Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale delle politiche attive del lavoro dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, l'articolo 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Regolamento 679/2016 del Parlamento e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 – Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, n. 13 recante *"Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali"*, registrato dalla Corte dei Conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 Dicembre 2024, registrato alla Corte dei Conti in data 31 gennaio 2025 al n. 85, con il quale è stato conferito allo scrivente, dott. Massimo Temussi, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale per le politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 31 dicembre 2024 concernente la

"Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027" e, in particolare, la Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

VISTI i Decreti del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali nn. 20 e 21 del 16 febbraio 2024, recanti, in attuazione dell'art. 36, comma 1 e 2, e dell'art. 37 del suindicato DPCM n. 230/2023, la disciplina del trasferimento di risorse umane e finanziarie dall'ANPAL al Ministero del Lavoro (oltre ad altro);

VISTO il Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e, in particolare, l'articolo 3, il quale prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, "*a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del* Presidente *del Consiglio dei ministri*" di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché la soppressione della stessa ANPAL "a *decorrere dalla medesima data*";

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230, entrato in vigore in data 1° marzo 2024, adottato in attuazione della disposizione predetta, recante il "*Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione*", a far data dall'entrata in vigore del quale lo scrivente Ministero è a tutti gli effetti subentrato nella funzione della soppressa ANPAL;

VISTO il protocollo d'intesa tra l'ANPAL e Unioncamere – Unione Italiana delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura (di seguito denominata anche come Ente) – stipulato in data 20/12/2016 che intende promuovere una collaborazione stabile e continuativa tra il sistema delle Camere di Commercio e l'ANPAL nell'ambito della rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro;

VISTO il DPR 24 settembre 2024 di approvazione del "Programma statistico nazionale 2023- 2025. Aggiornamento 2024-2025", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 296 del 22.12.2025 - Suppl. Ordinario n. 39, con il quale è stato approvato l'elenco delle rilevazioni statistiche rientranti nel Programma statistico nazionale per il triennio 2023-2025- Aggiornamento 2024-2025", per le quali, ai sensi dell'art.7 del d.lgs. n. 322/1989, sussiste l'obbligo per i soggetti privati di fornire dati e le notizie che siano loro richiesti;

VISTO che il progetto "Excelsior - Sistema informativo per l'occupazione e la formazione", a titolarità UNIONCAMERE, è presente nell'elenco delle rilevazioni rientranti nel "Programma Statistico Nazionale per il triennio 2023-2025- Aggiornamento 2024-2025", sotto la rubrica UCC-00007, e che tale circostanza evidentemente qualifica e differenzia la posizione di UNIONCAMERE, relativamente alla realizzazione e al relativo monitoraggio di indagini territoriali sui fabbisogni formativi delle imprese, rispetto a quella di ogni altro ente od operatore;

CONSIDERATO che Unioncamere, in accordo con l'ANPAL realizza, insieme alle Camere di Commercio dei diversi territori, il progetto Excelsior, già sviluppato con successo a partire dal 1997 per monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese ed alla relativa richiesta di profili professionali;

CONSIDERATO che il Sistema Informativo Excelsior è stato segnalato come caso italiano di successo nell'ambito della Raccomandazione del 10 giugno 2009 (2009/C 155/02) EQAVET (European Quality

Assurance in Vocational Education and Training) tra i meccanismi in grado di identificare i fabbisogni formativi e professionali nel mercato del lavoro;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);

VISTO il Regolamento (UE - EURATOM) N. 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;

VISTO l'Accordo di Partenariato con cui è definita la strategia di impiego dei fondi europei per il periodo 2021-2027, adottato con decisione della Commissione Europea C (2022) n. 4787 del 15.07.2022;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione del 14 agosto 2025 C(2025) 5730, che modifica la decisione di esecuzione C(2022)9030, che approva il programma "PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia;

CONSIDERATO che, sulla base degli atti di riorganizzazione del Ministero citati in apertura, la gestione dei programmi cofinanziati dal Fondo sociale europeo rientra nelle competenze del Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro ed in particolare nelle competenze della scrivente Direzione generale per le politiche attive del lavoro;

CONSIDERATO che il PN GDL, nell'ambito dell'Obiettivo specifico ESO 4.2 del Programma, sostiene l'ampliamento e consolidamento dei sistemi informatici, anche al fine di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro in particolare attraverso la costruzione di strumenti di skills intelligence, inclusa un'efficace mappatura delle vacancy e tracciatura dei fabbisogni professionali richiesti dalle imprese e per le analisi previsionali;

VISTA la Scheda Progettuale "Excelsior – Sistema di monitoraggio per l'occupazione e la formazione" per il triennio 2026-2028.trasmessa da Unioncamere con nota 13023/U del 31/03/2026, acquisita al prot. MLPS n. 6498 del 31/03/2026;

CONSIDERATA l'approvazione della suddetta Scheda Progettuale con nota MLPS prot. n.6656 del 01/04/2026;

PRESO ATTO che, nella realizzazione del progetto Excelsior per il triennio 2026-2028, il MLPS conferma un'attività di interesse comune nel sostenere l'ampliamento e il consolidamento dei sistemi informatici e informativi per migliorare i servizi alle imprese e ai cittadini e favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;

CONSIDERATO che l'importo che l'Amministrazione può destinare alle diverse fasi di realizzazione dell'attività progettuale è pari a circa € 9.000.000,00 (nove milioni/00), come da nota MLPS prot. n. 26256 del 23/12/2025 avente ad oggetto la richiesta di cooperazione istituzionale per lo svolgimento di attività di interesse comune;

ACCERTATA la disponibilità delle risorse a valere sul Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro" FSE+ - Priorità 4 *"Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e*

l'erogazione delle misure".

Tanto premesso e ritenuto

DECRETA

ARTICOLO 1 – Approvazione Accordo

È approvato l'Accordo, prot. MLPS n. 7490.17-04-2026, stipulato tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e Unioncamere, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, sottoscritto tra le parti per la realizzazione del progetto *"Excelsior, Sistema di Monitoraggio per l'occupazione e la formazione 2026-2028".*

ARTICOLO 2 – Impegno

Per la realizzazione del Progetto Excelsior, Sistema di Monitoraggio per l'occupazione e la formazione 2026-2028" è impegnato un importo complessivo di Euro 9.000.000,00 (nove milioni/00) a valere sul Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro" FSE+, *Priorità 4 "Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure",* come da piano finanziario di seguito

ARTICOLO 3 - Divieto di doppio finanziamento

Unioncamere garantisce che non sussista un doppio finanziamento delle spese dichiarate nelle domande di rimborso attraverso altri programmi nazionali o comunitari o attraverso altri periodi di programmazione e si impegna altresì a garantire il rispetto della suddetta condizione anche successivamente alla chiusura delle attività, come da autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se ad esso non materialmente allegato.

ARTICOLO 4 - Assenza di conflitto di interessi e di situazioni di incompatibilità

Le Parti dichiarano, ciascuna per quanto di propria competenza, che allo stato non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, né cause di incompatibilità, con riferimento alle attività disciplinate dall'accordo sottoscritto dalle Parti e richiamato all'articolo 1 del presente atto, come da autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se ad esso non materialmente allegato.

ARTICOLO 5 – Disposizioni in materia di trattamento dei dati personali

Nell'ambito del presente Decreto, MLPS e Unioncamere tratteranno i dati personali relativi ai dipendenti e collaboratori esterni della controparte. Tali dati saranno trattati da ciascuna Parte in

qualità di Titolare autonomo del trattamento esclusivamente per (i) l'esecuzione di quanto stabilito nel presente decreto, (ii) per le correnti finalità amministrativo-contabile, (iii) per assolvere a tutti i requisiti normativi cogenti. Il trattamento dei dati personali sarà eseguito mediante idonei strumenti cartacei e/o elettronici, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse, in grado di garantire la sicurezza, la segretezza e la confidenzialità degli stessi. In particolare, il MLPS tratterà i dati personali dei dipendenti e dei collaboratori esterni di Unioncamere ai fini delle necessarie verifiche connesse al processo di rendicontazione, previste dalla normativa comunitaria relativa alla programmazione del FSE+ 2021-2027. Ai fini dello svolgimento di tali verifiche, sarà necessario trattare i dati personali indispensabili a identificare in modo univoco i soggetti per i quali Unioncamere richiederà il rimborso delle spese sostenute nell'ambito del progetto.

ARTICOLO 6 – Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto, si fa rinvio alla vigente normativa nazionale e comunitaria, nonché all'accordo sottoscritto dalle Parti, richiamato all'articolo 1.

Il presente Decreto sarà trasmesso al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per i controlli preventivi di competenza e pubblicato.

Roma, *data della firma digitale*

Siglato

Il Dirigente

Pietro Orazio Ferlito

Firmato digitalmente
da PIETRO ORAZIO FRANCESCO FERLITO
in data 15/05/2026

Il DIRETTORE GENERALE

Massimo Temussi

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi degli articoli 20 e 21 del decreto legislativo7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell'amministrazione digitale", e s.m.i..



Firmato digitalmente da
TEMUSSI MASSIMO
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI