D.P n. 94/2023

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 *"Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59"*;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59"*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, e, in particolare, gli articoli 7 e 14;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali pro-tempore del 7 aprile 2011 con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, organizzativa e individuale, del personale dirigenziale e non dirigenziale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il decreto del Ministro *pro tempore* del 30 gennaio 2012, con i quali sono stati adottati i criteri di applicazione e le procedure operative del sistema di valutazione e misurazione della performance;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante la *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 gennaio 2015, n. 77, recante "*Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance*";

VISTE le Linee guida n. 1/2017, n. 2/2017, n. 3/2018, n. 4/2019 e n. 5/2019 in materia di ciclo della performance, emanate da Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica n. 105 del 9 maggio 2016, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante il "*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*" come modificato dal DPCM del 24 giugno 2021, n. 140;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali *pro-tempore* 25 gennaio 2022, n. 13, recante "*Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali*";

VISTO il "*Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*" di cui al Decreto Ministeriale 1° giugno 2022 n. 105;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 21 ottobre 2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 250 del 25 ottobre 2022, recante "*Nomina dei Ministri*", ivi compresa quella del Ministro del lavoro e delle politiche sociali dott.ssa Marina Elvira Calderone;

VISTO il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29 marzo 2023 n. 50, con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025, che include la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2023;

TENUTO CONTO delle indicazioni dell'OIV, da ultimo in sede di Relazione di accompagnamento al documento di validazione sulla *performance* dell'anno 2021, sulla necessità della revisione del Sistema della misurazione e valutazione delle *performance* in uso nel Ministero dal 2011;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VALUTATA l'opportunità di procedere alla revisione del SMVP al fine di renderlo coerente con l'assetto normativo vigente, con il contesto organizzativo del Dicastero, nonché conforme alle valutazioni e indicazioni dell'OIV;

VISTO anche il decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito con modificazione dalla legge n. 74 del 21 giugno 2023, in particolare l'art. 1, comma 8, recante la riorganizzazione futura del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO anche il decreto-legge n. 75 del 22 giugno 2023, in corso di conversione, in particolare l'articolo 3, comma 6, recante la riorganizzazione futura del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

RITENUTO nelle more della definizione del processo di riorganizzazione del Dicastero in dipartimenti di cui ai predetti decreti-legge n. 44/2023 e n. 75/2023, di dover procedere comunque alla revisione e all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della P*erformance* di cui al più volte citato decreto ministeriale 7 aprile 2011, non più attuale in ragione degli intercorsi mutamenti organizzativi del contesto interno ed esterno;

PRESO ATTO del confronto con le Organizzazioni sindacali svolto nelle riunioni dell'8 giugno 2022 e del 22 settembre 2022;

INFORMATO il CUG con nota prot. n. 31/0010783 del 22 dicembre 2022;

PRESO ATTO del parere favorevole dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* espresso con nota prot. n. 30/380 dell'8 maggio 2023;

VALUTATA l'opportunità di prevedere l'operatività del nuovo Sistema di Valutazione a partire dal ciclo performance dell'anno 2024;

PRESO ATTO dell'avviso dell'OIV di cui alla nota prot.n.30/456 dell'8 giugno 2023, favorevole all'operatività del Sistema di Misurazione e Valutazione a decorrere dal ciclo della performance dell'anno 2024;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali,

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

DECRETA

Art. 1

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della P*erformance* del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come da allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
2. Il Sistema di cui al comma 1 sostituisce, a decorrere dal ciclo della performance dell'anno 2024, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 7 aprile 2011.

Art. 2

1. Il presente decreto, unitamente agli allegati che ne costituiscono parte integrante, è trasmesso agli organi di controllo e pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Roma,

Marina Elvira Calderone