Registrazione DD n.0000091.09-12-2025

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";

VISTO il Regolamento (UE) 2023/435 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 febbraio 2023, che modifica il Regolamento (UE) 2021/241 per quanto riguarda l'inserimento di capitoli dedicati al piano REPowerEU nei piani per la ripresa e la resilienza e che modifica i Regolamenti (UE) n. 1303/2013, (UE) 2021/1060 e (UE) 2021/1755 e la Direttiva 2003/87/CE;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante "*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 (di seguito il "D.L. 77/2021");

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante il regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e s.m.i. ed in particolare l'articolo 7;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";*

VISTO in particolare il secondo periodo del comma 4 dell'articolo 7 del citato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 ai sensi del quale *«Al fine di assicurare la più efficace e tempestiva attuazione degli interventi del PNRR, nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è istituito un fondo da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, con una dotazione di euro 2.668.000 per l'anno 2021 e di euro 8.000.000 per ciascuno degli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, tra le restanti amministrazioni di cui al comma 1, che possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi per un importo massimo di 50.000 euro lordi annui per singolo incarico. Gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti ((...)) con le modalità di cui all'articolo 1 del presente decreto, per la durata massima di trentasei mesi. Con le medesime modalità di cui all'articolo 1 del presente decreto sono conferiti gli incarichi di cui all'articolo 2, comma 13-bis, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla*

legge 17 luglio 2020, n. 77.»;

VISTO l'art. 1 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche"* e il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 ottobre 2021 recante "*Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR*";

VISTO il decreto interministeriale dell'11 ottobre 2021 con il quale, ai sensi dell'art. 8, comma l, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni nella Legge 29 luglio 2021, n. 108, è stata istituita nell'ambito del Segretariato Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, oggi confluito nel Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi, l'Unità di missione di livello dirigenziale generale, in posizione di indipendenza funzionale, per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) italiano a titolarità del Ministero stesso nonché per il loro monitoraggio, rendicontazione e controllo, con durata fino al completamento dell'attuazione dei predetti interventi e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026;

VISTO il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla dott.ssa Marianna D'Angelo, con DPCM del 24 gennaio 2022, registrato il 14 febbraio 2022 e il successivo incarico conferito alla dott.ssa Marianna D'Angelo, con DPCM del 24 gennaio 2025 ammesso alla registrazione il 21 febbraio 2025 n. 174, di funzione dirigenziale di livello generale di direzione dell'Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR nonché per il loro monitoraggio, rendicontazione e controllo - fino al completamento del Piano nazionale di ripresa e resilienza, e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;

VISTA la circolare MEF-RGS n. 4 del 18 gennaio 2022, recante "*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)– articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*";

VISTA il decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 72 del 10 novembre 2023, recante l'approvazione degli schemi di avvisi pubblici allegati, i quali definiscono la descrizione delle attività di collaborazione, i requisiti di partecipazione e i titoli preferenziali richiesti per ogni singolo profilo di esperto, pubblicati sul Portale InPA;

VISTO il decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 89 del 15 dicembre 2023 recante la costituzione della Commissione di valutazione per la selezione di n. 8 esperti di comprovata esperienza ed elevata professionalità per l'attuazione degli interventi del PNRR da destinare all'Unità di missione per l'attuazione del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, composta, in qualità di Presidente, dalla Dott.ssa Marianna D'Angelo- Direttore Generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR; dal dott. Gianluca Fatato- Dirigente della Divisione III del Segretariato Generale, dal dott. Massimiliano Misiani Mazzacuva Dirigente della Divisione III della Direzione generale per le politiche del personale e i servizi

generali, dalla dott.ssa Laura Mastroianni- funzionaria dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR con funzioni di segreteria;

VISTA l'adozione dell'Avviso pubblico per la ricerca di n. 4 esperti in contrattualistica e procedure ad evidenza pubblica per l'attuazione degli interventi del PNRR da destinare all'Unità di missione per l'attuazione del PNRR del Ministero del lavoro e delle politiche sociali da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 e Investimenti 1.1 e 1.4, e Componente 2, Sub-investimenti 1.1, 1.2 e 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;

TENUTO CONTO che alla data di scadenza fissata del 19 febbraio 2024 sono state presentate all'interno del Portale del reclutamento della Presidenza del Consiglio dei ministri (www.inpa.gov.it) n.82 candidature;

CONSIDERATO che l'Avviso prevedeva due fasi di selezione delle candidature, finalizzate – rispettivamente - alla valutazione del curriculum vitae e delle esperienze professionali dichiarate e alla conduzione di colloqui individuali volti a verificare l'attitudine in relazione all'oggetto dell'incarico di un numero di candidati pari al quadruplo dei posti messi a bando;

CONSIDERATO CHE da un'attenta analisi dell'art. 7 del decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 72 del 10 novembre 2023 in ordine al principio delle pari opportunità, la Commissione ha rilevato la necessità di avviare un'interlocuzione con i competenti uffici del Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'individuazione della corretta modalità di applicazione del principio e che la stessa ha deliberato che, nelle more della ricezione del riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, ciascun membro della Commissione procedesse con l'esame individuale delle candidature, in vista della successiva seduta di discussione e valutazione collegiale;

VISTA la comunicazione prot. n. 3946 del 17 ottobre 2025, con cui si rende noto che il 13 ottobre 2025 la Commissione per la valutazione delle candidature per la selezione di n. 4 esperti in contrattualistica e procedure ad evidenza pubblica per l'attuazione degli interventi del PNRR da destinare all'Unità di missione per l'attuazione del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha concluso la valutazione dei titoli dei candidati sulla base dell'elenco dei candidati generato dal portale InPA e ha definito l'ordine di convocazione degli ammessi ai colloqui selettivi per un numero pari a 21 candidati;

VISTO il decreto del Capo Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi n. 44 del 20 ottobre 2025 con il quale, a seguito della ricezione dell'atto di dimissioni reso dalla dott.ssa Laura Mastroianni e acquisito al prot. n. 3266 del 25 settembre 2025 e la presa di servizio della stessa in altra Amministrazione in data 20 ottobre 2025, viene designata la dottoressa Iolanda Valeria Maria Pia Guttadauro, con funzione di segreteria in seno alla Commissione, in sostituzione della dott.ssa Mastroianni;

VISTA la nota prot. n. 4346 del giorno 30 ottobre 2025, recante il verbale attestante l'esito dei colloqui valutativi tenutisi in data 29 e 30 ottobre 2025 e la graduatoria con le votazioni complessive dei candidati relativi all'Avviso pubblico per la ricerca di n. 4 esperti in contrattualistica e procedure ad evidenza pubblica per l'attuazione degli

interventi del PNRR da destinare all'Unità di missione per l'attuazione del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 e Investimenti 1.1 e 1.4, e Componente 2, Sub-investimenti 1.1, 1.2 e 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;

TENUTO CONTO CHE l'Amministrazione ha accertato la disponibilità delle risorse stanziate per gli incarichi da reperire tramite l'Avviso e il permanere della necessità del supporto degli esperti in contrattualistica e procedure ad evidenza pubblica anche nella fase finale del Programma, in attuazione delle disposizioni della Comunicazione della Commissione Europea - COM(2025) 310 final - "NextGenerationEU – The road to 2026" del 4 giugno 2025 "*Gli Stati membri sono incoraggiati ad adeguare le loro risorse nella misura del possibile e secondo necessità per garantire che dispongano della capacità amministrativa per agevolare un'attuazione efficace dei rispettivi PRR entro i termini previsti dalla legge";*

D E C R E T A

ARTICOLO 1

1.È approvata la graduatoria delle domande di partecipazione alla selezione pubblica indetta con decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 72 del 10 novembre 2023, relativa alla procedura dell'Avviso pubblico per la ricerca di Esperti 4 esperti in contrattualistica e procedure ad evidenza pubblica per l'attuazione degli interventi del PNRR da destinare all'Unità di missione per l'attuazione del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come da allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

ARTICOLO 2

1.È approvato altresì l'elenco dei vincitori della selezione pubblica, che si sono posizionati nei primi 4 posti della graduatoria, avendo ottenuto il punteggio più alto, come da allegato 2, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

ARTICOLO 3

1.Il conferimento dell'incarico ai vincitori della selezione avverrà a seguito dell'esito positivo dei controlli da effettuarsi sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 e, per i dipendenti di Amministrazioni pubbliche, anche previa acquisizione dell'autorizzazione di cui all'art.53 comma 8 e ss. del d.lgs. 165/2001.

ARTICOLO 4

1.In caso di rinuncia all'incarico o di inconferibilità a seguito dell'esito dei controlli di cui all'art. 3 del presente decreto per la sussistenza di cause di incompatibilità o di condizioni di conflitto di interesse, l'Amministrazione si riserva il diritto di scorrere la graduatoria secondo l'ordine di punteggio assegnato per la copertura complessiva dei 2 posti disponibili.

Si dispone la pubblicazione del presente Decreto e della graduatoria allegata sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Roma, data della firma digitale

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Marianna D'Angelo

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i..