Allegato n. 3

OBIETTIVI SPECIFICI TRIENNALI

-

PIAO 2026 - 2028

www.lavoro.gov.it

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sommario

OBIETTIVO SPECIFICO N. 1 3
OBIETTIVO SPECIFICO N. 2 5
OBIETTIVO SPECIFICO N. 3 8

OBIETTIVO SPECIFICO N. 1

SCHEDA OBIETTIVO SPECIFICO Contrasto alla povertà. Implementazione delle politiche di immigrazione. Promozione dell'economia sociale.	
Priorità politiche	2,3,5,8
Obiettivo di Valore Pubblico collegato	VP 2
Codice obiettivo	OS1
Descrizione	• Realizzazione delle misure di contrasto alla povertà mediante la gestione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale; • Rafforzamento del sistema dei servizi sociali con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti; Rafforzamento strutturale degli Ambiti Territoriali Sociali per garantire adeguati servizi alle fasce deboli a valere sul Fondo per la non autosufficienza e sul Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027; •Promozione dei percorsi di mobilità regolare per motivi di lavoro di cittadini di paesi terzi destinatari di programmi di formazione professionale e civico-linguistica organizzati ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 286 del 1998; •Promozione delle attività di interesse generale svolte dagli enti del terzo settore e sviluppo delle attività di sostegno all'impresa sociale
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) - Responsabile dell'obiettivo	•Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie
Altri Uffici del Ministero coinvolti	• Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà; • Direzione generale per le politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti; •Direzione generale per le politiche del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese
Stakeholder	•Ministero dell'Economia e delle Finanze; •Ministero delle Imprese e del Made in Italy; •Ministero dell'Interno; •Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale; •Ministero dell'Agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste; •Ministero dell'Istruzione e del Merito; •Conferenza Stato-Regioni; •PCM; •Regioni; •Province; •Enti locali/ATS; •Organismi europei e internazionali; •Enti di formazione; •UNHCR; •Rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori; •Aziende; •Sviluppo lavoro Italia; •Enti beneficiari dei finanziamenti; •OIM; •Banca Mondiale; •Sindacati; •Reti associative; •Enti di Ricerca e Istruzione; •Agenzia delle Entrate; •Unioncamere/Infocamere; •Uffici regionali/provinciali del RUNTS; •Forum nazionale del Terzo settore; •CSV net; •Consiglio Nazionale del Terzo Settore; •Enti del Terzo Settore; •nuclei familiari e individui in condizione di marginalità e povertà estrema; •Percettori ADI e utenti simili in condizioni di disagio economico; •INPS; •Corte dei conti; •INL; •INAPP; •CNEL; •Università; •Agenzie strumentali; •Poste Italiane; •altre Amministrazioni.
Tempi	01/01/2026 - 31/12/2028

INDICATORI									
						Target			
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Peso %	Tipo	Baseline	2026	2027	2028	Fonte
OS 1.1	Coordinamento delle attività connesse alla gestione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e del Fondo per la non autosufficienza	Rapporto tra somme ripartite e somme destinate al Fondo	33.33%	Efficacia	100%	100%	100%	100%	Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà
OS 1.2	Cittadini di paesi terzi destinatari di programmi di formazione professionale e civico-linguistica	Numero di cittadini di Paesi Terzi destinatari di programmi di formazione professionale e civico-linguistica all'estero, ai fini dell'ingresso di manodopera qualificata per motivi di lavoro	33,33%	Efficacia	2137	2500	4500	5500	Direzione generale per le politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti
OS 1.3	Risorse finanziarie per la promozione dell'economia sociale	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate per la promozione dell'economia sociale	33,34%	Efficacia	95,00/100	99/100	99/100	99/100	SICOGE

OBIETTIVO SPECIFICO N. 2

SCHEDA OBIETTIVO SPECIFICO Interventi a favore delle politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.	
Priorità politiche	1,2,4,6,7,9
Obiettivo di Valore Pubblico collegato	VP 1 e VP 3
Codice obiettivo	OS2
Descrizione	• Promozione e finanziamento delle iniziative in favore delle pari opportunità nei rapporti di lavoro; • Promozione delle tutele e dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici attraverso interventi di regolazione, attuazione e interpretazione della disciplina dei rapporti di lavoro nel settore privato; •Promozione delle misure di politiche attive e di istruzione e formazione professionale. Gestione dei relativi fondi; •Gestione del Fondo sociale per l'occupazione e formazione e del Fondo per lo sviluppo; •Attività di indirizzo, coordinamento e vigilanza degli enti previdenziali pubblici e privati e trasferimento delle risorse all'INPS; •Attività di sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per ridurre il fenomeno degli infortuni sul lavoro, sostenendo le relative iniziative di informazione, anche con riferimento a possibili rischi per la salute mentale collegati all'utilizzo dell'IA sul lavoro.
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) - Responsabile dell'obiettivo	• Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Altri Uffici del Ministero coinvolti	•Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali •Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione •Direzione generale degli ammortizzatori sociali •Direzione generale per le politiche previdenziali •Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per le politiche assicurative
Stakeholder	Lavoratori, Consulenti del lavoro, Aziende, Regioni, Cittadini, Dipartimento Affari Europei, Province Autonome, INAPP, Presidenza del Consiglio - Dipartimento per le politiche giovanili, INPS, Enti formativi e di ricerca, Enti del terzo settore, Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua, Ministeri, Datori di lavoro, Associazioni datoriali, Sindacati, Fondi bilaterali interprofessionali, Fondi interprofessionali e bilaterali per la Formazione continua, CPI, Agenzie per il Lavoro, Associazioni di categoria, Patronati, Organismi

	paritetici, Consiglio di Stato INL, Sviluppo Lavoro Italia, MEF-UCB, Corte dei Conti, Comuni, Dipartimento della Funzione Pubblica, Avvocatura Generale dello Stato e Avvocature Distrettuali, Agenzia delle Entrate Riscossione, ISTAT, MEF-RGS, RPD, Ivass, CE – DG per l'Occupazione, gli affari sociali e l'inclusione - E.1, ELA, Presidenza della Repubblica, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Enti previdenziali privati, COVIP, Istituti di patronato, Associazioni sindacali, Dipartimento per le pari opportunità, PA, INAIL, ITL, Fondi di solidarietà bilaterali alternativi, Commissione Europea, FEG, Punti di Contatto Nazionali per la Trasparenza, CGCP e singole Capitanerie di porto, Tavolo EURES di confronto permanente con le parti sociali, Uffici coordinamento paesi UE/EEA, Ambasciate e Consolati italiani, Autorità di gestione programmi FSE, Tecnostruttura, Comitato governativo della Carta sociale europea e del Codice europeo di Sicurezza sociale, Conferenza Stato Regioni, Organismi europei ed internazionali, Parti sociali
Tempi	01/01/2026 - 31/12/2028

INDICATORI									
						Target			
Codice	**Descrizione**	**Metodo di calcolo**	**Peso %**	**Tipo**	**Baseline**	**2026**	**2027**	**2028**	**Fonte**
OS 2.1	Finanziamento delle iniziative in favore delle pari opportunità	Rapporto tra somme stanziate e somme impiegate	5%	Efficacia	100%	95%	95%	95%	Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
OS 2.2	Pareri, note, provvedimenti, risposte a quesiti finalizzati a definire e chiarire la disciplina dei rapporti di lavoro nel settore privato	Numero di pareri, note, provvedimenti, risposte a quesiti finalizzati a definire e chiarire la disciplina dei rapporti di lavoro nel settore privato	15%	Efficacia	260	270	280	290	Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
OS 2.3	Gestione Fondi destinati alle politiche di formazione	Rapporto tra somme ripartite e somme destinate ai Fondi	20%	Efficacia	100%	100%	100%	100%	Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione
OS 2.4	Gestione Fondi destinati alle politiche passive del lavoro	Rapporto tra somme ripartite e somme destinate ai Fondi	20%	Efficacia	100%	100%	100%	100%	Direzione generale degli ammortizzatori sociali
OS 2.5	Vigilanza sugli enti di previdenza, controllo sull'adeguatezza del sistema pensionistico, trasferimento risorse all'INPS.	Riduzione dei tempi delle procedure per il trasferimento somme all'INPS	7%	Efficacia	40%	90%	100%	100%	Direzione generale per le politiche previdenziali

OS 2.6	Vigilanza sugli enti di previdenza, controllo sull'adeguatezza del sistema pensionistico, trasferimento risorse all'INPS	Rapporto tra problematiche/quesiti rappresentati e soluzioni/risposte adottate.	6%	Efficacia	40%	90%	100%	100%	Direzione generale per le politiche previdenziali
OS 2.7	Vigilanza sugli enti di previdenza, controllo sull'adeguatezza del sistema pensionistico, trasferimento risorse all'INPS	Rapporto tra atti monitorati e atti di monitoraggio previsti	7%	Efficacia	40%	90%	100%	100%	Direzione generale per le politiche previdenziali
OS 2.8	Cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Numero di iniziative di informazione e sensibilizzazione con i vari stakeholder interessati	20%	Efficacia	6	7	8	9	Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per le politiche assicurative

OBIETTIVO SPECIFICO N. 3

SCHEDA OBIETTIVO SPECIFICO	
Rafforzamento della governance e ottimizzazione dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa	
Priorità politiche	2,10,11,12
Obiettivo di Valore Pubblico collegato	VP4
Codice obiettivo	OS3
Descrizione	• Continuo processo di miglioramento interno del Dicastero, finalizzato a migliorare la gestione e le risorse umane ed a rafforzare l'efficienza e la qualità dell'azione amministrativa, anche per l'attuazione del PNRR; • Semplificazione dei processi, anche al fine del miglioramento dei servizi offerti rispetto alle esigenze dei cittadini, delle imprese e del personale • Implementazione della digitalizzazione, al fine di creare un'amministrazione innovativa; •Realizzazione della piena accessibilità digitale dell'Amministrazione; •Garanzia del rispetto delle norme in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, anche con riferimento alla "*Strategia 2026-2028 per la prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza e dell'integrità pubblica per l'Italia*" (PNA 2025)
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) - Responsabile dell'obiettivo	•Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi •Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Altri Uffici del Ministero coinvolti	•Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca; •Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali; •Direzione per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica; •Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR; •Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie; • Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza
Stakeholder	Pubbliche amministrazioni; Cittadini; Imprese; MEF-UCB, Ragioneria generale dello Stato; Dipartimento della Funzione Pubblica; SNA; Altri enti di formazione pubblici e privati; ANAC; Garante privacy; Ministero delle imprese e del Made in Italy; Regioni; Enti locali; INPS; INL; Conferenza Stato-Regioni; Organismi internazionali ed europei

	Corte dei conti; AGID
Tempi	01/01/2026 - 31/12/2028

INDICATORI									
						Target			
Codice	**Descrizione**	**Metodo di calcolo**	**Peso %**	**Tipo**	**Baseline**	**2026**	**2027**	**2028**	**Fonte**
OS 3.1	Sviluppo e avvio di un applicativo per la gestione digitale del Controllo di gestione	Completamento delle fasi di digitalizzazione per ciascun anno di programmazione	20%	Efficacia	50%	100%	100%	100%	MLPS
OS 3.2	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali	Indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145	25%	Efficacia	- 6,09	≤ 0	≤ 0	≤ 0	PCC
OS 3.3	Piena accessibilità digitale dei servizi resi dall'Amministrazione	Percentuale di servizi accessibili digitalmente/servizi totali resi	15%	Efficacia	20%	50%	60%	65%	Carta dei servizi
OS 3.4	Promozione e sensibilizzazione delle pari opportunità	Percentuale di realizzazione delle azioni positive programmate	10%	Efficacia	73%	90%	100%	100%	MLPS
OS 3.5	Garanzia del rispetto della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni	Numero adempimenti previsti dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, anche a supporto del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, realizzati/numero adempimenti previsti dalla normativa	10%	Efficacia	50%	100%	100%	100%	RPCT
OS3.6	Obiettivi della "*Strategia 2026-2028 per la prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza e dell'integrità pubblica per l'Italia*" (PNA 2025) – Linee strategiche 1–3–4–5-6	Percentuale di avanzamento di realizzazione degli obiettivi della "*Strategia 2026-2028 per la prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza e dell'integrità pubblica per l'Italia*" (PNA 2025)	15%	Efficacia	N.D.	80%	90%	100%	MLPS

OS3.7	Introduzione all'intelligenza artificiale	Numero di progetti avviati	5%	Efficacia	8[1]	9	10	11	MLPS

[1] Dato ricavato dagli esiti del monitoraggio intermedio del 2025 ed è così dettagliato:

- Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi (Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca): 1.
- Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro: 7.

www.lavoro.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali