Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "*Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, ed in particolare, l'art. 10 comma 1, lett. b);

VISTE le *Linee guida per il piano della Performance* n. 1 del giugno 2017 e le *Linee guida per la Relazione annuale sulla performance* n.3 del novembre 2018 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante la *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 21 ottobre 2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 250 del 25 ottobre 2022, recante "*Nomina dei Ministri*", ivi compresa quella del Ministro del lavoro e delle politiche sociali dott.ssa Marina Elvira Calderone;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2023, n. 230, recante "*Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione*";

VISTO il proprio decreto del 31 gennaio 2024, n. 12, di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - che include la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2024;

VISTO il proprio decreto del 27 febbraio 2024, n. 26, recante "*Riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria*", con cui nelle more della completa definizione del processo di riorganizzazione sono state fornite indicazioni al fine di garantire l'operatività e la necessaria continuità amministrativa delle strutture ministeriali;

VISTO il proprio decreto del 29 agosto 2024, n. 136, recante ulteriori indicazioni riguardanti il processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il proprio decreto del 3 ottobre 2024, n. 150, recante l'approvazione del Piano degli interventi per il superamento del ritardo nei tempi di pagamento dei debiti commerciali;

VISTO proprio decreto del 23 ottobre 2024, n. 157 con il quale è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il proprio decreto del 29 novembre 2024, n. 180, con il quale sono stati modificati il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 nonché la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2024, adottati con D.M. n. 12 del 31 gennaio 2024;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali pro tempore del 25 gennaio 2022, n. 13, recante la individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali;

VISTO il proprio decreto del 7 marzo 2025, n.29, di individuazione degli uffici di livello non generale di cui si compongono gli uffici dirigenziali di livello generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

TENUTO CONTO dell'istruttoria del competente Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi,

DECRETA

Articolo unico

Ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, è approvata l'allegata Relazione sulla *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativa al ciclo di gestione della performance 2024.

Roma, 30 GIU 2025

Marina Elvira Calderone