MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
Il Direttore Generale

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001 N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI LIVELLO NON GENERALE PRESENTE NELLA DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*" e, in particolare l'art. 30, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di dipendenti che facciano domanda di trasferimento e previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
VISTO l'art. 23, comma 2, e 30 del suindicato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, riguardante il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse di personale in posizione di comando o di fuori ruolo;
VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni, recante codice in materia di protezione dei dati personali;
VISTO l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, il quale prevede che in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche;
VISTO l'articolo 14, comma 7, del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012 n. 135 concernente la disciplina della mobilità cd. neutrale per la finanza pubblica, anche intercompartimentale, tra pubbliche amministrazioni soggette a regimi vincolistici in materia assunzionale;
VISTO il parere prot. n. 45220 del 12.03.2021 con il quale Ministero dell'Economia e delle Finanze ha fornito chiarimenti in ordine alla mobilità neutrale e alla mobilità onerosa;
VISTA la legge 11 aprile 2006, n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante: "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;
VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;
VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" e che, in particolare, inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato, e il comma 1-quater

nell'articolo 30 del d.lgs. n. 165 del 2001, secondo cui "*A decorrere dal 1° luglio 2022 [...] e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter*";
VISTO il D.M. 30 aprile 2021, n. 107, registrato alla Corte dei Conti il 26 maggio 2021 al foglio n. 1817, recante "*Criteri e modalità di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali*";
VISTO il D.P.R. n. 57 del 15 marzo 2017 recante "*Regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali"*, come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante "*Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";
VISTO il decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147 recante "*Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà*";
VISTO il D.M. 25 gennaio 2022, n. 13, registrato alla Corte dei Conti il 14 febbraio 2022, reg. n. 299, recante "*Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali*", pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana, serie generale n. 60 del 12 marzo 2022;
RAVVISATA la necessità di avviare, nei limiti dei posti vacanti in organico, una procedura di mobilità volontaria per l'immissione in ruolo di n. 1 unità di personale di qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, purché dipendente di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data di pubblicazione del presente avviso sia titolare di incarico dirigenziale, conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del medesimo decreto legislativo, nell'ambito delle strutture del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

D E C R E T A

Art. 1

(Oggetto della procedura)

È indetta, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, una procedura di mobilità – a domanda - destinata al personale di qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dipendente di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, alla data di pubblicazione del presente avviso, sia titolare di incarico dirigenziale conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del medesimo decreto legislativo, nell'ambito delle strutture del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per la copertura di n. 1 posto della dotazione organica del personale dirigenziale non generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di cui al D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, richiamato in premessa, mediante passaggio diretto nel limite dei posti da coprire.
La professionalità oggetto della presente procedura di mobilità è attinente ai seguenti ambiti di competenze:
Ambito economico - finanziario, amministrativo - contabile, statistico, con particolare riferimento alla programmazione, al coordinamento, monitoraggio e controllo di programmi operativi nell'ambito di interventi comunitari del Fondo Sociale europeo.
Il presente Avviso è da considerarsi a carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

Art. 2

(Requisiti di partecipazione)

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti:
1. essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, con qualifica dirigenziale;
2. essere titolari, alla data di pubblicazione del presente Avviso, di un incarico dirigenziale conferito ai sensi dell'articolo 19, comma 5 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito delle strutture del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, da almeno un anno;

3. avere una comprovata esperienza nell'ambito delle attività connesse alle professionalità indicate all'art. 1;
4. essere in possesso del preventivo nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza;
5. non avere procedimenti penali pendenti e non aver riportato sentenze penali di condanna o di applicazione della pena su richiesta, né essere stati destinatari di provvedimenti dell'Autorità giudiziaria penale che abbiano dichiarato l'intervenuta prescrizione del reato ovvero il proscioglimento sulla base di formule diverse dall'assoluzione nel merito;
6. non avere procedimenti disciplinari in corso e sanzioni disciplinari a proprio carico nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
7. non trovarsi nei tre anni antecedenti il collocamento a riposo.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti altresì alla data del successivo trasferimento nel ruolo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, nel caso di carenza degli stessi all'atto del trasferimento, la decadenza del diritto al trasferimento stesso.

Art. 3
(Domande e termini di presentazione)

La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere presentata, previa registrazione, **esclusivamente** attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, entro il termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale.
All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio *curriculum vitae*, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura di cui al presente Avviso, unitamente a un recapito telefonico.
La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo n. 82 del 2005 (SPID, CNS e CIE). L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo n. 196 del 2003.
Il candidato dovrà trasmettere copia del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza all'indirizzo pec dgpersonale@pec.lavoro.gov.it contestualmente alla presentazione della domanda di ammissione tramite il Portale, e comunque entro e non oltre il termine di scadenza del presente Avviso.

Art. 4
(Commissione di valutazione)

Con separato provvedimento del Direttore generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa sarà nominata apposita Commissione di valutazione delle candidature pervenute.

Art. 5
(Criteri per la formazione della graduatoria)

La Commissione di valutazione di cui all'articolo 4 attribuirà, a ciascun candidato che avrà presentato istanza per l'accesso ad uno dei profili dirigenziali oggetto della procedura di mobilità, un punteggio (fino a 30 punti). Le candidature verranno valutate sulla base dei seguenti criteri di valutazione:
a) possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento) o corrispondenti lauree specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento, ovvero titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente alle predette lauree in base alla legislazione vigente in Italia, in discipline giuridiche, economiche, statistiche e sociali.

b) specifica esperienza lavorativa di carattere prevalente e continuativo negli ambiti di competenze di cui all'art. 1, comprovate da incarichi formali e maturata presso amministrazioni pubbliche in posizioni lavorative corrispondenti o equiparate alla posizione da ricoprire negli ambiti di competenze di cui all'art. 1 del presente Avviso.

Costituisce requisito di preferenza il possesso di esperienze pregresse in più ambiti tra quelli indicati nel citato art. 1 del presente Avviso.

All'esito della valutazione di cui sopra, l'Amministrazione si riserva di convocare per un colloquio i candidati ritenuti maggiormente idonei in relazione alle funzioni da svolgere. In tale ipotesi il colloquio sarà finalizzato all'accertamento del possesso delle competenze professionali e delle esperienze di servizio nonché delle attitudini personali, in modo da individuare le professionalità dirigenziali più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali dell'Amministrazione.

Il decreto di approvazione della graduatoria sarà pubblicato sul Portale, sul sito istituzionale e sulla Intranet del Ministero. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra comunicazione ed ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Art. 6
(Sottoscrizione del contratto di lavoro e inquadramento in ruolo)

Il candidato idoneo sarà inquadrato nel ruolo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche Sociali.

In ogni caso l'inquadramento nel ruolo del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del dirigente selezionato potrà avvenire solo in conformità alle normative sul pubblico impiego vigenti e subordinatamente, in caso di mobilità onerosa, all'accertamento della copertura finanziaria e alle relative autorizzazioni, nonché nel rispetto di eventuali ulteriori obiettivi di contenimento della spesa per il personale che l'Amministrazione potrà essere tenuta a raggiungere ai sensi di normative sopravvenute rispetto alla data di pubblicazione del presente avviso.

Il candidato sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per l'immissione in ruolo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con qualifica di dirigente di seconda fascia, conservando l'anzianità maturata nell'Amministrazione di provenienza, e con l'applicazione esclusiva, ai sensi dell'art. 30, comma 2 – quinquies, del decreto legislativo n. 165/2001, del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali, ivi inclusa l'eventuale retribuzione individuale di anzianità in godimento.

In caso di sopravvenuta rinuncia o di mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, alla data di convocazione per la sottoscrizione del contratto, il candidato sarà considerato rinunciatario e decaduto dal diritto al trasferimento.

Art. 7
(Trattamento dei dati personali)

Titolare del trattamento dei dati personali che verranno raccolti nell'ambito della procedura di mobilità di cui al presente Avviso, ai sensi del decreto legislativo del 3 giugno 2003, n. 196, è il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

I dati personali contenuti nella domanda o comunque forniti dal candidato saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'espletamento della procedura ed alla eventuale successiva stipula e gestione del contratto individuale di lavoro. Gli interessati a partecipare alla presente procedura di mobilità sono invitati a prendere visione dell'"Informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) del 27 aprile 2016" reso disponibile unitamente al presente Avviso sul sito internet istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Art. 8
(Norma finale)

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per sopravvenute ragioni organizzative o di interesse pubblico, di non dare corso alla procedura di mobilità, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa all'inquadramento nel ruolo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si applicano le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di mobilità e di reclutamento, ove compatibili.
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento, nonché sulla intranet e sul sito internet istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

IL DIRETTORE GENERALE
Grazia STRANO*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*