CORTE DEI CONTI
UFFICIO DI CONTROLLO PREVENTIVO
SUI MINISTERI DEI SERVIZI
ALLA PERSONA E DEI BENI CULTURALI
20 MAG 2011
Reg. 7 foglio 88
Dott. Prof. Riccardo Ventre

MINISTERO dell'ECONOMIA e delle FINANZE
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato
Ufficio Centrale del Bilancio presso il
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
16. APR. 2011
6531 SCP

IL Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, riguardante il "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni ed integrazioni

VISTO in particolare l'art. 7 comma 1 del citato decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 il quale dispone che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la *performance* organizzativa e individuale di tutto il personale dipendente adottando a tal fine il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, con provvedimento apposito, nel rispetto di quanto definito dagli articoli 8 e 9 del medesimo decreto;

VISTO l'art. 14 del sopraccitato decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 che stabilisce che ogni Amministrazione deve dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione delle performance in sostituzione dei servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286 che esercita oltre alle attività di controllo strategico di cui all' art. 6 comma 1 del decreto legislativo n.286 del 1999 quelle di cui al comma 4 del medesimo articolo;

VISTE le delibere adottate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in materia di sistemi di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 28 aprile 2010 con il quale, previo parere della CIVIT, ai sensi dell'articoli 14, comma 2, e 3°, comma 2 del citato decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 è stato costituito, in forma monocratica, l'Organismo indipendente di valutazione della performance;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479, recante "Attuazione della delega conferita dall'art. 1, comma 32, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, in materia di riordino e soppressione di enti pubblici di previdenza ed assistenza";

VISTA la legge 13 novembre 2009 n. 172, recante "Istituzione del Ministero della salute e incremento del numero complessivo dei Sottosegretari di Stato" con la quale il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali ha assunto la denominazione di Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTE altresì le norme di organizzazione del Ministero del lavoro e politiche sociali ed in particolare: il DM 7 novembre 1996, n. 687 di unificazione degli uffici periferici e di istituzione

delle direzioni regionali e provinciali del lavoro; il DPR 29 luglio 2004, n. 244 recante "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali"; nonché i Decreti Ministeriali rispettivamente del 1 dicembre 2004, del 31 marzo 2010 e del 22 dicembre 2010 recanti l'individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale e la definizione dei relativi compiti;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'articolo 30, comma 3 del decreto legislativo 150/2009;

INFORMATE le Organizzazioni sindacali del personale dell'area dei dirigenti e di quello delle aree funzionali negli incontri rispettivamente del 20/21 dicembre 2010 e del 30 marzo 2011;

DECRETA
Articolo unico

Ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il predetto sistema, parte integrante del presente decreto e operativo dal 1 gennaio 2011, è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Roma, - 7 APR. 2011

IL MINISTRO
(On. Maurizio SACCONI)

[redacted]

545
19-4-2011

[redacted]