MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923 n. 2440, e s.m.i., concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924 n. 827, e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, "Regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali", pubblicato sulla GURI n. 103 del 05.05.2017 in vigore dal 20 maggio 2017;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante "Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali", pubblicato sulla GURI n. 241 del 08.10.2021, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il D.M. 25 gennaio 2022 l'individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali, pubblicato in G.U. Serie Generale n.60 del 12-03-2022;

VISTO l'art.21, commi 1 e 6, del Dlgs n. 50 del 18 aprile 2016 "Codice dei Contratti Pubblici" ove si dispone che le amministrazioni aggiudicatrici adottino il programma biennale degli acquisti di beni e servizi, nel rispetto dei documenti programmatori e in coerenza con il bilancio;

VISTO il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 Gennaio 2018, n. 14 concernente il "Regolamento recante procedure e schemi-tipo per la redazione e la pubblicazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi elenchi annuali e aggiornamenti annuali";

VISTO l'art. 1 del D.L. 95/2012 convertito in L. 135/2012 e s.m.i. "Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95: Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";

VISTA la Legge di Stabilità 2016, (Legge, 28 dicembre 2015, n. 208) – Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, (GU n.302 del 30-12-2015 – Suppl. Ordinario n. 70), contenente manovra di razionalizzazione dei processi di approvvigionamento di beni e servizi per le amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art.37 "Aggregazioni e centralizzazione delle committenze" del Dlgs n.50/2016, che ribadisce i sopra citati obblighi;

VISTA la Legge di Stabilità 2017 (Legge, 11/12/2016 n. 232) pubblicata sulla G.U. 21/12/2016, contenente all'art. 60 ulteriori misure di razionalizzazione della spesa pubblica, con particolare riferimento all'acquisizione di beni e servizi in forma centralizzata;

VISTA la Legge di Stabilità 2018 (Legge, 27 dicembre 2017, n. 205) pubblicata sulla G.U Serie Generale n.302 del 29-12-2017 - Suppl. Ordinario n. 62, che contiene ulteriori indicazioni in relazione alla centralizzazione degli acquisti;

VISTA la Legge di Bilancio 2019 (Legge, 30 dicembre 2018, n. 145) pubblicata sul Supplemento Ordinario n. 62 della Gazzetta ufficiale n. 302 del 31 dicembre 2018;

VISTA la Legge di Bilancio 2020 (Legge n. 160 del 27/12/2019) pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 304 del 30/12/2019;

VISTA la Legge di Bilancio 2021 (Legge n. 178 del 30/12/2020) pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 322 del 30/12/2020;

VISTA la Legge di Bilancio 2022 (Legge 30 dicembre 2021, n. 234), pubblicata sulla G.U. n. 310 del 31 dicembre 2021 - Suppl. Ordinario n. 49;

VISTA la Legge di Bilancio 2023 (Legge 29 dicembre 2022, n. 197), pubblicata sulla G.U. n. 303 del 29 dicembre 2022, Suppl. Ordinario n. 43;

VISTA la necessità della Direzione Generale per le Politiche del Personale e l'Innovazione Organizzativa, di acquisire forniture e servizi per importi superiori a € 40.000,00 relativamente al biennio 2022-2023;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 12 dell'8 febbraio 2023, registrato dall'UCB al n.77 del 22 febbraio 2023, di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'anno 2023 ai dirigenti degli Uffici dirigenziali di livello generale titolari dei centri di responsabilità amministrativa;

VISTO il Decreto ministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2023 n. 29 dell'8 marzo 2023, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 100 del 13 marzo 2023;

CONSIDERATO che, per il biennio 2022-2023, i servizi e le forniture oggetto di approvvigionamento da parte della Direzione Generale per le Politiche del Personale e l'Innovazione Organizzativa saranno acquisiti mediante adesione alle Convenzioni Consip, in conformità alla previsione normativa del comma 449 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, ad esclusione di quelli per i quali non siano attive o in attivazione convenzioni, per l'acquisizione dei quali, laddove possibile, sarà utilizzato il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, gestito da Consip;

VISTO il Decreto n. 3 del 07.11.2022 con il quale la Dott.ssa Susanna Zeller è stata nominata ferente per la redazione del programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023, nonché dei relativi elenchi ed aggiornamenti annuali;

VISTO il Decreto n. 4 del 08.11.2022 con cui la scrivente Direzione Generale ha approvato, ai sensi dell'art.21, commi 1 e 6, del D.lgs. 50/2016, il programma biennale 2022/2023 di acquisti di beni e

servizi di importo unitario stimato pari o superiore a € 40.000,00 di cui al prospetto allegato al suddetto decreto;

VISTO il D. lgs. 36/2023 che ha introdotto la nuova disciplina del Codice dei contratti pubblici;

VISTO che l'art. 37 del suddetto decreto introduce una programmazione triennale anche per gli acquisti di beni e servizi;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 225 comma 2 D.lgs 36/2023- Disposizioni transitorie e di coordinamento- le disposizioni di cui all'art. 37 acquistano efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2024 e che, pertanto, si procede ad approvare il programma biennale degli acquisti ai sensi dell'articolo 21 del d. lgs. 50/2016;

CONSIDERATO che, per sopraggiunte esigenze, la Direzione Generale per le Politiche del Personale e l'Innovazione Organizzativa ha la necessità di acquisire ulteriori forniture e servizi non menzionati nell'anzidetto prospetto allegato al suindicato decreto;

Tanto premesso,

D E C R E T A

1. di approvare, ai sensi dell'art.21, commi 1 e 6, del D.lgs. 50/2016, l'aggiornamento al programma biennale 2022/2023 di acquisti di beni e servizi di importo unitario stimato pari o superiore a €40.000,00 di cui al prospetto allegato al presente decreto;

2. di procedere alla pubblicazione così come disposto dall'art.21, comma 7, del D.lgs. 50/2016.

Il Direttore Generale
Grazia Strano

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.