Sezione 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.3 Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni del personale

3.3.1 Consistenza del personale al 31 dicembre 2024

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali al 31 dicembre 2024 ha un numero complessivo di 909 dipendenti in ruolo, incluso il personale acquisito dall'ex ANPAL.

Area	N. di dipendenti
Funzionari	567
Assistenti	279
Operatori	7
Dirigenti	56
totale	909

Tabella 16 personale suddiviso per aree professionali

Si precisa che, con riguardo al personale dell'area non dirigenziale, tutti i valori finanziari indicati nelle tabelle di seguito riportate fanno riferimento ai valori economici e retributivi di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2022-2024 del 27 gennaio 2025.
Inoltre, con riguardo al personale dell'area dirigenziale, i valori finanziari indicati nelle tabelle di seguito riportate tengono conto della ulteriore Indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2025-2027.

Per questa sezione sono state predisposte inoltre le seguenti tabelle:

1) Nella tabella "*Spesa presenti in servizio*" vengono indicati gli oneri finanziari relativi al personale di ruolo (dirigenziale e non dirigenziale) in servizio alla data del 31/12/2024, nonché quelli relativi al personale proveniente da altre amministrazioni, in posizione di comando presso il Ministero, poiché il relativo onere finanziario è a carico dell'amministrazione;

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità presenti di ruolo (1)**	**Totale unità art. 19 comma 5-bis**	**Totale unità art. 19 comma 6**	**TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)**
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**	**7**	**4**		**959.249,17**
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	**40**	**3**	**5**	**3.274.347,84**
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità presenti di ruolo (1)**	**Totale comandati in (2)**		**TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)**
	EP (4)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	**0**				**0,00**
		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità (5)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità presenti di ruolo (1)**	**Totale comandati in (2)**		**TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	**502**	**16**		**19.892.536,44**
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**266**	**10**		**8.727.429,12**
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**	**7**			**210.360,29**
								TOTALE	**822**	**33**	**5**	**33.063.922,86**

Tabella 17 Spesa presenti in servizio

2) Nella tabella "*Spesa comandi out*" vengono indicati gli oneri finanziari relativi al personale di ruolo in posizione di comando presso altre amministrazioni, poiché occorre prevedere la relativa copertura finanziaria in relazione ad un eventuale rientro in sede.

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2024 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale comandati out (1)**	**TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024**
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**		-
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	**4**	272.862,32
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale comandati out (1)**	**TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024**
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	**0**		-
		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale comandati out (1)**	**TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	**65**	2.496.167,70
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**13**	411.074,56
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**		-
								TOTALE	**82**	**3.180.104,58**

Tabella 18 Spesa comandi out

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

A) Capacità assunzionale

Facoltà assunzionali MLPS

La capacità assunzionale è determinata dai risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute negli anni precedenti rispetto al triennio di riferimento.

Preliminarmente, occorre precisare che, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n. 56 come da ultimo modificato dalla legge di bilancio 30 dicembre 2024, n. 207 (art. 1, comma 823), le amministrazioni pubbliche possono procedere, per l'anno 2025, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. A decorrere dal 2026 tale percentuale è pari al 100%.

Nella tabella "Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024" vengono indicate le risorse finanziarie relative alle cessazioni dal servizio intervenute al 31/12/2024 (incluse quelle dell'ex ANPAL), con separata evidenziazione di quelle derivanti da cessazioni di personale dell'area dirigenziale di prima fascia, poiché dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato dal budget relativo alle cessazioni del restante personale di qualsivoglia qualifica, incluse le unità dirigenziali di seconda fascia (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022).

Ciò posto, le cessazioni anno 2024 generano un risparmio di euro 174.408,94 (per l'area dirigenziale di prima fascia) e un risparmio di euro 1.931.328,66 (per le aree funzionali, tenuto conto che nell'anno di riferimento non si sono registrate cessazioni di dirigenti di II fascia), per un valore complessivo pari a Euro 2.105.737,60.

Al riguardo, non sono state considerate le cessazioni per mobilità, le cessazioni di neoassunti che non hanno completato il periodo di prova previsto dal CCNL, le cessazioni di personale assunto con contratto a tempo determinato (personale non di ruolo) nonché le cessazioni di personale assunto nell'ambito della legge 68/99.

Il 75% dei complessivi risparmi da cessazioni, pari a euro 1.579.303,21 – di cui euro 130.806,71 per l'area dirigenziale di prima fascia ed euro 1.448.496,50 per l'area non dirigenziale – rappresentano la capacità assunzionale dell'Amministrazione per l'anno 2025, determinate nel rispetto dei vigenti vincoli di spesa e costituiscono somme certe che verranno asseverate dall'UCB e successivamente autorizzate con DPCM.
Inoltre, l'amministrazione intende avvalersi della facoltà prevista dall'articolo 1, comma 832 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (legge di bilancio 2025), destinando una quota dei risparmi da cessazioni 2024 **del personale delle aree**, all'incremento del relativo fondo per il trattamento accessorio, nei limiti del 10% del valore del Fondo Risorse Decentrate (FRD) anno 2016.
Pertanto, tenuto conto che il FRD anno 2016 ammonta a € 11.626.466,29 - come certificato ai sensi dell'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 con nota DFP prot. n. 19600 del 15/03/2018 e nota MEF prot. n. 37683 del 14/03/2018 – l'ammontare della quota che l'amministrazione intende destinare al predetto incremento è pari a € 505.937,92, nel rispetto del limite del 10% del citato FRD anno 2016.
Ne consegue che le facoltà assunzionali disponibili per l'anno 2025 vengono ulteriormente ridotte nella misura corrispondente all'importo destinato al suddetto incremento. In altri termini l'ammontare complessivo destinato al programma di reclutamento per l'anno 2025 è pari complessivamente a euro 1.073.365,29, di cui euro 130.806,71 per l'area dirigenziale di prima fascia ed Euro 942.558,58 per l'area non dirigenziale.

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024

	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
DIRIGENTI	PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**	**2**	174.408,94
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	**33**	1.267.285,14
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**21**	664.043,52
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**		0,00
							di cui	**TOTALE Dir. I Fascia**	2	174.408,94
							di cui	**TOTALE Dir. II fascia+Aree**	54	1.931.328,66
								TOTALE complessivo	**56**	**2.105.737,60**

APPLICAZIONE COMMA 823 ART. 1 L. 207/2024	**TOTALI**
A) Dir. I fascia - Riduzione TO dal 100% al 75% DLB 2025	**130.806,71**
B) Dir. II fascia+Aree - Riduzione TO dal 100% al 75% DLB 2025	**1.448.496,50**

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	**Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio**
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	**505.937,92**

BUDGET 2025 con riduzioni commi 823 e 832 art. 1 L. 207/2024	**TOTALI**
(A)-(C) Budget 2025 TOTALE Dir. I fascia	**130.806,71**
(B)-(D) Budget 2025 TOTALE Dir II fascia +	**942.558,58**

Tabella 19 Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024

Le tabelle “Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025” e “Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026”, rispettivamente pari a euro 500.112,58 e pari a euro 721.460,42, rappresentano una stima delle previsioni delle cessazioni connesse all’età pensionabile del personale e, pertanto, non costituiscono somme certe.

Con riguardo alle previsioni di cessazioni per l’anno 2025, l’amministrazione intende avvalersi della facoltà di cui all’articolo 1, comma 165 della citata legge di bilancio n. 207/2024, ai fini del trattenimento in servizio di personale dipendente che, a titolo ricognitivo, viene indicato nella “Tabella 25 Assunzioni programmate 2025”.

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	**2**	136.431,16
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	**7**	268.818,06
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**3**	94.863,36
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**		0,00
						di cui	**(A) TOTALE Dir. I Fascia**		0	0,00
						di cui	**(B) TOTALE Dir. II fascia+Aree**		12	500.112,58
							TOTALE complessivo		**12**	**500.112,58**

Tabella 20 Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	**2**	136.431,16
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	**7**	268.818,06
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**10**	316.211,20
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**		0,00
						di cui	**(A) TOTALE Dir. I Fascia**		0	0,00
						di cui	**(B) TOTALE Dir. II fascia+Aree**		19	721.460,42
							TOTALE complessivo		**19**	**721.460,42**

Tabella 21 Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026

<u>Facoltà assunzionali ex ANPAL</u>

Come già menzionato nei precedenti paragrafi, con la soppressione dell’ANPAL (ex art. 36 del predetto DPCM), le relative risorse umane, finanziarie e strumentali sono state trasferite al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Nell'ambito delle risorse finanziarie trasferite, il Ministero ha acquisito tutte le facoltà assunzionali dell'ex ANPAL, sia quelle già autorizzate con DPCM (**ultimo budget autorizzato 2021 – DPCM 22/07/2022**) sia quelle ancora da autorizzare (**budget 2022-2023-2024**), per le quali - per effetto del combinato disposto delle previsioni contenute nell'art. 1, comma 3, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 febbraio 2024, n. 18[1] e nell'art. 1, comma 1 del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202[2], convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15 - è consentito l'utilizzo fino al 31 dicembre 2025.

In ragione di ciò, sono state quantificate le risorse finanziarie dell'ex ANPAL per gli anni 2022, 2023 e 2024 sulla base dei risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute negli anni precedenti.

Nelle tabelle "Risorse finanziarie personale cessato ex ANPAL anni 2021, 2022 e 2023" vengono indicate le risorse finanziarie relative alle cessazioni dal servizio intervenute nei predetti anni – individuate con i medesimi criteri indicati al paragrafo precedente - che generano un risparmio complessivo pari a euro 463.040,06.

Si precisa che, in applicazione del principio di competenza, al calcolo delle facoltà assunzionali dell'ex ANPAL non si applica il limite dell'utilizzo della spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, di cui all'articolo 3, comma 1, come da ultimo modificato dalla legge di bilancio 30 dicembre 2024, n. 2027 (art. 1, comma 823), in quanto trattasi di budget precedenti all'anno 2025 (budget 2022, 2023, 2024). Pertanto, tali cessazioni, pari a euro 463.040,06, rappresentano l'ulteriore capacità assunzionale dell'Amministrazione, determinate nel rispetto dei vigenti vincoli di spesa e costituiscono somme certe che verranno asseverate dall'UCB e successivamente autorizzate con DPCM.

Tab. 3.0a - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	**2**	76.805,16
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**5**	158.105,60
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**		0,00
						di cui	**TOTALE Dir. I Fascia**		0	0,00
						di cui	**TOTALE Dir. II fascia+Aree**		7	234.910,76
							TOTALE complessivo		**7**	**234.910,76**

Tabella 22 Risorse finanziarie personale cessato negli anni 2021 ex ANPAL

[1] ***Art. 1, comma 2, d.l. n. 192/2014 (conversione l. n. 11/2015) come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 3, d.l., n. 215/2023 (conversione l. n. 18/2024).*** *"Il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 , 2020 , 2021 e 2022, previste dall'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dall'articolo 66, commi 9-bis e 13-bis del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni.*

[2] ***Art. 1, comma 1 del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202 (conversione l. n. 15/2025).*** *"All'articolo 35, comma 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono aggiunti in fine i seguenti periodi: […] In via transitoria, le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate.".*

Tab. 3.0b - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022 (1)										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	**1**	38.402,58
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**2**	63.242,24
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**		0,00
							di cui	**TOTALE Dir. I Fascia**	0	0,00
							di cui	**TOTALE Dir. II fascia+Aree**	3	101.644,82
								TOTALE complessivo	**3**	**101.644,82**

Tabella 23 Risorse finanziarie personale cessato negli anni 2022 ex ANPAL

Tab. 3.0c - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2023 (1)										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**		0,00
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	**4**	126.484,48
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**		0,00
							di cui	**TOTALE Dir. I Fascia**	0	0,00
							di cui	**TOTALE Dir. II fascia+Aree**	4	126.484,48
								TOTALE complessivo	**4**	**126.484,48**

Tabella 24 Risorse finanziarie personale cessato negli anni 2023 ex ANPAL

Quindi, in relazione alle disponibilità finanziarie sopra esposte per il triennio 2025-2027, incluse quelle acquisite da ANPAL così determinate, l'amministrazione ha delineato il piano di reclutamento illustrato nelle sottostanti tabelle.

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2025 (1)															
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.** - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	**Unità da assumere ex lege** - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	**Unità da assumere EX ANPAL BUDGET 2022 - CESS 2021 - BUDGET 2023 CESS 2022 - BUDGET 2024 CESS 2023** - Valore	**Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024** - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	**TOTALE UNITA'**	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI**	**Trattenimento in servizio (10)**
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**	0	0	0	0	0	**0,00**	
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	8	2	0	0	10	**682.155,80**	**1**
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.** - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	**Unità da assumere ex lege** - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	**Unità da assumere EX ANPAL BUDGET 2022 - CESS 2021 - BUDGET 2023 CESS 2022 - BUDGET 2024 CESS 2023** - Valore	**Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024** - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	**TOTALE UNITA'**	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI**	**Trattenimento in servizio**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	52	52	3	22	129	**4.953.932,82**	1
	Funzionari (PV)							**6.781,46**	0	0	0	0	0	**0,00**	
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	25	0	11	3	39	**1.233.223,68**	3
	Assistenti (PV)							**1.569,65**	0	0	0	0	0	**0,00**	
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**	0	0	0	0	0	**0,00**	
								TOTALE	**85**	**54**	**14**	**25**	**178**	**6.869.312,30**	**5**

Tabella 25 Assunzioni programmate 2025

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)													
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali** (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	**Unità da assumere ex lege - totali** (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	**Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025** (3)	**TOTALE UNITA'**	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI**
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**				0	**0,00**
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	1		2	3	**204.646,74**
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamenta	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali** (con dettaglio in calce alla tabella)	**Unità da assumere ex lege - totali** (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	**Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025** (3)	**TOTALE UNITA'**	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**			7	7	**268.818,06**
	Funzionari (PV)							**6.781,46**				0	**0,00**
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**			3	3	**94.863,36**
	Assistenti (PV)							**1.569,65**				0	**0,00**
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**				0	**0,00**
								TOTALE	**1**	**0**	**12**	**13**	**568.328,16**

Tabella 26 Assunzioni programmate 2026

Tab. 4.4 - Assunzioni programmate anno 2027 (1)												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali** (con dettaglio in calce alla tabella)	**Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026** (3)	**TOTALE UNITA'**	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI**
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**			0	**0,00**
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	1	2	3	**204.646,74**
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamenta le)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali** (con dettaglio in calce alla tabella)	**Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026** (3)	**TOTALE UNITA'**	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**		7	7	**268.818,06**
	Funzionari (PV)							**6.781,46**			0	**0,00**
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**		10	10	**316.211,20**
	Assistenti (PV)							**1.569,65**			0	**0,00**
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**			0	**0,00**
								TOTALE	**1**	**19**	**20**	**789.676,00**

Tabella 27 Assunzioni programmate 2027

L'attuazione del piano di reclutamento così individuato per il triennio 2025-2027 si muove all'interno del tetto finanziario definito dalla dotazione organica, convertita in valore finanziario. Invero, l'articolo 6 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. introduce un nuovo concetto di dotazione organica che, superata la rigidità del tradizionale schema capitario (per teste), si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, imposta come vincolo esterno dalla legge che non può essere valicata dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (di seguito PTFP). Le amministrazioni procedono, pertanto, annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati *garantendo la neutralità finanziaria* della rimodulazione, tale da non arrecare maggiori oneri per la finanza pubblica.

Nella tabella "*Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024*" viene rappresentata la dotazione organica vigente alla data del 31 dicembre 2024, convertita in valore finanziario, che rappresenta la cornice (Spesa massima potenziale sostenibile - SMPS) entro la quale deve essere determinato il fabbisogno di personale.

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 DPCM n. 230 del 22/11/2023 in vigore dal 1° marzo 2024										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	Unità in dotazione organica	**VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA**
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**	15	1.308.067,05
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	65	4.434.012,70
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità (1)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	Unità in dotazione organica	**VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	782	30.030.817,56
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	492	15.557.591,04
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**	23	691.183,81
								TOTALE	**1.377**	**52.021.672,16**

Tabella 28 Valore finanziario dotazione organica

In attuazione della citata legge di bilancio 2025, l'amministrazione ha provveduto ai seguenti adeguamenti della dotazione organica:

1. ai sensi dell'art.1, comma 833, secondo cui "*Per effetto di quanto previsto dai commi da 822 a 830 del presente articolo, le amministrazioni, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, provvedono ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari. […]. L'adeguamento della dotazione organica è asseverato dall'organo di controllo*." si è proceduto ad adeguare la dotazione organica per un valore finanziario non inferiore al 25% dei risparmi da cessazioni anno 2024, pari a euro 526.434,39. Tale adeguamento si è concretizzato con la soppressione di n. 2 unità dell'area degli Assistenti e di n. 16 unità dell'area degli Operatori, per un valore finanziario complessivo di euro 544.065,76.

2. per effetto della facoltà di cui dall'articolo 1, comma 832, della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (legge di bilancio 2025), di cui l'amministrazione si è avvalsa, secondo cui "*Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, i risparmi permanenti conseguiti a seguito dell'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di turn over, asseverati dai rispettivi organi di controllo, possono essere destinati ad incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale delle amministrazioni […] per un importo, non superiore al 10 per cento del valore dei predetti fondi, determinato per l'anno 2016 […]*", si è proceduto ad un ulteriore adeguamento nella misura corrispondente al valore economico che l'amministrazione ha destinato all'incremento del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale, a cui si rimanda al paragrafo dedicato. Tale adeguamento si è concretizzato con l'ulteriore soppressione di n. 16 unità dell'area degli Assistenti per un valore finanziario complessivo di euro 505.937,92.

Nella tabella "Valore finanziario adeguamento dotazione organica", viene rappresentato l'adeguamento sia in termini capitari sia in termini finanziari. Tale valore finanziario complessivo rappresenta la nuova cornice (Spesa massima potenziale sostenibile - SMPS) entro la quale deve essere individuato il nuovo fabbisogno del personale.

Tab. 1-bis - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 a seguito di riduzione dotazione organica in applicazione Legge 207 del 2024 (LB 2025)										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	Unità in dotazione organica	**VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA**
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	**87.204,47**	15	1.308.067,05
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	**68.215,58**	65	4.434.012,70
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	Unità in dotazione organica	**VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA**
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	**38.402,58**	782	30.030.817,56
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	**31.621,12**	474	14.988.410,88
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	**30.051,47**	7	210.360,29
								TOTALE	**1343**	**50.971.668,48**

Tabella 29 Valore finanziario adeguamento dotazione organica

B) Stima del trend delle cessazioni

Tenuto conto dell'età anagrafica del personale di ruolo, si rappresenta la programmazione delle cessazioni dal servizio per area e profilo professionale.

Partendo dai dati certi, al 31/12/2024 si sono registrate complessivamente 56 cessazioni, come illustrate nella seguente tabella.

Cessazioni per famiglie professionali al 31/12/2024	N. unità
Area Funzionari	**33**
Funzionario di ambito giuridico	29
Funzionario di ambito socio-statistico-economico	4
Area Assistenti	**21**
Assistente di ambito giuridico-statistico-economico	19
Assistente addetto ai servizi generali	2
Dirigenti	**2**
Totale complessivo	**56**

Tabella 30 Cessazioni al 31 dicembre 2024

Con riguardo alle previsioni di cessazioni per gli anni 2025 (al netto dei trattenimenti in servizio) e 2026, si prevede che n. 31 unità lasceranno il servizio per limiti di età.

Stima cessazioni per famiglie professionali	N. unità al 31/12/2025	N. unità al 31/12/2026
Area Funzionari	**7**	**7**
Funzionario di ambito giuridico	4	5
Funzionario di ambito socio-statistico-economico	3	2
Area Assistenti	**3**	**10**
Assistente di ambito giuridico-statistico-economico	2	4
Assistente addetto ai servizi generali	1	6
Dirigenti	**2**	**2**
Dirigenti I fascia		
Dirigenti II fascia	2	**2**
Totale	**12**	**19**

Tabella 31 Stima delle cessazioni nel prossimo biennio 2025-2026

C) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale

Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) è uno strumento fondamentale per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. La pianificazione dei fabbisogni di personale è, pertanto, tra i processi più strategici e rilevanti della gestione delle risorse.
Nel Ministero del lavoro e delle politiche vi è stata una evoluzione qualitativa dei fabbisogni del personale in considerazione dell'evoluzione normativa in materia di regolazione del mercato del lavoro, delle politiche del lavoro e di quelle sociali, tant'è che le indicazioni che provengono periodicamente delle varie strutture ministeriali riflettono la necessità di dotarsi di figure professionali qualificate, meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, in considerazione della riorganizzazione del lavoro e dei nuovi obiettivi istituzionali da realizzare. Questa esigenza è culminata nella previsione normativa di cui alla legge 74/2023 che ha previsto l'incremento della dotazione organica di 50 funzionari per figure professionali tecniche (informatici, ingegneri, esperti di comunicazione….) di Area III e la contestuale possibilità di assumerli anche attraverso procedure concorsuali dirette.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

L'orientamento dell'azione amministrativa verso la creazione del valore pubblico per il Ministero del lavoro comporta un cambiamento importante nella programmazione delle risorse umane, già attivato nel corso del 2023 e proseguito nel 2024, che vede una stretta connessione tra organizzazione, tecnologie e competenze che diventano fattori strategici e determinanti per le scelte dell'amministrazione. Rispetto al tema più strettamente connesso con le risorse umane, la definizione del nuovo ordinamento professionale tiene conto della modifica sostanziale delle competenze di tutti i dipendenti, il cui profilo professionale deve essere un mix di competenze tecniche, digitali e soft, necessarie per realizzare quanto richiesto dai policy makers.

Proprio partendo da questa consapevolezza e in coerenza con gli obiettivi di programmazione, la Direzione Generale del personale ha avviato una attività di revisione del precedente ordinamento professionale quale precondizione per arrivare a programmare i fabbisogni del personale, i fabbisogni di competenze e i fabbisogni formativi necessari per lo sviluppo delle attività istituzionali e la creazione del valore pubblico.

All'esito della predetta attività di revisione, in data 22 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo che attiene al nuovo sistema di classificazione dei profili professionali del personale delle aree. Con il nuovo ordinamento professionale si è voluto, in primo luogo, costruire un nuovo sistema di profili professionali basato su un modello in cui il profilo delle risorse umane è costruito intorno ad un mix di competenze tecniche, digitali e soft in grado di rispecchiare le effettive esigenze dell'amministrazione; in secondo luogo, valorizzare le risorse umane in base alle loro competenze, rendendo più coerente il loro operato con la nuova struttura organizzativa.
Alla luce di quanto sopra, il nuovo ordinamento professionale ha recepito in primis le confluenze delle precedenti classificazioni (aree/fasce retributive) nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 9 maggio 2022, come illustrato nella tabella che segue:

Area - fascia retributiva	Nuovo sistema di classificazione (art. 13 CCNL 09/05/2022)
Area III-F7	Area Funzionari
Area III-F6	
Area III-F5	
Area III-F4	
Area III-F3	
Area III-F2	
Area III-F1	
Area II-F6	Area Assistenti
Area II-F5	
Area II-F4	
Area II-F3	
Area II-F2	
Area II-F1	
Area I-F3	Area Operatori
Area I-F2	
Area I-F1	

Tabella 32 Aree di confluenza

La tabella che segue illustra la composizione del personale di ruolo per profili professionali in servizio alla data del 31 dicembre 2024

Profili professionali in servizio	N. unità
Area Funzionari	**567**
Funzionario di ambito giuridico	469
Funzionario di ambito socio-statistico-economico	84
Funzionario di ambito informatico	14
Area Assistenti	**279**
Assistente di ambito giuridico-statistico-economico	228
Assistente di ambito informatico	5
Assistente addetto ai servizi generali	46
Area Operatori (ex Area I)	**7**
Operatore addetto ai servizi generali	7
Dirigenti	**56**

Tabella 33 Composizione del personale per profili professionali

Il CCI ha definito quattro aree funzionali, nei cui ambiti ha individuato le nuove famiglie professionali che compongono il sistema di classificazione del personale del dicastero, illustrato nella tabella che segue.

AREA ELEVATE PROFESSIONALITA' (EP)	Elevata Professionalità di ambito giuridico
	Elevata Professionalità di ambito socio-statistico-economico
	Elevata Professionalità di ambito informatico
	Elevata Professionalità di ambito tecnico
AREA FUNZIONARI	Funzionario di ambito giuridico
	Funzionario di ambito socio-statistico-economico
	Funzionario di ambito informatico
	Funzionario di ambito tecnico
AREA ASSISTENTI	Assistente di ambito giuridico-statistico-economico
	Assistente di ambito informatico
	Assistente di ambito tecnico
	Assistente addetto ai servizi generali
AREA OPERATORI	Operatore addetto ai servizi generali

Tabella 34 Confluenze per profili professionali

Inoltre, nell'ambito di ciascuna famiglia professionale ha individuato le competenze professionali, in termini di competenze trasversali, quale patrimonio comune di abilità organizzative e digitali del personale appartenente ad una medesima area, e competenze tecniche, peculiari di ciascuna famiglia professionale. Nello specifico, la nuova classificazione del personale si basa su:

- Competenze di base necessarie allo svolgimento delle attività per così dire routinarie;
- Competenze professionali e tecniche funzionali alla realizzazione delle attività proprie del profilo di ruolo;
- Competenze organizzative che di fatto sono le c.d. *soft skills*;
- Competenze digitali.

In ultima analisi, si è proceduto alla definizione della tabella che segue, relativa alle confluenze dei precedenti profili professionali di cui al CCI 4 agosto 2009 nelle nuove famiglie professionali:

ORDINAMENTO PROFESSIONALE DA CCI 04/08/2009		**NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE**	
AREA	PROFILI PROFESSIONALI	AREA	FAMIGLIE PROFESSIONALI
TERZA F1-F7	FUNZIONARIO AREA AMMINISTRATIVA GIURIDICO CONTENZIOSO	FUNZIONARI	Funzionario di ambito giuridico
	FUNZIONARIO AREA SOCIO-STATISTICO-ECONOMICA		Funzionario di ambito socio-statistico-economico
	FUNZIONARIO AREA INFORMATICA		Funzionario di ambito informatico
	ISPETTORE DEL LAVORO		----------
	ISPETTORE TECNICO		----------
	----------		Funzionario di ambito tecnico
SECONDA F1-F6	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO GESTIONALE	ASSISTENTI	Assistente di ambito giuridico-statistico-economico
	ASSISTENTE DELL'ISPETTORATO DEL LAVORO		
	ASSISTENTE INFORMATICO		Assistente di ambito informatico
	----------		Assistente di ambito tecnico
	OPERATORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE		Assistente addetto ai servizi generali
PRIMA F1-F3	AUSILIARIO	OPERATORI	Operatore addetto ai servizi generali

Tabella 35 Confluenze per profili professionali

3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno

In termini di copertura del fabbisogno, come già anticipato, si punta ad una strategia composita che ha il suo perno sia nella valorizzazione del personale interno sia nella acquisizione di risorse esterne.

Per il personale interno si prevede un processo teso a far emergere le competenze professionali di cui il personale è già in possesso, individuare il gap e puntare a percorsi formativi (di cui si dirà in seguito) finalizzati a colmare tale gap, soprattutto in termini di competenze digitali e soft skills e che possono favorire il processo di mobilità orizzontale e progressioni di carriera. Questo processo si sviluppa nell'ambito della finalità del nuovo ordinamento professionale, che prevede l'individuazione delle nuove "famiglie professionali", con la descrizione del grado di conoscenze e competenze di cui il personale adibito ad un determinato processo amministrativo deve essere dotato. Inoltre, tale processo si sviluppa, altresì, attraverso un'attività di formazione continua e periodica di aggiornamento del profilo di studi e di esperienze del dipendente. Nell'ottica di ottimizzare l'efficacia dell'azione amministrativa, gli interventi formativi verranno adattati alle reali esigenze di accrescimento e aggiornamento di competenze trasversali, dalle *soft skills* alle *hard skills* che consentano al personale di affrontare le nuove sfide lavorative in relazione alle nuove e diverse modalità operative, contemperando le esigenze peculiari dell'amministrazione con l'effettiva crescita delle conoscenze e delle competenze professionali dei dipendenti.

Per quanto riguarda le modalità di reclutamento di personale, la strategia che l'amministrazione intende adottare punta sull'utilizzo complementare di vari istituti giuridici, principalmente attraverso le procedure di

mobilità, sia con riferimento al personale dirigenziale che con riferimento al personale delle aree, nell'obiettivo prioritario di semplificare le procedure e accelerare le tempistiche di assunzione, anche in considerazione di quanto previsto dal menzionato decreto milleproroghe (decreto – legge n. 202/2024, art. 1, comma 1), con specifico riferimento alle facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025 e al termine, non prorogabile, di utilizzo fissato al 31 dicembre 2025, nonché dal d.l. PA (art. 3 del decreto legge 14 marzo 2025,n. 25, convertito in legge 9 maggio 2025, n. 69) con specifico riferimento all'avvio di procedure di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.
Alla luce di quanto sopra, per la copertura del fabbisogno:

- si procederà ad assumere dirigenti di II fascia, in esito allo svolgimento dei Corsi-concorsi SNA, nei quali sono previsti assegnazione di posti al Dicastero, nonché in via preliminare attraverso procedure di mobilità e anche attraverso lo scorrimento di graduatorie vigenti;
- nell'ambito dello strumento dello scorrimento, si procederà allo scorrimento delle graduatorie vigenti per i profili professionali corrispondenti a quelli che l'amministrazione avrà necessità di assumere, privilegiando i profili in possesso di quelle conoscenze e competenze tecniche necessarie al raggiungimento delle mission del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- Infine, l'Amministrazione, nel corso del triennio 2025/2027, porterà a termine il processo di stabilizzazione nei propri ruoli del personale con contratto a tempo determinato assunto nell'ambito del concorso PNRR - avvalendosi della facoltà prevista dall'articolo 35-*bis* del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142 e del personale con contratto a tempo determinato assunto nell'ambito del concorso Coesione Sud, avvalendosi della facoltà prevista dall'articolo 50, comma 17, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Per tale finalità verranno utilizzate le facoltà assunzionali disponibili dell'amministrazione a legislazione vigente.

Nelle tabelle sottostanti, vengono indicate le modalità di reclutamento con riguardo al piano assunzionale individuato per il budget 2025 nonché per i budget 2022-2023-2024 (ex ANPAL).

Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO		
				Corso-concorso SNA	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie
	PRIMA	87.204,47	0			
	SECONDA	68.215,58	0			
Area Funzionari		38.402,58	22		22	
Area Assistenti		31.621,12	3		3	
Area Operatori		30.051,47	0			
		TOTALE	25			

Tabella 36 Modalità di reclutamento – budget 2025

AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI SU BUDGET 2024 - CESSAZIONI 2023	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
			Scorrimento graduatorie (2)
Area Funzionari	38.402,58	3	3
Area Assistenti	31.621,12	11	11
	TOTALE	14	

Tabella 37 Modalità di reclutamento – budget 2022-2023-2024 ex ANPAL