MLPS

Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie

Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà

Attuazione del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027

FSE+ Programmazione 2021-2027

NOTA METODOLOGICA CHE RIPORTA LE TABELLE STANDARD DEI COSTI UNITARI

COSTI DEL PERSONALE

CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali

CCPL relativo al personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento

CCPL relativo al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano

CCRL relativo al personale del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta

CCRL relativo al personale del comparto non dirigente della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia

CCNL Comparto Sanità

CCNL UNEBA

Aggiornamento maggio 2026

Versione n.6

Adozione di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all'art. 53 (b) del Regolamento (UE)2021/1060

SINTESI VERSIONI PRECEDENTI

Versione	Data	Principali modifiche
v.1 - D.D. 15/2024	29/01/2024	Prima adozione, nell'ambito del PN Inclusione 2021-2027, delle unità di costo standard per il personale del comparto Funzioni Locali, di cui al CCNL del triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.
v.2 - D.D. 160/2024	15/05/2024	Introduzione nell'ambito del PN Inclusione 2021-2027, delle unità di costo standard anche per il personale dei comparti Sanità e UNEBA. Previsione dell'utilizzo delle unità di costo standard anche negli avvisi nei quali sia previsto l'impiego di forme di finanziamento a tasso forfettario dei costi indiretti in materia di sovvenzioni, di cui all'art. 54 del Reg. (UE) 2021/1060, applicate all'intero valore del progetto.
v.3 - D.D. 198/2024	24/06/2024	Aggiornamento delle unità di costo standard applicate al personale del comparto Sanità, a seguito del rinnovo del CCNL per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022.
v.4 - D.D. 148/2025	12/06/2025	Aggiornamento delle unità di costo standard applicate al personale del comparto UNEBA, a seguito del rinnovo del CCNL per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 24 gennaio 2025.
v.5 - D.D. 105/2026	03/04/2026	Aggiornamento delle unità di costo standard applicate al personale del comparto Funzioni Locali, a seguito del rinnovo del CCNL per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026.

PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI PROGRAMMAZIONE 2021-2027

- Il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Il Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FESR) relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1.12.2022 che approva il programma "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia - a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali - Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà nell'ambito della programmazione europea 2021-2027;
- l'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici" e successive modificazioni;
- il Decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali" (decreto "Semplificazioni"), convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, come modificato dal decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 (decreto "Semplificazioni bis");
- Comunicazione della Commissione – "Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE)" - Versione riveduta (2021/C 200/01) – "Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC): finanziamenti a tasso forfettario, tabelle standard di costi unitari, somme forfettarie [ai sensi degli articoli 67, 68, 68 bis e 68 ter del regolamento (UE) n. 1303/2013, dell'articolo 14 del regolamento (UE) n. 1304/2013 e dell'articolo 19 del regolamento (UE) n. 1299/2013] Edizione riveduta a seguito dell'entrata in vigore del regolamento (UE, Euratom) 2018/1046;
- Circolare n. 2 del 02/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 2 febbraio 2009, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.117 del 22 maggio 2009, relativa a "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N)";

- DPR 10 marzo 2025, n. 66 recante i criteri sull'ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati dai fondi per la politica di coesione e dagli altri fondi europei a gestione concorrente di cui al Regolamento (UE)2021/1060 per il periodo di programmazione 2021/2027 (Fondo europeo di sviluppo regionale; Fondo sociale europeo Plus; Fondo per una transizione giusta; Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura; Fondo asilo, migrazione e integrazione; Fondo sicurezza interna; Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti). (25G00073), che ha sostituito il DPR 5 febbraio 2018, n. 22 recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020. (18G00048);
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e successive modificazioni;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice di protezione dei dati personali" e successive modificazioni (nel prosieguo anche "Codice privacy");
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati, nel prosieguo "G.D.R.");
- Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- Decreto n. 0000406 del 1° agosto 2018 che ha approvato la "Nota metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al fondo sociale Europeo di cui all'art. 67.1(b) del regolamento (UE) 1303/2013" relativa al comparto funzioni locali (prima emissione), aggiornato con Decreto Direttoriale n. 15 del 29 gennaio 2024;
- Decreto n. 0000319 del 17 settembre 2019 che ha approvato la "Nota metodologica che riporta le tabelle standard dei costi unitari - costi del personale - CCNL Comparto Sanità" (prima emissione) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale a valere sul FSE di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013;
- Decreto n. 0000198 del 2luglio 2020 che ha approvato la "Nota Metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013" (prima emissione) per il settore UNEBA;
- Decreto n. 160 del 15 maggio 2024 con cui è stata approvata la nota metodologica unitaria "Nota Metodologica per l'adozione delle Unità di Costo Standard (UCS) per gli interventi presentati a valere sul PN Inclusione 2021-2027" relativa alla semplificazione dei costi di personale afferente ai 3 CCNL sopra citati (funzioni locali, sanità, UNEBA) recependo i più recenti costi della contrattazione nazionale (triennio 2019-2021 funzioni locali, 2016-2018 sanità, 2017-2019 UNEBA) e introdotta la previsione dei costi semplificati con e senza il calcolo dei costi di gestione;
- Decreto Direttoriale n. 198 del 24 giugno 2024 che ha aggiornato la "Nota Metodologica per l'adozione delle Unità di Costo Standard (UCS) per gli interventi presentati a valere sul PN Inclusione 2021-2027" recependo i costi di cui al nuovo CCNL del comparto sanità (triennio 2019-2021);
- Decreto Direttoriale n. 148 del 12 giugno 2025 che ha aggiornato la "Nota Metodologica per l'adozione delle Unità di Costo Standard (UCS) per gli interventi presentati a valere sul PN Inclusione 2021-2027" recependo i costi di cui al nuovo CCNL per il settore UNEBA (triennio 2023-2025);
- Decreto Direttoriale n. 105 del 03 aprile 2026 che ha aggiornato la "Nota Metodologica per l'adozione delle Unità di Costo Standard (UCS) per gli interventi presentati a valere sul PN Inclusione 2021-2027" recependo i costi di cui al nuovo CCNL per il Comparto Funzioni Locali (triennio 2022-2024);

- SI.GE.CO. Sistema di Gestione e Controllo del PN “Inclusione e lotta alla povertà” 2021/2027 versione 4 dell’04.08.2025 e successive modificazioni;
- CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2022-2024 del 23 febbraio 2026;
- CCNL relativo al personale del comparto Sanità Triennio 2019-2021 del 02 novembre 2022;
- CCNL relativo al personale del comparto UNEBA 2023-2025 del 24 gennaio 2025;
- CCRL relativo al personale del comparto unico della Regione Autonoma Valle d’Aosta triennio 2022 - 2024 del 6 dicembre 2024;
- CCRL relativo al personale del comparto non dirigente della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia triennio 2019 - 2021 del 19 luglio 2023;
- CCPL relativo al personale del comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento – Area non dirigenziale - triennio 2025 - 2027 del 16 ottobre 2025;
- CCPL relativo al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027 del 28 ottobre 2025.

CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

Il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente degli Ambiti territoriali/Comuni,** che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, nel caso di *Assunzione diretta di personale specializzato* nell'ambito dei Piani Finanziari previsti dagli Avvisi di riferimento.

Relativamente al personale del comparto funzioni locali la presente nota fa riferimento al triennio 2022-2024 (23 febbraio 2026), di aggiornamento del CCNL relativo al precedente triennio, che ha costituito la base di riferimento per il primo calcolo di semplificazione di questa AdG.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 "**Forme di sovvenzioni**".

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare*,* comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese, è sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 lett. a) (i) dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito agli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari **per l'attività svolta dal suddetto personale in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni considerate nell'analisi per determinare l'UCS, sono quelle relative alla contrattazione collettiva. Il calcolo del costo orario è determinato, come nella precedente nota metodologica (approvata con decreto n. 0000015 del 29/01/2024 e ss.mm.ii.), sulla base dei dati del CCNL del personale non dirigente comparto Regioni e autonomie locali 2022-2024.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente alle diverse Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) considerando le varie posizioni economiche di cui alle Tabella di riferimento del CCNL (A, B, C). Per ciascuna Area e posizione economica la determinazione del costo lordo annuo è dato da:

- *retribuzione lorda (che comprende: la retribuzione tabellare che ha conglobato l'indennità di vacanza, l'elemento perequativo (ove non già conglobato nel tabellare), e ove specificato dal CCNL l'indennità di comparto; l'indennità art. 4 -comma 3 del CCNL 16.7.1996);*
- *tredicesima mensilità;*
- *TFR;*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *IRAP.*

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.590** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCNL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nelle **Tabelle** allegate alla presente nota.

Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione (costi indiretti) che gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Il CCNL 2022-2024 ha introdotto alcune novità rispetto alla precedente contrattazione relativamente al trattamento dell'indennità di comparto per cui è previsto il parziale conglobamento nella retribuzione tabellare, che ai sensi dell'art. 60 del CCNL ha decorrenza dal primo gennaio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'Ipotesi di CCNL. Resta confermato il sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 2019-**2021.**

Si specifica, inoltre, che, come per la precedente nota metodologica, le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Aree possono acquisire, tenuto conto del numero massimo di "differenziali stipendiali" e della loro misura confermati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2022-2024 con rimando alla Tabella A del CCNL del 16 novembre 2022.
Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Nello specifico, al fine di tener conto delle modifiche introdotte nella contrattazione collettiva di settore, sono state definite le tabelle di Unità di costo standard riportanti i valori da applicare per le spese sostenute a partire da gennaio 2026.

La decorrenza è determinata dall'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, che ha disposto il parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22 gennaio 2004, con decorrenza 1° gennaio 2026. A partire da tale data, gli stipendi tabellari sono rideterminati negli importi di cui alla Tabella B, colonna 2, del CCNL 2022-2024, mentre la quota residua di indennità di comparto è rideterminata nei valori di cui alla Tabella C, colonna 4, del medesimo CCNL.

Le tabelle si distinguono come segue:

- la **tabella 1** riporta i valori comprensivi del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54, par. 1, lett. b) del Reg. (UE) 1060/2021;
- la **tabella 1 bis** riporta i valori depurati dei costi di gestione.

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse aree - Area degli Operatori, Area degli esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

Tabella 1 - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024. PERIODO DA GENNAIO 2026[1] comprensiva dei costi di gestione (15%).

	NUOVE AREE	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
1	Stipendio tabellare	1.760,67	1.850,69	2.084,48	2.492,84
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.760,67**	**1.850,69**	**2.084,48**	**2.492,84**
3	Indennità di comparto	22,68	27,52	32,06	36,33
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	0,00	0,00	0,00	0,00
B	**TOTALE MESE**	**1.783,35**	**1.878,21**	**2.116,54**	**2.529,17**
C	Quota mensile Tredicesima	**146,72**	**154,22**	**173,71**	**207,74**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE** (*comprensivo di tredicesima*)	**1.930,08**	**2.032,43**	**2.290,25**	**2.736,91**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO** (*comprensivo di tredicesima*)	**23.160,90**	**24.389,16**	**27.482,95**	**32.842,91**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**22.697,68**	**23.901,37**	**26.933,29**	**32.186,05**
7	**Imponibile TFR/TFS**	**22.888,74**	**24.058,92**	**27.098,23**	**32.406,95**
8	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23.80%+ 5/1000 Inail)	5.628,10	5.926,56	6.678,36	7.980,83
9	TFS/TFR (4,88%)	1.116,97	1.174,08	1.322,39	1.581,46
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**6.745,07**	**7.100,64**	**8.000,75**	**9.562,29**
H	**IRAP (8,50%)**	**1.968,68**	**2.073,08**	**2.336,05**	**2.791,65**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**31.411,43**	**33.075,09**	**37.270,09**	**44.539,99**
L	**COSTO ORARIO**	**19,76**	**20,80**	**23,44**	**28,01**
M	**Costi gestione (15%)**	2,96	3,12	3,52	4,20
N	**UCS (attualizzata CCNL 2022-2024) Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**22,72**	**23,92**	**26,96**	**32,21**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

[1] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

Tabella 1 bis - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024. PERIODO DA GENNAIO 2026[2] - depurata dei costi di gestione (15%)

	NUOVE AREE	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
1	Stipendio tabellare	1.760,67	1.850,69	2.084,48	2.492,84
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.760,67**	**1.850,69**	**2.084,48**	**2.492,84**
3	Indennità di comparto	22,68	27,52	32,06	36,33
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) *- solo per le cat. A e B*	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	0,00	0,00	0,00	0,00
B	**TOTALE MESE**	**1.783,35**	**1.878,21**	**2.116,54**	**2.529,17**
C	Quota mensile Tredicesima	**146,72**	**154,22**	**173,71**	**207,74**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima* **)**	**1.930,08**	**2.032,43**	**2.290,25**	**2.736,91**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima* **)**	**23.160,90**	**24.389,16**	**27.482,95**	**32.842,91**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**22.697,68**	**23.901,37**	**26.933,29**	**32.186,05**
7	**Imponibile TFR/TFS**	**22.888,74**	**24.058,92**	**27.098,23**	**32.406,95**
8	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23.80%+ 5/1000 Inail)	5.628,10	5.926,56	6.678,36	7.980,83
9	TFS/TFR (4,88%)	1.116,97	1.174,08	1.322,39	1.581,46
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**6.745,07**	**7.100,64**	**8.000,75**	**9.562,29**
H	**IRAP (8,50%)**	**1.968,68**	**2.073,08**	**2.336,05**	**2.791,65**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**31.411,43**	**33.075,09**	**37.270,09**	**44.539,99**
L	**UCS Depurata dei costi di gestione (15%)**	**19,76**	**20,80**	**23,44**	**28,01**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

[2] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

Appendice A propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. 1 e 1 bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024

	NUOVE AREE	OPERATORE	OP+ 1 diff.	OP+ 2 diff.	OP+ 3 diff.	OP+ 4 diff.	OP+ 5 diff.	Operatori esperti	OP esp. + 1 diff.	OP esp. + 2 diff.	OP esp. +3 diff.	OP esp. +4 diff.	OP esp. + 5 diff.
1	Stipendio tabellare	1.646,09	1.691,92	1.737,76	1.783,59	1.829,42	1.875,26	1.715,27	1.769,44	1.823,60	1.877,77	1.931,94	1.986,10
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.646,09**	**1.691,92**	**1.737,76**	**1.783,59**	**1.829,42**	**1.875,26**	**1.715,27**	**1.769,44**	**1.823,60**	**1.877,77**	**1.931,94**	**1.986,10**
3	Indennità di comparto *(è stata parzialmente inglobata nel tabellare)*	22,68	22,68	22,68	22,68	22,68	22,68	27,52	27,52	27,52	27,52	27,52	27,52
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo *(è stato inglobato nel tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	**TOTALE MESE**	**1.668,77**	**1.714,60**	**1.760,44**	**1.806,27**	**1.852,10**	**1.897,94**	**1.742,79**	**1.796,96**	**1.851,12**	**1.905,29**	**1.959,46**	**2.013,62**
C	Quota mensile Tredicesima	**137,17**	**140,99**	**144,81**	**148,63**	**152,45**	**156,27**	**142,94**	**147,45**	**151,97**	**156,48**	**160,99**	**165,51**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)**	**1.805,94**	**1.855,60**	**1.905,25**	**1.954,90**	**2.004,55**	**2.054,21**	**1.885,73**	**1.944,41**	**2.003,09**	**2.061,77**	**2.120,45**	**2.179,13**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)**	**21.671,32**	**22.267,15**	**22.862,99**	**23.458,82**	**24.054,65**	**24.650,49**	**22.628,74**	**23.332,91**	**24.037,07**	**24.741,24**	**25.445,41**	**26.149,57**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**21.237,89**	**21.821,81**	**22.405,73**	**22.989,64**	**23.573,56**	**24.157,48**	**22.176,16**	**22.866,25**	**23.556,33**	**24.246,41**	**24.936,50**	**25.626,58**
7	**Imponibile TFR/TFS**	**21.399,16**	**21.994,99**	**22.590,83**	**23.186,66**	**23.782,49**	**24.378,33**	**22.298,50**	**23.002,67**	**23.706,83**	**24.411,00**	**25.115,17**	**25.819,33**
8	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23.80%+ 5/1000 Inail)	5.266,13	5.410,92	5.555,71	5.700,49	5.845,28	5.990,07	5.498,78	5.669,90	5.841,01	6.012,12	6.183,23	6.354,35
9	TFS/TFR (4,88%)	1.044,28	1.073,36	1.102,43	1.131,51	1.160,59	1.189,66	1.088,17	1.122,53	1.156,89	1.191,26	1.225,62	1.259,98
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**6.310,41**	**6.484,27**	**6.658,14**	**6.832,00**	**7.005,87**	**7.179,73**	**6.586,95**	**6.792,43**	**6.997,90**	**7.203,38**	**7.408,85**	**7.614,33**
H	**IRAP (8,50%)**	**1.842,06**	**1.892,71**	**1.943,35**	**1.994,00**	**2.044,65**	**2.095,29**	**1.923,44**	**1.983,30**	**2.043,15**	**2.103,01**	**2.162,86**	**2.222,71**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**29.390,36**	**30.198,79**	**31.007,22**	**31.815,64**	**32.624,07**	**33.432,50**	**30.686,56**	**31.641,97**	**32.597,38**	**33.552,80**	**34.508,21**	**35.463,62**
L	**COSTO ORARIO**	**18,48**	**18,99**	**19,50**	**20,01**	**20,52**	**21,03**	**19,30**	**19,90**	**20,50**	**21,10**	**21,70**	**22,30**
M	**Costi gestione (15%)**	2,77	2,85	2,93	3,00	3,08	3,15	2,89	2,99	3,08	3,17	3,26	3,35
N	**UCS (attualizzata CCNL 2022-2024)**	**21,26**	**21,84**	**22,43**	**23,01**	**23,60**	**24,18**	**22,19**	**22,89**	**23,58**	**24,27**	**24,96**	**25,65**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. 1 e 1 bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024

	NUOVE AREE	ISTRUTTORE	ISTR.+ 1 diff.	ISTR.+ 2 diff.	ISTR.+ 3 diff.	ISTR.+ 4 diff.	ISTR.+ 5 diff.	FUNZ. E EQ	Funz. e EQ + 1 diff.	Funz. e EQ + 2 diff.	Funz. e EQ +3 diff.	Funz. e EQ+4 diff.	Funz. e EQ + 5 diff.	Funz. e EQ +6 diff.
1	Stipendio tabellare	1.928,23	1.990,73	2.053,23	2.115,73	2.178,23	2.240,73	2.092,84	2.226,18	2.359,51	2.492,84	2.626,18	2.759,51	2.892,84
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.928,23**	**1.990,73**	**2.053,23**	**2.115,73**	**2.178,23**	**2.240,73**	**2.092,84**	**2.226,18**	**2.359,51**	**2.492,84**	**2.626,18**	**2.759,51**	**2.892,84**
3	Indennità di comparto *(è stata parzialmente inglobata nel tabellare)*	32,06	32,06	32,06	32,06	32,06	32,06	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	**TOTALE MESE**	**1.960,29**	**2.022,79**	**2.085,29**	**2.147,79**	**2.210,29**	**2.272,79**	**2.129,17**	**2.262,51**	**2.395,84**	**2.529,17**	**2.662,51**	**2.795,84**	**2.929,17**
C	Quota mensile Tredicesima	**160,69**	**165,89**	**171,10**	**176,31**	**181,52**	**186,73**	**174,40**	**185,51**	**196,63**	**207,74**	**218,85**	**229,96**	**241,07**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)**	**2.120,97**	**2.188,68**	**2.256,39**	**2.324,10**	**2.391,81**	**2.459,52**	**2.303,58**	**2.448,02**	**2.592,46**	**2.736,91**	**2.881,35**	**3.025,80**	**3.170,24**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)**	**25.451,70**	**26.264,20**	**27.076,70**	**27.889,20**	**28.701,70**	**29.514,20**	**27.642,91**	**29.376,25**	**31.109,58**	**32.842,91**	**34.576,25**	**36.309,58**	**38.042,91**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**24.942,67**	**25.738,92**	**26.535,17**	**27.331,42**	**28.127,67**	**28.923,92**	**27.090,05**	**28.788,72**	**30.487,39**	**32.186,05**	**33.884,72**	**35.583,39**	**37.282,05**
7	**Imponibile TFR/TFS**	**25.066,98**	**25.879,48**	**26.691,98**	**27.504,48**	**28.316,98**	**29.129,48**	**27.206,95**	**28.940,29**	**30.673,62**	**32.406,95**	**34.140,29**	**35.873,62**	**37.606,95**
8	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23.80%+ 5/1000 Inail)	6.184,76	6.382,20	6.579,64	6.777,08	6.974,51	7.171,95	6.717,23	7.138,43	7.559,63	7.980,83	8.402,03	8.823,23	9.244,43
9	TFS/TFR (4,88%)	1.223,27	1.262,92	1.302,57	1.342,22	1.381,87	1.421,52	1.327,70	1.412,29	1.496,87	1.581,46	1.666,05	1.750,63	1.835,22
G	**TOTALE ONERI**	**7.408,03**	**7.645,12**	**7.882,21**	**8.119,29**	**8.356,38**	**8.593,47**	**8.044,93**	**8.550,71**	**9.056,50**	**9.562,29**	**10.068,07**	**10.573,86**	**11.079,65**
H	**IRAP (8,50%)**	**2.163,39**	**2.232,46**	**2.301,52**	**2.370,58**	**2.439,64**	**2.508,71**	**2.349,65**	**2.496,98**	**2.644,31**	**2.791,65**	**2.938,98**	**3.086,31**	**3.233,65**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**34.514,09**	**35.616,49**	**36.718,89**	**37.821,29**	**38.923,69**	**40.026,09**	**37.484,63**	**39.836,42**	**42.188,20**	**44.539,99**	**46.891,78**	**49.243,56**	**51.595,35**
L	**COSTO ORARIO**	**21,71**	**22,40**	**23,09**	**23,79**	**24,48**	**25,17**	**23,58**	**25,05**	**26,53**	**28,01**	**29,49**	**30,97**	**32,45**
M	**Costi gestione (15%)**	3,26	3,36	3,46	3,57	3,67	3,78	3,54	3,76	3,98	4,20	4,42	4,65	4,87
N	**UCS (attualizzata CCNL 2022-2024)**	**24,96**	**25,76**	**26,56**	**27,36**	**28,15**	**28,95**	**27,11**	**28,81**	**30,51**	**32,21**	**33,92**	**35,62**	**37,32**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

CCPL PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE

1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

La presente semplificazione trova applicazione con riferimento **ai Beneficiari della Provincia autonoma di Trento** che, nell'ambito delle operazioni finanziate dal FSE+, procedono all'assunzione diretta di personale specializzato applicando il contratto collettivo di lavoro di riferimento per il proprio ordinamento.

In via generale, per gli enti che non rientrano nell'ambito di applicazione della contrattazione provinciale autonoma, il parametro di riferimento per la determinazione delle Unità di Costo Standard è costituito dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali a livello nazionale, ovvero dal livello equiparato previsto da eventuali norme locali specifiche che disciplinano, per l'assunzione di personale, l'applicazione di un contratto collettivo equiparato.

Nel caso specifico della Provincia autonoma di Trento, in ragione dell'autonomia normativa e contrattuale riconosciuta dall'ordinamento, il riferimento contrattuale applicabile è il CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, triennio 2025 - 2027, sottoscritto in data 16 ottobre 2025, sulla base della Deliberazione di Giunta provinciale n. 1446 del 26 settembre 2025, che ha costituito la base di riferimento per il primo calcolo di semplificazione di questa AdG.

Per le premesse di cui sopra il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente dei Beneficiari,** che applicano il CCPL della Provincia autonoma di Trento per il personale del comparto autonomie locali (area non dirigenziale).

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 "**Forme di sovvenzioni**".

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare, comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese, è sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dagli enti locali è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 lett. a) (i) dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito ai Beneficiari **per l'attività svolta dal suddetto personale in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni considerate nell'analisi per determinare l'UCS, sono quelle relative alla contrattazione collettiva di riferimento. Il calcolo del costo orario, nel caso specifico, è determinato sulla base dei dati del CCPL della Provincia autonoma di Trento per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - triennio 2025-2027.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente alle diverse Categorie/Livelli (A, B base, B evoluto, C Base, C evoluto, D base e D evoluto) considerando le varie posizioni economiche di cui alla Tabella di riferimento n. 2 del CCPL, tenendo conto del sistema di classificazione del personale previsto dall'Art. 3 CCPL 2007. Per ciascuna Categoria/Livello la determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *trattamento fondamentale (di cui all'Art.41 CCPL 2007) che comprende: lo stipendio tabellare, assegno annuo (art. 42, comma 2; art. 62, comma 1, lett. b); art. 63, comma 2 del CCPL 1997) , indennità integrativa speciale;*
- *tredicesima mensilità;*
- *TFR;*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *IRAP.*

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.590** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCPL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nelle **Tabelle** allegate alla presente nota.
Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione (costi indiretti) che i Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Si specifica, inoltre, che — in analogia al metodo adottato per la semplificazione del CCNL relativo al comparto nazionale Funzioni Locali — le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Categorie/Livelli possono assumere, tenuto conto del numero massimo di progressioni previste per ciascuno di essi (A, B base, B evoluto, C base, C evoluto, D base e D evoluto) e della relativa misura, così come confermati dalla Tabella n. 2 del CCPL 2025-2027 del 16 ottobre 2025.

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Si precisa che, per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Le tabelle si distinguono come segue:

- la **tabella 1** riporta i valori comprensivi del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54, par. 1, lett. b) del Reg. (UE) 1060/2021;
- la **tabella 1 bis** riporta i valori depurati dei costi di gestione.

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse Categorie/Livelli (A, B base, B evoluto, C Base, C evoluto, D base e D evoluto).

Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

Tabella 1 - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento triennio 2025 - 2027 comprensiva dei costi di gestione (15%)

	Categorie/Livelli	A	B (base)	B (evoluto)	C (base)	C (evoluto)	D (base)	D (evoluto)
1	Stipendio tabellare (media delle posizioni retributive Base ed Evoluto - Tabella 2)	1.354,92	1.458,28	1.555,93	1.717,65	1.943,20	2.084,20	2.439,31
2	Indennità Integrativa Speciale - IIS	519,64	523,13	526,49	530,92	537,16	545,42	553,47
3	Assegno	154,00	168,00	187,00	202,00	241,00	280,00	350,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.028,56**	**2.149,41**	**2.269,42**	**2.450,57**	**2.721,35**	**2.909,62**	**3.342,78**
B	Quota mensile Tredicesima	169,05	179,12	189,12	204,21	226,78	242,47	278,57
C (A+B)	**TOTALE MENSILE** (comprensivo di tredicesima)	**2.197,61**	**2.328,52**	**2.458,53**	**2.654,78**	**2.948,13**	**3.152,09**	**3.621,35**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO** (comprensivo di tredicesima)	**26.371,33**	**27.942,28**	**29.502,40**	**31.857,36**	**35.377,61**	**37.825,03**	**43.456,17**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**26.371,33**	**27.942,28**	**29.502,40**	**31.857,36**	**35.377,61**	**37.825,03**	**43.456,17**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.408,23	6.789,97	7.169,08	7.741,34	8.596,76	9.191,48	10.559,85
6	TFS/TFR (4,88%)	1.286,92	1.363,58	1.439,72	1.554,64	1.726,43	1.845,86	2.120,66
E	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.695,15**	**8.153,56**	**8.608,80**	**9.295,98**	**10.323,19**	**11.037,34**	**12.680,51**
F	**IRAP (8,50%)**	**2.241,56**	**2.375,09**	**2.507,70**	**2.707,88**	**3.007,10**	**3.215,13**	**3.693,77**
G (D+E+F)	**COSTO LORDO ANNUO**	**36.308,05**	**38.470,93**	**40.618,90**	**43.861,21**	**48.707,89**	**52.077,51**	**59.830,45**
H	**COSTO ORARIO**	**22,84**	**24,20**	**25,55**	**27,59**	**30,63**	**32,75**	**37,63**
I	Costi gestione (15%)	3,43	3,63	3,83	4,14	4,60	4,91	5,64
L	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**26,26**	**27,82**	**29,38**	**31,72**	**35,23**	**37,67**	**43,27**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Tabella 1bis - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento triennio 2025 - 2027 depurata dei costi di gestione (15%)

	Categorie/Livelli	A	B (base)	B (evoluto)	C (base)	C (evoluto)	D (base)	D (evoluto)
1	Stipendio tabellare (media delle posizioni retributive Base ed Evoluto - Tabella 2)	1.354,92	1.458,28	1.555,93	1.717,65	1.943,20	2.084,20	2.439,31
2	Indennità Integrativa Speciale - IIS	519,64	523,13	526,49	530,92	537,16	545,42	553,47
3	Assegno	154,00	168,00	187,00	202,00	241,00	280,00	350,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.028,56**	**2.149,41**	**2.269,42**	**2.450,57**	**2.721,35**	**2.909,62**	**3.342,78**
B	Quota mensile Tredicesima	169,05	179,12	189,12	204,21	226,78	242,47	278,57
C (A+B)	**TOTALE MENSILE** (comprensivo di tredicesima)	**2.197,61**	**2.328,52**	**2.458,53**	**2.654,78**	**2.948,13**	**3.152,09**	**3.621,35**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO** (comprensivo di tredicesima)	**26.371,33**	**27.942,28**	**29.502,40**	**31.857,36**	**35.377,61**	**37.825,03**	**43.456,17**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**26.371,33**	**27.942,28**	**29.502,40**	**31.857,36**	**35.377,61**	**37.825,03**	**43.456,17**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.408,23	6.789,97	7.169,08	7.741,34	8.596,76	9.191,48	10.559,85
6	TFS/TFR (4,88%)	1.286,92	1.363,58	1.439,72	1.554,64	1.726,43	1.845,86	2.120,66
E	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.695,15**	**8.153,56**	**8.608,80**	**9.295,98**	**10.323,19**	**11.037,34**	**12.680,51**
F	**IRAP (8,50%)**	**2.241,56**	**2.375,09**	**2.507,70**	**2.707,88**	**3.007,10**	**3.215,13**	**3.693,77**
G (D+E+F)	**COSTO LORDO ANNUO**	**36.308,05**	**38.470,93**	**40.618,90**	**43.861,21**	**48.707,89**	**52.077,51**	**59.830,45**
H	**UCS Depurata dei costi di gestione (15%)**	**22,84**	**24,20**	**25,55**	**27,59**	**30,63**	**32,75**	**37,63**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice A propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento triennio 2025 - 2027

	Categorie/Livelli	A 1° pos.	A 2° pos.	A 3° pos.	A 4° pos.	A 5° pos.	B base 1° pos.	B base 2° pos.	B base 3° pos.	B base 4° pos.	B base 5° pos.	B evoluto 1° pos.	B evoluto 2° pos.	B evoluto 3° pos	B evoluto 4° pos.	B evoluto 5° pos.
1	Stipendio tabellare (media delle posizioni retributive Base ed Evoluto - Tabella 2)	1.265,51	1.306,67	1.353,55	1.397,01	1.451,88	1.361,77	1.409,80	1.457,82	1.502,41	1.559,58	1.450,29	1.501,74	1.553,18	1.605,77	1.668,67
2	Indennità Integrativa Speciale - IIS	519,64	519,64	519,64	519,64	519,64	523,13	523,13	523,13	523,13	523,13	526,49	526,49	526,49	526,49	526,49
3	Assegno	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	187,00	187,00	187,00	187,00	187,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.939,15**	**1.980,31**	**2.027,19**	**2.070,65**	**2.125,52**	**2.052,90**	**2.100,93**	**2.148,95**	**2.193,54**	**2.250,71**	**2.163,78**	**2.215,23**	**2.266,67**	**2.319,26**	**2.382,16**
B	Quota mensile Tredicesima	161,60	165,03	168,93	172,55	177,13	171,07	175,08	179,08	182,79	187,56	180,31	184,60	188,89	193,27	198,51
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (**comprensivo di tredicesima**)**	**2.100,75**	**2.145,34**	**2.196,12**	**2.243,21**	**2.302,65**	**2.223,97**	**2.276,00**	**2.328,03**	**2.376,33**	**2.438,27**	**2.344,09**	**2.399,83**	**2.455,55**	**2.512,53**	**2.580,67**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (**comprensivo di tredicesima**)**	**25.208,97**	**25.744,05**	**26.353,49**	**26.918,47**	**27.631,78**	**26.687,67**	**27.312,06**	**27.936,32**	**28.515,99**	**29.259,20**	**28.129,08**	**28.797,93**	**29.466,65**	**30.150,32**	**30.968,02**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**25.208,97**	**25.744,05**	**26.353,49**	**26.918,47**	**27.631,78**	**26.687,67**	**27.312,06**	**27.936,32**	**28.515,99**	**29.259,20**	**28.129,08**	**28.797,93**	**29.466,65**	**30.150,32**	**30.968,02**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.125,78	6.255,80	6.403,90	6.541,19	6.714,52	6.485,10	6.636,83	6.788,53	6.929,38	7.109,98	6.835,37	6.997,90	7.160,39	7.326,53	7.525,23
6	TFS/TFR (4,88%)	1.230,20	1.256,31	1.286,05	1.313,62	1.348,43	1.302,36	1.332,83	1.363,29	1.391,58	1.427,85	1.372,70	1.405,34	1.437,97	1.471,34	1.511,24
E	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.355,98**	**7.512,11**	**7.689,95**	**7.854,81**	**8.062,95**	**7.787,46**	**7.969,66**	**8.151,82**	**8.320,97**	**8.537,83**	**8.208,06**	**8.403,23**	**8.598,37**	**8.797,86**	**9.036,47**
F	**IRAP (8,50%)**	**2.142,76**	**2.188,24**	**2.240,05**	**2.288,07**	**2.348,70**	**2.268,45**	**2.321,52**	**2.374,59**	**2.423,86**	**2.487,03**	**2.390,97**	**2.447,82**	**2.504,66**	**2.562,78**	**2.632,28**
G (D+E+F)	**COSTO LORDO ANNUO**	**34.707,71**	**35.444,41**	**36.283,49**	**37.061,35**	**38.043,44**	**36.743,58**	**37.603,24**	**38.462,72**	**39.260,81**	**40.284,06**	**38.728,11**	**39.648,98**	**40.569,68**	**41.510,95**	**42.636,76**
H	**COSTO ORARIO**	**21,83**	**22,29**	**22,82**	**23,31**	**23,93**	**23,11**	**23,65**	**24,19**	**24,69**	**25,34**	**24,36**	**24,94**	**25,52**	**26,11**	**26,82**
I	Costi gestione (15%)	3,27	3,34	3,42	3,50	3,59	3,47	3,55	3,63	3,70	3,80	3,65	3,74	3,83	3,92	4,02
L	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**25,10**	**25,64**	**26,24**	**26,81**	**27,52**	**26,58**	**27,20**	**27,82**	**28,40**	**29,14**	**28,01**	**28,68**	**29,34**	**30,02**	**30,84**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento triennio 2025 – 2027

	Categorie/Livelli	C base 1° pos.	C base 2° pos.	C base 3° pos.	C base 4° pos.	C base 5° pos.	C evoluto 1° pos.	C evoluto 2° pos.	C evoluto 3° pos.	C evoluto 4° pos.	C evoluto 5° pos.	D base 1° pos.	D base 2° pos.	D base 3° pos.	D base 4° pos.	D base 5° pos.	D evoluto 1° pos.	D evoluto 2° pos.	D evoluto 3° pos.	D evoluto 4° pos.	D evoluto 5° pos.
1	Stipendio tabellare (media delle posizioni retributive Base e Evoluto - Tabella 2)	1.574,26	1.630,30	1.686,32	1.793,79	1.903,56	1.772,84	1.842,58	1.908,89	2.032,38	2.159,29	1.916,81	1.996,85	2.073,45	2.151,20	2.282,68	2.257,29	2.341,90	2.429,93	2.514,55	2.652,89
2	Indennità Integrativa Speciale - IIS	530,92	530,92	530,92	530,92	530,92	537,16	537,16	537,16	537,16	537,16	545,42	545,42	545,42	545,42	545,42	553,47	553,47	553,47	553,47	553,47
3	Assegno	202,00	202,00	202,00	202,00	202,00	241,00	241,00	241,00	241,00	241,00	280,00	280,00	280,00	280,00	280,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.307,18**	**2.363,22**	**2.419,24**	**2.526,71**	**2.636,48**	**2.551,00**	**2.620,74**	**2.687,05**	**2.810,54**	**2.937,45**	**2.742,23**	**2.822,27**	**2.898,87**	**2.976,62**	**3.108,10**	**3.160,76**	**3.245,37**	**3.333,40**	**3.418,02**	**3.556,36**
B	Quota mensile Tredicesima	192,26	196,93	201,60	210,56	219,71	212,58	218,39	223,92	234,21	244,79	228,52	235,19	241,57	248,05	259,01	263,40	270,45	277,78	284,84	296,36
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (**comprensivo di tredicesima**)**	**2.499,44**	**2.560,15**	**2.620,84**	**2.737,27**	**2.856,18**	**2.763,58**	**2.839,13**	**2.910,97**	**3.044,75**	**3.182,24**	**2.970,75**	**3.057,46**	**3.140,44**	**3.224,67**	**3.367,11**	**3.424,16**	**3.515,82**	**3.611,18**	**3.702,86**	**3.852,72**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (**comprensivo di tredicesima**)**	**29.993,31**	**30.721,83**	**31.450,09**	**32.847,20**	**34.274,21**	**33.162,98**	**34.069,60**	**34.931,63**	**36.537,00**	**38.186,83**	**35.649,01**	**36.689,53**	**37.685,33**	**38.696,08**	**40.405,32**	**41.089,88**	**42.189,81**	**43.334,20**	**44.434,26**	**46.232,68**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**29.993,31**	**30.721,83**	**31.450,09**	**32.847,20**	**34.274,21**	**33.162,98**	**34.069,60**	**34.931,63**	**36.537,00**	**38.186,83**	**35.649,01**	**36.689,53**	**37.685,33**	**38.696,08**	**40.405,32**	**41.089,88**	**42.189,81**	**43.334,20**	**44.434,26**	**46.232,68**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	7.288,37	7.465,40	7.642,37	7.981,87	8.328,63	8.058,60	8.278,91	8.488,39	8.878,49	9.279,40	8.662,71	8.915,56	9.157,54	9.403,15	9.818,49	9.984,84	10.252,12	10.530,21	10.797,53	11.234,54
6	TFS/TFR (4,88%)	1.463,67	1.499,23	1.534,76	1.602,94	1.672,58	1.618,35	1.662,60	1.704,66	1.783,01	1.863,52	1.739,67	1.790,45	1.839,04	1.888,37	1.971,78	2.005,19	2.058,86	2.114,71	2.168,39	2.256,15
E	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.752,05**	**8.964,63**	**9.177,14**	**9.584,81**	**10.001,21**	**9.676,96**	**9.941,51**	**10.193,05**	**10.661,50**	**11.142,92**	**10.402,38**	**10.706,01**	**10.996,58**	**11.291,52**	**11.790,27**	**11.990,03**	**12.310,99**	**12.644,92**	**12.965,92**	**13.490,70**
F	**IRAP (8,50%)**	**2.549,43**	**2.611,36**	**2.673,26**	**2.792,01**	**2.913,31**	**2.818,85**	**2.895,92**	**2.969,19**	**3.105,64**	**3.245,88**	**3.030,17**	**3.118,61**	**3.203,25**	**3.289,17**	**3.434,45**	**3.492,64**	**3.586,13**	**3.683,41**	**3.776,91**	**3.929,78**
G (D+E+F)	**COSTO LORDO ANNUO**	**41.294,79**	**42.297,81**	**43.300,48**	**45.224,02**	**47.188,73**	**45.658,79**	**46.907,02**	**48.093,87**	**50.304,14**	**52.575,63**	**49.081,56**	**50.514,15**	**51.885,16**	**53.276,77**	**55.630,05**	**56.572,55**	**58.086,93**	**59.662,53**	**61.177,09**	**63.653,15**
H	**COSTO ORARIO**	**25,97**	**26,60**	**27,23**	**28,44**	**29,68**	**28,72**	**29,50**	**30,25**	**31,64**	**33,07**	**30,87**	**31,77**	**32,63**	**33,51**	**34,99**	**35,58**	**36,53**	**37,52**	**38,48**	**40,03**
I	Costi gestione (15%)	3,90	3,99	4,08	4,27	4,45	4,31	4,43	4,54	4,75	4,96	4,63	4,77	4,89	5,03	5,25	5,34	5,48	5,63	5,77	6,01
L	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**29,87**	**30,59**	**31,32**	**32,71**	**34,13**	**33,02**	**33,93**	**34,78**	**36,38**	**38,03**	**35,50**	**36,54**	**37,53**	**38,53**	**40,24**	**40,92**	**42,01**	**43,15**	**44,25**	**46,04**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

CCPL PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO PER IL PERSONALE INTERCOMPARTIMENTALE

1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

La presente semplificazione trova applicazione con riferimento **ai Beneficiari della Provincia autonoma di Bolzano** che, nell'ambito delle operazioni finanziate dal FSE+, procedono all'assunzione diretta di personale specializzato applicando il contratto collettivo di lavoro di riferimento per il proprio ordinamento.

In via generale, per gli enti che non rientrano nell'ambito di applicazione della contrattazione provinciale autonoma, il parametro di riferimento per la determinazione delle Unità di Costo Standard è costituito dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali a livello nazionale, ovvero dal livello equiparato previsto da eventuali norme locali specifiche che disciplinano, per l'assunzione di personale, l'applicazione di un contratto collettivo equiparato.

Nel caso specifico della Provincia autonoma di Bolzano, in ragione dell'autonomia normativa e contrattuale riconosciuta dall'ordinamento, il riferimento contrattuale applicabile è il CCPL relativo al personale intercompartimentale della Provincia Autonomia di Bolzano triennio 2025 - 2027, sottoscritto in data 28 ottobre 2025, sulla base della Deliberazione di Giunta provinciale n. 787 del 07 ottobre 2025, che ha costituito la base di riferimento per il primo calcolo di semplificazione di questa AdG.

Per le premesse di cui sopra, il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente dei Beneficiari,** che applicano il CCPL per il personale intercompartimentale della Provincia Autonomia di Bolzano.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 "**Forme di sovvenzioni**".

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare*,* comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese, è sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dagli enti locali è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 lett. a) (i) dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito ai Beneficiari **per l'attività svolta dal suddetto personale in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni considerate nell'analisi per determinare l'UCS, sono quelle relative alla contrattazione collettiva di riferimento. Il calcolo del costo orario, nel caso specifico, è determinato sulla base dei dati del CCPL relativo al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente alle diverse qualifiche funzionali, dalla prima alla nona, ciascuna ripartita per livello inferiore e livello superiore così come specificato all'art. 6 del CCI del 15.11.2011 e confermato dall'art. 3 del CCI 28.10.2025.

Inoltre, per le progressioni economiche, così come specificato all'art. 78 del CCI 12.02.2008, per il livello inferiore è stata considerata la progressione su tre classi biennali del 6% ciascuna (calcolate sullo stipendio iniziale del livello); per il livello superiore la progressione su scatti biennali del 3% (calcolati sullo stipendio iniziale del livello). Difatti, il livello superiore può essere riconosciuto esclusivamente dopo l'avvenuta

maturazione di tutti gli scatti previsti per il livello inferiore, in coerenza con la previsione contrattuale che subordina il passaggio al livello superiore a otto anni di servizio effettivo nella medesima qualifica funzionale e a valutazione soddisfacente del competente superiore.

Per ciascuna qualifica funzionale la determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *trattamento fondamentale (di cui all'Art.75 CCPL 2008) che comprende: lo stipendio di livello, l'indennità integrativa speciale (I.I.S. come prevista all'art. 3 c. del CCI 28.10.2025) e l'indennità di bilinguismo mensile come prevista all'art. 77 del CCI 12.02.2008 e al D.P.R. 752/1976, in quanto elemento strutturale e tipico territoriale oltreché stabile e tale da garantire la migliore approssimazione al costo reale del lavoro;*
- *tredicesima mensilità;*
- *TFR;*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *IRAP.*

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.602** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCPL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nelle **Tabelle** allegate alla presente nota.
Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione (costi indiretti) che i Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Si specifica, inoltre, che — in analogia al metodo adottato per la semplificazione del CCNL relativo al comparto nazionale Funzioni Locali — le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse qualifiche funzionali possono assumere, tenuto conto del numero massimo di progressioni economiche previste per ciascuna di esse (1ª QF, 2ª QF, 3ª QF, 4ª QF, 5ª QF, 6ª QF, 7ª QF, 7ter QF, 7bis QF, 8ª QF, 9ª QF) e della relativa misura.

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Le tabelle si distinguono come segue:

- la **tabella 1** riporta i valori comprensivi del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54, par. 1, lett. b) del Reg. (UE) 1060/2021;
- la **tabella 1 bis** riporta i valori depurati dei costi di gestione.

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse qualifiche funzionali (1ª QF, 2ª QF, 3ª QF, 4ª QF, 5ª QF, 6ª QF, 7ª QF, 7ter QF, 7bis QF, 8ª QF, 9ª QF).

Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

Tabella 1 (1/2) - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027 comprensiva dei costi di gestione (15%)

	QUALIFICHE FUNZIONALI	1ª Inf.	1ª Sup.	2ª Inf.	2ª Sup.	3ªInf.	3ªSup.	4ªInf.	4ªSup	5ª Inf.	5ª Sup.	6ª Inf.	6ª Sup.
1	Stipendio tabellare (media dei livelli di progressione economica: liv.inf. cl.0/cl.1(+6%)/cl.2(+12%) → liv.sup. sc.0/sc.1(+3%))	661,29	771,96	797,37	950,73	866,46	1.039,72	935,55	1.130,49	1.052,90	1.272,15	1.175,03	1.446,12
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2)	1.277,61	1.277,61	1.300,25	1.300,25	1.318,54	1.318,54	1.338,58	1.338,58	1.375,60	1.375,60	1.401,29	1.401,29
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla QF) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976)	88,58	88,58	51,50	51,50	51,50	51,50	56,65	56,65	56,65	56,65	79,31	79,31
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.027,48**	**2.138,15**	**2.149,12**	**2.302,48**	**2.236,50**	**2.409,76**	**2.330,78**	**2.525,72**	**2.485,16**	**2.704,41**	**2.655,64**	**2.926,73**
B	Quota mensile Tredicesima	168,96	178,18	179,09	191,87	186,37	200,81	194,23	210,48	207,10	225,37	221,30	243,89
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima)**	**2.196,43**	**2.316,32**	**2.328,21**	**2.494,36**	**2.422,87**	**2.610,57**	**2.525,02**	**2.736,19**	**2.692,25**	**2.929,78**	**2.876,94**	**3.170,62**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima)**	**26.357,18**	**27.795,90**	**27.938,56**	**29.932,28**	**29.074,46**	**31.326,84**	**30.300,18**	**32.834,33**	**32.307,03**	**35.157,30**	**34.523,26**	**38.047,45**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**25.830,04**	**27.239,98**	**27.379,79**	**29.333,63**	**28.492,97**	**30.700,30**	**29.694,18**	**32.177,64**	**31.660,89**	**34.454,16**	**33.832,79**	**37.286,50**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**26.357,18**	**27.795,90**	**27.938,56**	**29.932,28**	**29.074,46**	**31.326,84**	**30.300,18**	**32.834,33**	**32.307,03**	**35.157,30**	**34.523,26**	**38.047,45**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.404,80	6.754,40	6.789,07	7.273,54	7.065,09	7.612,42	7.362,94	7.978,74	7.850,61	8.543,22	8.389,15	9.245,53
6	TFS/TFR (4,88%)	1.286,23	1.356,44	1.363,40	1.460,70	1.418,83	1.528,75	1.478,65	1.602,32	1.576,58	1.715,68	1.684,74	1.856,72
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.691,03**	**8.110,84**	**8.152,47**	**8.734,24**	**8.483,93**	**9.141,17**	**8.841,59**	**9.581,06**	**9.427,19**	**10.258,90**	**10.073,89**	**11.102,25**
G	**IRAP (8,50%)**	**2.240,36**	**2.362,65**	**2.374,78**	**2.544,24**	**2.471,33**	**2.662,78**	**2.575,52**	**2.790,92**	**2.746,10**	**2.988,37**	**2.934,48**	**3.234,03**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**35.761,42**	**37.713,47**	**37.907,04**	**40.612,11**	**39.448,22**	**42.504,26**	**41.111,29**	**44.549,62**	**43.834,18**	**47.701,43**	**46.841,16**	**51.622,78**
I	**COSTO ORARIO**	**22,32**	**23,54**	**23,66**	**25,35**	**24,62**	**26,53**	**25,66**	**27,81**	**27,36**	**29,78**	**29,24**	**32,22**
L	Costi gestione (15%)	3,35	3,53	3,55	3,80	3,69	3,98	3,85	4,17	4,10	4,47	4,39	4,83
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**25,67**	**27,07**	**27,21**	**29,15**	**28,32**	**30,51**	**29,51**	**31,98**	**31,47**	**34,24**	**33,63**	**37,06**

Tabella 1 (2/2) - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027 comprensiva dei costi di gestione (15%)

	QUALIFICHE FUNZIONALI	7ª Inf	7ª Sup.	7ter Inf.	7ter Sup.	7bis Inf.	7bis Sup.	8ª Inf.	8ª Sup.	9ª Inf.	9ª Sup.
1	Stipendio tabellare (media dei livelli di progressione economica: liv.inf. cl.0/cl.1(+6%)/cl.2(+12%) → liv.sup. sc.0/sc.1(+3%))	1.393,49	1.714,60	1.463,15	1.783,20	1.547,91	1.885,72	1.702,06	2.057,19	2.033,66	2.524,29
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2)	1.442,64	1.442,64	1.450,68	1.450,68	1.459,74	1.459,74	1.489,49	1.489,49	1.531,29	1.531,29
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla QF) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976)	79,31	79,31	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.915,44**	**3.236,55**	**3.002,41**	**3.322,46**	**3.096,24**	**3.434,04**	**3.280,12**	**3.635,26**	**3.653,53**	**4.144,16**
B	Quota mensile Tredicesima	242,95	269,71	250,20	276,87	258,02	286,17	273,34	302,94	304,46	345,35
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima)**	**3.158,39**	**3.506,26**	**3.252,61**	**3.599,34**	**3.354,25**	**3.720,21**	**3.553,47**	**3.938,20**	**3.957,99**	**4.489,51**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima)**	**37.900,71**	**42.075,10**	**39.031,34**	**43.192,04**	**40.251,06**	**44.642,51**	**42.641,58**	**47.258,38**	**47.495,89**	**53.874,08**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**37.142,69**	**41.233,60**	**38.250,72**	**42.328,20**	**39.446,04**	**43.749,66**	**41.788,75**	**46.313,22**	**46.545,97**	**52.796,59**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**37.900,71**	**42.075,10**	**39.031,34**	**43.192,04**	**40.251,06**	**44.642,51**	**42.641,58**	**47.258,38**	**47.495,89**	**53.874,08**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	9.209,87	10.224,25	9.484,62	10.495,67	9.781,01	10.848,13	10.361,90	11.483,79	11.541,50	13.091,40
6	TFS/TFR (4,88%)	1.849,55	2.053,27	1.904,73	2.107,77	1.964,25	2.178,55	2.080,91	2.306,21	2.317,80	2.629,05
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**11.059,43**	**12.277,51**	**11.389,35**	**12.603,44**	**11.745,26**	**13.026,69**	**12.442,81**	**13.790,00**	**13.859,30**	**15.720,46**
G	**IRAP (8,50%)**	**3.221,56**	**3.576,38**	**3.317,66**	**3.671,32**	**3.421,34**	**3.794,61**	**3.624,53**	**4.016,96**	**4.037,15**	**4.579,30**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**51.423,68**	**57.087,50**	**52.957,73**	**58.602,96**	**54.612,63**	**60.570,96**	**57.856,10**	**64.120,17**	**64.442,42**	**73.096,35**
I	**COSTO ORARIO**	**32,10**	**35,64**	**33,06**	**36,58**	**34,09**	**37,81**	**36,11**	**40,03**	**40,23**	**45,63**
L	Costi gestione (15%)	4,81	5,35	4,96	5,49	5,11	5,67	5,42	6,00	6,03	6,84
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**36,91**	**40,98**	**38,02**	**42,07**	**39,20**	**43,48**	**41,53**	**46,03**	**46,26**	**52,47**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (30 gg x 6 ore)	**180**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.602**

Tabella 1bis (1/2) - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027 depurata dei costi di gestione (15%)

	QUALIFICHE FUNZIONALI	1ª Inf.	1ª Sup.	2ª Inf.	2ª Sup.	3ªInf.	3ªSup.	4ªInf.	4ªSup	5ª Inf.	5ª Sup.	6ª Inf.	6ª Sup.
1	Stipendio tabellare (media dei livelli di progressione economica: liv.inf. cl.0/cl.1(+6%)/cl.2(+12%) → liv.sup. sc.0/sc.1(+3%))	661,29	771,96	797,37	950,73	866,46	1.039,72	935,55	1.130,49	1.052,90	1.272,15	1.175,03	1.446,12
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2)	1.277,61	1.277,61	1.300,25	1.300,25	1.318,54	1.318,54	1.338,58	1.338,58	1.375,60	1.375,60	1.401,29	1.401,29
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla QF) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976)	88,58	88,58	51,50	51,50	51,50	51,50	56,65	56,65	56,65	56,65	79,31	79,31
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.027,48**	**2.138,15**	**2.149,12**	**2.302,48**	**2.236,50**	**2.409,76**	**2.330,78**	**2.525,72**	**2.485,16**	**2.704,41**	**2.655,64**	**2.926,73**
B	Quota mensile Tredicesima	168,96	178,18	179,09	191,87	186,37	200,81	194,23	210,48	207,10	225,37	221,30	243,89
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima)**	**2.196,43**	**2.316,32**	**2.328,21**	**2.494,36**	**2.422,87**	**2.610,57**	**2.525,02**	**2.736,19**	**2.692,25**	**2.929,78**	**2.876,94**	**3.170,62**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima)**	**26.357,18**	**27.795,90**	**27.938,56**	**29.932,28**	**29.074,46**	**31.326,84**	**30.300,18**	**32.834,33**	**32.307,03**	**35.157,30**	**34.523,26**	**38.047,45**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**25.830,04**	**27.239,98**	**27.379,79**	**29.333,63**	**28.492,97**	**30.700,30**	**29.694,18**	**32.177,64**	**31.660,89**	**34.454,16**	**33.832,79**	**37.286,50**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**26.357,18**	**27.795,90**	**27.938,56**	**29.932,28**	**29.074,46**	**31.326,84**	**30.300,18**	**32.834,33**	**32.307,03**	**35.157,30**	**34.523,26**	**38.047,45**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.404,80	6.754,40	6.789,07	7.273,54	7.065,09	7.612,42	7.362,94	7.978,74	7.850,61	8.543,22	8.389,15	9.245,53
6	TFS/TFR (4,88%)	1.286,23	1.356,44	1.363,40	1.460,70	1.418,83	1.528,75	1.478,65	1.602,32	1.576,58	1.715,68	1.684,74	1.856,72
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.691,03**	**8.110,84**	**8.152,47**	**8.734,24**	**8.483,93**	**9.141,17**	**8.841,59**	**9.581,06**	**9.427,19**	**10.258,90**	**10.073,89**	**11.102,25**
G	**IRAP (8,50%)**	**2.240,36**	**2.362,65**	**2.374,78**	**2.544,24**	**2.471,33**	**2.662,78**	**2.575,52**	**2.790,92**	**2.746,10**	**2.988,37**	**2.934,48**	**3.234,03**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**35.761,42**	**37.713,47**	**37.907,04**	**40.612,11**	**39.448,22**	**42.504,26**	**41.111,29**	**44.549,62**	**43.834,18**	**47.701,43**	**46.841,16**	**51.622,78**
I	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**	**22,32**	**23,54**	**23,66**	**25,35**	**24,62**	**26,53**	**25,66**	**27,81**	**27,36**	**29,78**	**29,24**	**32,22**

Tabella 1bis (2/2) - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027 depurata dei costi di gestione (15%)

	QUALIFICHE FUNZIONALI	7ª Inf	7ª Sup.	7ter Inf.	7ter Sup.	7bis Inf.	7bis Sup.	8ª Inf.	8ª Sup.	9ª Inf.	9ª Sup.
1	Stipendio tabellare (media dei livelli di progressione economica: liv.inf. cl.0/cl.1(+6%)/cl.2(+12%) → liv.sup. sc.0/sc.1(+3%))	1.393,49	1.714,60	1.463,15	1.783,20	1.547,91	1.885,72	1.702,06	2.057,19	2.033,66	2.524,29
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2)	1.442,64	1.442,64	1.450,68	1.450,68	1.459,74	1.459,74	1.489,49	1.489,49	1.531,29	1.531,29
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla QF) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976)	79,31	79,31	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.915,44**	**3.236,55**	**3.002,41**	**3.322,46**	**3.096,24**	**3.434,04**	**3.280,12**	**3.635,26**	**3.653,53**	**4.144,16**
B	Quota mensile Tredicesima	242,95	269,71	250,20	276,87	258,02	286,17	273,34	302,94	304,46	345,35
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima)**	**3.158,39**	**3.506,26**	**3.252,61**	**3.599,34**	**3.354,25**	**3.720,21**	**3.553,47**	**3.938,20**	**3.957,99**	**4.489,51**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima)**	**37.900,71**	**42.075,10**	**39.031,34**	**43.192,04**	**40.251,06**	**44.642,51**	**42.641,58**	**47.258,38**	**47.495,89**	**53.874,08**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**37.142,69**	**41.233,60**	**38.250,72**	**42.328,20**	**39.446,04**	**43.749,66**	**41.788,75**	**46.313,22**	**46.545,97**	**52.796,59**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**37.900,71**	**42.075,10**	**39.031,34**	**43.192,04**	**40.251,06**	**44.642,51**	**42.641,58**	**47.258,38**	**47.495,89**	**53.874,08**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	9.209,87	10.224,25	9.484,62	10.495,67	9.781,01	10.848,13	10.361,90	11.483,79	11.541,50	13.091,40
6	TFS/TFR (4,88%)	1.849,55	2.053,27	1.904,73	2.107,77	1.964,25	2.178,55	2.080,91	2.306,21	2.317,80	2.629,05
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**11.059,43**	**12.277,51**	**11.389,35**	**12.603,44**	**11.745,26**	**13.026,69**	**12.442,81**	**13.790,00**	**13.859,30**	**15.720,46**
G	**IRAP (8,50%)**	**3.221,56**	**3.576,38**	**3.317,66**	**3.671,32**	**3.421,34**	**3.794,61**	**3.624,53**	**4.016,96**	**4.037,15**	**4.579,30**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**51.423,68**	**57.087,50**	**52.957,73**	**58.602,96**	**54.612,63**	**60.570,96**	**57.856,10**	**64.120,17**	**64.442,42**	**73.096,35**
I	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**	**32,10**	**35,64**	**33,06**	**36,58**	**34,09**	**37,81**	**36,11**	**40,03**	**40,23**	**45,63**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (30 gg x 6 ore)	**180**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.602**

Appendice A (1/2) propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 – 2027

	QUALIFICHE FUNZIONALI	1ª inf.cl.0	1ª inf.cl.1	1ª inf.cl.2	1ª inf.cl.3	1ª sup.sc.0	1ª sup.sc.1	2ª inf.cl.0	2ª inf.cl.1	2ª inf.cl.2	2ª inf.cl.3	2ª sup.sc.0	2ª sup.sc.1	3ª inf.cl.0	3ª inf.cl.1	3ª inf.cl.2	3ª inf.cl.3
1	Stipendio tabellare mensile (CCI 15.11.2011 Art. 6 c.1 + prog. +6%/scatto)	606,69	643,09	679,49	715,89	760,55	783,37	731,53	775,42	819,32	863,21	936,68	964,78	794,92	842,61	890,31	938,00
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2 – dal 01.01.2025)	1.277,61	1.277,61	1.277,61	1.277,61	1.277,61	1.277,61	1.300,25	1.300,25	1.300,25	1.300,25	1.300,25	1.300,25	1.318,54	1.318,54	1.318,54	1.318,54
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla qualifica funzionale) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976 + CCI 16.12.2024)	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	51,50	51,50	51,50	51,50	51,50	51,50	51,50	51,50	51,50	51,50
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.972,87**	**2.009,28**	**2.045,68**	**2.082,08**	**2.126,74**	**2.149,55**	**2.083,28**	**2.127,17**	**2.171,07**	**2.214,96**	**2.288,43**	**2.316,53**	**2.164,96**	**2.212,65**	**2.260,35**	**2.308,04**
B	Quota mensile Tredicesima	164,41	167,44	170,47	173,51	177,23	179,13	173,61	177,26	180,92	184,58	190,70	193,04	180,41	184,39	188,36	192,34
C (A+B)	**TOTALE MENSILE** *(comprensivo di tredicesima)*	**2.137,28**	**2.176,72**	**2.216,15**	**2.255,58**	**2.303,97**	**2.328,68**	**2.256,89**	**2.304,44**	**2.351,99**	**2.399,54**	**2.479,14**	**2.509,58**	**2.345,37**	**2.397,04**	**2.448,71**	**2.500,37**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO** *(comprensivo di tredicesima)*	**25.647,36**	**26.120,58**	**26.593,80**	**27.066,99**	**27.647,59**	**27.944,20**	**27.082,66**	**27.653,26**	**28.223,85**	**28.794,47**	**29.749,62**	**30.114,93**	**28.144,42**	**28.764,45**	**29.384,49**	**30.004,47**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**25.134,42**	**25.598,17**	**26.061,92**	**26.525,65**	**27.094,64**	**27.385,32**	**26.541,01**	**27.100,19**	**27.659,38**	**28.218,58**	**29.154,63**	**29.512,63**	**27.581,53**	**28.189,16**	**28.796,80**	**29.404,38**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**25.647,36**	**26.120,58**	**26.593,80**	**27.066,99**	**27.647,59**	**27.944,20**	**27.082,66**	**27.653,26**	**28.223,85**	**28.794,47**	**29.749,62**	**30.114,93**	**28.144,42**	**28.764,45**	**29.384,49**	**30.004,47**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.232,31	6.347,30	6.462,29	6.577,28	6.718,36	6.790,44	6.581,09	6.719,74	6.858,40	6.997,06	7.229,16	7.317,93	6.839,09	6.989,76	7.140,43	7.291,09
6	TFS/TFR (4,88%)	1.251,59	1.274,68	1.297,78	1.320,87	1.349,20	1.363,68	1.321,63	1.349,48	1.377,32	1.405,17	1.451,78	1.469,61	1.373,45	1.403,71	1.433,96	1.464,22
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.483,90**	**7.621,99**	**7.760,07**	**7.898,15**	**8.067,57**	**8.154,12**	**7.902,72**	**8.069,22**	**8.235,72**	**8.402,23**	**8.680,94**	**8.787,54**	**8.212,54**	**8.393,47**	**8.574,39**	**8.755,30**
G	**IRAP (8,50%)**	**2.180,03**	**2.220,25**	**2.260,47**	**2.300,69**	**2.350,04**	**2.375,26**	**2.302,03**	**2.350,53**	**2.399,03**	**2.447,53**	**2.528,72**	**2.559,77**	**2.392,28**	**2.444,98**	**2.497,68**	**2.550,38**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**34.798,34**	**35.440,40**	**36.082,47**	**36.724,49**	**37.512,25**	**37.914,69**	**36.745,76**	**37.519,94**	**38.294,12**	**39.068,34**	**40.364,29**	**40.859,94**	**38.186,34**	**39.027,61**	**39.868,87**	**40.710,06**
I	**COSTO ORARIO**	**21,72**	**22,12**	**22,52**	**22,92**	**23,42**	**23,67**	**22,94**	**23,42**	**23,90**	**24,39**	**25,20**	**25,51**	**23,84**	**24,36**	**24,89**	**25,41**
L	Costi gestione (15%)	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,55	3,44	3,51	3,59	3,66	3,78	3,83	3,58	3,65	3,73	3,81
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**24,98**	**25,44**	**25,90**	**26,36**	**26,93**	**27,22**	**26,38**	**26,93**	**27,49**	**28,05**	**28,98**	**29,33**	**27,41**	**28,02**	**28,62**	**29,22**

Appendice A (2/2) propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 – 2027

	QUALIFICHE FUNZIONALI	3ª sup.sc.0	3ª sup.sc.1	4ª inf.cl.0	4ª inf.cl.1	4ª inf.cl.2	4ª inf.cl.3	4ª sup.sc.0	4ª sup.sc.1	5ª inf.cl.0	5ª inf.cl.1	5ª inf.cl.2	5ª inf.cl.3	5ª sup.sc.0	5ª sup.sc.1
1	Stipendio tabellare mensile (CCI 15.11.2011 Art. 6 c.1 + prog. +6%/scatto)	1.024,36	1.055,09	858,31	909,80	961,30	1.012,80	1.113,78	1.147,19	965,97	1.023,92	1.081,88	1.139,84	1.253,35	1.290,95
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2 – dal 01.01.2025)	1.318,54	1.318,54	1.338,58	1.338,58	1.338,58	1.338,58	1.338,58	1.338,58	1.375,60	1.375,60	1.375,60	1.375,60	1.375,60	1.375,60
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla qualifica funzionale) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976 + CCI 16.12.2024)	51,50	51,50	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65	56,65
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.394,39**	**2.425,12**	**2.253,54**	**2.305,03**	**2.356,53**	**2.408,03**	**2.509,01**	**2.542,42**	**2.398,22**	**2.456,18**	**2.514,14**	**2.572,09**	**2.685,61**	**2.723,21**
B	Quota mensile Tredicesima	199,53	202,09	187,79	192,09	196,38	200,67	209,08	211,87	199,85	204,68	209,51	214,34	223,80	226,93
C (A+B)	**TOTALE MENSILE** *(comprensivo di tredicesima)*	**2.593,92**	**2.627,22**	**2.441,33**	**2.497,12**	**2.552,91**	**2.608,70**	**2.718,10**	**2.754,29**	**2.598,07**	**2.660,86**	**2.723,65**	**2.786,43**	**2.909,41**	**2.950,14**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO** *(comprensivo di tredicesima)*	**31.127,09**	**31.526,59**	**29.295,97**	**29.965,44**	**30.634,92**	**31.304,40**	**32.617,14**	**33.051,52**	**31.176,85**	**31.930,30**	**32.683,76**	**33.437,21**	**34.912,90**	**35.401,71**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**30.504,55**	**30.896,06**	**28.710,05**	**29.366,13**	**30.022,22**	**30.678,31**	**31.964,80**	**32.390,48**	**30.553,31**	**31.291,70**	**32.030,08**	**32.768,47**	**34.214,64**	**34.693,67**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**31.127,09**	**31.526,59**	**29.295,97**	**29.965,44**	**30.634,92**	**31.304,40**	**32.617,14**	**33.051,52**	**31.176,85**	**31.930,30**	**32.683,76**	**33.437,21**	**34.912,90**	**35.401,71**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	7.563,88	7.660,96	7.118,92	7.281,60	7.444,29	7.606,97	7.925,97	8.031,52	7.575,97	7.759,06	7.942,15	8.125,24	8.483,83	8.602,61
6	TFS/TFR (4,88%)	1.519,00	1.538,50	1.429,64	1.462,31	1.494,98	1.527,65	1.591,72	1.612,91	1.521,43	1.558,20	1.594,97	1.631,74	1.703,75	1.727,60
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**9.082,89**	**9.199,46**	**8.548,56**	**8.743,92**	**8.939,27**	**9.134,62**	**9.517,68**	**9.644,43**	**9.097,40**	**9.317,26**	**9.537,12**	**9.756,98**	**10.187,58**	**10.330,22**
G	**IRAP (8,50%)**	**2.645,80**	**2.679,76**	**2.490,16**	**2.547,06**	**2.603,97**	**2.660,87**	**2.772,46**	**2.809,38**	**2.650,03**	**2.714,08**	**2.778,12**	**2.842,16**	**2.967,60**	**3.009,14**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**42.233,24**	**42.775,28**	**39.748,77**	**40.657,11**	**41.565,46**	**42.473,81**	**44.254,94**	**44.844,30**	**42.300,75**	**43.323,03**	**44.345,32**	**45.367,61**	**47.369,82**	**48.033,03**
I	**COSTO ORARIO**	**26,36**	**26,70**	**24,81**	**25,38**	**25,95**	**26,51**	**27,62**	**27,99**	**26,40**	**27,04**	**27,68**	**28,32**	**29,57**	**29,98**
L	Costi gestione (15%)	3,95	4,01	3,72	3,81	3,89	3,98	4,14	4,20	3,96	4,06	4,15	4,25	4,44	4,50
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**30,32**	**30,71**	**28,53**	**29,19**	**29,84**	**30,49**	**31,77**	**32,19**	**30,37**	**31,10**	**31,83**	**32,57**	**34,00**	**34,48**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (30 gg x 6 ore)	**180**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.602**

Appendice B (1/2) propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027

	QUALIFICHE FUNZIONALI	6ª inf.cl.0	6ª inf.cl.1	6ª inf.cl.2	6ª inf.cl.3	6ª sup.sc.0	6ª sup.sc.1	7ª inf.cl.0	7ª inf.cl.1	7ª inf.cl.2	7ª inf.cl.3	7ª sup.sc.0	7ª sup.sc.1	7ter inf.cl.0	7ter inf.cl.1	7ter inf.cl.2	7ter inf.cl.3	7ter sup.sc.0	7ter sup.sc.1
1	Stipendio tabellare mensile (CCI 15.11.2011 Art. 6 c.1 + prog. +6%/scatto)	1.078,01	1.142,69	1.207,37	1.272,05	1.424,75	1.467,49	1.278,43	1.355,13	1.431,84	1.508,55	1.689,26	1.739,93	1.342,34	1.422,88	1.503,42	1.583,96	1.756,85	1.809,56
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2 – dal 01.01.2025)	1.401,29	1.401,29	1.401,29	1.401,29	1.401,29	1.401,29	1.442,64	1.442,64	1.442,64	1.442,64	1.442,64	1.442,64	1.450,68	1.450,68	1.450,68	1.450,68	1.450,68	1.450,68
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla qualifica funzionale) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976 + CCI 16.12.2024)	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	79,31	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.558,62**	**2.623,30**	**2.687,98**	**2.752,65**	**2.905,36**	**2.948,10**	**2.800,38**	**2.877,08**	**2.953,79**	**3.030,50**	**3.211,21**	**3.261,89**	**2.881,60**	**2.962,14**	**3.042,68**	**3.123,22**	**3.296,11**	**3.348,82**
B	Quota mensile Tredicesima	213,22	218,61	224,00	229,39	242,11	245,67	233,36	239,76	246,15	252,54	267,60	271,82	240,13	246,85	253,56	260,27	274,68	279,07
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima)**	**2.771,83**	**2.841,90**	**2.911,97**	**2.982,04**	**3.147,47**	**3.193,77**	**3.033,74**	**3.116,84**	**3.199,94**	**3.283,04**	**3.478,81**	**3.533,71**	**3.121,73**	**3.208,99**	**3.296,24**	**3.383,49**	**3.570,79**	**3.627,89**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima)**	**33.262,00**	**34.102,84**	**34.943,69**	**35.784,50**	**37.769,63**	**38.325,28**	**36.404,93**	**37.402,10**	**38.399,28**	**39.396,51**	**41.745,70**	**42.404,51**	**37.460,81**	**38.507,84**	**39.554,86**	**40.601,86**	**42.849,45**	**43.534,62**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**32.596,76**	**33.420,79**	**34.244,82**	**35.068,81**	**37.014,23**	**37.558,77**	**35.676,83**	**36.654,06**	**37.631,29**	**38.608,58**	**40.910,78**	**41.556,42**	**36.711,59**	**37.737,68**	**38.763,77**	**39.789,82**	**41.992,46**	**42.663,93**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**33.262,00**	**34.102,84**	**34.943,69**	**35.784,50**	**37.769,63**	**38.325,28**	**36.404,93**	**37.402,10**	**38.399,28**	**39.396,51**	**41.745,70**	**42.404,51**	**37.460,81**	**38.507,84**	**39.554,86**	**40.601,86**	**42.849,45**	**43.534,62**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	8.082,66	8.286,99	8.491,32	8.695,63	9.178,02	9.313,04	8.846,40	9.088,71	9.331,02	9.573,35	10.144,20	10.304,30	9.102,98	9.357,40	9.611,83	9.866,25	10.412,42	10.578,91
6	TFS/TFR (4,88%)	1.623,19	1.664,22	1.705,25	1.746,28	1.843,16	1.870,27	1.776,56	1.825,22	1.873,88	1.922,55	2.037,19	2.069,34	1.828,09	1.879,18	1.930,28	1.981,37	2.091,05	2.124,49
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**9.705,85**	**9.951,21**	**10.196,57**	**10.441,92**	**11.021,18**	**11.183,32**	**10.622,96**	**10.913,93**	**11.204,91**	**11.495,90**	**12.181,39**	**12.373,64**	**10.931,06**	**11.236,59**	**11.542,11**	**11.847,62**	**12.503,47**	**12.703,40**
G	**IRAP (8,50%)**	**2.827,27**	**2.898,74**	**2.970,21**	**3.041,68**	**3.210,42**	**3.257,65**	**3.094,42**	**3.179,18**	**3.263,94**	**3.348,70**	**3.548,38**	**3.604,38**	**3.184,17**	**3.273,17**	**3.362,16**	**3.451,16**	**3.642,20**	**3.700,44**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**45.129,87**	**46.270,74**	**47.411,60**	**48.552,42**	**51.245,83**	**51.999,74**	**49.394,21**	**50.747,17**	**52.100,14**	**53.453,19**	**56.640,56**	**57.534,44**	**50.826,83**	**52.247,43**	**53.668,04**	**55.088,60**	**58.138,14**	**59.067,78**
I	**COSTO ORARIO**	**28,17**	**28,88**	**29,60**	**30,31**	**31,99**	**32,46**	**30,83**	**31,68**	**32,52**	**33,37**	**35,36**	**35,91**	**31,73**	**32,61**	**33,50**	**34,39**	**36,29**	**36,87**
L	Costi gestione (15%)	4,23	4,33	4,44	4,55	4,80	4,87	4,62	4,75	4,88	5,00	5,30	5,39	4,76	4,89	5,03	5,16	5,44	5,53
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**32,40**	**33,22**	**34,03**	**34,85**	**36,79**	**37,33**	**35,46**	**36,43**	**37,40**	**38,37**	**40,66**	**41,30**	**36,49**	**37,51**	**38,53**	**39,55**	**41,73**	**42,40**

Appendice B (2/2) propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCPL relativo al personale al personale intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano triennio 2025 - 2027

	QUALIFICHE FUNZIONALI	7bis inf.cl.0	7bis inf.cl.1	7bis inf.cl.2	7bis inf.cl.3	7bis sup.sc.0	7bis sup.sc.1	8ª inf.cl.0	8ª inf.cl.1	8ª inf.cl.2	8ª inf.cl.3	8ª sup.sc.0	8ª sup.sc.1	9ª inf.cl.0	9ª inf.cl.1	9ª inf.cl.2	9ª inf.cl.3	9ª sup.sc.0	9ª sup.sc.1
1	Stipendio tabellare mensile (CCI 15.11.2011 Art. 6 c.1 + prog. +6%/scatto)	1.420,11	1.505,31	1.590,52	1.675,72	1.857,85	1.913,59	1.561,52	1.655,21	1.748,90	1.842,59	2.026,79	2.087,60	1.865,74	1.977,69	2.089,63	2.201,57	2.486,98	2.561,59
2	Indennità Integrativa Speciale mensile (CCI 28.10.2025 Art. 3 c.2 – dal 01.01.2025)	1.459,74	1.459,74	1.459,74	1.459,74	1.459,74	1.459,74	1.489,49	1.489,49	1.489,49	1.489,49	1.489,49	1.489,49	1.531,29	1.531,29	1.531,29	1.531,29	1.531,29	1.531,29
3	Indennità di bilinguismo mensile (livello richiesto dalla qualifica funzionale) (CCI 12.02.2008 Art. 77 + D.P.R. 752/1976 + CCI 16.12.2024)	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58	88,58
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.968,43**	**3.053,63**	**3.138,84**	**3.224,04**	**3.406,17**	**3.461,91**	**3.139,59**	**3.233,28**	**3.326,97**	**3.420,66**	**3.604,86**	**3.665,66**	**3.485,61**	**3.597,56**	**3.709,50**	**3.821,44**	**4.106,86**	**4.181,46**
B	Quota mensile Tredicesima	247,37	254,47	261,57	268,67	283,85	288,49	261,63	269,44	277,25	285,05	300,40	305,47	290,47	299,80	309,13	318,45	342,24	348,46
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima)**	**3.215,80**	**3.308,10**	**3.400,41**	**3.492,71**	**3.690,02**	**3.750,40**	**3.401,22**	**3.502,72**	**3.604,22**	**3.705,71**	**3.905,26**	**3.971,13**	**3.776,08**	**3.897,36**	**4.018,63**	**4.139,90**	**4.449,09**	**4.529,92**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima)**	**38.589,55**	**39.697,23**	**40.804,91**	**41.912,54**	**44.280,23**	**45.004,79**	**40.814,62**	**42.032,60**	**43.250,59**	**44.468,53**	**46.863,16**	**47.653,61**	**45.312,98**	**46.768,26**	**48.223,54**	**49.678,76**	**53.389,12**	**54.359,04**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**37.817,76**	**38.903,28**	**39.988,81**	**41.074,29**	**43.394,63**	**44.104,70**	**39.998,32**	**41.191,95**	**42.385,58**	**43.579,16**	**45.925,90**	**46.700,54**	**44.406,72**	**45.832,90**	**47.259,07**	**48.685,19**	**52.321,33**	**53.271,86**
4	**Imponibile TFR/TFS**	**38.589,55**	**39.697,23**	**40.804,91**	**41.912,54**	**44.280,23**	**45.004,79**	**40.814,62**	**42.032,60**	**43.250,59**	**44.468,53**	**46.863,16**	**47.653,61**	**45.312,98**	**46.768,26**	**48.223,54**	**49.678,76**	**53.389,12**	**54.359,04**
5	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	9.377,26	9.646,43	9.915,59	10.184,75	10.760,10	10.936,16	9.917,95	10.213,92	10.509,89	10.805,85	11.387,75	11.579,83	11.011,06	11.364,69	11.718,32	12.071,94	12.973,55	13.209,25
6	TFS/TFR (4,88%)	1.883,17	1.937,22	1.991,28	2.045,33	2.160,88	2.196,23	1.991,75	2.051,19	2.110,63	2.170,06	2.286,92	2.325,50	2.211,27	2.282,29	2.353,31	2.424,32	2.605,39	2.652,72
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**11.260,43**	**11.583,65**	**11.906,87**	**12.230,08**	**12.920,97**	**13.132,40**	**11.909,70**	**12.265,11**	**12.620,52**	**12.975,92**	**13.674,67**	**13.905,32**	**13.222,33**	**13.646,98**	**14.071,63**	**14.496,26**	**15.578,94**	**15.861,97**
G	**IRAP (8,50%)**	**3.280,11**	**3.374,26**	**3.468,42**	**3.562,57**	**3.763,82**	**3.825,41**	**3.469,24**	**3.572,77**	**3.676,30**	**3.779,82**	**3.983,37**	**4.050,56**	**3.851,60**	**3.975,30**	**4.099,00**	**4.222,69**	**4.538,07**	**4.620,52**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**52.358,30**	**53.861,20**	**55.364,10**	**56.866,94**	**60.079,42**	**61.062,50**	**55.377,27**	**57.029,83**	**58.682,40**	**60.334,90**	**63.583,93**	**64.656,41**	**61.480,66**	**63.455,18**	**65.429,70**	**67.404,15**	**72.438,35**	**73.754,34**
I	**COSTO ORARIO**	**32,68**	**33,62**	**34,56**	**35,50**	**37,50**	**38,12**	**34,57**	**35,60**	**36,63**	**37,66**	**39,69**	**40,36**	**38,38**	**39,61**	**40,84**	**42,07**	**45,22**	**46,04**
L	Costi gestione (15%)	4,90	5,04	5,18	5,32	5,63	5,72	5,19	5,34	5,49	5,65	5,95	6,05	5,76	5,94	6,13	6,31	6,78	6,91
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**37,59**	**38,66**	**39,74**	**40,82**	**43,13**	**43,83**	**39,75**	**40,94**	**42,13**	**43,31**	**45,64**	**46,41**	**44,13**	**45,55**	**46,97**	**48,39**	**52,00**	**52,94**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (30 gg x 6 ore)	**180**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.602**

CCRL REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA COMPARTO UNICO - PERSONALE NON DIRIGENZIALE

1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

La presente semplificazione trova applicazione con riferimento **ai Beneficiari della Regione Autonoma Valle d'Aosta** che, nell'ambito delle operazioni finanziate dal FSE+, procedono all'assunzione diretta di personale specializzato applicando il contratto collettivo di lavoro di riferimento per il proprio ordinamento.

In via generale, per gli enti che non rientrano nell'ambito di applicazione della contrattazione provinciale autonoma, il parametro di riferimento per la determinazione delle Unità di Costo Standard è costituito dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali a livello nazionale, ovvero dal livello equiparato previsto da eventuali norme locali specifiche che disciplinano, per l'assunzione di personale, l'applicazione di un contratto collettivo equiparato.

Nel caso specifico della Regione Autonoma Valle d'Aosta, in ragione dell'autonomia normativa e contrattuale riconosciuta dall'ordinamento, il riferimento contrattuale applicabile è il CCRL del comparto unico, relativo al triennio 2022 - 2024, sottoscritto in data 06 dicembre 2024, sulla base della Deliberazione regionale n. 1608 del 02 dicembre 2024, che ha costituito la base di riferimento per il primo calcolo di semplificazione di questa AdG.

Per le premesse di cui sopra, il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente dei Beneficiari,** che applicano il CCRL della Regione Autonoma Valle d'Aosta per il personale del comparto unico non dirigenziale.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 "**Forme di sovvenzioni**".

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare*,* comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese, è sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dagli enti locali è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 lett. a) (i) dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito ai Beneficiari **per l'attività svolta dal suddetto personale in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni considerate nell'analisi per determinare l'UCS, sono quelle relative alla contrattazione collettiva di riferimento. Il calcolo del costo orario, nel caso specifico, è determinato sulla base dei dati del CCRL della Regione Autonoma Valle d'Aosta per il personale non dirigenziale degli enti del comparto unico regionale - triennio 2022-2024.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente alle diverse Categorie/Posizioni economiche (A, B1, B2, B2BIS, B3, C1, C2 e D) considerando le differenti progressioni economiche di cui alla Tabella di riferimento lettera C del CCRL, tenendo conto del sistema di classificazione del personale previsto dall'Art. 27 del CCRL sottoscritto il 13.12.2010.

Per ciascuna Posizione economica/progressione la determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *trattamento fondamentale (di cui all'Art.128 CCRL 2010), che comprende: lo stipendio tabellare (di cui alla Tabella C del CCRL 06/12/2024); l'indennità mensile di bilinguismo (di cui all'Art. 155 CCRL 13/12/2010) in quanto elemento strutturale e tipico territoriale oltreché stabile e tale da garantire la migliore approssimazione al costo reale del lavoro;*
- *tredicesima mensilità;*
- *TFR;*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *IRAP.*

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.575** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCRL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nelle **Tabelle** allegate alla presente nota.
Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione (costi indiretti) che i Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Si specifica, inoltre, che — in analogia al metodo adottato per la semplificazione del CCNL relativo al comparto nazionale Funzioni Locali — le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Categorie/Posizioni economiche (A, B1, B2, B2BIS, B3, C1, C2 e D) possono assumere, tenuto conto delle progressioni previste per ciascuno di essi e della relativa misura, così come indicati nella Tabella lettera C del CCRL del 06 dicembre 2024, triennio 2022-2024.

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Le tabelle si distinguono come segue:

- la **tabella 1** riporta i valori comprensivi del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54, par. 1, lett. b) del Reg. (UE) 1060/2021;
- la **tabella 1 bis** riporta i valori depurati dei costi di gestione.

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse Categorie/Posizioni economiche (A, B1, B2, B2BIS, B3, C1, C2 e D).

Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

Tabella 1 - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCRL del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta - triennio 2022–2024 comprensiva dei costi di gestione (15%)

	Categorie/Posizioni economiche	A1	B1	B2	B2BIS	B3	C1	C2	D
1	Stipendio tabellare mensile (media delle progressioni economiche reali -*Tabella C)*	1.852,55	1.967,17	2.047,55	2.072,92	2.100,64	2.168,79	2.402,20	2.843,00
2	Indennità di bilinguismo	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	188,87	188,87	226,43
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.003,87**	**2.118,49**	**2.198,87**	**2.224,24**	**2.251,96**	**2.357,66**	**2.591,07**	**3.069,43**
B	Quota mensile Tredicesima	166,99	176,54	183,24	185,35	187,66	196,47	215,92	255,79
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)**	**2.170,86**	**2.295,03**	**2.382,11**	**2.409,59**	**2.439,62**	**2.554,13**	**2.807,00**	**3.325,22**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)**	**26.050,31**	**27.540,31**	**28.585,31**	**28.915,13**	**29.275,42**	**30.649,53**	**33.683,94**	**39.902,62**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**25.529,31**	**26.989,50**	**28.013,61**	**28.336,83**	**28.689,91**	**30.036,54**	**33.010,27**	**39.104,57**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**26.050,31**	**27.540,31**	**28.585,31**	**28.915,13**	**29.275,42**	**30.649,53**	**33.683,94**	**39.902,62**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.330,23	6.692,29	6.946,23	7.026,38	7.113,93	7.447,84	8.185,20	9.696,34
5	TFS/TFR (4,88%)	1.271,26	1.343,97	1.394,96	1.411,06	1.428,64	1.495,70	1.643,78	1.947,25
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.601,48**	**8.036,26**	**8.341,19**	**8.437,44**	**8.542,57**	**8.943,53**	**9.828,98**	**11.643,59**
G	**IRAP (8,50%)**	**2.214,28**	**2.340,93**	**2.429,75**	**2.457,79**	**2.488,41**	**2.605,21**	**2.863,14**	**3.391,72**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**35.345,07**	**37.366,69**	**38.784,55**	**39.232,05**	**39.720,89**	**41.585,29**	**45.702,38**	**54.139,88**
I	**COSTO ORARIO**	**22,44**	**23,72**	**24,63**	**24,91**	**25,22**	**26,40**	**29,02**	**34,37**
L	Costi gestione (15%)	3,37	3,56	3,69	3,74	3,78	3,96	4,35	5,16
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**25,81**	**27,28**	**28,32**	**28,65**	**29,00**	**30,36**	**33,37**	**39,53**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**202**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**29**
TOTALE ORE ANNO	**1.575**

Tabella 1bis - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCRL del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta - triennio 2022–2024

depurata dei costi di gestione (15%)

	Categorie/Posizioni economiche	A1	B1	B2	B2BIS	B3	C1	C2	D
1	Stipendio tabellare mensile (media delle progressioni economiche reali -*Tabella C)*	1.852,55	1.967,17	2.047,55	2.072,92	2.100,64	2.168,79	2.402,20	2.843,00
2	Indennità di bilinguismo	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	188,87	188,87	226,43
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.003,87**	**2.118,49**	**2.198,87**	**2.224,24**	**2.251,96**	**2.357,66**	**2.591,07**	**3.069,43**
B	Quota mensile Tredicesima	166,99	176,54	183,24	185,35	187,66	196,47	215,92	255,79
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)**	**2.170,86**	**2.295,03**	**2.382,11**	**2.409,59**	**2.439,62**	**2.554,13**	**2.807,00**	**3.325,22**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)**	**26.050,31**	**27.540,31**	**28.585,31**	**28.915,13**	**29.275,42**	**30.649,53**	**33.683,94**	**39.902,62**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**25.529,31**	**26.989,50**	**28.013,61**	**28.336,83**	**28.689,91**	**30.036,54**	**33.010,27**	**39.104,57**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**26.050,31**	**27.540,31**	**28.585,31**	**28.915,13**	**29.275,42**	**30.649,53**	**33.683,94**	**39.902,62**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.330,23	6.692,29	6.946,23	7.026,38	7.113,93	7.447,84	8.185,20	9.696,34
5	TFS/TFR (4,88%)	1.271,26	1.343,97	1.394,96	1.411,06	1.428,64	1.495,70	1.643,78	1.947,25
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.601,48**	**8.036,26**	**8.341,19**	**8.437,44**	**8.542,57**	**8.943,53**	**9.828,98**	**11.643,59**
G	**IRAP (8,50%)**	**2.214,28**	**2.340,93**	**2.429,75**	**2.457,79**	**2.488,41**	**2.605,21**	**2.863,14**	**3.391,72**
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**35.345,07**	**37.366,69**	**38.784,55**	**39.232,05**	**39.720,89**	**41.585,29**	**45.702,38**	**54.139,88**
I	**UCS Depurata dei costi di gestione (15%)**	**22,44**	**23,72**	**24,63**	**24,91**	**25,22**	**26,40**	**29,02**	**34,37**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**202**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**29**
TOTALE ORE ANNO	**1.575**

Appendice A (1/2) propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCRL del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta - triennio 2022–2024

	Categorie/Posizioni economiche	**A**					**B1**					**B2**				
	Progressione	**Iniziale (1A progressione)**	**Dopo 2 anni (2A progressione)**	**Dopo 5 anni (3A progressione)**	**(4A progressione)**	**(5A progressione)**	**Iniziale (1A progressione)**	**Dopo 2 anni (2A progressione)**	**Dopo 5 anni (3A progressione)**	**(4A progressione)**	**(5A progressione)**	**Iniziale (1A progressione)**	**Dopo 2 anni (2A progressione)**	**Dopo 5 anni (3A progressione)**	**(4A progressione)**	**(5A progressione)**
1	Stipendio tabellare mensile (media delle progressioni economiche reali -*Tabella C)*	1.758,59	1.807,88	1.857,18	1.898,32	1.940,78	1.865,72	1.918,91	1.972,14	2.016,59	2.062,46	1.941,09	1.996,93	2.052,76	2.099,41	2.147,57
2	Indennità di bilinguismo	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.909,91**	**1.959,20**	**2.008,50**	**2.049,64**	**2.092,10**	**2.017,04**	**2.070,23**	**2.123,46**	**2.167,91**	**2.213,78**	**2.092,41**	**2.148,25**	**2.204,08**	**2.250,73**	**2.298,89**
B	Quota mensile Tredicesima	159,16	163,27	167,37	170,80	174,34	168,09	172,52	176,96	180,66	184,48	174,37	179,02	183,67	187,56	191,57
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)**	**2.069,07**	**2.122,47**	**2.175,87**	**2.220,44**	**2.266,45**	**2.185,12**	**2.242,75**	**2.300,42**	**2.348,57**	**2.398,27**	**2.266,77**	**2.327,27**	**2.387,75**	**2.438,29**	**2.490,46**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)**	**24.828,87**	**25.469,59**	**26.110,47**	**26.645,29**	**27.197,35**	**26.221,49**	**26.913,04**	**27.605,02**	**28.182,79**	**28.779,19**	**27.201,29**	**27.927,21**	**28.653,00**	**29.259,50**	**29.885,57**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**24.332,30**	**24.960,20**	**25.588,26**	**26.112,38**	**26.653,41**	**25.697,06**	**26.374,78**	**27.052,92**	**27.619,13**	**28.203,61**	**26.657,26**	**27.368,66**	**28.079,94**	**28.674,31**	**29.287,86**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**24.828,87**	**25.469,59**	**26.110,47**	**26.645,29**	**27.197,35**	**26.221,49**	**26.913,04**	**27.605,02**	**28.182,79**	**28.779,19**	**27.201,29**	**27.927,21**	**28.653,00**	**29.259,50**	**29.885,57**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.033,42	6.189,11	6.344,84	6.474,80	6.608,96	6.371,82	6.539,87	6.708,02	6.848,42	6.993,34	6.609,91	6.786,31	6.962,68	7.110,06	7.262,19
5	TFS/TFR (4,88%)	1.211,65	1.242,92	1.274,19	1.300,29	1.327,23	1.279,61	1.313,36	1.347,13	1.375,32	1.404,42	1.327,42	1.362,85	1.398,27	1.427,86	1.458,42
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.245,07**	**7.432,03**	**7.619,03**	**7.775,09**	**7.936,19**	**7.651,43**	**7.853,23**	**8.055,15**	**8.223,74**	**8.397,77**	**7.937,34**	**8.149,16**	**8.360,94**	**8.537,92**	**8.720,61**
G	**IRAP (8,50%)**	2.110,45	2.164,92	2.219,39	2.264,85	2.311,78	2.228,83	2.287,61	2.346,43	2.395,54	2.446,23	2.312,11	2.373,81	2.435,50	2.487,06	2.540,27
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**33.687,82**	**34.557,14**	**35.426,68**	**36.152,33**	**36.901,37**	**35.577,31**	**36.515,62**	**37.454,50**	**38.238,40**	**39.047,61**	**36.906,71**	**37.891,63**	**38.876,39**	**39.699,29**	**40.548,74**
I	**COSTO ORARIO**	**21,39**	**21,94**	**22,49**	**22,95**	**23,43**	**22,59**	**23,18**	**23,78**	**24,28**	**24,79**	**23,43**	**24,06**	**24,68**	**25,21**	**25,75**
L	Costi gestione (15%)	3,21	3,29	3,37	3,44	3,51	3,39	3,48	3,57	3,64	3,72	3,51	3,61	3,70	3,78	3,86
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**24,60**	**25,23**	**25,87**	**26,40**	**26,94**	**25,98**	**26,66**	**27,35**	**27,92**	**28,51**	**26,95**	**27,67**	**28,39**	**28,99**	**29,61**

Appendice A (2/2) propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCRL del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta - triennio 2022–2024

	Categorie/Posizioni economiche	B2S					B3				
	Progressione	**Iniziale (1A progressione)**	**Dopo 2 anni (2A progressione)**	**Dopo 5 anni (3A progressione)**	**(4A progressione)**	**(5A progressione)**	**Iniziale (1A progressione)**	**Dopo 2 anni (2A progressione)**	**Dopo 5 anni (3A progressione)**	**(4A progressione)**	**(5A progressione)**
1	Stipendio tabellare mensile (media delle progressioni economiche reali -*Tabella C)*	1.966,03	2.020,83	2.077,31	2.125,40	2.175,04	1.990,40	2.048,21	2.106,02	2.154,34	2.204,21
2	Indennità di bilinguismo	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32	151,32
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.117,35**	**2.172,15**	**2.228,63**	**2.276,72**	**2.326,36**	**2.141,72**	**2.199,53**	**2.257,34**	**2.305,66**	**2.355,53**
B	Quota mensile Tredicesima	176,45	181,01	185,72	189,73	193,86	178,48	183,29	188,11	192,14	196,29
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)**	**2.293,79**	**2.353,17**	**2.414,35**	**2.466,44**	**2.520,22**	**2.320,19**	**2.382,82**	**2.445,46**	**2.497,80**	**2.551,82**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)**	**27.525,54**	**28.237,98**	**28.972,16**	**29.597,33**	**30.242,66**	**27.842,32**	**28.593,89**	**29.345,46**	**29.973,55**	**30.621,89**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**26.975,03**	**27.673,22**	**28.392,71**	**29.005,38**	**29.637,81**	**27.285,47**	**28.022,01**	**28.758,55**	**29.374,08**	**30.009,45**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**27.525,54**	**28.237,98**	**28.972,16**	**29.597,33**	**30.242,66**	**27.842,32**	**28.593,89**	**29.345,46**	**29.973,55**	**30.621,89**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.688,71	6.861,83	7.040,23	7.192,15	7.348,97	6.765,68	6.948,32	7.130,95	7.283,57	7.441,12
5	TFS/TFR (4,88%)	1.343,25	1.378,01	1.413,84	1.444,35	1.475,84	1.358,71	1.395,38	1.432,06	1.462,71	1.494,35
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.031,95**	**8.239,84**	**8.454,08**	**8.636,50**	**8.824,81**	**8.124,39**	**8.343,70**	**8.563,01**	**8.746,28**	**8.935,47**
G	**IRAP (8,50%)**	2.339,67	2.400,23	2.462,63	2.515,77	2.570,63	2.366,60	2.430,48	2.494,36	2.547,75	2.602,86
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**37.346,65**	**38.313,29**	**39.309,42**	**40.157,65**	**41.033,24**	**37.776,46**	**38.796,19**	**39.815,92**	**40.668,11**	**41.547,78**
I	**COSTO ORARIO**	**23,71**	**24,33**	**24,96**	**25,50**	**26,05**	**23,99**	**24,63**	**25,28**	**25,82**	**26,38**
L	Costi gestione (15%)	3,56	3,65	3,74	3,82	3,91	3,60	3,69	3,79	3,87	3,96
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**27,27**	**27,97**	**28,70**	**29,32**	**29,96**	**27,58**	**28,33**	**29,07**	**29,69**	**30,34**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**202**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**29**
TOTALE ORE ANNO	**1.575**

Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCRL del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta - triennio 2022–2024

	Categorie/Posizioni economiche	C1					C2					D				
	Progressione	Iniziale (1A progressione)	Dopo 2 anni (2A progressione)	Dopo 5 anni (3A progressione)	(4A progressione)	(5A progressione)	Iniziale (1A progressione)	Dopo 2 anni (2A progressione)	Dopo 5 anni (3A progressione)	(4A progressione)	(5A progressione)	Iniziale (1A progressione)	Dopo 2 anni (2A progressione)	Dopo 5 anni (3A progressione)	(4A progressione)	(5A progressione)
1	Stipendio tabellare mensile (media delle progressioni economiche reali - *Tabella C)*	2.054,77	2.114,56	2.174,36	2.224,33	2.275,91	2.274,11	2.341,27	2.408,44	2.464,61	2.522,59	2.694,64	2.772,46	2.850,23	2.915,27	2.982,41
2	Indennità di bilinguismo	188,87	188,87	188,87	188,87	188,87	188,87	188,87	188,87	188,87	188,87	226,43	226,43	226,43	226,43	226,43
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.243,64**	**2.303,43**	**2.363,23**	**2.413,20**	**2.464,78**	**2.462,98**	**2.530,14**	**2.597,31**	**2.653,48**	**2.711,46**	**2.921,07**	**2.998,89**	**3.076,66**	**3.141,70**	**3.208,84**
B	Quota mensile Tredicesima	186,97	191,95	196,94	201,10	205,40	205,25	210,85	216,44	221,12	225,96	243,42	249,91	256,39	261,81	267,40
C (A+B)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)**	**2.430,61**	**2.495,38**	**2.560,16**	**2.614,30**	**2.670,18**	**2.668,22**	**2.740,99**	**2.813,75**	**2.874,60**	**2.937,42**	**3.164,50**	**3.248,80**	**3.333,05**	**3.403,51**	**3.476,24**
D (C*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)**	**29.167,35**	**29.944,58**	**30.721,96**	**31.371,59**	**32.042,18**	**32.018,69**	**32.891,83**	**33.764,97**	**34.495,22**	**35.249,02**	**37.973,96**	**38.985,56**	**39.996,61**	**40.842,11**	**41.714,88**
E	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**28.584,01**	**29.345,69**	**30.107,52**	**30.744,16**	**31.401,34**	**31.378,31**	**32.233,99**	**33.089,67**	**33.805,31**	**34.544,04**	**37.214,48**	**38.205,85**	**39.196,68**	**40.025,27**	**40.880,58**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**29.167,35**	**29.944,58**	**30.721,96**	**31.371,59**	**32.042,18**	**32.018,69**	**32.891,83**	**33.764,97**	**34.495,22**	**35.249,02**	**37.973,96**	**38.985,56**	**39.996,61**	**40.842,11**	**41.714,88**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	7.087,67	7.276,53	7.465,44	7.623,30	7.786,25	7.780,54	7.992,71	8.204,89	8.382,34	8.565,51	9.227,67	9.473,49	9.719,18	9.924,63	10.136,72
5	TFS/TFR (4,88%)	1.423,37	1.461,30	1.499,23	1.530,93	1.563,66	1.562,51	1.605,12	1.647,73	1.683,37	1.720,15	1.853,13	1.902,50	1.951,83	1.993,10	2.035,69
F	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.511,03**	**8.737,83**	**8.964,67**	**9.154,23**	**9.349,91**	**9.343,05**	**9.597,84**	**9.852,62**	**10.065,70**	**10.285,67**	**11.080,80**	**11.375,99**	**11.671,01**	**11.917,73**	**12.172,40**
G	**IRAP (8,50%)**	2.479,22	2.545,29	2.611,37	2.666,59	2.723,59	2.721,59	2.795,81	2.870,02	2.932,09	2.996,17	3.227,79	3.313,77	3.399,71	3.471,58	3.545,76
H (E+F+G)	**COSTO LORDO ANNUO**	**39.574,26**	**40.628,81**	**41.683,55**	**42.564,97**	**43.474,83**	**43.442,95**	**44.627,64**	**45.812,30**	**46.803,11**	**47.825,87**	**51.523,07**	**52.895,61**	**54.267,40**	**55.414,58**	**56.598,74**
I	**COSTO ORARIO**	**25,13**	**25,80**	**26,47**	**27,03**	**27,60**	**27,58**	**28,34**	**29,09**	**29,72**	**30,37**	**32,71**	**33,58**	**34,46**	**35,18**	**35,94**
L	Costi gestione (15%)	3,77	3,87	3,97	4,05	4,14	4,14	4,25	4,36	4,46	4,55	4,91	5,04	5,17	5,28	5,39
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**28,90**	**29,67**	**30,44**	**31,08**	**31,74**	**31,72**	**32,59**	**33,45**	**34,17**	**34,92**	**37,62**	**38,62**	**39,62**	**40,46**	**41,33**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**202**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (*Art. 51 CCRL 13/12/2010*)	**29**
TOTALE ORE ANNO	**1.575**

CCRL REGIONE AUTONOMA FRIULI-VENEZIA GIULIA COMPARTO UNICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

1.Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

La presente semplificazione trova applicazione con riferimento **ai Beneficiari della Regione autonoma Friuli-Venezia Giulia** che, nell'ambito delle operazioni finanziate dal FSE+, procedono all'assunzione diretta di personale specializzato applicando il contratto collettivo di lavoro di riferimento per il proprio ordinamento.

In via generale, per gli enti che non rientrano nell'ambito di applicazione della contrattazione provinciale autonoma, il parametro di riferimento per la determinazione delle Unità di Costo Standard è costituito dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali a livello nazionale, ovvero dal livello equiparato previsto da eventuali norme locali specifiche che disciplinano, per l'assunzione di personale, l'applicazione di un contratto collettivo equiparato.

Nel caso specifico della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, in ragione dell'autonomia normativa e contrattuale riconosciuta dall'ordinamento, il riferimento contrattuale applicabile è il CCRL del comparto unico del personale non dirigenziale, relativo al triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 19 luglio 2023, che ha costituito la base di riferimento per il primo calcolo di semplificazione di questa AdG.

Per le premesse di cui sopra il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente dei Beneficiari**, che applicano il CCPL della Regione Autonoma della Regione Friuli-Venezia Giulia per il comparto unico del personale non dirigenziale.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 "**Forme di sovvenzioni**".

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare, comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese, è sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

2.Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dagli enti locali è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 lett. a) (i) dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito ai Beneficiari **per l'attività svolta dal suddetto personale in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi**, tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei conti Europea su tali modalità.

3.Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni considerate nell'analisi per determinare l'UCS, sono quelle relative alla contrattazione collettiva di riferimento. Il calcolo del costo orario, nel caso specifico, è determinato sulla base dei dati del CCRL della Regione autonoma Friuli-Venezia Giulia del comparto unico per il personale non dirigenziale 2019 - 2021.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente alle diverse Categorie (A, B, C e D) considerando le varie posizioni economiche di cui alla Tabella B del CCRL, tenendo conte del sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 35 CCRL 2004-2005. Per ciascuna Categoria la determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *Stipendio tabellare (tabella B CCRL triennio 2019-2021);*
- *Valore mensile del salario aggiuntivo per il personale degli enti locali da corrispondere per 12 mensilità - Tabella D del CCRL 2019-2021 (dal 01.01.2023);*
- *Tredicesima mensilità;*
- *TFR;*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *IRAP.*

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.590** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCRL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nelle **Tabelle** allegate alla presente nota.

Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione (costi indiretti) che i Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Si specifica, inoltre, che — in analogia al metodo adottato per la semplificazione del CCNL relativo al comparto nazionale Funzioni Locali — le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Categorie/Livelli possono assumere, tenuto conto del numero massimo di posizioni economiche previste per ciascuno di essi (A, B, C e D) e della relativa misura, così come confermati dalla Tabella n. B (Valori dal 01.01.2021) del CCRL 2019-2021 del 19 luglio 2021.

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Si precisa che, per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Le tabelle si distinguono come segue:

- la **tabella 1** riporta i valori comprensivi del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54, par. 1, lett. b) del Reg. (UE) 1060/2021;
- la **tabella 1 bis** riporta i valori depurati dei costi di gestione.

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse Categorie/Livelli (A, B C e D).

Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

Tabella 1 - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCRL del comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia triennio 2019 – 2021 comprensiva dei costi di gestione (15%)

	Categorie/Posizione economiche	A	B	C	D
1	Stipendio tabellare mensile (media delle 9 posizioni economiche - *Tabella B CCRL 2019-2021)*	1.685,27	1.804,26	2.164,82	2.705,02
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.685,27**	**1.804,26**	**2.164,82**	**2.705,02**
2	Valore mensile del salario aggiuntivo per il personale degli enti locali da corrispondere per 12 mensilità - *Tabella D CCRL 2019-2021*	140,44	87,87	100,12	112,66
B	**TOTALE MESE**	**1.825,71**	**1.892,13**	**2.264,94**	**2.817,67**
C	Quota mensile Tredicesima	**140,44**	**150,36**	**180,40**	**225,42**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)**	**1.966,15**	**2.042,48**	**2.445,34**	**3.043,09**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)**	**23.593,85**	**24.509,77**	**29.344,08**	**36.517,06**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**23.121,97**	**24.019,58**	**28.757,20**	**35.786,72**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**21.908,53**	**23.455,38**	**28.142,60**	**35.165,20**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	5.733,31	5.955,87	7.130,61	8.873,65
5	TFS/TFR (4,88%)	1.069,14	1.144,62	1.373,36	1.716,06
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**6.802,44**	**7.100,50**	**8.503,97**	**10.589,71**
H	**IRAP (8,50%)**	**2.005,48**	**2.083,33**	**2.494,25**	**3.103,95**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**31.929,89**	**33.203,40**	**39.755,42**	**49.480,38**
I	**COSTO ORARIO**	**20,08**	**20,88**	**25,00**	**31,12**
L	Costi gestione (15%)	3,01	3,13	3,75	4,67
M	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**23,09**	**24,02**	**28,75**	**35,79**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Tabella 1bis - Calcolo UCS personale dei Beneficiari che applicano il CCRL del comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia triennio 2019 – 2021 depurata dei costi di gestione (15%)

	Categorie/Posizioni economiche	A	B	C	D
1	Stipendio tabellare mensile (media delle 9 posizioni economiche - *Tabella B CCRL 2019-2021)*	1.685,27	1.804,26	2.164,82	2.705,02
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.685,27**	**1.804,26**	**2.164,82**	**2.705,02**
2	Valore mensile del salario aggiuntivo per il personale degli enti locali da corrispondere per 12 mensilità - *Tabella D CCRL 2019-2021*	140,44	87,87	100,12	112,66
B	**TOTALE MESE**	**1.825,71**	**1.892,13**	**2.264,94**	**2.817,67**
C	Quota mensile Tredicesima	140,44	150,36	180,40	225,42
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)**	1.966,15	2.042,48	2.445,34	3.043,09
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)**	23.593,85	24.509,77	29.344,08	36.517,06
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	23.121,97	24.019,58	28.757,20	35.786,72
3	**Imponibile TFR/TFS**	21.908,53	23.455,38	28.142,60	35.165,20
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	5.733,31	5.955,87	7.130,61	8.873,65
5	TFS/TFR (4,88%)	1.069,14	1.144,62	1.373,36	1.716,06
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	6.802,44	7.100,50	8.503,97	10.589,71
H	**IRAP (8,50%)**	2.005,48	2.083,33	2.494,25	3.103,95
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**31.929,89**	**33.203,40**	**39.755,42**	**49.480,38**
I	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**	**20,08**	**20,88**	**25,00**	**31,12**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice A propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCRL relativo al comparto del personale non dirigente della Regione autonoma Friuli- Venezia Giulia 2019-2021

	Categorie/Posizioni economiche	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9
1	Stipendio tabellare - *Tabella B CCRL 2019-2021*	1.588,38	1.606,28	1.629,56	1.657,53	1.683,03	1.709,02	1.737,53	1.764,55	1.791,56	1.680,56	1.704,65	1.728,15	1.778,78	1.808,79	1.837,86	1.869,57	1.899,86	1.930,14
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.588,38**	**1.606,28**	**1.629,56**	**1.657,53**	**1.683,03**	**1.709,02**	**1.737,53**	**1.764,55**	**1.791,56**	**1.680,56**	**1.704,65**	**1.728,15**	**1.778,78**	**1.808,79**	**1.837,86**	**1.869,57**	**1.899,86**	**1.930,14**
2	Valore mensile del salario aggiuntivo per il personale degli enti locali da corrispondere per 12 mensilità - *Tabella D CCRL 2019-2021*	132,37	133,86	135,80	138,13	140,26	142,42	144,80	147,05	149,30	87,68	87,70	87,71	87,82	87,84	87,86	88,04	88,06	88,08
B	**TOTALE MESE**	**1.720,75**	**1.740,14**	**1.765,36**	**1.795,66**	**1.823,29**	**1.851,44**	**1.882,33**	**1.911,60**	**1.940,86**	**1.768,24**	**1.792,35**	**1.815,86**	**1.866,60**	**1.896,63**	**1.925,72**	**1.957,61**	**1.987,92**	**2.018,22**
C	Quota mensile Tredicesima	**132,37**	**133,86**	**135,80**	**138,13**	**140,25**	**142,42**	**144,79**	**147,05**	**149,30**	**140,05**	**142,05**	**144,01**	**148,23**	**150,73**	**153,15**	**155,80**	**158,32**	**160,85**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)**	**1.853,12**	**1.873,99**	**1.901,16**	**1.933,79**	**1.963,54**	**1.993,86**	**2.027,13**	**2.058,64**	**2.090,16**	**1.908,28**	**1.934,40**	**1.959,87**	**2.014,83**	**2.047,36**	**2.078,87**	**2.113,40**	**2.146,24**	**2.179,07**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)**	**22.237,39**	**22.487,91**	**22.813,92**	**23.205,49**	**23.562,50**	**23.926,29**	**24.325,51**	**24.703,72**	**25.081,92**	**22.899,42**	**23.212,81**	**23.518,43**	**24.177,97**	**24.568,36**	**24.946,46**	**25.360,85**	**25.754,84**	**26.148,82**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**21.792,64**	**22.038,15**	**22.357,64**	**22.741,38**	**23.091,25**	**23.447,76**	**23.839,00**	**24.209,64**	**24.580,28**	**22.441,43**	**22.748,55**	**23.048,06**	**23.694,41**	**24.076,99**	**24.447,53**	**24.853,63**	**25.239,74**	**25.625,85**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**20.648,95**	**20.881,59**	**21.184,32**	**21.547,93**	**21.879,38**	**22.217,25**	**22.587,91**	**22.939,12**	**23.290,32**	**21.847,26**	**22.160,41**	**22.465,91**	**23.124,13**	**23.514,28**	**23.892,14**	**24.304,37**	**24.698,12**	**25.091,86**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	5.403,69	5.464,56	5.543,78	5.638,93	5.725,69	5.814,09	5.911,10	6.003,00	6.094,91	5.564,56	5.640,71	5.714,98	5.875,25	5.970,11	6.061,99	6.162,69	6.258,42	6.354,16
5	TFS/TFR (4,88%)	1.007,67	1.019,02	1.033,79	1.051,54	1.067,71	1.084,20	1.102,29	1.119,43	1.136,57	1.066,15	1.081,43	1.096,34	1.128,46	1.147,50	1.165,94	1.186,05	1.205,27	1.224,48
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**6.411,35**	**6.483,58**	**6.577,58**	**6.690,47**	**6.793,40**	**6.898,29**	**7.013,39**	**7.122,43**	**7.231,48**	**6.630,70**	**6.722,14**	**6.811,31**	**7.003,70**	**7.117,61**	**7.227,93**	**7.348,74**	**7.463,69**	**7.578,65**
H	**IRAP (8,50%)**	**1.890,18**	**1.911,47**	**1.939,18**	**1.972,47**	**2.002,81**	**2.033,73**	**2.067,67**	**2.099,82**	**2.131,96**	**1.946,45**	**1.973,09**	**1.999,07**	**2.055,13**	**2.088,31**	**2.120,45**	**2.155,67**	**2.189,16**	**2.222,65**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**30.094,18**	**30.433,20**	**30.874,41**	**31.404,32**	**31.887,46**	**32.379,79**	**32.920,06**	**33.431,89**	**33.943,72**	**31.018,59**	**31.443,78**	**31.858,44**	**32.753,24**	**33.282,91**	**33.795,90**	**34.358,04**	**34.892,59**	**35.427,14**
L	**COSTO ORARIO**	**18,93**	**19,14**	**19,42**	**19,75**	**20,06**	**20,36**	**20,70**	**21,03**	**21,35**	**19,51**	**19,78**	**20,04**	**20,60**	**20,93**	**21,26**	**21,61**	**21,95**	**22,28**
M	Costi gestione (15%)	2,84	2,87	2,91	2,96	3,01	3,05	3,11	3,15	3,20	2,93	2,97	3,01	3,09	3,14	3,19	3,24	3,29	3,34
N	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**21,77**	**22,01**	**22,33**	**22,71**	**23,06**	**23,42**	**23,81**	**24,18**	**24,55**	**22,43**	**22,74**	**23,04**	**23,69**	**24,07**	**24,44**	**24,85**	**25,24**	**25,62**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS delle tab. 1 e 1bis relative al personale diretto dei Beneficiari che applicano il CCRL relativo al comparto del comparto del personale non dirigente della Regione autonoma Friuli- Venezia Giulia 2019-2021

	Categorie/Posizioni economiche	**C1**	**C2**	**C3**	**C4**	**C5**	**C6**	**C7**	**C8**	**C9**	**D1**	**D2**	**D3**	**D4**	**D5**	**D6**	**D7**	**D8**	**D9**
1	Stipendio tabellare - *Tabella B CCRL 2019-2021*	2.005,02	2.045,63	2.077,13	2.114,54	2.156,97	2.201,56	2.248,28	2.294,17	2.340,05	2.289,07	2.387,59	2.456,15	2.597,69	2.675,27	2.778,12	2.918,53	3.053,75	3.188,97
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**2.005,02**	**2.045,63**	**2.077,13**	**2.114,54**	**2.156,97**	**2.201,56**	**2.248,28**	**2.294,17**	**2.340,05**	**2.289,07**	**2.387,59**	**2.456,15**	**2.597,69**	**2.675,27**	**2.778,12**	**2.918,53**	**3.053,75**	**3.188,97**
2	Valore mensile del salario aggiuntivo per il personale degli enti locali da corrispondere per 12 mensilità - *Tabella D CCRL 2019-2021*	99,71	99,73	99,75	100,12	100,14	100,25	100,44	100,47	100,50	111,65	111,71	111,75	112,34	112,39	112,45	113,71	113,87	114,03
B	**TOTALE MESE**	**2.104,73**	**2.145,36**	**2.176,88**	**2.214,66**	**2.257,11**	**2.301,81**	**2.348,72**	**2.394,64**	**2.440,55**	**2.400,72**	**2.499,30**	**2.567,90**	**2.710,03**	**2.787,66**	**2.890,57**	**3.032,24**	**3.167,62**	**3.303,00**
C	Quota mensile Tredicesima	**167,08**	**170,47**	**173,09**	**176,21**	**179,75**	**183,46**	**187,36**	**191,18**	**195,00**	**190,76**	**198,97**	**204,68**	**216,47**	**222,94**	**231,51**	**243,21**	**254,48**	**265,75**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)**	**2.271,81**	**2.315,83**	**2.349,98**	**2.390,87**	**2.436,86**	**2.485,27**	**2.536,08**	**2.585,82**	**2.635,55**	**2.591,47**	**2.698,27**	**2.772,58**	**2.926,51**	**3.010,60**	**3.122,07**	**3.275,45**	**3.422,10**	**3.568,75**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)**	**27.261,73**	**27.789,94**	**28.199,70**	**28.690,43**	**29.242,31**	**29.823,26**	**30.432,94**	**31.029,79**	**31.626,63**	**31.097,70**	**32.379,21**	**33.270,96**	**35.118,06**	**36.127,18**	**37.464,90**	**39.305,42**	**41.065,19**	**42.824,96**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**26.716,49**	**27.234,14**	**27.635,71**	**28.116,62**	**28.657,47**	**29.226,79**	**29.824,28**	**30.409,19**	**30.994,10**	**30.475,75**	**31.731,63**	**32.605,54**	**34.415,70**	**35.404,64**	**36.715,60**	**38.519,31**	**40.243,89**	**41.968,46**
3	**Imponibile TFR/TFS**	**26.065,21**	**26.593,18**	**27.002,70**	**27.488,99**	**28.040,63**	**28.620,26**	**29.227,66**	**29.824,15**	**30.420,63**	**29.757,90**	**31.038,69**	**31.929,96**	**33.769,98**	**34.778,50**	**36.115,50**	**37.940,90**	**39.698,75**	**41.456,60**
4	Totale Oneri previd.li e ass.vi (CPDEL 23,80%+ 5/1000 Inail)	6.624,60	6.752,96	6.852,53	6.971,77	7.105,88	7.247,05	7.395,20	7.540,24	7.685,27	7.556,74	7.868,15	8.084,84	8.533,69	8.778,90	9.103,97	9.551,22	9.978,84	10.406,47
5	TFS/TFR (4,88%)	1.271,98	1.297,75	1.317,73	1.341,46	1.368,38	1.396,67	1.426,31	1.455,42	1.484,53	1.452,19	1.514,69	1.558,18	1.647,98	1.697,19	1.762,44	1.851,52	1.937,30	2.023,08
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**7.896,58**	**8.050,70**	**8.170,26**	**8.313,24**	**8.474,26**	**8.643,72**	**8.821,51**	**8.995,66**	**9.169,80**	**9.008,93**	**9.382,84**	**9.643,03**	**10.181,66**	**10.476,10**	**10.866,41**	**11.402,73**	**11.916,14**	**12.429,55**
H	**IRAP (8,50%)**	**2.317,25**	**2.362,14**	**2.396,97**	**2.438,69**	**2.485,60**	**2.534,98**	**2.586,80**	**2.637,53**	**2.688,26**	**2.643,30**	**2.752,23**	**2.828,03**	**2.985,04**	**3.070,81**	**3.184,52**	**3.340,96**	**3.490,54**	**3.640,12**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**36.930,32**	**37.646,99**	**38.202,94**	**38.868,54**	**39.617,33**	**40.405,49**	**41.232,60**	**42.042,38**	**42.852,16**	**42.127,98**	**43.866,70**	**45.076,60**	**47.582,40**	**48.951,54**	**50.766,52**	**53.263,01**	**55.650,57**	**58.038,13**
L	**COSTO ORARIO**	**23,23**	**23,68**	**24,03**	**24,45**	**24,92**	**25,41**	**25,93**	**26,44**	**26,95**	**26,50**	**27,59**	**28,35**	**29,93**	**30,79**	**31,93**	**33,50**	**35,00**	**36,50**
M	Costi gestione (15%)	3,48	3,55	3,60	3,67	3,74	3,81	3,89	3,97	4,04	3,97	4,14	4,25	4,49	4,62	4,79	5,02	5,25	5,48
N	**UCS Comprensiva dei costi di gestione (15%)**	**26,71**	**27,23**	**27,63**	**28,11**	**28,65**	**29,22**	**29,82**	**30,41**	**30,99**	**30,47**	**31,73**	**32,60**	**34,41**	**35,41**	**36,72**	**38,52**	**40,25**	**41,98**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività (11 gg x 6 ore)	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

Il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente di ASP e AUSL, che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni ed** applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità.

La presente metodologia trova applicazione nel caso di assunzione diretta di personale specializzato o di utilizzo del personale già in forze alla P.A. in tutti i casi in cui sia espressamente previsto, nell'ambito dei progetti previsti dagli Avvisi a valere sul **PN "Inclusione e lotta alla povertà" 2021-2027**.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 let. b) del Reg. (UE) 2021/1060 **"Forme di sovvenzioni".**

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare*,* comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese. È sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dalle ASP e AUSL è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 let. a) (i);

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito agli **Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari per l'attività svolta dal suddetto personale delle ASP e delle AUSL in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni oggettive considerate nell'analisi per determinare l'UCS sono quelle relative alla contrattazione collettiva. Il calcolo del costo orario è determinato, sulla base dei dati del CCNL del personale del comparto Sanità 2019-2021.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente ai profili di assunzione di cui alla Tabella D (Stipendi tabellari delle nuove Aree) del CCNL.

La determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *retribuzione lorda annua (retribuzione tabellare che ha conglobato l'indennità di vacanza contrattuale e l'elemento perequativo);*
- *tredicesima mensilità;*
- *oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *Contribuzione TFR;*
- *IRAP*

Si specifica, inoltre, che il metodo di calcolo delle UCS, relative al nuovo sistema di classificazione del personale del nuovo CCNL 2019-2021, introduce un elemento di novità che riguarda il sistema di determinazione delle UCS finali, al fine di tener conto delle modalità di remunerazione delle progressioni economiche all'interno delle rispettive Aree (art. 17 del CCNL).

In particolare, le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Aree possono acquisire, tenuto conto del numero massimo di "differenziali stipendiali" e della loro misura (Tabella E del CCNL).

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.590** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCNL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, riposi per festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nella **allegata Tabella A e A bis**, rispettivamente comprensiva del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54 par. 1 lett. b) del Reg. (Ue) 1060/2021 (tabella A) e depurata dai costi di gestione (tabella A bis).

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione riferibili al personale (costi indiretti) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse aree - Area del Personale di Supporto; Area degli Operatori; Area degli Assistenti; Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – così come previsto nella nuova classificazione contrattuale dall'art. 99 comma 3 del citato CCNL.

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nella **Tabella B**.

Tabella B- Calcolo UCS per i Beneficiari che si avvalgono di personale dalle ASP e AUSL che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021.

Categoria	Nuove Aree	Criterio per la valorizzazione dell'UCS	Costo UCS	Costi di gestione (15% costo diretto del personale)	Totale UCS comprensivo dei costi di gestione
DS6	Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI	Ora attività	**25,55**	3,83	**29,38**
DS5					
DS4					
DS3					
DS2					
DS1					
DS					
D6					
D5					
D4					
D3					
D2					
D1					
D					
C5	Area degli ASSISTENTI	Ora attività	**22,71**	3,41	**26,11**
C4					
C3					
C2					
C1					
C					
BS5	Area degli OPERATORI	Ora attività	**20,91**	3,14	**24,05**
BS4					
BS3					
BS2					
BS1					
BS					
B5					
B4					
B3					
B2			**19,64**	2,95	**22,59**

Categoria	Nuove Aree	Criterio per la valorizzazione dell'UCS	Costo UCS	Costi di gestione (15% costo diretto del personale)	Totale UCS comprensivo dei costi di gestione
B1	Area del PERSONALE DI SUPPORTO	Ora attività			
B					
A5					
A4					
A3					
A2					
A1					
A					

Le UCS (indicate nelle tabelle A, A bis e B) sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

Tabella A - Calcolo UCS personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 comprensiva dei costi di gestione (15%).

	NUOVE AREE	Area del PERSONALE DI SUPPORTO	Area degli OPERATORI	Area degli ASSISTENTI	Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI
1	Stipendio tabellare	1.761,59 €	1.875,45 €	2.036,48 €	2.291,58 €
2	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	- €	- €	- €	- €
3	Quota Tredicesima mensilità	146,80 €	156,29 €	169,71 €	190,96 €
A	***Totale MESE***	**1.908,39 €**	**2.031,73 €**	**2.206,19 €**	**2.482,54 €**
A	**TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)**	**22.900,64 €**	**24.380,79 €**	**26.474,27 €**	**29.790,51 €**
B	**Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE**	**476,81 €**	**507,63 €**	**551,22 €**	**620,26 €**
B	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO**	**5.721,72 €**	**6.091,54 €**	**6.614,60 €**	**7.443,16 €**
C	***Totale TFR MESE***	**54,96 €**	**58,51 €**	**63,54 €**	**71,50 €**
C	**TOTALE TFR ANNO**	**659,54 €**	**702,17 €**	**762,46 €**	**857,97 €**
D	***Totale IRAP MESE (8,50 %)***	**162,21 €**	**172,70 €**	**187,53 €**	**211,02 €**
D	**TOTALE IRAP ANNO**	**1.946,55 €**	**2.072,37 €**	**2.250,31 €**	**2.532,19 €**
E	***COSTO LORDO MESE***	**2.602,37 €**	**2.770,57 €**	**3.008,47 €**	**3.385,32 €**
E	**COSTO LORDO ANNO**	**31.228,45 €**	**33.246,86 €**	**36.101,64 €**	**40.623,83 €**
F	**COSTO ORARIO**	**19,64 €**	**20,91 €**	**22,71 €**	**25,55 €**
G	***Costi gestione (15%)***	2,95 €	3,14 €	3,41 €	3,83 €
H	**Nuova UCS**	**22,59 €**	**24,05 €**	**26,11 €**	**29,38 €**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Tabella A bis - Calcolo UCS personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 – depurata dei costi di gestione (15%)

	NUOVE AREE	Area del PERSONALE DI SUPPORTO	Area degli OPERATORI	Area degli ASSISTENTI	Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI
1	Stipendio tabellare	1.761,59 €	1.875,45 €	2.036,48 €	2.291,58 €
2	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	- €	- €	- €	- €
3	Quota Tredicesima mensilità	146,80 €	156,29 €	169,71 €	190,96 €
A	***Totale MESE***	**1.908,39 €**	**2.031,73 €**	**2.206,19 €**	**2.482,54 €**
A	**TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)**	**22.900,64 €**	**24.380,79 €**	**26.474,27 €**	**29.790,51 €**
B	**Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE**	**476,81 €**	**507,63 €**	**551,22 €**	**620,26 €**
B	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO**	**5.721,72 €**	**6.091,54 €**	**6.614,60 €**	**7.443,16 €**
C	***Totale TFR MESE***	**54,96 €**	**58,51 €**	**63,54 €**	**71,50 €**
C	**TOTALE TFR ANNO**	**659,54 €**	**702,17 €**	**762,46 €**	**857,97 €**
D	***Totale IRAP MESE (8,50 %)***	**162,21 €**	**172,70 €**	**187,53 €**	**211,02 €**
D	**TOTALE IRAP ANNO**	**1.946,55 €**	**2.072,37 €**	**2.250,31 €**	**2.532,19 €**
E	***COSTO LORDO MESE***	**2.602,37 €**	**2.770,57 €**	**3.008,47 €**	**3.385,32 €**
E	**COSTO LORDO ANNO**	**31.228,45 €**	**33.246,86 €**	**36.101,64 €**	**40.623,83 €**
F	**UCS**	**19,64 €**	**20,91 €**	**22,71 €**	**25,55 €**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice A propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. A relative al personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021

	NUOVE AREE	Personale di supporto	P. di S. + 1 diff	P. di S. + 2 diff	P. di S. + 3 diff	P. di S. + 4 diff	P. di S. + 5 diff	P. di S. + 6 diff	Operatori	Op. + 1 diff.	Op. + 2 diff.	Op. + 3 diff.	Op. + 4 diff.	Op. + 5 diff.	Op. + 6 diff.
1	Stipendio tabellare	1.586,59 €	.644,92 €	1.703,25 €	1.761,59 €	1.819,92 €	1.878,25 €	1.936,59 €	1.675,45 €	1.742,11 €	1.808,78 €	1.875,45 €	1.942,11 €	2.008,78 €	2.075,45 €
2	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
3	Quota Tredicesima mensilità	132,22 €	137,08 €	141,94 €	146,80 €	151,66 €	156,52 €	161,38 €	139,62 €	145,18 €	150,73 €	156,29 €	161,84 €	167,40 €	172,95 €
A	**TOTALE MESE**	**1.718,80 €**	**1.782,00 €**	**1.845,19 €**	**1.908,39 €**	**1.971,58 €**	**2.034,78 €**	**2.097,97 €**	**1.815,07 €**	**1.887,29 €**	**1.959,51 €**	**2.031,73 €**	**2.103,95 €**	**2.176,18 €**	**2.248,40 €**
A	**TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)**	**20.625,64 €**	**21.383,97 €**	**22.142,30 €**	**22.900,64 €**	**23.658,97 €**	**24.417,30 €**	**25.175,64 €**	**21.780,79 €**	**22.647,45 €**	**3.514,12 €**	**24.380,79 €**	**25.247,45 €**	**26.114,12 €**	**26.980,79 €**
B	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE[3]	429,44 €	445,23 €	461,02 €	476,81 €	492,60 €	508,39 €	524,18 €	453,49 €	471,54 €	489,58 €	507,63 €	525,67 €	543,72 €	561,76 €
B	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO**	**5.153,32 €**	**5.342,79 €**	**5.532,25 €**	**5.721,72 €**	**5.911,19 €**	**6.100,66 €**	**6.290,13 €**	**5.441,93 €**	**5.658,47 €**	**5.875,00 €**	**6.091,54 €**	**6.308,08 €**	**6.524,61 €**	**6.741,15 €**
C	Totale TFR MESE[4]	49,50 €	51,32 €	53,14 €	54,96 €	56,78 €	58,60 €	60,42 €	52,27 €	54,35 €	56,43 €	58,51 €	60,59 €	62,67 €	64,75 €
C	TOTALE TFR ANNO	594,02 €	615,86 €	637,70 €	659,54 €	681,38 €	703,22 €	725,06 €	627,29 €	652,25 €	677,21 €	702,17 €	727,13 €	752,09 €	777,05 €
D	Totale IRAP MESE (8,50 %)[5]	146,10 €	151,47 €	156,84 €	162,21 €	167,58 €	172,96 €	178,33 €	154,28 €	160,42 €	166,56 €	172,70 €	178,84 €	184,98 €	191,11 €
D	**TOTALE IRAP ANNO**	**1.753,18 €**	**1.817,64 €**	**1.882,10 €**	**1.946,55 €**	**2.011,01 €**	**2.075,47 €**	**2.139,93 €**	**1.851,37 €**	**1.925,03 €**	**1.998,70 €**	**2.072,37 €**	**2.146,03 €**	**2.219,70 €**	**2.293,37 €**
E	COSTO LORDO MESE	2.343,85 €	2.430,02 €	2.516,20 €	2.602,37 €	2.688,55 €	2.774,72 €	2.860,90 €	2.475,11 €	2.573,60 €	2.672,09 €	2.770,57 €	2.869,06 €	2.967,54 €	3.066,03 €
E	**COSTO LORDO ANNO**	**28.126,15 €**	**29.160,25 €**	**30.194,35 €**	**31.228,45 €**	**32.262,56 €**	**33.296,66 €**	**34.330,76 €**	**29.701,37 €**	**30.883,20 €**	**32.065,03 €**	**33.246,86 €**	**34.428,69 €**	**35.610,52 €**	**36.792,35 €**
F	**COSTO ORARIO**	**17,69 €**	**18,34 €**	**18,99 €**	**19,64 €**	**20,29 €**	**20,94 €**	**21,59 €**	**18,68 €**	**19,42 €**	**20,17 €**	**20,91 €**	**21,65 €**	**22,40 €**	**23,14 €**
G	Costi gestione (15%)	2,65 €	2,75 €	2,85 €	2,95 €	3,04 €	3,14 €	3,24 €	2,80 €	2,91 €	3,03 €	3,14 €	3,25 €	3,36 €	3,47 €
H	**UCS**	**20,34 €**	**21,09 €**	**21,84 €**	**22,59 €**	**23,33 €**	**24,08 €**	**24,83 €**	**21,48 €**	**22,34 €**	**23,19 €**	**24,05 €**	**24,90 €**	**25,76 €**	**26,61 €**

[3] Oneri Previdenziali 23,80% - Fonte INPS Portale Inps - INPS-I contributi dei dipendenti pubblici + Aliquota Premio Inail 11,85‰ – Fonte INAIL https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-tariffe-dei-premi_6443133001555.pdf

[4] Risulta a carico del datore di lavoro il 3,6% sull'80% della retribuzione utile (https://www.inps.it/it/it/dettaglio-approfondimento.schede-informative.49913.indennit-premio-servizio-per-dipendenti-pubblici-ips-.html#:~:text=30%20gennaio%201987.-,Contribuzione,5%25%20a%20carico%20del%20dipendente)

[5] Fonte Irap 8,5% per le Amministrazioni pubbliche https://www.ipsoa.it/documents/quotidiano/2021/02/19/irap-8-5-amministrazioni-pubbliche-presenza-condizioni-automatismi-fiscali#:~:text=La%20misura%20dell%27aliquota%20IRAP,DF%20del%2018%20febbraio%202021

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. A relative al personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021

	NUOVE AREE	Assistenti	Ass. + 1 diff.	Ass. + 2 diff.	Ass. + 3 diff.	Ass. + 4 diff.	Ass. + 5 diff.	Ass. + 6 diff.	Professionisti e Funzionari	Prof. e Funz. + 1 diff.	Prof. e Funz. + 2 diff.	Prof. e Funz. + 3 diff.	Prof. e Funz. + 4 diff.	Prof. e Funz. + 5 diff.	Prof. e Funz. + 6 diff.	Prof. e Funz. + 7 diff.
1	**Stipendio tabellare**	1.786,48 €	1.869,82 €	1.953,15 €	2.036,48 €	2.119,82 €	2.203,15 €	2.286,48 €	1.941,58 €	2.041,58 €	2.141,58 €	2.241,58 €	2.341,58 €	2.441,58 €	2.541,58 €	2.641,58 €
2	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
3	Quota Tredicesima mensilità	148,87 €	155,82 €	162,76 €	169,71 €	176,65 €	183,60 €	190,54 €	161,80 €	170,13 €	178,46 €	186,80 €	195,13 €	203,46 €	211,80 €	220,13 €
A	**TOTALE MESE**	**1.935,36 €**	**2.025,63 €**	**2.115,91 €**	**2.206,19 €**	**2.296,47 €**	**2.386,74 €**	**2.477,02 €**	**2.103,38 €**	**2.211,71 €**	**2.320,04 €**	**2.428,38 €**	**2.536,71 €**	**2.645,04 €**	**2.753,38 €**	**2.861,71 €**
A	**TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)**	**23.224,27 €**	**24.307,61 €**	**25.390,94 €**	**26.474,27 €**	**27.557,61 €**	**28.640,94 €**	**29.724,27 €**	**25.240,51 €**	**26.540,51 €**	**27.840,51 €**	**29.140,51 €**	**30.440,51 €**	**31.740,51 €**	**33.040,51 €**	**34.340,51 €**
B	Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE[6]	483,55 €	506,10 €	528,66 €	551,22 €	573,77 €	596,33 €	618,88 €	525,53 €	552,60 €	579,66 €	606,73 €	633,80 €	660,86 €	687,93 €	715,00 €
B	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO**	**5.802,58 €**	**6.073,26 €**	**6.343,93 €**	**6.614,60 €**	**6.885,27 €**	**7.155,94 €**	**7.426,61 €**	**6.306,34 €**	**6.631,15 €**	**6.955,95 €**	**7.280,76 €**	**7.605,56 €**	**7.930,37 €**	**8.255,17 €**	**8.579,98 €**
C	Totale TFR MESE[7]	55,74 €	58,34 €	60,94 €	63,54 €	66,14 €	68,74 €	71,34 €	60,58 €	63,70 €	66,82 €	69,94 €	73,06 €	76,18 €	79,30 €	82,42 €
C	TOTALE TFR ANNO	668,86 €	700,06 €	731,26 €	762,46 €	793,66 €	824,86 €	856,06 €	726,93 €	764,37 €	801,81 €	839,25 €	876,69 €	914,13 €	951,57 €	989,01 €
D	Totale IRAP MESE (8,50 %)[8]	164,51 €	172,18 €	179,85 €	187,53 €	195,20 €	202,87 €	210,55 €	178,79 €	188,00 €	197,20 €	206,41 €	215,62 €	224,83 €	234,04 €	243,25 €
D	**TOTALE IRAP ANNO**	**1.974,06 €**	**2.066,15 €**	**2.158,23 €**	**2.250,31 €**	**2.342,40 €**	**2.434,48 €**	**2.526,56 €**	**2.145,44 €**	**2.255,94 €**	**2.366,44 €**	**2.476,94 €**	**2.587,44 €**	**2.697,94 €**	**2.808,44 €**	**2.918,94 €**
E	COSTO LORDO MESE	2.639,15 €	2.762,26 €	2.885,36 €	3.008,47 €	3.131,58 €	3.254,68 €	3.377,79 €	2.868,27 €	3.016,00 €	3.163,73 €	3.311,45 €	3.459,18 €	3.606,91 €	3.754,64 €	3.902,37 €
E	**COSTO LORDO ANNO**	**31.669,78 €**	**33.147,07 €**	**34.624,35 €**	**36.101,64 €**	**37.578,93 €**	**39.056,22 €**	**40.533,50 €**	**34.419,22 €**	**36.191,96 €**	**37.964,71 €**	**39.737,45 €**	**41.510,20 €**	**43.282,94 €**	**45.055,69 €**	**46.828,43 €**
F	**COSTO ORARIO**	**19,92 €**	**20,85 €**	**21,78 €**	**22,71 €**	**23,63 €**	**24,56 €**	**25,49 €**	**21,65 €**	**22,76 €**	**23,88 €**	**24,99 €**	**26,11 €**	**27,22 €**	**28,34 €**	**29,45 €**
G	Costi gestione (15%)	2,99 €	3,13 €	3,27 €	3,41 €	3,55 €	3,68 €	3,82 €	3,25 €	3,41 €	3,58 €	3,75 €	3,92 €	4,08 €	4,25 €	4,42 €
H	**UCS**	**22,91 €**	**23,97 €**	**25,04 €**	**26,11 €**	**27,18 €**	**28,25 €**	**29,32 €**	**24,89 €**	**26,18 €**	**27,46 €**	**28,74 €**	**30,02 €**	**31,31 €**	**32,59 €**	**33,87 €**

[6] Oneri Previdenziali 23,80% - Fonte INPS Portale Inps - INPS-I contributi dei dipendenti pubblici + Aliquota Premio Inail 11,85‰ – Fonte INAIL https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-tariffe-dei-premi_6443133001555.pdf

[7] Risulta a carico del datore di lavoro il 3,6% sull'80% della retribuzione utile (https://www.inps.it/it/it/dettaglio-approfondimento.schede-informative.49913.indennit-premio-servizio-per-dipendenti-pubblici-ips-.html#:~:text=30%20gennaio%201987.-,Contribuzione,5%25%20a%20carico%20del%20dipendente)

[8] Fonte Irap 8,5% per le Amministrazioni pubbliche https://www.ipsoa.it/documents/quotidiano/2021/02/19/irap-8-5-amministrazioni-pubbliche-presenza-condizioni-automatismi-fiscali#:~:text=La%20misura%20dell%27aliquota%20IRAP,DF%20del%2018%20febbraio%202021

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

CCNL UNEBA

1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

Il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente di Enti, che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni** ed applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA e che hanno i seguenti Codici statistici contributivi (CSC):

CSC	SETTORE	CLASSE	CATEGORIA
20101	2 - Enti pubblici	01 - Enti pubblici	01 - Enti pubblici in genere; di previdenza e assistenza; CONI
70706	7 - Terziario (commercio, servizi, professioni ed arti)	07 - Attività varie (terziario, professionisti ed artisti, ecc.)	06 - Scuole private in genere, enti morali, religiosi, musei

La scelta di trattare, nel presente documento, i due CSC si basa su una ricognizione del dato storico dei progetti presentati a valere su precedenti Avvisi, che ha evidenziato la presenza, nella compagine dei Beneficiari, esclusiva di questa tipologia di Enti. Nel caso dovessero aggiungersi Enti con CSC diverso, si provvederà ad aggiornare la nota metodologica con l'aggiunta di ulteriori tabelle di UCS.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 21/27 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) 2021/1060 **"Forme di sovvenzioni".**

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare, comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese. È sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060, la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dai suddetti Enti è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 lett. a) (i).

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito agli **Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari per l'attività svolta dal personale dai suddetti Enti in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni oggettive considerate nella presente analisi per determinare l'UCS sono quelle relative alla contrattazione collettiva. Il calcolo del costo orario è determinato, sulla base dei dati dell'ultimo CCNL applicabile al personale del comparto UNEBA 2023-2025.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente ai profili di assunzione di cui alla Tabella A del CCNL. La determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *Stipendio tabellare (minimi retributivi mensili nazionali- comprensivi di I.v.C.)*
- *ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)*
- *Indennità di funzione (corrisposta solo ai Quadri per 14 mensilità)*
- *Tredicesima mensilità;*
- *Quattordicesima mensilità*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *Contribuzione TFR;*
- *IRAP*

Si specifica che nell'ambito del calcolo dell'UCS, non si prendono in considerazione le seguenti voci:

- *Elemento di garanzia: si tratta di un elemento che dipende dalla contrattazione di II livello,*
- *Salario accessorio: si tratta di un elemento che viene erogato solo ad alcuni lavoratori/lavoratrici ed è subordinato allo svolgimento di funzioni di coordinamento*
- *Una tantum: si tratta di un elemento che viene erogato solo ai lavoratori che al 1/02/2021 avranno superato il periodo di prova*
- *Scatti di anzianità*

Trattandosi di una stima di costo, gli elementi in elenco sono suscettibili a variazioni nel tempo, determinate da fattori come la contrattazione decentrata e/o legati alla condizione del singolo lavoratore, pertanto, non si prestano ad un processo di standardizzazione del costo e potrebbero, se incluse, alterarne il risultato.

I costi standard sono utilizzati come parametro per rimborsare un'attività realizzata, le tabelle standard di costi unitari devono quindi coprire, con la migliore approssimazione possibile, i costi effettivi di attuazione di un'operazione.

Successivamente tale costo lordo annuo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.670** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCNL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, riposi per festività e festività soppresse, ROL. Si determina in tal modo il costo orario per i profili di assunzione come riportato nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione (costi indiretti) che gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Il CCNL 2023-2025 ha introdotto alcune novità rispetto alla precedente contrattazione che hanno reso necessario differenziare le tabelle UCS, in base al periodo di decorrenza del seguente aspetto:

- introduzione del nuovo sistema di classificazione del personale che, ai sensi dell'art. 43 del suddetto CCNL prevede, per effetto della soppressione del livello 7° con decorrenza dal 01.02.2025, l'allineamento del minimo retributivo di cui si indicano i valori utili alle corrispondenti decorrenze:

livello	**Dal 01 ottobre 2024 al 31 gennaio 2025**	**Retribuzione dal 01 luglio 2025**	**Retribuzione dal 01 marzo 2026**
7°	1.199,92	Soppresso vedi 6°	Soppresso vedi 6°

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Nello specifico, al fine di tener conto delle diverse modifiche introdotte nella contrattazione collettiva di settore, sono state definite per i due CSC n. 20101 e n. 70706 sei tabelle di Unità di costo standard:

- le **tabelle A1 e A1bis (CSC 20101), A2 e A2bis (CSC 70706)** riportano i valori da applicare per le spese sostenute nel periodo intercorrente tra ottobre 2024 e giugno 2025;
- le **tabelle B1 e B1bis (CSC 20101), B2 e B2bis (CSC 70706)** riportano i valori da applicare per le spese sostenute nel periodo intercorrente tra luglio 2025 e febbraio 2026;
- le **tabelle C1** e **C1bis (CSC 20101), C2 e C2bis (CSC 70706)** riportano i valori da applicare per le spese sostenute da marzo 2026;

rispettivamente comprensive del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54 par. 1 lett. b) del Reg. (Ue) 1060/2021 (tabelle A1, A2, B1, B2, C1, C2) e depurate dai costi di gestione (tabelle A1bis, A2bis, B1bis, B2bis, C1bis, C2bis).

Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

Tabella A1 - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 comprensiva dei costi di gestione (15%).

CSC 20101-Decorrenza 01/10/-2024-30/06/2025

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°	7°*
1	Stipendio tabellare (*comprensivo di I.v.C.*)	1.957,15	1.840,65	1.735,81	1.607,64	1.549,40	1.467,86	1.421,27	1.397,99	1.363,01	1.328,08	1.293,12	1.199,92
2	ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità*)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45	10,63
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE****	**2.074,48**	**1.856,95**	**1.751,18**	**1.621,88**	**1.563,12**	**1.480,86**	**1.433,86**	**1.410,37**	**1.375,08**	**1.339,84**	**1.304,57**	**1.210,55**
B	Quota mensile Tredicesima	**172,87**	**154,75**	**145,93**	**135,16**	**130,26**	**123,41**	**119,49**	**117,53**	**114,59**	**111,65**	**108,71**	**100,88**
C	Quota mensile Quattordicesima	**172,87**	**154,75**	**145,93**	**135,16**	**130,26**	**123,41**	**119,49**	**117,53**	**114,59**	**111,65**	**108,71**	**100,88**
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima e quattordicesima***)**	**2.420,23**	**2.166,44**	**2.043,04**	**1.892,19**	**1.823,64**	**1.727,67**	**1.672,84**	**1.645,43**	**1.604,26**	**1.563,15**	**1.522,00**	**1.412,31**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.042,72**	**25.997,30**	**24.516,52**	**22.706,32**	**21.883,68**	**20.732,04**	**20.074,04**	**19.745,18**	**19.251,12**	**18.757,76**	**18.263,98**	**16.947,70**
4	INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore)	8.219,09	7.357,24	6.938,18	6.425,89	6.193,08	5.867,17	5.680,95	5.587,89	5.448,07	5.308,45	5.168,71	4.796,20
5	INAIL (11,85%o)	344,16	308,07	290,52	269,07	259,32	245,67	237,88	233,98	228,13	222,28	216,43	200,83
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.563,25**	**7.665,30**	**7.228,70**	**6.694,96**	**6.452,40**	**6.112,84**	**5.918,83**	**5.821,87**	**5.676,19**	**5.530,73**	**5.385,13**	**4.997,03**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.006,10**	**1.795,74**	**1.693,46**	**1.568,42**	**1.511,59**	**1.432,05**	**1.386,60**	**1.363,88**	**1.329,75**	**1.295,67**	**1.261,57**	**1.170,65**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)**	**2.468,63**	**2.209,77**	**2.083,90**	**1.930,04**	**1.860,11**	**1.762,22**	**1.706,29**	**1.678,34**	**1.636,35**	**1.594,41**	**1.552,44**	**1.440,55**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**42.080,70**	**37.668,11**	**35.522,58**	**32.899,73**	**31.707,79**	**30.039,15**	**29.085,76**	**28.609,27**	**27.893,41**	**27.178,57**	**26.463,12**	**24.555,93**
L	**COSTO ORARIO**	**25,20**	**22,56**	**21,27**	**19,70**	**18,99**	**17,99**	**17,42**	**17,13**	**16,70**	**16,28**	**15,85**	**14,71**
M	**COSTI DI GESTIONE (15%)**	**3,78**	**3,38**	**3,19**	**2,96**	**2,85**	**2,70**	**2,61**	**2,57**	**2,51**	**2,44**	**2,38**	**2,21**
N	**UCS**	**28,98**	**25,94**	**24,46**	**22,66**	**21,84**	**20,69**	**20,03**	**19,70**	**19,21**	**18,72**	**18,23**	**16,91**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Il personale inquadrato all'ex 7° livello, a far data dal 1° febbraio 2025, sarà inquadrato nel 6° livello

** Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella A1bis - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 depurata dei costi di gestione (15%).

CSC 20101-Decorrenza 01/10/2024-30/06/2025

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°	7°*
1	Stipendio tabellare (comprensivo di I.v.C.)	1.957,15	1.840,65	1.735,81	1.607,64	1.549,40	1.467,86	1.421,27	1.397,99	1.363,01	1.328,08	1.293,12	1.199,92
2	ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45	10,63
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE****	**2.074,48**	**1.856,95**	**1.751,18**	**1.621,88**	**1.563,12**	**1.480,86**	**1.433,86**	**1.410,37**	**1.375,08**	**1.339,84**	**1.304,57**	**1.210,55**
B	Quota mensile Tredicesima	172,87	154,75	145,93	135,16	130,26	123,41	119,49	117,53	114,59	111,65	108,71	100,88
C	Quota mensile Quattordicesima	172,87	154,75	145,93	135,16	130,26	123,41	119,49	117,53	114,59	111,65	108,71	100,88
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**2.420,23**	**2.166,44**	**2.043,04**	**1.892,19**	**1.823,64**	**1.727,67**	**1.672,84**	**1.645,43**	**1.604,26**	**1.563,15**	**1.522,00**	**1.412,31**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.042,72**	**25.997,30**	**24.516,52**	**22.706,32**	**21.883,68**	**20.732,04**	**20.074,04**	**19.745,18**	**19.251,12**	**18.757,76**	**18.263,98**	**16.947,70**
4	INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore)	8.219,09	7.357,24	6.938,18	6.425,89	6.193,08	5.867,17	5.680,95	5.587,89	5.448,07	5.308,45	5.168,71	4.796,20
5	INAIL (11,85‰)	344,16	308,07	290,52	269,07	259,32	245,67	237,88	233,98	228,13	222,28	216,43	200,83
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.563,25**	**7.665,30**	**7.228,70**	**6.694,96**	**6.452,40**	**6.112,84**	**5.918,83**	**5.821,87**	**5.676,19**	**5.530,73**	**5.385,13**	**4.997,03**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.006,10**	**1.795,74**	**1.693,46**	**1.568,42**	**1.511,59**	**1.432,05**	**1.386,60**	**1.363,88**	**1.329,75**	**1.295,67**	**1.261,57**	**1.170,65**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)**	**2.468,63**	**2.209,77**	**2.083,90**	**1.930,04**	**1.860,11**	**1.762,22**	**1.706,29**	**1.678,34**	**1.636,35**	**1.594,41**	**1.552,44**	**1.440,55**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**42.080,70**	**37.668,11**	**35.522,58**	**32.899,73**	**31.707,79**	**30.039,15**	**29.085,76**	**28.609,27**	**27.893,41**	**27.178,57**	**26.463,12**	**24.555,93**
L	**UCS**	**25,20**	**22,56**	**21,27**	**19,70**	**18,99**	**17,99**	**17,42**	**17,13**	**16,70**	**16,28**	**15,85**	**14,71**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Il personale inquadrato all'ex 7° livello, a far data dal 1° febbraio 2025, sarà inquadrato nel 6° livello

** Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella B1 - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 comprensiva dei costi di gestione (15%).

CSC 20101-Decorrenza 01/07/2025-28/02/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (comprensivo di I.v.C.)	2.023,82	1.903,35	1.794,93	1.662,40	1.602,17	1.517,86	1.469,69	1.445,61	1.409,44	1.373,32	1.337,17
2	ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.141,15**	**1.919,65**	**1.810,30**	**1.676,64**	**1.615,89**	**1.530,86**	**1.482,28**	**1.457,99**	**1.421,51**	**1.385,08**	**1.348,62**
B	Quota mensile Tredicesima	178,43	159,97	150,86	139,72	134,66	127,57	123,52	121,50	118,46	115,42	112,39
C	Quota mensile Quattordicesima	178,43	159,97	150,86	139,72	134,66	127,57	123,52	121,50	118,46	115,42	112,39
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**2.498,01**	**2.239,59**	**2.112,02**	**1.956,08**	**1.885,21**	**1.786,00**	**1.729,33**	**1.700,99**	**1.658,43**	**1.615,93**	**1.573,39**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.976,10**	**26.875,10**	**25.344,20**	**23.472,96**	**22.622,46**	**21.432,04**	**20.751,92**	**20.411,86**	**19.901,14**	**19.391,12**	**18.880,68**
4	INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore)	8.483,24	7.605,65	7.172,41	6.642,85	6.402,16	6.065,27	5.872,79	5.776,56	5.632,02	5.487,69	5.343,23
5	INAIL (11,85‰)	355,22	318,47	300,33	278,15	268,08	253,97	245,91	241,88	235,83	229,78	223,74
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.838,45**	**7.924,12**	**7.472,74**	**6.921,00**	**6.670,23**	**6.319,24**	**6.118,70**	**6.018,44**	**5.867,85**	**5.717,47**	**5.566,97**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.070,57**	**1.856,37**	**1.750,63**	**1.621,37**	**1.562,63**	**1.480,40**	**1.433,42**	**1.409,93**	**1.374,65**	**1.339,42**	**1.304,17**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)**	**2.547,97**	**2.284,38**	**2.154,26**	**1.995,20**	**1.922,91**	**1.821,72**	**1.763,91**	**1.735,01**	**1.691,60**	**1.648,25**	**1.604,86**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**43.433,09**	**38.939,98**	**36.721,82**	**34.010,54**	**32.778,23**	**31.053,40**	**30.067,96**	**29.575,24**	**28.835,24**	**28.096,26**	**27.356,67**
L	**COSTO ORARIO**	**26,01**	**23,32**	**21,99**	**20,37**	**19,63**	**18,60**	**18,01**	**17,71**	**17,27**	**16,83**	**16,38**
M	**COSTI DI GESTIONE (15%)**	**3,90**	**3,50**	**3,30**	**3,06**	**2,94**	**2,79**	**2,70**	**2,66**	**2,59**	**2,52**	**2,46**
N	**UCS**	**29,91**	**26,82**	**25,29**	**23,42**	**22,57**	**21,39**	**20,71**	**20,37**	**19,86**	**19,35**	**18,84**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* **Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica:** Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella B1bis - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 depurata dei costi di gestione (15%).

CSC 20101-Decorrenza 01/07/2025-28/02/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (comprensivo di I.v.C.)	2.023,82	1.903,35	1.794,93	1.662,40	1.602,17	1.517,86	1.469,69	1.445,61	1.409,44	1.373,32	1.337,17
2	ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.141,15**	**1.919,65**	**1.810,30**	**1.676,64**	**1.615,89**	**1.530,86**	**1.482,28**	**1.457,99**	**1.421,51**	**1.385,08**	**1.348,62**
B	Quota mensile Tredicesima	178,43	159,97	150,86	139,72	134,66	127,57	123,52	121,50	118,46	115,42	112,39
C	Quota mensile Quattordicesima	178,43	159,97	150,86	139,72	134,66	127,57	123,52	121,50	118,46	115,42	112,39
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**2.498,01**	**2.239,59**	**2.112,02**	**1.956,08**	**1.885,21**	**1.786,00**	**1.729,33**	**1.700,99**	**1.658,43**	**1.615,93**	**1.573,39**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.976,10**	**26.875,10**	**25.344,20**	**23.472,96**	**22.622,46**	**21.432,04**	**20.751,92**	**20.411,86**	**19.901,14**	**19.391,12**	**18.880,68**
4	INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore)	8.483,24	7.605,65	7.172,41	6.642,85	6.402,16	6.065,27	5.872,79	5.776,56	5.632,02	5.487,69	5.343,23
5	INAIL (11,85‰)	355,22	318,47	300,33	278,15	268,08	253,97	245,91	241,88	235,83	229,78	223,74
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.838,45**	**7.924,12**	**7.472,74**	**6.921,00**	**6.670,23**	**6.319,24**	**6.118,70**	**6.018,44**	**5.867,85**	**5.717,47**	**5.566,97**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.070,57**	**1.856,37**	**1.750,63**	**1.621,37**	**1.562,63**	**1.480,40**	**1.433,42**	**1.409,93**	**1.374,65**	**1.339,42**	**1.304,17**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)**	**2.547,97**	**2.284,38**	**2.154,26**	**1.995,20**	**1.922,91**	**1.821,72**	**1.763,91**	**1.735,01**	**1.691,60**	**1.648,25**	**1.604,86**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**43.433,09**	**38.939,98**	**36.721,82**	**34.010,54**	**32.778,23**	**31.053,40**	**30.067,96**	**29.575,24**	**28.835,24**	**28.096,26**	**27.356,67**
L	**UCS**	**26,01**	**23,32**	**21,99**	**20,37**	**19,63**	**18,60**	**18,01**	**17,71**	**17,27**	**16,83**	**16,38**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella C1 - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 comprensiva dei costi di gestione (15%).

CSC 20101-Decorrenza 01/03/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (comprensivo di I.v.C.)	2.057,15	1.934,70	1.824,49	1.689,78	1.628,56	1.542,86	1.493,89	1.469,42	1.432,66	1.395,94	1.359,20
2	ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.174,48**	**1.951,00**	**1.839,86**	**1.704,02**	**1.642,28**	**1.555,86**	**1.506,48**	**1.481,80**	**1.444,73**	**1.407,70**	**1.370,65**
B	Quota mensile Tredicesima	181,21	162,58	153,32	142,00	136,86	129,66	125,54	123,48	120,39	117,31	114,22
C	Quota mensile Quattordicesima	181,21	162,58	153,32	142,00	136,86	129,66	125,54	123,48	120,39	117,31	114,22
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**2.536,89**	**2.276,17**	**2.146,50**	**1.988,02**	**1.915,99**	**1.815,17**	**1.757,56**	**1.728,77**	**1.685,52**	**1.642,32**	**1.599,09**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**30.442,72**	**27.314,00**	**25.758,04**	**23.856,28**	**22.991,92**	**21.782,04**	**21.090,72**	**20.745,20**	**20.226,22**	**19.707,80**	**19.189,10**
4	INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore)	8.615,29	7.729,86	7.289,53	6.751,33	6.506,71	6.164,32	5.968,67	5.870,89	5.724,02	5.577,31	5.430,52
5	INAIL (11,85‰)	360,75	323,67	305,23	282,70	272,45	258,12	249,93	245,83	239,68	233,54	227,39
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.976,04**	**8.053,53**	**7.594,76**	**7.034,02**	**6.779,17**	**6.422,43**	**6.218,60**	**6.116,72**	**5.963,70**	**5.810,84**	**5.657,91**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.102,80**	**1.886,69**	**1.779,21**	**1.647,85**	**1.588,15**	**1.504,57**	**1.456,82**	**1.432,96**	**1.397,11**	**1.361,30**	**1.325,47**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)**	**2.587,63**	**2.321,69**	**2.189,43**	**2.027,78**	**1.954,31**	**1.851,47**	**1.792,71**	**1.763,34**	**1.719,23**	**1.675,16**	**1.631,07**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**44.109,19**	**39.575,91**	**37.321,44**	**34.565,94**	**33.313,55**	**31.560,52**	**30.558,85**	**30.058,22**	**29.306,26**	**28.555,11**	**27.803,55**
L	**COSTO ORARIO**	**26,42**	**23,70**	**22,35**	**20,70**	**19,95**	**18,90**	**18,30**	**18,00**	**17,55**	**17,10**	**16,65**
M	**COSTI DI GESTIONE (15%)**	**3,96**	**3,56**	**3,35**	**3,11**	**2,99**	**2,84**	**2,75**	**2,70**	**2,63**	**2,57**	**2,50**
N	**UCS**	**30,38**	**27,26**	**25,70**	**23,81**	**22,94**	**21,74**	**21,05**	**20,70**	**20,18**	**19,67**	**19,15**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella C1bis - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 depurata dei costi di gestione (15%).

CSC 20101-Decorrenza 01/03/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (comprensivo di I.v.C.)	2.057,15	1.934,70	1.824,49	1.689,78	1.628,56	1.542,86	1.493,89	1.469,42	1.432,66	1.395,94	1.359,20
2	ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.174,48**	**1.951,00**	**1.839,86**	**1.704,02**	**1.642,28**	**1.555,86**	**1.506,48**	**1.481,80**	**1.444,73**	**1.407,70**	**1.370,65**
B	Quota mensile Tredicesima	181,21	162,58	153,32	142,00	136,86	129,66	125,54	123,48	120,39	117,31	114,22
C	Quota mensile Quattordicesima	181,21	162,58	153,32	142,00	136,86	129,66	125,54	123,48	120,39	117,31	114,22
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**2.536,89**	**2.276,17**	**2.146,50**	**1.988,02**	**1.915,99**	**1.815,17**	**1.757,56**	**1.728,77**	**1.685,52**	**1.642,32**	**1.599,09**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**30.442,72**	**27.314,00**	**25.758,04**	**23.856,28**	**22.991,92**	**21.782,04**	**21.090,72**	**20.745,20**	**20.226,22**	**19.707,80**	**19.189,10**
4	INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore)	8.615,29	7.729,86	7.289,53	6.751,33	6.506,71	6.164,32	5.968,67	5.870,89	5.724,02	5.577,31	5.430,52
5	INAIL (11,85‰)	360,75	323,67	305,23	282,70	272,45	258,12	249,93	245,83	239,68	233,54	227,39
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.976,04**	**8.053,53**	**7.594,76**	**7.034,02**	**6.779,17**	**6.422,43**	**6.218,60**	**6.116,72**	**5.963,70**	**5.810,84**	**5.657,91**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.102,80**	**1.886,69**	**1.779,21**	**1.647,85**	**1.588,15**	**1.504,57**	**1.456,82**	**1.432,96**	**1.397,11**	**1.361,30**	**1.325,47**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)**	**2.587,63**	**2.321,69**	**2.189,43**	**2.027,78**	**1.954,31**	**1.851,47**	**1.792,71**	**1.763,34**	**1.719,23**	**1.675,16**	**1.631,07**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**44.109,19**	**39.575,91**	**37.321,44**	**34.565,94**	**33.313,55**	**31.560,52**	**30.558,85**	**30.058,22**	**29.306,26**	**28.555,11**	**27.803,55**
L	**UCS**	**26,42**	**23,70**	**22,35**	**20,70**	**19,95**	**18,90**	**18,30**	**18,00**	**17,55**	**17,10**	**16,65**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella A2 - Calcolo costo orario personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 comprensiva dei costi di gestione (15%).

CSC 70706 Decorrenza 01/10/2024-30/06/2025

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°	7°*
1	Stipendio tabellare (comprensivo di I.v.C.)	1.957,15	1.840,65	1.735,81	1.607,64	1.549,40	1.467,86	1.421,27	1.397,99	1.363,01	1.328,08	1.293,12	1.199,92
2	ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45	10,63
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE****	**2.074,48**	**1.856,95**	**1.751,18**	**1.621,88**	**1.563,12**	**1.480,86**	**1.433,86**	**1.410,37**	**1.375,08**	**1.339,84**	**1.304,57**	**1.210,55**
B	Quota mensile Tredicesima	172,87	154,75	145,93	135,16	130,26	123,41	119,49	117,53	114,59	111,65	108,71	100,88
C	Quota mensile Quattordicesima	172,87	154,75	145,93	135,16	130,26	123,41	119,49	117,53	114,59	111,65	108,71	100,88
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**2.420,23**	**2.166,44**	**2.043,04**	**1.892,19**	**1.823,64**	**1.727,67**	**1.672,84**	**1.645,43**	**1.604,26**	**1.563,15**	**1.522,00**	**1.412,31**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.042,72**	**25.997,30**	**24.516,52**	**22.706,32**	**21.883,68**	**20.732,04**	**20.074,04**	**19.745,18**	**19.251,12**	**18.757,76**	**18.263,98**	**16.947,70**
4	INPS 29,58% (39,07% di cui 9,49% a carico lavoratore dipendente	8.590,84	7.690,00	7.251,99	6.716,53	6.473,19	6.132,54	5.937,90	5.840,62	5.694,48	5.548,55	5.402,49	5.013,13
5	INAIL (11,85‰)	344,16	308,07	290,52	269,07	259,32	245,67	237,88	233,98	228,13	222,28	216,43	200,83
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.934,99**	**7.998,07**	**7.542,51**	**6.985,60**	**6.732,51**	**6.378,21**	**6.175,78**	**6.074,60**	**5.922,61**	**5.770,82**	**5.618,91**	**5.213,96**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.006,10**	**1.795,74**	**1.693,46**	**1.568,42**	**1.511,59**	**1.432,05**	**1.386,60**	**1.363,88**	**1.329,75**	**1.295,67**	**1.261,57**	**1.170,65**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)**	**1.132,67**	**1.013,89**	**956,14**	**885,55**	**853,46**	**808,55**	**782,89**	**770,06**	**750,79**	**731,55**	**712,30**	**660,96**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**41.116,48**	**36.805,00**	**34.708,63**	**32.145,88**	**30.981,25**	**29.350,85**	**28.419,30**	**27.953,73**	**27.254,27**	**26.555,81**	**25.856,76**	**23.993,27**
L	**COSTO ORARIO**	**24,62**	**22,04**	**20,79**	**19,25**	**18,55**	**17,58**	**17,02**	**16,74**	**16,32**	**15,90**	**15,48**	**14,37**
M	**COSTI DI GESTIONE (15%)**	**3,69**	**3,31**	**3,12**	**2,89**	**2,78**	**2,64**	**2,55**	**2,51**	**2,45**	**2,39**	**2,32**	**2,16**
N	**UCS**	**28,32**	**25,35**	**23,90**	**22,14**	**21,34**	**20,21**	**19,57**	**19,25**	**18,77**	**18,29**	**17,81**	**16,52**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Il personale inquadrato all'ex 7° livello, a far data dal 1° febbraio 2025, sarà inquadrato nel 6° livello

** Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella A2bis - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 depurata dei costi di gestione (15%).

CSC 70706-Decorrenza 01/10/2024-30/06/2025

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°	7°*
1	Stipendio tabellare (comprensivo di I.v.C.)	1.957,15	1.840,65	1.735,81	1.607,64	1.549,40	1.467,86	1.421,27	1.397,99	1.363,01	1.328,08	1.293,12	1.199,92
2	ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45	10,63
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE****	**2.074,48**	**1.856,95**	**1.751,18**	**1.621,88**	**1.563,12**	**1.480,86**	**1.433,86**	**1.410,37**	**1.375,08**	**1.339,84**	**1.304,57**	**1.210,55**
B	Quota mensile Tredicesima	172,87	154,75	145,93	135,16	130,26	123,41	119,49	117,53	114,59	111,65	108,71	100,88
C	Quota mensile Quattordicesima	172,87	154,75	145,93	135,16	130,26	123,41	119,49	117,53	114,59	111,65	108,71	100,88
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**2.420,23**	**2.166,44**	**2.043,04**	**1.892,19**	**1.823,64**	**1.727,67**	**1.672,84**	**1.645,43**	**1.604,26**	**1.563,15**	**1.522,00**	**1.412,31**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.042,72**	**25.997,30**	**24.516,52**	**22.706,32**	**21.883,68**	**20.732,04**	**20.074,04**	**19.745,18**	**19.251,12**	**18.757,76**	**18.263,98**	**16.947,70**
4	INPS 29,58% (39,07% di cui 9,49% a carico lavoratore dipendente	8.590,84	7.690,00	7.251,99	6.716,53	6.473,19	6.132,54	5.937,90	5.840,62	5.694,48	5.548,55	5.402,49	5.013,13
5	INAIL (11,85‰)	344,16	308,07	290,52	269,07	259,32	245,67	237,88	233,98	228,13	222,28	216,43	200,83
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**8.934,99**	**7.998,07**	**7.542,51**	**6.985,60**	**6.732,51**	**6.378,21**	**6.175,78**	**6.074,60**	**5.922,61**	**5.770,82**	**5.618,91**	**5.213,96**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.006,10**	**1.795,74**	**1.693,46**	**1.568,42**	**1.511,59**	**1.432,05**	**1.386,60**	**1.363,88**	**1.329,75**	**1.295,67**	**1.261,57**	**1.170,65**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)**	**1.132,67**	**1.013,89**	**956,14**	**885,55**	**853,46**	**808,55**	**782,89**	**770,06**	**750,79**	**731,55**	**712,30**	**660,96**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**41.116,48**	**36.805,00**	**34.708,63**	**32.145,88**	**30.981,25**	**29.350,85**	**28.419,30**	**27.953,73**	**27.254,27**	**26.555,81**	**25.856,76**	**23.993,27**
L	**UCS**	**24,62**	**22,04**	**20,79**	**19,25**	**18,55**	**17,58**	**17,02**	**16,74**	**16,32**	**15,90**	**15,48**	**14,37**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Il personale inquadrato all'ex 7° livello, a far data dal 1° febbraio 2025, sarà inquadrato nel 6° livello

** Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella B2 - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 comprensiva dei costi di gestione (15%).

CSC 70706-Decorrenza 01/07/2025-28/02/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (*comprensivo di I.v.C.*)	2.023,82	1.903,35	1.794,93	1.662,40	1.602,17	1.517,86	1.469,69	1.445,61	1.409,44	1.373,32	1.337,17
2	ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità*)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.141,15**	**1.919,65**	**1.810,30**	**1.676,64**	**1.615,89**	**1.530,86**	**1.482,28**	**1.457,99**	**1.421,51**	**1.385,08**	**1.348,62**
B	Quota mensile Tredicesima	**178,43**	**159,97**	**150,86**	**139,72**	**134,66**	**127,57**	**123,52**	**121,50**	**118,46**	**115,42**	**112,39**
C	Quota mensile Quattordicesima	**178,43**	**159,97**	**150,86**	**139,72**	**134,66**	**127,57**	**123,52**	**121,50**	**118,46**	**115,42**	**112,39**
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima e quattordicesima*)**	**2.498,01**	**2.239,59**	**2.112,02**	**1.956,08**	**1.885,21**	**1.786,00**	**1.729,33**	**1.700,99**	**1.658,43**	**1.615,93**	**1.573,39**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.976,10**	**26.875,10**	**25.344,20**	**23.472,96**	**22.622,46**	**21.432,04**	**20.751,92**	**20.411,86**	**19.901,14**	**19.391,12**	**18.880,68**
4	INPS 29,58% (39,07% di cui 9,49% a carico lavoratore dipendente	8.866,93	7.949,65	7.496,81	6.943,30	6.691,72	6.339,60	6.138,42	6.037,83	5.886,76	5.735,89	5.584,91
5	INAIL (11,85‰)	355,22	318,47	300,33	278,15	268,08	253,97	245,91	241,88	235,83	229,78	223,74
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**9.222,15**	**8.268,12**	**7.797,14**	**7.221,46**	**6.959,80**	**6.593,57**	**6.384,33**	**6.279,71**	**6.122,59**	**5.965,68**	**5.808,64**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.070,57**	**1.856,37**	**1.750,63**	**1.621,37**	**1.562,63**	**1.480,40**	**1.433,42**	**1.409,93**	**1.374,65**	**1.339,42**	**1.304,17**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)**	**1.169,07**	**1.048,13**	**988,42**	**915,45**	**882,28**	**835,85**	**809,32**	**796,06**	**776,14**	**756,25**	**736,35**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**42.437,89**	**38.047,73**	**35.880,39**	**33.231,23**	**32.027,16**	**30.341,85**	**29.378,99**	**28.897,56**	**28.174,52**	**27.452,48**	**26.729,83**
L	**COSTO ORARIO**	**25,41**	**22,79**	**21,49**	**19,90**	**19,18**	**18,17**	**17,59**	**17,31**	**16,87**	**16,44**	**16,01**
M	**COSTI DI GESTIONE (15%)**	**3,81**	**3,42**	**3,22**	**2,99**	**2,88**	**2,73**	**2,64**	**2,60**	**2,53**	**2,47**	**2,40**
N	**UCS**	**29,23**	**26,20**	**24,71**	**22,89**	**22,06**	**20,90**	**20,23**	**19,90**	**19,40**	**18,91**	**18,41**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella B2bis - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 depurata dei costi di gestione (15%).

CSC 70706-Decorrenza 01/07/2025-28/02/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (*comprensivo di I.v.C.*)	2.023,82	1.903,35	1.794,93	1.662,40	1.602,17	1.517,86	1.469,69	1.445,61	1.409,44	1.373,32	1.337,17
2	ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità*)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.141,15**	**1.919,65**	**1.810,30**	**1.676,64**	**1.615,89**	**1.530,86**	**1.482,28**	**1.457,99**	**1.421,51**	**1.385,08**	**1.348,62**
B	Quota mensile Tredicesima	**178,43**	**159,97**	**150,86**	**139,72**	**134,66**	**127,57**	**123,52**	**121,50**	**118,46**	**115,42**	**112,39**
C	Quota mensile Quattordicesima	**178,43**	**159,97**	**150,86**	**139,72**	**134,66**	**127,57**	**123,52**	**121,50**	**118,46**	**115,42**	**112,39**
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima e quattordicesima*)**	**2.498,01**	**2.239,59**	**2.112,02**	**1.956,08**	**1.885,21**	**1.786,00**	**1.729,33**	**1.700,99**	**1.658,43**	**1.615,93**	**1.573,39**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**29.976,10**	**26.875,10**	**25.344,20**	**23.472,96**	**22.622,46**	**21.432,04**	**20.751,92**	**20.411,86**	**19.901,14**	**19.391,12**	**18.880,68**
4	INPS 29,58% (39,07% di cui 9,49% a carico lavoratore dipendente	8.866,93	7.949,65	7.496,81	6.943,30	6.691,72	6.339,60	6.138,42	6.037,83	5.886,76	5.735,89	5.584,91
5	INAIL (11,85‰)	355,22	318,47	300,33	278,15	268,08	253,97	245,91	241,88	235,83	229,78	223,74
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**9.222,15**	**8.268,12**	**7.797,14**	**7.221,46**	**6.959,80**	**6.593,57**	**6.384,33**	**6.279,71**	**6.122,59**	**5.965,68**	**5.808,64**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.070,57**	**1.856,37**	**1.750,63**	**1.621,37**	**1.562,63**	**1.480,40**	**1.433,42**	**1.409,93**	**1.374,65**	**1.339,42**	**1.304,17**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)**	**1.169,07**	**1.048,13**	**988,42**	**915,45**	**882,28**	**835,85**	**809,32**	**796,06**	**776,14**	**756,25**	**736,35**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**42.437,89**	**38.047,73**	**35.880,39**	**33.231,23**	**32.027,16**	**30.341,85**	**29.378,99**	**28.897,56**	**28.174,52**	**27.452,48**	**26.729,83**
L	**UCS**	**25,41**	**22,79**	**21,49**	**19,90**	**19,18**	**18,17**	**17,59**	**17,31**	**16,87**	**16,44**	**16,01**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* **Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica:** Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella C2 - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 comprensiva dei costi di gestione (15%).

CSC 70706-Decorrenza 01/03/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (*comprensivo di I.v.C.*)	2.057,15	1.934,70	1.824,49	1.689,78	1.628,56	1.542,86	1.493,89	1.469,42	1.432,66	1.395,94	1.359,20
2	ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità*)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.174,48**	**1.951,00**	**1.839,86**	**1.704,02**	**1.642,28**	**1.555,86**	**1.506,48**	**1.481,80**	**1.444,73**	**1.407,70**	**1.370,65**
B	Quota mensile Tredicesima	**181,21**	**162,58**	**153,32**	**142,00**	**136,86**	**129,66**	**125,54**	**123,48**	**120,39**	**117,31**	**114,22**
C	Quota mensile Quattordicesima	**181,21**	**162,58**	**153,32**	**142,00**	**136,86**	**129,66**	**125,54**	**123,48**	**120,39**	**117,31**	**114,22**
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima e quattordicesima***)**	**2.536,89**	**2.276,17**	**2.146,50**	**1.988,02**	**1.915,99**	**1.815,17**	**1.757,56**	**1.728,77**	**1.685,52**	**1.642,32**	**1.599,09**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**30.442,72**	**27.314,00**	**25.758,04**	**23.856,28**	**22.991,92**	**21.782,04**	**21.090,72**	**20.745,20**	**20.226,22**	**19.707,80**	**19.189,10**
4	INPS 29,58% (39,07% di cui 9,49% a carico lavoratore dipendente	9.004,96	8.079,48	7.619,23	7.056,69	6.801,01	6.443,13	6.238,63	6.136,43	5.982,92	5.829,57	5.676,14
5	INAIL (11,85‰)	360,75	323,67	305,23	282,70	272,45	258,12	249,93	245,83	239,68	233,54	227,39
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**9.365,70**	**8.403,15**	**7.924,46**	**7.339,38**	**7.073,46**	**6.701,24**	**6.488,56**	**6.382,26**	**6.222,60**	**6.063,10**	**5.903,53**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.102,80**	**1.886,69**	**1.779,21**	**1.647,85**	**1.588,15**	**1.504,57**	**1.456,82**	**1.432,96**	**1.397,11**	**1.361,30**	**1.325,47**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)**	**1.187,27**	**1.065,25**	**1.004,56**	**930,39**	**896,68**	**849,50**	**822,54**	**809,06**	**788,82**	**768,60**	**748,37**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**43.098,49**	**38.669,09**	**36.466,28**	**33.773,91**	**32.550,21**	**30.837,36**	**29.858,64**	**29.369,48**	**28.634,75**	**27.900,81**	**27.166,47**
L	**COSTO ORARIO**	**25,81**	**23,16**	**21,84**	**20,23**	**19,49**	**18,47**	**17,88**	**17,59**	**17,15**	**16,71**	**16,27**
M	**COSTI DI GESTIONE (15%)**	**3,87**	**3,47**	**3,28**	**3,03**	**2,92**	**2,77**	**2,68**	**2,64**	**2,57**	**2,51**	**2,44**
N	**UCS**	**29,68**	**26,63**	**25,11**	**23,26**	**22,42**	**21,24**	**20,56**	**20,23**	**19,72**	**19,22**	**18,71**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* **Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica:** Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

Tabella C2bis - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dai Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2023-2025 depurata dei costi di gestione (15%).

CSC 70706-Decorrenza 01/03/2026

	LIVELLI	Quadro	1°	2°	3°S	3°	4°S	4°	5°S	5°	6°S	6°
1	Stipendio tabellare (*comprensivo di I.v.C.*)	2.057,15	1.934,70	1.824,49	1.689,78	1.628,56	1.542,86	1.493,89	1.469,42	1.432,66	1.395,94	1.359,20
2	ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità*)	17,33	16,30	15,37	14,24	13,72	13,00	12,59	12,38	12,07	11,76	11,45
3	Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A (1+2+3)	**TOTALE MESE***	**2.174,48**	**1.951,00**	**1.839,86**	**1.704,02**	**1.642,28**	**1.555,86**	**1.506,48**	**1.481,80**	**1.444,73**	**1.407,70**	**1.370,65**
B	Quota mensile Tredicesima	**181,21**	**162,58**	**153,32**	**142,00**	**136,86**	**129,66**	**125,54**	**123,48**	**120,39**	**117,31**	**114,22**
C	Quota mensile Quattordicesima	**181,21**	**162,58**	**153,32**	**142,00**	**136,86**	**129,66**	**125,54**	**123,48**	**120,39**	**117,31**	**114,22**
D (A+B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima e quattordicesima***)**	**2.536,89**	**2.276,17**	**2.146,50**	**1.988,02**	**1.915,99**	**1.815,17**	**1.757,56**	**1.728,77**	**1.685,52**	**1.642,32**	**1.599,09**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)**	**30.442,72**	**27.314,00**	**25.758,04**	**23.856,28**	**22.991,92**	**21.782,04**	**21.090,72**	**20.745,20**	**20.226,22**	**19.707,80**	**19.189,10**
4	INPS 29,58% (39,07% di cui 9,49% a carico lavoratore dipendente	9.004,96	8.079,48	7.619,23	7.056,69	6.801,01	6.443,13	6.238,63	6.136,43	5.982,92	5.829,57	5.676,14
5	INAIL (11,85‰)	360,75	323,67	305,23	282,70	272,45	258,12	249,93	245,83	239,68	233,54	227,39
F (4+5)	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**9.365,70**	**8.403,15**	**7.924,46**	**7.339,38**	**7.073,46**	**6.701,24**	**6.488,56**	**6.382,26**	**6.222,60**	**6.063,10**	**5.903,53**
G	**TOTALE TFR ANNO**	**2.102,80**	**1.886,69**	**1.779,21**	**1.647,85**	**1.588,15**	**1.504,57**	**1.456,82**	**1.432,96**	**1.397,11**	**1.361,30**	**1.325,47**
H	**TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)**	**1.187,27**	**1.065,25**	**1.004,56**	**930,39**	**896,68**	**849,50**	**822,54**	**809,06**	**788,82**	**768,60**	**748,37**
I	**COSTO LORDO ANNUO**	**43.098,49**	**38.669,09**	**36.466,28**	**33.773,91**	**32.550,21**	**30.837,36**	**29.858,64**	**29.369,48**	**28.634,75**	**27.900,81**	**27.166,47**
L	**UCS**	**25,81**	**23,16**	**21,84**	**20,23**	**19,49**	**18,47**	**17,88**	**17,59**	**17,15**	**16,71**	**16,27**

Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale)	**1.968**
Ferie (26 gg x 6,33 ore medie)	**165**
Riposi per festività (12*6,33)	**76**
ROL (ai sensi art.50 CCNL)	**58**
Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro .	
TOTALE ORE ANNO	**1.670**

* Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in nota metodologica: Elemento di garanzia, Salario accessorio, Una tantum, Scatti di anzianità

ELEMENTI PER LA VERIFICA DELL'UCS

Per ciascuna categoria professionale i parametri di Costo costituiscono il riferimento per la determinazione del contributo a preventivo[13], in relazione all'attività progettata.

I Costi standard sono quindi impiegati per la definizione del contributo finanziario riconoscibile a consuntivo, in relazione alle ore effettive realizzate dal personale. Pertanto, la quota di sovvenzione pubblica (relativa alla tipologia di costi sulla quale viene applicata l'UCS), da rimborsare agli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari, è calcolata sulla base delle ore effettive realizzate dal personale e non sui costi effettivamente sostenuti.

Dal momento che il contributo è calcolato in base alle ore effettive realizzate dal personale, le relative informazioni devono essere certificate dal soggetto promotore, giustificate ed archiviate in vista dei controlli previsti dai regolamenti UE e dal sistema di gestione e controllo del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027**.

Le verifiche richiedono l'esibizione di documenti giustificativi per comprovare la realizzazione delle attività dichiarate dal soggetto promotore, per attestare che quanto dichiarato è stato realmente realizzato. Le verifiche, pertanto, anche in conformità a quanto previsto dall'art. 74 paragrafo 2 del Regolamento (UE) n.2021/1060, si spostano dalla predominanza di verifiche finanziarie, verso aspetti tecnici delle operazioni, anche con riferimento ai controlli in loco.

Tutti i fattori e gli elementi sopra descritti sono oggetto di una sistematica azione di verifica e controllo da parte da parte dell'Unità operativa Controlli di I livello secondo la normativa UE, nazionale e regionale di riferimento per l'attuazione del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027**, sulla base degli elementi di seguito delineati:

Tipologia di risultato	Principale documentazione da produrre in fase di consuntivazione del costo del personale
Ore realizzate	▪ riepilogo complessivo mensile delle ore erogate nel progetto da ciascuna risorsa coinvolta nell'attività; ▪ CV del personale utilizzato, sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000, e copia del documento d'identità in corso di validità nel momento di attribuzione dell'incarico; ▪ copia dei contratti sottoscritti con il personale coinvolto, con evidenza della categoria di inquadramento e dell'orario di lavoro; ▪ timesheet degli operatori; ▪ relazione finale delle attività della risorsa coinvolta nel progetto.

La presente "Nota", rappresenta un riferimento essenziale ai fini del rispetto della pista di controllo di cui all'art. 69 paragrafo 6 del Reg. (UE) 2021/1060.

[13] Il costo del personale sarà pari all'UCS così determinata moltiplicata per le ore di impegno del personale preventivate dall'Ambito territoriale/Comune.

Per quanto riguarda l'UCS, l'AdG assicura che le piste di controllo delle operazioni tengano conto di quanto disposto all'art. 69 paragrafo 6 dall' ALLEGATO XIII del Reg. (UE) 2021/1060. Secondo quanto stabilito dal citato articolo, viene considerata adeguata (per quanto riguarda le sovvenzioni e l'assistenza rimborsabile a norma dell'art. 69, paragrafo 6 del Reg. (UE) 2021/1060 una pista di controllo che consente la riconciliazione tra gli importi aggregati certificati alla CE ed i dati dettagliati riguardanti gli output o i risultati e i documenti giustificativi conservati dall'OFC, dall'AdG, e dai beneficiari, compresi, se del caso, i documenti sul metodo di definizione delle tabelle standard dei costi unitari e delle somme forfettarie, relativamente alle operazioni cofinanziate nel quadro del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.**

Pertanto, per l'UCS, la pista di controllo tiene conto del fatto che:

- la metodologia usata per determinare il valore dell'UCS è formalmente documentata e conservata da parte dell'AdG;
- il documento che specifica le condizioni per il sostegno delle operazioni indicherà con chiarezza l'UCS e i fattori che autorizzano il pagamento;
- la realizzazione dell'attività legata all'UCS va provata con apposite procedure e documenti, definiti dall'AdG e comunicati a tutti i beneficiari dell'operazione.

In ultimo, l'AdG si attiene a quanto previsto dal RDC (Regolamento Disposizioni Comuni Ue 2021/1060) in relazione al dettaglio dei dati che dovranno essere registrati nel sistema informativo, relativi alle spese inserite nella/e richiesta/e di pagamento del beneficiario nel caso di utilizzo di costi semplificati.

TABELLE DI SINTESI delle UCS adottate nell'ambito dei progetti finanziati con Fondi gestiti MLPS – *aggiornamento maggio 2026*

CCNL COMPARTO ENTI LOCALI – triennio 2022/2024 (periodo dal 01 gennaio 2026)		
Sintesi Tab. 1 e Tab. 1 bis		
AREE	**UCS**	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**
AREA DEGLI OPERATORI	22,72	19,76
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	23,92	20,80
AREA DEGLI ISTRUTTORI	26,96	23,44
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	32,21	28,01

CCPL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO – triennio 2025-2027		
Sintesi Tab. 1 e Tab. 1 bis		
CATEGORIE/LIVELLI	**UCS**	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**
A	**26,26**	**22,84**
B Base	**27,82**	**24,20**
B Evoluto	**29,38**	**25,55**
C Base	**31,72**	**27,59**
C Evoluto	**35,23**	**30,63**
D Base	**37,67**	**32,75**
D Evoluto	**43,27**	**37,63**

CCPL INTERCOMPARTIMENTALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO – triennio 2025-2027		
Sintesi Tab. 1 e Tab. 1 bis		
QUALIFICHE	**UCS**	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**
1 inf	**25,67**	**22,32**
1 sup	**27,07**	**23,54**
2 inf	**27,21**	**23,66**
2 sup	**29,15**	**25,35**
3 inf	**28,32**	**24,62**
3 sup	**30,51**	**26,53**
4 inf	**29,51**	**25,66**
4 sup	**31,98**	**27,81**
5 inf	**31,47**	**27,36**
5 sup	**34,24**	**29,78**
6 inf	**33,63**	**29,24**
6 sup	**37,06**	**32,22**
7 inf	**36,91**	**32,10**
7 sup	**40,98**	**35,64**
7 ter inf	**38,02**	**33,06**
7 ter sup	**42,07**	**36,58**
7 bis inf	**39,20**	**34,09**
7 bis sup	**43,48**	**37,81**
8 inf	**41,53**	**36,11**
8 sup	**46,03**	**40,03**
9 inf	**46,26**	**40,23**
9 sup	**52,47**	**45,63**

CCRL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA – triennio 2022-2024		
Sintesi Tab. 1 e Tab. 1 bis		
POSIZIONI ECONOMICHE	**UCS**	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**
A1	**25,81**	**22,44**
B1	**27,28**	**23,72**
B2	**28,32**	**24,63**
B2 BIS	**28,65**	**24,91**
B3	**29,00**	**25,22**
C1	**30,36**	**26,40**
C2	**33,37**	**29,02**
D	**39,53**	**34,37**

CCRL COMPARTO NON DIRIGENTE DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI-VENEZIA GIULIA – triennio 2019-2021		
Sintesi Tab. 1 e Tab. 1 bis		
CATEGORIE	**UCS**	**UCS depurata dei costi di gestione (15%)**
A	**23,09**	**20,08**
B	**24,02**	**20,88**
C	**28,75**	**25,00**
D	**35,79**	**31,12**

CCNL Comparto Sanità – triennio 2019/2021			
Sintesi Tab. A e Tab. A bis			
LIVELLI	**Nuove Aree**	**UCS**	**UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)**
DS6	Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI	25,55	29,38
DS5			
S4			
DS3			
DS2			
DS1			
DS			
D6			
D5			
D4			
D3			
D2			
D1			
D			
C5	Area degli ASSISTENTI	22,71	26,11
C4			
C3			
C2			
C1			
C			
BS5	Area degli OPERATORI	20,91	24,05
BS4			
BS3			
BS2			
BS1			
BS			
B5	Area del PERSONALE DI SUPPORTO	19,64	22,59
B4			
B3			
B2			
B1			
B			
A5			
A4			
A3			
A2			
A1			
A			

CCNL UNEBA triennio 2023/2025 (periodo dal 01-10-2024 al 30-06-2025)					
Sintesi Tab. A1 e Tab. A1 bis CSC 20101			Sintesi Tab. A2 e Tab. A2 bis CSC 70706		
LIVELLI	UCS depurata dei costi di gestione (15%)	UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)	LIVELLI	UCS depurata dei costi di gestione (15%)	UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)
Quadro	25,20	28,98	Quadro	24,62	28,32
1°	22,56	25,94	1°	22,04	25,35
2°	21,27	24,46	2°	20,79	23,90
3°S	19,70	22,66	3°S	19,25	22,14
3°	18,99	21,84	3°	18,55	21,34
4°S	17,99	20,69	4°S	17,58	20,21
4°	17,42	20,03	4°	17,02	19,57
5°S	17,13	19,70	5°S	16,74	19,25
5°	16,70	19,21	5°	16,32	18,77
6°S	16,28	18,72	6°S	15,90	18,29
6°	15,85	18,23	6°	15,48	17,81
7°	14,71	16,91	7°	14,37	16,52

CCNL UNEBA triennio 2023-2025 (periodo dal 01-07-2025 al 28-02-2026)					
Sintesi Tab. B1 e Tab. B1 bis CSC 20101			Sintesi Tab. B2 e Tab. B2 bis CSC 70706		
LIVELLI	UCS depurata dei costi di gestione (15%)	UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)	LIVELLI	UCS depurata dei costi di gestione (15%)	UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)
Quadro	26,01	29,91	Quadro	25,41	29,23
1°	23,32	26,82	1°	22,79	26,20
2°	21,99	25,29	2°	21,49	24,71
3°S	20,37	23,42	3°S	19,90	22,89
3°	19,63	22,57	3°	19,18	22,06
4°S	18,60	21,39	4°S	18,17	20,90
4°	18,01	20,71	4°	17,59	20,23
5°S	17,71	20,37	5°S	17,31	19,90
5°	17,27	19,86	5°	16,87	19,40
6°S	16,83	19,35	6°S	16,44	18,91
6°	16,38	18,84	6°	16,01	18,41

CCNL UNEBA triennio 2023-2025 (periodo dal 01-03-2026)					
Sintesi Tab. C1 e Tab. C1 bis CSC 20101			Sintesi Tab. C2 e Tab. C2 bis CSC 70706		
LIVELLI	UCS depurata dei costi di gestione (15%)	UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)	LIVELLI	UCS depurata dei costi di gestione (15%)	UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)
Quadro	26,42	30,38	Quadro	25,81	29,68
1°	23,70	27,26	1°	23,16	26,63
2°	22,35	25,70	2°	21,84	25,11
3°S	20,70	23,81	3°S	20,23	23,26
3°	19,95	22,94	3°	19,49	22,42
4°S	18,90	21,74	4°S	18,47	21,24
4°	18,30	21,05	4°	17,88	20,56
5°S	18,00	20,70	5°S	17,59	20,23
5°	17,55	20,18	5°	17,15	19,72
6°S	17,10	19,67	6°S	16,71	19,22
6°	16,65	19,15	6°	16,27	18,71