CORNELIA BUDIANI

ESPERIENZE LAVORATIVE

Mag. 2025 – Presente **Consulente (Analista), Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud**

Apr. 2025 – Presente **Consulente (Analista), Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

Progetto: Analisi e Valutazione della Spesa Pubblica

- Analisi sull'efficacia ed efficienza dell'Ispettorato nazionale del Lavoro dati 2023- 2024

Lug. 2023 – Dic. 2024 **Project Manager (Analista),** Cabina di Regia **– Regione Emilia-Romagna**
Progetto "Change management e trasformazione digitale"
Scopo: contribuire al rafforzamento della capacità amministrativa dell'Amministrazione conferente e degli enti locali del territorio regionale, al fine di renderne più efficiente la gestione, ridurre i relativi tempi di conclusione e smaltire gli arretrati.
Dalla Cabina di Regia:

- Conduzione della Survey semestrale per la raccolta dati dagli enti;
- Sviluppo di un cruscotto direzionale creato con i dati semestrali estratti da PowerBI per monitorare la qualità del dato, gli outliers e i target prefissati;
- Analisi multilivello per rafforzare KPIs e strategie finalizzati al raggiungimento dei target intermedi e finali;
- Creazione di file per ogni provincia, per evidenziare e monitorare i punti di forza e di debolezza di ogni ente appartenente a quella provincia;
- Studio delle variabili raccolte per revisionare i targets finali;
- Coordinamento (medianti riunioni) dei 9 teams provinciali per indicare le strategie da eseguire per raggiungere i targets prefissati.

- Competenze maturate/consolidate: Comunicazione, Attenzione alla qualità dei dati, Team working e Problem solving.
- Competenze tecniche: PowerBI.

Mag. 2023 – Lug. 2023 **Analista – Formez Napoli**
Produzione del "Piano di analisi dei dati socioeconomici e associativi della Strategia Nazionale Aree Interne".
Il Piano è stato articolato come di seguito:

- La prima sezione introduttiva, riportale la descrizione della dimensione e delle dinamiche demografiche che caratterizzano le 72 aree selezionate. L'analisi demografica si è resa necessaria per individuare i quattro gruppi rispetto ai quali vengono analizzate le aree.
- Nella seconda sezione viene riportata l'analisi (per Aree Interne, per Regioni e per Macroregioni) delle variabili del turismo, economiche, accesso alla sanità e scuola con la creazione di KPIs, "rankings" e cluster Analysis per quantificare e/o evidenziare l'impatto di politiche attuate.
- La terza sezione riporta alcuni approfondimenti descrittivi basati sulle correlazioni tra variabili prese in esame.

- Competenze maturate/consolidate: Programmazione del lavoro e gestione del tempo.
- Competenze tecniche: Excel e Cluster Analysis.

Dic. 2016 – Set. 2021 **Senior Supervisor/Analyst**, TASS - **Bank of England, Londra.**
Fra le principali attività:

- Raccolta, manipolazione, analisi ed interpretazione dei dati (Balance sheet and P&L) delle Banche e Building Societies.
- Partecipazione come data Expert a progetti come Stress test Covid19, Politiche Monetarie (analisi dell'impatto della variazione del tasso di interesse) e dashboard sul rischio del Credito.
- Disegno di soluzioni innovative per la Banca, basate sui dati: esempio "the Outlier Analisis" un report trimestrale che evidenzia, usando dati da diverse fonti, rischi per gli istituti di credito.
- Valutazione e adozione di nuove tecnologie in ambito data & analytics: l'introduzione del linguaggio di programmazione R per rendere la raccolta dati più efficiente e senza errori.
- Workshop: "Influence and impact", "Inclusion and diversity in the workplace", e "Leadership"
- Competenze maturate/consolidate: Programmazione del lavoro e gestione del tempo, Metodi per il coinvolgimento e la gestione degli stakeholder.
- Competenze tecniche: R, Excel, Tableau e PowerPoint.

Set. 2015 – Ott. 2016 **Senior Analyst,** Regulatory Data Submissions **-** Risk Data Team **– RBS, Londra.**
Il Firm Data Submission Framework (FDSF) è un file Excel usato dalla Banca di Inghilterra per verificare la resilienza del sistema bancario inglese. Come Senior Analyst ad RBS, ero responsabile della creazione/ gestione del processo della raccolta automatizzata dei dati della Banca, della qualità e dell'invio del file. Fondamentale era ottenere i dati dai Managers delle filiali in tempo per rispettare le rigide scadenze e ottenere l'approvazione del direttore.
Fra le principali attività:

- Aggiornare il piano dettagliato costruito per assegnare compiti, risorse, scadenze e per misurare l'andamento del progetto.
- Migliorare la qualità del dato (valori mancanti, valori errati, record duplicati) sviluppando un data management framework ed implementando un processo per convalidare l'esattezza del dato ricevuto dalle diverse filiali della Banca.
- Responsabile del processo "Data Reconciliation" tra i diversi dipartimenti e filiali al fine di ottenere l'approvazione (sign-off) del direttore.
- Delegare compiti e funzioni ad esperti, al fine di rispettare le scadenze concordate.
- Competenze maturate/consolidate: Attenzione alla qualità dei dati, Pianificazione degli obiettivi da raggiungere e Competenze relazionali.
- Competenze tecniche: Excel, SAS and SQL.

Nov. 2013 – Dic. 2014 **Principal Analyst,** CMB Business Analytics Team - **HSBC, Londra.**
Fra le principali attività:

- Creato l'Acquisition and Attrition reporting tool che nella prima fase stabilisce il "valore" del cliente in base al suo settore economico ed ai propri prodotti acquisiti, e successivamente quantifica sia la perdita di coloro che (probabilmente) lasceranno la banca (Attrited) sia il profitto che (probabilmente) produrranno i nuovi clienti acquisiti (Acquired). Dai risultati ottenuti, il Management ha stabilito una nuova strategia da implementare per migliorare il proprio profitto.
- Churn Prediction: calcolato il tasso di abbandono per misurare la percentuale di clienti che interrompe l'utilizzo di un prodotto o servizio in un determinato periodo di tempo.
- Analisi dettagliata dei clienti e dei prodotti da loro acquisiti.
- Analisi del profitto generato dai clienti in base al tipo di prodotto e dalla durato del prodotto stesso nel tempo.

- Competenze maturate/consolidate: Sviluppo professionale, Problem solving, Autoefficacia personale.
- Competenze tecniche: VBA, Excel, SAS and SQL.

Lug. 2010 – Ott.2013 **Portfolio Analyst,** Consumer Lending Team **- Barclays, Londra.**
Fra le principali attività:

- Sviluppato un management tool (Branch Performance Tool) che ha lo scopo di evidenziare le opportunità e di favorire strategie di successo. Il tool esamina le caratteristiche dei clienti e dei prodotti finanziari (Unsecured Personal Loans) per ogni filiale del Paese per comprendere i bisogni e possibilità latenti.
- Approfondito il Behavioral segmentation and propensity modeling per massimizzare le opportunità di cross-sell e up-sell.
- Supportato con analisi dei dati il Marketing team per costruire una proposta di valore per il cliente (marketing mirato).
- Aiutato il Credit Risk e il Pricing team analizzando l'impatto delle nuove strategie.
- Sviluppato reports giornalieri, settimanali e mensili per informare il Managing Director e i Senior Managers sull'andamento delle vendite dei prodotti finanziari gestiti dal team.

- Competenze maturate/consolidate: Problem solving, Lavorare in team, Tecniche e strumenti di rilevazione, analisi e valutazione dei fabbisogni del contesto territoriale, Metodi per il coinvolgimento e la gestione degli stakeholder, Tecniche e strumenti di monitoraggio e controllo di attività e progetti.
- Competenze tecniche: Excel, SAS, SQL e PowerPoint.

Set. 2008 – Set. 2009 **Statistical Officer,** KAI**, HM Revenue & Customs, Londra.**
Fra le principali attività:

- Valutazione dei costi di alcuni incentivi fiscali attuati dal governo inglese per aiutare le aziende ad investire maggiormente nella Ricerca e Sviluppo.
- Studio dell'impatto economico delle forme di incentivazione alla produzione cinematografica (FTR - Film tax relief) in Gran Bretagna.
- Studio di diverse opzioni (costi) che il Governo avrebbe sostenuto ampliando gli incentivi fiscali ad altri schemi. Aggiornamento di reports (tabelle e grafici) sulla base di nuovi dati.

- Competenze maturate/consolidate: Problem solving e Tecniche / strumenti di monitoraggio e controllo della qualità dei dati e degli outputs.
- Competenze tecniche: Excel, SAS and SQL.

Nov. 2005 – Feb. 2007 **Research Assistant, London School of Economics and Political Science**, (ESOC-Lab), **Londra**.
Fra le principali attività – Politiche di coesione:

- Analizzato i processi di capacity building nelle regioni Obiettivo 1 e studiato gli effetti quali-quantitativi del QCS (Quadro Comunitario di Sostegno 2000 - 2006) nelle regioni coinvolte.
- Ricerca: Investimenti Diretti Esteri in Italia: quali sono le cause dell'attuale basso livello di investimenti in Italia? Analizzare la localizzazione regionale degli IDE in Italia e individuarne le determinanti e i fattori ostativi effettuando un confronto con altri Paesi europei.
- Assistito il manager nella redazione e presentazione di alcuni Bandi Europei.
- Proofreading di documenti e ricerche effettuate all'interno dell'ESOC-Lab.

EDUCAZIONE

Mag. 2017 Corso in Economia. Londra
Lug. 2006 Laurea specialistica in Statistica Economica, Finanziaria ed Attuariale, Università di Bologna.
Tesi: " Dalla Cassa del Mezzogiorno Italiana alle Politiche Regionali dell'Unione Europea.

Comprendere il presente per crescere nel futuro"

Nov. 2002 Laurea di primo livello in Scienze Statistiche, Università di Teramo. Tesi: "Internet e Globalizzazione"

BORSE DI STUDIO

Set. 2006 Leonardo da Vinci - Università di Bologna

Nov. 2005 Tesi all'estero - Università di Bologna.

Entrambe le Borse di Studio sono state svolte presso la **London School of Economics and Political Science**, Londra.

COMPETENZE TECNICHE

EXCEL – SAS – SQL – R – VBA – Tableau – Cluster Analysis - PowerBI.

LINGUE

Inglese, Italiano (mother tongue).

DIVERSITY & INCLUSION

Attended workshop on Diversity & Inclusion at BoE

Read books: Diversity in the Workforce: Current Issues and Emerging Trends / Diversity Beyond Lip Service

Cornelia
Budiani
20.06.2025
12:39:42
GMT+02:00