DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Direzione generale delle politiche attive del lavoro

Il Direttore Generale

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;

VISTO il D.M. 6 dicembre 2017 di individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato Generale e delle Direzioni Generali, registrato alla Corte dei Conti in data 29 dicembre 2017 con il n. 2419 e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 20 del 25 gennaio 2018;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante "Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO l'art. 1, "Riduzione della spesa per l'acquisto di beni e servizi e trasparenza delle procedure", del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";

VISTO il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, art. 4, con il quale è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e, in particolare, l'articolo 3, il quale prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, "*a decorrere dalla data di entrata in*

vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri" di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché la soppressione della stessa ANPAL "a *decorrere dalla medesima data*";

VISTO in particolare l'articolo 3, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, che prevede:

- al comma 1, che "*le funzioni dell'Agenzia nazionale politiche attive del lavoro (ANPAL), come disciplinate dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 e da ogni altra previsione di legge, sono attribuite al Ministero del lavoro e delle politiche sociali a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, recante il regolamento di organizzazione del medesimo Ministero, … e, conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, l'ANPAL è soppressa";*

- al comma 2, tra l'altro, che "*il Ministero del lavoro e delle politiche sociali subentra nella titolarità di tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, dell'ANPAL e le risorse umane, strumentali e finanziarie dell'Agenzia soppressa sono trasferite al medesimo Ministero*";

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230, adottato ai sensi dell'art.3 del DL 22 giugno 2023, n.75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023 n. 112, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 38 del 15 febbraio 2024 in vigore dal 1 marzo 2024;

VISTO l'art. 36 del D.P.C.M. del 23.11.2023, n. 230, secondo cui: "Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino alla data di conclusione del processo di riorganizzazione, ciascun dirigente mantiene l'incarico dirigenziale in essere, sino all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali con procedure di interpello indette dal Ministero e, comunque, non oltre la data relativa di scadenza";

VISTO la Direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 27 febbraio 2024, concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria del processo di riorganizzazione del Ministero;

VISTO il D.P.R. del 12 aprile 2024, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Vincenzo Caridi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per le politiche attive del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la durata di tre anni a decorrere dal 12 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 dicembre 2024, registrato dalla Corte dei Conti in data 31 gennaio 2025 al n. 85, con il quale è stato conferito allo scrivente, dott. Massimo Temussi, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale per le politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024, con il quale è stato approvato il progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa", Obiettivo strategico n. 4, Priorità 4, Obiettivo specifico ESO 4.2.;

CONSIDERATO che tale progetto intende, in linea con gli obiettivi operativi e specifici fissati a livello europeo, implementare le attività della rete e la sua efficacia attraverso una strategia orientata al risultato conforme a quanto stabilito nel Regolamento (CE) 2016/589

EURES (European Employment Services – Servizi europei per l'impiego) è la Rete dei servizi per l'impiego in Europa coordinata dalla Commissione Europea (CE);

CONSIDERATO che la Rete EURES: fornisce gratuitamente servizi a chi cerca o offre lavoro in Europa, nonché a tutti coloro che vogliono avvalersi del principio della libera circolazione delle persone fra i Paesi della UE; coinvolge i Servizi pubblici per l'impiego (SPI) dei Paesi dello Spazio economico europeo (SEE) e della Svizzera, nonché i sindacati, le organizzazioni datoriali, altre istituzioni pubbliche locali e nazionali; fornisce servizi di informazione, consulenza e collocamento (incontro domanda/offerta), sia mediante il portale della mobilità professionale e le attività di comunicazione e promozione della mobilità, sia attraverso la rete dei circa 1000 Consulenti EURES in tutta Europa;

CONSIDERATO che l'attuazione delle linee di intervento definite nel Piano di attività predisposto dall'UCN EURES Italia prevede la realizzazione di attività di comunicazione e promozione, definite sulla base delle indicazioni contenute nella "Strategia di comunicazione EURES 2021/2024" (presentata da ELA-European Labour Authority, a dicembre 2021) e del "National Communication plan" 2021-2024 (definito di concerto con ELA e approvato a settembre 2022);

CONSIDERATO che gli obiettivi specifici della strategia di comunicazione EURES sono finalizzati, da un lato, a rafforzare la brand identity della Rete e dall'altro a incrementare visibilità e fruibilità dei modelli/strumenti per la mobilità professionale, in modo da sostenere e garantire una maggiore fruizione dei servizi di informazione, consulenza e orientamento, erogati a lavoratori ed imprese;

CONSIDERATO quindi indispensabile, al fine di promuovere sul territorio le attività e i servizi EURES e rendere identificabile lo staff EURES nelle occasioni di promozione, dotare lo staff EURES di materiali promozionali, di supporti per l'allestimento di un "corner EURES" in ogni Centro per l'Impiego a livello nazionale e di "kit individuali" di brand identity con il logo EURES

CONSIDERATO altresì che in occasione del 30° anniversario della rete EURES, la ELA (European Labour Authority) ha stabilito una specifica campagna celebrativa, determinando linee di azione e strumenti di comunicazione per sostenere tutti i paesi EURES nella realizzazione delle proprie attività nazionali, definendo anche uno specifico logo e lo slogan "Fair work anywhere in Europe" da utilizzare per la promozione;

CONSIDERATO quindi che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in virtù dei provvedimenti normativi sopra citati ed in particolare del D.L. n. 75 del 2023, è subentrato ex lege nelle finzioni della soppressa ANPAL ed in particolare. per quanto qui di interesse, nelle funzioni assegnate all'Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES (già ricoperte dalla Divisione V ANPAL);

CONSIDERATO che, sulla base del già sopra citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230, recante il regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, la competenza in materia di politiche europee di mobilità, ivi compresa la Rete EURES fa capo alla scrivente Direzione Generale delle politiche attive del lavoro;

CONSIDERATO che la scrivente Direzione (Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES) ha, per quanto sopra esposto, necessità di acquisire da Operatore economico

specializzato la fornitura di idoneo materiale promozionale, comprensiva del servizio di grafica relativo allo sviluppo del progetto grafico per ciascuno dei prodotti forniti (sulla base dei loghi e banner predefiniti), nonché del servizio di spedizione del materiale medesimo presso le sedi deputate;

CONSIDERATO che a ciò la scrivente Direzione intende provvedere a mezzo di apposita procedura di gara aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 36 del 2023, tenuto conto della verificata assenza di Convenzioni, Accordi Quadro o SDAPA Consip utili all'acquisizione dei prodotti sopra indicati;

CONSIDERATO che la predetta procedura di gara, come indicato negli atti suindicati, verrà svolta sulla Piattaforma certificata di negoziazione "AcquistinretePA", resa disponibile allo scrivente Ministero da Consip s.p.a.;

CONSIDERATO di poter quantificare, secondo quanto esplicitato nel già menzionato progetto di acquisizione qui allegato, anche in termini di congruità, in €530.000,00, oltre IVA ed eventuali altri oneri di legge, il prezzo massimo del servizio, da valere quale base d'asta della procedura;

VISTO il decreto n° 16 del 23 gennaio 2025 di determinazione a contrare ed approvazione degli atti di indizione e disciplina, predisposti a questo fine dagli Uffici della scrivente Direzione, di procedura aperta volta alla selezione di Operatore economico a cui affidare i servizi di supporto su indicati;

VISTA la procedura di gara aperta telematica ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs 36/2023 per l'affidamento di appalto avente ad oggetto la fornitura di materiale promozionale a supporto della strategia di comunicazione della Rete EURES Italia, nell'ambito delle attività connesse all'attuazione del Progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029), finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" CIG: B569270746 pubblicata in data 31 gennaio 2025 su piattaforma "AcquistinretePA" – Sistemi di E-procurement con identificativo n° 5046455;

CONSIDERATO che in risposta al bando di gara risultano pervenute, entro il termine ultimo di presentazione, le seguenti n.10 offerte;

- APOGEOATWC s.r.l. SB - P.IVA 03793051008;
- EDIGUIDA s.r.l.- P.IVA 02450970658;
- FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI s.r.l. SB - P.IVA 12102591000;
- IDEA MARKETING DI CHIAPPA RAFFAELE & C. s.a.s. – P.IVA 01760780336;
- PIODA IMAGING s.r.l.– P.IVA 05426511001;
- PRIMAPRINT s.r.l.– P IVA 00835510561;
- RUBETTINO s.r.l.- P.IVA 00122460793;
- SC PROMOTION s.r.l.- P.IVA 05295120264;
- SINERGICA s.r.l.- P.IVA 05810631001;
- T PROJECT GROUP. s.r.l. – P.IVA 08509980960;

CONSIDERATO che, in conformità al disciplinare di gara paragrafo 18 occorre procedere alla verifica della documentazione amministrativa, oltre che alla valorizzazione dell'elemento

economico e a questo fine devesi nominare ai sensi dell'art. 93, comma 7 del D.Lgs. n. 36 del 2023, apposito Seggio di gara presieduto dal RUP;

CONSIDERATO pertanto di dover provvedere alla costituzione del sopra detto Seggio di gara per la verifica della documentazione amministrativa presentata a corredo delle medesime e la valutazione dell'offerta economica;

CONSIDERATO che la funzione di Presidente del suddetto Seggio è affidata al Responsabile Unico del Procedimento precedentemente nominato, dott.ssa Antonella De Biase;

RITENUTO di affidare le funzioni di componenti del medesimo Seggio ai funzionari di questa Direzione dott.ssa Maria Francesca Zippone e dott.ssa Natascia Galli;

CONSIDERATO che l'attività del suddetto Seggio non comporta per questa Direzione Generale oneri diversi dal normale trattamento economico conseguente al rapporto di servizio con l'Amministrazione;

Tanto premesso,

DECRETA

Articolo 1

Il Seggio di gara incaricato di svolgere tutte le operazioni di verifica della documentazione amministrativa e la valutazione economica dell'offerta presentata dai soggetti partecipante alla procedura di gara di cui in premessa (CIG B569270746), secondo quanto in merito stabilito o richiamato nel Disciplinare della presente procedura, è costituito nella seguente composizione:

Presidente dott.ssa Antonella De Biase;

Componente dott.ssa Maria Francesca Zippone;

Componente dott.ssa Natascia Galli anche con funzioni di segreteria.

Articolo 2

Le attività di cui all'art. 1 non comportano oneri diversi dal normale trattamento economico conseguente al rapporto di servizio con l'Amministrazione.

Articolo 3

Il presente decreto, per quanto possa occorrere, vale anche come ordine di servizio per i funzionari di cui all'art. 1 rispetto allo svolgimento delle attività sopra individuate.

Roma, *data della firma digitale*

Siglato
Il Dirigente
Antonella De Biase

Il DIRETTORE GENERALE

Massimo Temussi

Firmato digitalmente da TEMUSSI MASSIMO
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi degli articoli 20 e 21 del decreto legislativo7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell'amministrazione digitale", e s.m.i..