	100%	Ufficio di staff IV- Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi
Dir. Inn. 1.5	Coordinamento delle attività per il supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT)	Numero atti di coordinamento per il supporto al RPCT realizzati/ Numero atti di coordinamento per il supporto al RPCT programmati	Efficacia	10%	100%	100%	Ufficio di staff III - Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi; RPCT
Dir. Inn. 1.6	Obiettivi della *"Strategia 2026-*	Percentuale di realizzazione	Efficacia	10%	N.D.	80%	-Uffici di staff II, III e IV - Dipartimento per l'Innovazione,

	2028 per la prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza e dell'integrità pubblica per l'Italia" (PNA 2025) – linee strategiche 1,3,4,5 e 6	della *"Strategia 2026-2028 per la prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza e dell'integrità pubblica per l'Italia"* (PNA 2025) per il 2026					l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi; -Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali; -Direzione generale per l'innovazione l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca; -RPCT
Dir.Inn. 1.7	Audit di sistema, verifiche sui Sistemi di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) e audit sulle operazioni per i Programmi operativi a titolarità del MLPS	numero di rapporti di audit realizzati/ numero di rapporti di audit programmati	Efficacia	10%	100%	100%	Ufficio di Staff V-Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi
Dir. Inn. 1.8	Indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145	Tempo medio ponderato di pagamento delle fatture di pertinenza della AOO calcolato su fatture ricevute e scadute nell'anno 2026 come elaborato sulla piattaforma dei crediti commerciali (PCC)	Efficacia	10%	≤ 0	≤ 0	piattaforma dei crediti commerciali (PCC); SICOGE
Dir. Inn. 1.9	Piano di Analisi e Valutazione della Spesa - progetto Analisi della spesa e delle attività dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	Attività completate nel rispetto del cronoprogramma del progetto/attività previste	Efficacia	5 %	60%	80%	MLPS- INL

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR. INN. 1

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	4	100%
		Posizione B	0	50%
Area Funzionale	**Area Funzionari**	F7		
		F6		
		F5	3	100%
		F4	6	100%
		F3	2	100%
		F2		
		F1	18	100%
	Area Assistenti	F6	2	100%
		F5	2	100%
		F4	6	100%
		F3	2	100%
		F2		
		F1	1	100%
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1	1	100%
			47	

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto		
Consulenti esterni		

Note

Dipartimento per l'innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi

Obiettivo Dir. Inn. 2

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO 2026		
Priorità politica di riferimento	10,11,13	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi.	
Responsabile del CDR	Dott. Danilo Giovanni Festa	
Uffici dirigenziali (referenti)	Direzione Generale per le Politiche del personale e i servizi generali	
Codice Obiettivo	Dir. Inn. 2	
Denominazione Obiettivo	Indirizzi generali per la gestione e valorizzazione delle risorse umane del Ministero	
Descrizione Obiettivo	• Definizione delle linee di indirizzo finalizzate alla copertura del fabbisogno del personale; • Definizione delle linee di indirizzo per la formazione, valorizzando le competenze manageriali, digitali e di processo, attraverso percorsi formativi mirati e di carriera trasparenti	
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Uffici di diretta collaborazione del Ministro; • Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; • Dipartimento per le Politiche del Lavoro, Previdenziali, Assicurative e per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;	• Dipartimento per le Politiche del Sociali, del Terzo Settore e Migratorie; • Tutte le Direzioni generali; • Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• Ministero dell'Economia e delle Finanze (UCB – RGS); • Corte dei conti; • Commissione Europea; • Presidenza del Consiglio dei ministri (Dipartimento Funzione Pubblica e Dipartimento per le politiche europee);	• ISTAT; • AGID; • ANAC; • Avvocatura Generale dello Stato; • Avvocature distrettuali; • INL; • INPS; • INAIL; • altre Amministrazioni centrali; • Enti territoriali.

	• Ministero degli affari esteri e della cooperazione; • Organismi internazionali e comunitari; • Agenzia per la coesione territoriale;	
Data di inizio	01/01/2026	
Data di completamento	31/12/2026	
Peso dell'obiettivo	30%	

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
5-Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)	5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (32.3)	Spese di personale per il programma
		Gestione del personale
		Gestione comune dei beni e servizi

INDICATORI					VALORI TARGET		FONTE
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026	
Dir. Inn. 2.1	Attivazione delle procedure finalizzate alla copertura del fabbisogno del personale	Percentuale di assunzioni effettuate sul totale delle assunzioni programmate	Efficacia	50%	85%	87%	Direzione Generale per le Politiche del personale e i servizi generali
Dir. Inn. 2.2	Incremento percorsi formativi volti a valorizzare competenze manageriali, digitali e di processo	Percentuale di percorsi formativi volti a valorizzare competenze manageriali, digitali e di processo attivati/totale percorsi formativi attivati	Efficacia	50%	50%	50%	Direzione Generale per le Politiche del personale e i servizi generali

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR. INN. 2

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	2	100%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1	1	100%
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4	1	100%
		F3	1	100%
		F2		
		F1		
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		
			5	**100%**

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto		
Consulenti esterni		

Note

Dipartimento per l'innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi

Obiettivo Dir. Inn. 3

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE AL CAPO DIPARTIMENTO

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI DIPARTIMENTO 2026	
Priorità politica di riferimento	10,11,12
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Dipartimento per l'Innovazione, l'Amministrazione Generale, il Personale ed i Servizi.
Responsabile del CDR	Dott. Danilo Giovanni Festa
Uffici dirigenziali (referenti)	Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca
Codice Obiettivo	Dir. Inn. 3
Denominazione Obiettivo	Implementazione della digitalizzazione e sviluppo dell'Intelligenza Artificiale (IA)
Descrizione Obiettivo	• Efficientamento delle piattaforme utilizzate presso il Dicastero, mediante lo sviluppo dei modelli di Intelligenza Artificiale; • Indirizzo e coordinamento ai fini della realizzazione della piattaforma a supporto del Fascicolo Sociale e Lavorativo del cittadino (FSL); • Indirizzo e coordinamento ai fini dell'implementazione dell'innovazione tecnologica e della digitalizzazione del Ministero.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Uffici di diretta collaborazione; • Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; • Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie; • Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	• MEF-UCB, Ragioneria generale dello Stato; • Dipartimento della Funzione Pubblica; • SNA; • Altri enti di formazione pubblici e privati; • ANAC; • Garante privacy; • Ministero dello sviluppo economico; • Regioni; • Enti locali; • INPS; • INL; • Conferenza Stato-Regioni; • Organismi internazionali ed europei
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso dell'obiettivo	30%

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
5-Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)	5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (32.3)	Spese di personale per il programma
		Gestione del personale
		Gestione comune dei beni e servizi
1 – Politiche per il lavoro (26)	1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro (26.12)	Spese di personale per il programma
		Sviluppo, funzionamento e gestione dei sistemi informativi
		Promozione di interventi di informazione, comunicazione ed educazione

INDICATORI					VALORI TARGET		FONTE
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Peso %	Baseline	2026	
Dir. Inn. 3.1	Implementazione dei modelli di Intelligenza Artificiale per l'efficientamento delle piattaforme in uso nel Dicastero	Modelli di Intelligenza Artificiale realizzati / modelli di intelligenza artificiale programmati	Efficacia	40%	80%	80%	Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca
Dir. Inn. 3.2	Progetto "Fascicolo Sociale e Lavorativo del cittadino (FSL)" – Milestone 2026	Completamento Milestone 2026	Efficacia	30%	100%	100%	Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca
Dir. Inn. 3.3.	Digitalizzazione dei processi	Percentuale dei processi digitalizzati rispetto alle attività programmate	Efficacia	30%	100%	100%	Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca

RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DIR. INN. 3

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	2	100%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area Funzionari	F7		
		F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1	1	100%
	Area Assistenti	F6		
		F5		
		F4	1	100%
		F3	1	100%
		F2		
		F1		
	Area Operatori	F3		
		F2		
		F1		
			5	**100%**

	Totale	
Personale con altre tipologie di contratto		
Consulenti esterni		

Note

www.lavoro.gov.it

Ministero delLavoro e delle PoliticheSociali