Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante "*Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*", e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'articolo 17, comma 4-bis, lettera e);

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante "*Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti*";

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "*Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "*Codice dell'Amministrazione digitale*" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

VISTO il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante "*Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro*", convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85;

VISTO in particolare l'articolo 5, del citato decreto-legge n. 48 del 2023, il quale ai commi 1 e 2 dispone che è istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali il "*Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa*" - SIISL, realizzato dall'INPS;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, recante "*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025*", convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 che prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 230, del 22 novembre 2023, recante "*Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli uffici di diretta collaborazione*", registrato dalla Corte dei conti in data 7 dicembre 2023 al n. 2963 e pubblicato sulla GU Serie Generale n. 38, del 15 febbraio 2024, entrato in vigore il 1° marzo 2024;

VISTO il decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, recante "*Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione*", convertito con modificazioni il 4 luglio 2024 con legge n. 95;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 174, del 21 novembre 2024, di attuazione degli articoli 25 e 26 del decreto-legge n. 60 del 2024;

CONSIDERATO che, a decorrere dal 18 dicembre 2024, la piattaforma SIISL è divenuta il mercato digitale pubblico nazionale di incontro tra domanda e offerta di lavoro e di formazione, essendo l'iscrizione aperta a tutti i cittadini e a tutte le imprese;

CONSIDERATO che il SIISL come piattaforma di interoperabilità, consente a tutti i soggetti che operano nel mondo del lavoro – in particolare i cittadini, le imprese, le Agenzie per il Lavoro, i Centri per l'Impiego, gli Enti i Formazione, le Regioni e le Province Autonome - di interagire contestualmente sul mercato digitale;

VALUTATO che ciascun soggetto per esercitare nel modo più efficace le proprie funzioni istituzionali o per svolgere al meglio la propria attività ha necessità di fruire sulla piattaforma di specifici servizi;

RITENUTO pertanto che, per ottimizzare le funzionalità del SIISL, si rende necessario un monitoraggio continuo e un'attività di co-progettazione dei servizi offerti dalla piattaforma in collaborazione con tutti gli stakeholder soggetti che operano in interoperabilità o si iscrivono alla piattaforma;

RITENUTO altresì di costituire un tavolo di lavoro permanente, denominato "*Tavolo di Innovazione e Sviluppo del SIISL*" strutturato in più "*Sezioni*" in cui possano trovare espressione le esigenze dei diversi stakeholder;

VALUTATO che il "*Tavolo di Innovazione e Sviluppo del SIISL*" (di seguito, "*Tavolo*"), abbia i seguenti obiettivi principali:

a) analizzare in maniera sistematica l'andamento della piattaforma SIISL;
b) proporre iniziative di miglioramento e sviluppo;
c) facilitare il confronto periodico tra Ministero e i principali stakeholder;
d) monitorare i risultati delle azioni intraprese.

CONSIDERATA l'esigenza di disciplinare la composizione delle "*Sezioni*" del "*Tavolo*" e le modalità di funzionamento e. in particolare, la necessità di prevedere la partecipazione alle singole "*Sezioni*" di soggetti interni ed esterni al Ministero al fine di assicurare un più efficace coordinamento e un più stretto raccordo tra le iniziative di sviluppo della piattaforma;

DECRETA

Articolo 1

(Istituzione del "*Tavolo di Innovazione e Sviluppo del SIISL*")

1. È costituito presso il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro il "*Tavolo di Innovazione e Sviluppo del SIISL*".

2. Il Tavolo si compone di "*Sezioni*", ciascuna corrispondente alle categorie di stakeholder che operano o interagiscono sulla piattaforma SIISL.

3. Il Capo Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro istituisce le "*Sezioni*" del Tavolo dedicate a singole categorie di stakeholder.

Articolo 2

(Composizione e obiettivi del "*Tavolo*")

1. Il "*Tavolo di Innovazione e Sviluppo del SIISL*" è coordinato dal Capo Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o da un suo delegato ed è composto da rappresentanti del predetto Dipartimento, del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi, del Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, dell'INPS, di Sviluppo Lavoro Italia S.p.A., da un rappresentante di ciascuna "*Sezione*", nonché da esperti e consulenti nei settori delle tecnologie digitali, dell'intelligenza artificiale e della formazione professionale, invitati ad intervenire dal Coordinatore del Tavolo.

2. Il "*Tavolo*" persegue i seguenti obiettivi:

    a) analizzare in maniera sistematica l'andamento della piattaforma SIISL, con particolare riferimento:
        a. all'utilizzo dei servizi di matching domanda-offerta di lavoro;
        b. all'efficacia dei percorsi di formazione e riqualificazione;
        c. al monitoraggio degli indicatori chiave (KPI) relativi alle politiche attive e al mismatch tra competenze richieste dalle aziende e competenze disponibili sul mercato del lavoro;
    b) proporre iniziative di miglioramento e sviluppo, tra cui:
        a. nuove funzionalità o servizi da integrare nella piattaforma (es. questionari di fabbisogni formativi per le aziende, strumenti di self-assessment per i cittadini, app mobile, integrazioni con banche dati esterne);
        b. soluzioni innovative basate su Intelligenza Artificiale per affinare lo "affinity score" dei candidati rispetto alle posizioni aperte e migliorare l'orientamento professionale;
        c. modalità di ingaggio più efficaci per aziende e cittadini, con particolare attenzione al ruolo dei Centri per l'Impiego (CPI) e degli Enti formativi;
    c) monitorare i risultati delle azioni intraprese:
        a. attraverso un sistema di reportistica periodica;
        b. valutando l'impatto delle innovazioni introdotte sul tasso di occupabilità e sul livello di soddisfazione di aziende e cittadini;
    d) definire le priorità di implementazione della piattaforma SIISL.

3. Il Tavolo si riunisce trimestralmente o quando convocato dal Coordinatore.

Articolo 3

(Composizione e obiettivi delle "*Sezioni*")

1. Le "*Sezioni*" del "*Tavolo*" sono coordinate dal Direttore Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione o da un suo delegato e sono composte da rappresentanti del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi, del Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, dell'INPS, di Sviluppo Lavoro Italia S.p.A. e da membri appartenenti alla categoria di stakeholder a cui è dedicata la "*Sezione*", individuati in base all'esperienza nel settore, al grado di innovazione e digitalizzazione dimostrata nell'attività di competenza e all'impegno assunto a partecipare attivamente ai lavori della "*Sezione*".

2. Il Coordinatore della "*Sezione*" può invitare alla partecipazione esperti in tecnologie digitali, intelligenza artificiale, formazione professionale.

3. Ciascuna "*Sezione*" ha i seguenti obiettivi:
    a) facilitare il confronto con il Ministero e gli stakeholder, in particolare attraverso:
        a. la condivisione di feedback, criticità e opportunità di sviluppo del SIISL;
        b. l'organizzazione di workshop tematici e iniziative formative volte a migliorare la comprensione e l'utilizzo della piattaforma;
        c. la proposta di azioni congiunte per ridurre il disallineamento tra competenze disponibili e richieste del mercato;
    b) proporre interventi di miglioramento delle funzionalità del SIISL;
    c) co- progettare sviluppi, attraverso:
        a. analisi delle esigenze funzionali;
        b. definizione di priorità evolutive;
        c. pianificazione delle release;
    d) proporre iniziative per favorire il supporto operativo, le attività di ricerca e sviluppo, la formazione e riqualificazione;
    e) monitorare gli effetti delle iniziative intraprese.

2. Le "*Sezioni*" si riuniscono trimestralmente e quando convocate dal Coordinatore.

Articolo 4
(Risorse)

1. Ai componenti del "*Tavolo*" e delle "*Sezioni*" non è corrisposto alcun emolumento, indennità o rimborso spese.
2. Le attività previste dal presente decreto sono svolte nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, e comunque senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica

Roma, 04 MAR 2025

IL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Marina Elvira Calderone

Marina Elvira Calderone

CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEL MINISTERO DELLA SALUTE E DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Si attesta che il provvedimento numero 27 del 04/03/2025, con oggetto MLPS DIPLAV DM 27 del 4 marzo 2025 istitutivo del Tavolo di Innovazione e Sviluppo del SIISL pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0010732 - Ingresso - 05/03/2025 - 13:57 ed è stato ammesso alla registrazione il 21/03/2025 n. 254

Il Magistrato Istruttore
RAFFAELE MAIENZA
(Firmato digitalmente)

Via Baiamonti, 6 00195 Roma - Italia | Tel. 06 38764791
pec: controllo.legittimita.min.salute.lavoro@corteconticert.it