Carta d'identità dei profili di ruolo | Disability Manager



Area Professionale | Dirigente

Famiglia Professionale | -

Profilo di ruolo | Disability Manager

Requisiti di accesso

Laurea Magistrale (LM)

- Giurisprudenza (LMG-01)
- Scienze delle pubbliche amministrazioni (LM-63)
- Psicologia (LM-51)
- Sociologia (LM-88)

Laurea Specialistica (LS)

- Giurisprudenza (22/S)
- Teorie e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica (102/S)
- Sociologia (89/S)
- Scienze delle pubbliche amministrazioni (71/S)
- Studi europei (99/S)

Classi di laurea (L)

- Scienze dei servizi giuridici (L14)
- Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L16)
- Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione (L/SNT4)

Diploma di laurea (DL)

- Diplomi di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in Giurisprudenza e titoli equipollenti
- Diplomi di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in Psicologia o Sociologia e titoli equipollenti

Ulteriori titoli di studio consigliati

Master di II livello

- **Master Executive** in Disability Manager per l'inclusione sociale e la valorizzazione delle diversità

Dottorato di ricerca

- **Area giuridica e/o sociologica**, in particolare su tematiche legate alla disabilità e all'accessibilità

Corso di specializzazione

- **Corso di Alta Formazione** in Disability Manager e mondo del lavoro

Responsabilità

- Promozione della **cultura organizzativa inclusiva**
- Curare i rapporti con tutti gli **attori interessati** nel processo integrazione di persone portatrici di disabilità (es. Medico competente, enti, CPI, ecc.)
- **Attuazione** del processo di inserimento del disabile, su ricezione e segnalazione ai servizi competenti di eventuali situazioni di difficoltà di integrazione
- **Definizione** e **proposta** di linee guida di intervento con cui promuovere i diritti delle persone con disabilità
- Verifica dell'**effettiva accessibilità** al luogo di lavoro e a tutti i servizi offerti al personale della PA
- Segnalazione tempestiva di **iniziative ed azioni in contrasto** con quanto disposto dalla **Convenzione Internazionale sui Diritti delle Persone portatrici di disabilità**

Competenze tecniche

- Gestione delle risorse umane in ottica di **cultura organizzativa inclusiva**
- Analisi ed interpretazione di **bisogni fisici, organizzativi e formativi**
- Conoscenza della normativa relativa al **Disability Management**, al **Collocamento mirato** e all'**accomodamento ragionevole**
- Conoscenza delle azioni di prevenzione di **forme di discriminazione** diretta ed indiretta
- Conoscenza dei metodi e tecniche di **progettazione degli interventi**
- Conoscenza delle specifiche **competenze manageriali** con cui, pur preservando la cultura della diversità nell'organizzazione, strutturare i **processi di cambiamento interni**

Formazione consigliata

- Diversity Management e differenze di genere nella PA: ruolo dei CUG SNA
- Riforma Mentis SYLLABUS