MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

## IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e resilienza;

**VISTO** il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";

**VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante il regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**VISTO** il decreto interministeriale dell'11 ottobre 2021 con il quale è stata istituita nell'ambito del Segretariato Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Unità di missione di livello dirigenziale generale, in posizione di indipendenza funzionale, per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR a titolarità del Ministero stesso nonché per il loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e s.m.i. ed in particolare l'articolo 7;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni, recante *"Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";*

**VISTA** la legge 11 aprile 2006, n. 198 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*";

**VISTO** il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";

**VISTO** in particolare il secondo periodo del comma 4 dell'articolo 7 del citato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 ai sensi del quale «*Al fine di assicurare la più efficace e tempestiva attuazione degli interventi del PNRR, nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è istituito un fondo da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio*

*dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, con una dotazione di euro 2.668.000 per l'anno 2021 e di euro 8.000.000 per ciascuno degli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, tra le restanti amministrazioni di cui al comma 1, che possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi per un importo massimo di 50.000 euro lordi annui per singolo incarico. Gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti ((...)) con le modalità di cui all'articolo 1 del presente decreto, per la durata massima di trentasei mesi. Con le medesime modalità di cui all'articolo 1 del presente decreto sono conferiti gli incarichi di cui all'articolo 2, comma 13-bis, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.*»;

**VISTO** l'art. 1 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche"* e il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 ottobre 2021 recante "*Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR*";

**VISTO** il decreto prot. n. 72 del 10 novembre 2023, per la selezione di n. 8 esperti di comprovata esperienza ed elevata professionalità per l'attuazione degli interventi del PNRR da destinare all'Unità di missione per l'attuazione del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e gli allegati avvisi pubblicati sul portale inPA;

**VISTO** l'articolo 7 del citato decreto direttoriale del 10 novembre 2023, recante la disciplina per la nomina della commissione esaminatrice;

**RILEVATO** che l'art. 4, comma 6, del citato decreto del Ministro della pubblica amministrazione 14 ottobre 2021 prevede che sulla base degli elenchi elaborati dal portale INPA, le Amministrazioni titolari della procedura di selezione invitano al colloquio selettivo un numero di candidati pari ad almeno quattro volte il numero di professionalità richieste finalizzato all'individuazione dei migliori candidati a cui conferire l'incarico;

**VISTA** circolare MEF-RGS n. 4 del 18 gennaio 2022, recante "*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*";

**RITENUTO** di dover assicurare la più efficace e tempestiva attuazione degli interventi del PNRR;

**DECRETA**

1. La Commissione di valutazione per la selezione di n. 8 esperti di comprovata esperienza ed elevata professionalità per l'attuazione degli interventi del PNRR da destinare all'Unità di missione per l'attuazione del PNRR del Ministero della salute è composta come segue:

**PRESIDENTE**
Dott.ssa Marianna D'Angelo
*Direttore Generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR*

**COMPONENTI**
Segretariato Generale
Dott. Gianluca Fatato
*Dirigente della Divisione III - Coordinamento delle attività connesse al Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO). Supporto al Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza. Promozione delle pari opportunità*

Direzione Generale per le Politiche del personale e l'innovazione organizzativa
Dott. Massimiliano Misiani Mazzacuva
*Dirigente della Divisione III - Ufficio legale e contenzioso*

**SEGRETARIO**
Dott.ssa Laura Mastroianni
*Funzionario dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR*

2. In fase di primo insediamento della Commissione, i componenti della stessa sono tenuti al rilascio della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, nonché della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013 o di altre cause ostative.
3. Nell'ipotesi di accertata sussistenza delle menzionate cause ostative, si procederà tempestivamente alla sostituzione del componente.

Roma, data della firma digitale

Il Segretario Generale
Concetta Ferrari

FERRARI CONCETTA
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
15.12.2023 11:28:24
GMT+01:00

*Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 21 e 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e successive modifiche e integrazioni.*