MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE SOCIALI, DEL TERZO SETTORE E MIGRATORIE**
**DG PER LA LOTTA ALLA POVERTÀ E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE**
**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA l**a legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante “Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti” e successive modificazioni;

**VISTO i**l Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni, e, in particolare, l’articolo 2, comma 1;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

**VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale di Lavoro relativo al personale dell’area funzioni centrali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del comparto UNEBA per il Triennio 2017-2019, del 14 febbraio 2020;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del comparto Sanità per il Triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”, così come modificato dal D.lgs 25 maggio 2016, n.97 e dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160;

**VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

**VISTO** il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante “Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali” come modificato dal D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante il “Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali” come modificato dal DPCM 22 novembre 2023, n. 230, recante “Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n.38 del 15 febbraio

2024 ed in vigore dal 1° marzo 2024 ed in particolare l'art. 17 che individua il Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie;

**VISTO** il D.M. 25 gennaio 2022, n. 13, registrato alla Corte dei Conti il 14 febbraio 2022, reg. n. 299, recante "*Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali*", pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana, serie generale n. 60 del 12 marzo 2022;

**VISTO** il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 27 febbraio 2024, n. 26, recante "Direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria" con cui, nelle more della completa definizione del processo di riorganizzazione, sono state fornite ulteriori indicazioni al fine di garantire l'operatività e la necessaria continuità amministrativa del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

**VISTO** il Piano nazionale anticorruzione, predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica e approvato con delibera n. 72 dell'11 settembre 2013 dell'ANAC (già CIVIT) e il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con D.M. n. 62 del 29 marzo 2021, registrato dall'UCB il 20 aprile 2021 con il n. 120 e dalla Corte dei Conti il20 aprile 2021 con il n. 1155 e prorogato non oltre il 30 giugno 2022 con decreto ministeriale 9 maggio 2022, n. 89;

**VISTO** l'Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2023 adottato, con D.M. n. 229 del 29 dicembre 2022, dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, registrato alla Corte dei Conti il 7 febbraio 2023, n. 299;

**VISTO** il D.P.C.M. del 29 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 20 gennaio 2022 al foglio n. 146, con il quale il dott. Paolo Onelli, nato a Roma il 03 ottobre 1963 è stato incaricato – ai sensi dell'articolo19, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni - della titolarità della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n.132 del 1° giugno 2022, della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, che decreta la dott.ssa Carla Antonucci titolare della Divisione III Autorità di Gestione dei programmi operativi nazionali a valere sul Fondo sociale europeo (FSE) e sul Fondo di aiuti europei agli indigenti (FEAD) Programmazione 2014-2020. Autorità di Gestione programma operativo nazionale a valere sul Fondo sociale europeo plus (FSE +) Programmazione 2021-2027 Coordinamento e gestione – della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - fascia retributiva "A";

**VISTO** il Decreto Direttoriale n.21 del 31 gennaio 2023, della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, che individua: il Dirigente *pro tempore* della Divisione III della DG per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale quale Autorità di Gestione del "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" a norma dell'articolo 71 del Regolamento (UE) n. 1060/2021. Il Dirigente *pro tempore* della Divisione I della DG per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione sociale titolare della funzione contabile, in conformità dell'articolo 72, paragrafo 2, del Regolamento (UE) n. 1060/2021;

**VISTO** il D.P.R. del 6 marzo 2024, in attesa di registrazione alla Corte dei conti, di conferimento, a decorrere dalla data del relativo decreto e per la durata di tre anni, dell'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, al dott. Alessandro Lombardi, ai sensi dell'art. 19, commi 3 e 8 del D.lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, fermo restando il disposto dell'art. 19, comma 8, del citato decreto legislativo;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FSE+) che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FESR) relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;

**VISTA** la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1.12.2022 che approva il programma "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia - a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertàe per la programmazione sociale;

**VISTO** l'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;

**VISTA** la Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzionedi una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale perl'inclusione e le politiche sociali;

**VISTO** il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i;

**VISTO** il Decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali" (decreto "Semplificazioni"), convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, come modificato dal decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 (decreto "Semplificazioni bis");

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 208 del 28 giugno 2023 con il quale è stato approvato il "Sistema di gestione e Controllo" (Si.Ge.Co.) del PN Inclusione, corredato dai relativi allegati;

**VISTA** la Comunicazione della Commissione – "Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE)" - Versione riveduta (2021/C 200/01) – "Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC): finanziamenti

a tasso forfettario, tabelle standard di costi unitari, somme forfettarie [ai sensi degli articoli 67, 68, 68 bis e 68 ter del regolamento (UE) n. 1303/2013, dell'articolo 14 del regolamento (UE) n. 1304/2013 e dell'articolo 19 del regolamento (UE) n. 1299/2013] Edizione riveduta a seguito dell'entrata in vigore del regolamento (UE, Euratom) 2018/1046;

**VISTO i**l DPR 5 febbraio 2018, n. 22 Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020, vigente nelle more della pubblicazione del DPR relativo alla programmazione 2021/2027;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e s.m.i;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

**RITENUTO** di adottare unità di costo standard nel quadro delle operazioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi ed in particolare, in linea con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) 2021/1060, anche a valere sul PN "Inclusione e Lotta alla povertà 2021-2027", in continuità con quanto fatto per il ciclo di programmazione 2014/2020, nell'ottica di semplificare le operazioni di rendicontazione in capo agli Enti che presentano interventi;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 160 del 15/05/2024 che prevede, in continuità con l'esperienza del ciclo di programmazione 2014/2020, l'adozione di unità di costo standard per l'impegno del personale interno appartenente non solo al comparto funzioni locali, ma anche al comparto sanità e UNEBA, con la possibilità di utilizzo delle stesse anche negli Avvisi nei quali sia previsto l'utilizzo di forme di finanziamento a tasso forfettario dei costi indiretti in materia di sovvenzioni di cui all'art. 54 del Reg. (UE) 2021/1060 applicate all'intero valore del progetto;

**TANTO PREMESSO**

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Sanità Triennio 2019-2021 del 02 novembre 2022;

**RITENUTO** di dover aggiornare, in conformità del CCNL suindicato, le Unità di Costo Standard applicate al personale appartenente al comparto Sanità;

**DECRETA**

**ARTICOLO 1**

Per quanto in premessa indicato, è approvato l'aggiornamento della "Nota Metodologica per l'adozione di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all'art. 53 (b) del Regolamento (UE)2021/1060" di cui al Decreto Direttoriale n. 160 del 15 maggio 2024, che prevede UCS comprensive e depurate dei costi di gestione, utilizzabili nell'ambito dei progetti attuati dai Beneficiari che applicano i contratti CCNL Comparto Funzioni locali, il CCNL Comparto Sanità e il CCNL UNEBA vigenti. Le UCS

calcolate secondo la metodologia di cui alla nota allegata sono soggette ad aggiornamento, a seguito del quale, eventualmente, saranno pertanto adottate nuove tabelle di costi standard.

**ARTICOLO 2**

La "Nota Metodologica", allegata al presente Decreto, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**ARTICOLO 3**

I contenuti della nota metodologica, di cui al D.D. n. 160 del 15 maggio 2024, devono intendersi sostituiti dalla data di pubblicazione del presente Decreto.

Al presente decreto sarà data pubblicità nelle forme previste dall'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, mediante pubblicazione sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e su quello del PN Inclusione.

Roma, data della firma digitale

**Il Direttore Generale**

Paolo Onelli

*Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale"*

**MLPS**

**Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie**

**Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale**

**Attuazione del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027**

**FSE+ Programmazione 2021-2027**

# NOTA METODOLOGICA CHE RIPORTA LE TABELLE STANDARD DEI COSTI UNITARI

## COSTI DEL PERSONALE

**CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali**

**CCNL Comparto Sanità**

**CCNL UNEBA**

***Aggiornamento giugno 2024***

**Adozione di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all'art. 53 (b) del Regolamento (UE)2021/1060**

## PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI PROGRAMMAZIONE 2021-2027

- Il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Il Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FESR) relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1.12.2022 che approva il programma "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia - a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- l'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i;
- il Decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali" (decreto "Semplificazioni"), convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, come modificato dal decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 (decreto "Semplificazioni bis");
- Comunicazione della Commissione – "Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE)" - Versione riveduta (2021/C 200/01) – "Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC): finanziamenti a tasso forfettario, tabelle standard di costi unitari, somme forfettarie [ai sensi degli articoli 67, 68, 68 bis e 68 ter del regolamento (UE) n. 1303/2013, dell'articolo 14 del regolamento (UE) n. 1304/2013 e dell'articolo 19 del regolamento (UE) n. 1299/2013] Edizione riveduta a seguito dell'entrata in vigore del regolamento (UE, Euratom) 2018/1046;
- Circolare n. 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 2 febbraio 2009, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.117 del 22 maggio 2009, relativa a "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N)";

- DPR 5 febbraio 2018, n. 22 Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020. (18G00048);
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)
- Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- Decreto n.0000015 del 29/01/2024 che approva la "Nota metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all'art. 53(b) del regolamento (UE) 1060/2021" per il comparto funzioni locali, aggiornato con Decreto n. 0000160 del 15/05/2024 ai sensi dell'art. 53 (b) del Regolamento (UE) 1060/2021;
- Decreto n. 0000319 del 17/09/2019 che approva la "Nota metodologica che riporta le tabelle standard dei costi unitari - costi del personale - CCNL Comparto Sanità" nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale a valere sul FSE di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013, aggiornato con Decreto n. 0000160 del 15/05/2024 ai sensi dell'art. 53 (b) del Regolamento (UE) 1060/2021;
- Decreto n. 0000198 del 02/07/2020 che approva la "Nota Metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013" per il settore UNEBA, aggiornato con Decreto n. 0000160 del 15/05/2024 ai sensi dell'art. 53 (b) del Regolamento (UE) 1060/2021;
- SI.GE.CO. Sistema di Gestione e Controllo del PN "Inclusione e lotta alla povertà" 2021/2027 approvato con decreto m_lps.41. n. 0000208. del 28-06-2023 e ss.mm.ii.;
- CCNL relativo al personale del comparto Sanità Triennio 2019-2021 del 02 novembre 2022;
- CCNL relativo al personale del comparto UNEBA 2017-2019 del 14 febbraio 2020;

  CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022.

# CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

## 1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

Il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente degli Ambiti territoriali/Comuni,** che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, nel caso di *Assunzione diretta di personale specializzato* nell'ambito dei Piani Finanziari previsti dagli Avvisi di riferimento.

In considerazione della stipulazione del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 (16 novembre 2022), la presente nota aggiorna e sostituisce la nota metodologica approvata con decreto n. 0000406 del 01/08/2018 e successivamente aggiornata con decreto n. del 24/01/2024.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 lett. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 "**Forme di sovvenzioni**".

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare*,* comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese, è sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

## 2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 let. a) (i) dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito agli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari **per l'attività svolta dal suddetto personale in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

## 3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni oggettive considerate nella presente analisi per determinare l'UCS, sono quelle relative alla contrattazione collettiva. Il calcolo del costo orario è determinato, come nella precedente nota metodologica (approvata con decreto n. 0000406 del 01/08/2018), sulla base dei dati del CCNL del personale non dirigente comparto Regioni ed autonomie locali 2019-2021.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente al profilo di assunzione delle diverse categorie (A, B, C, D) trasformate in Aree a partire da aprile 2023 (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) considerando le varie posizioni economiche di cui alle Tabella di riferimento del CCNL (A, E, F, G). Per ciascuna categoria/area e posizione economica la determinazione del costo lordo annuo è dato da:

- *retribuzione lorda (che comprende: la retribuzione tabellare che ha conglobato l'indennità di vacanza, l'elemento perequativo (ove non già conglobato nel tabellare), e ove specificato dal CCNL l'indennità di comparto; l'indennità art. 4 -comma 3 del CCNL 16.7.1996);*
- *tredicesima mensilità;*
- *TFR;*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *IRAP.*

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.590** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCNL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nelle **Tabelle** allegate alla presente nota.
Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione (costi indiretti) che gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Il CCNL 2019-2021 ha introdotto alcune novità rispetto alla precedente contrattazione che hanno reso necessario differenziare le tabelle UCS, in base al periodo di decorrenza dei seguenti due aspetti:

- introduzione del nuovo sistema di classificazione del personale che, ai sensi dell'art. 13 del suddetto CCNL ha decorrenza dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL,
- conglobamento dell'elemento perequativo nella retribuzione tabellare, che ai sensi dell'art. 76 del CCNL ha decorrenza dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL.

Si specifica, inoltre, che il *metodo di calcolo delle UCS relative al nuovo sistema di classificazione del personale del nuovo CCNL 2019-2021* introduce un elemento di novità che riguarda il sistema di determinazione delle UCS finali, al fine di tener conto delle modalità di remunerazione delle progressioni economiche all'interno delle rispettive Aree (art 14 del CCNL). In particolare, le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Aree possono acquisire, tenuto conto del numero massimo di "differenziali stipendiali" e della loro misura (Tabella A del CCNL).
Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

**UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario**

Nello specifico, al fine di tener conto delle diverse modifiche introdotte nella contrattazione collettiva di settore, sono state definite tre tabelle di Unità di costo standard:

- la **tabella 1 e 1 bis** riportano i valori da applicare per le spese sostenute nel periodo intercorrente tra novembre 2022 e dicembre 2022;
- la **tabella 2 e 2 bis** riportano i valori da applicare per le spese sostenute nel periodo intercorrente tra gennaio 2023 e marzo 2023;
- la **tabella 3** e **3 bis** riportano i valori da applicare per le spese sostenute da aprile 2023;

rispettivamente comprensive del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54 par. 1 lett. b) del Reg. (Ue) 1060/2021 (tabelle 1,2,3) e depurate dai costi di gestione (tabelle 1 bis, 2 bis, 3 bis).

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse aree - Area degli Operatori, Area degli esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – così come previsto nella nuova classificazione contrattuale dall'art.78 comma 3 del citato CCNL.

**Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.**

**Tabella 1**

**Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO NOV 2022-DIC.2022[1] comprensiva dei costi di gestione (15%)**

| | LIVELLI | A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 | B7 | B8 | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.477,85 | 1.497,76 | 1.529,48 | 1.556,65 | 1.588,90 | 1.639,74 | 1.562,14 | 1.588,13 | 1.651,35 | 1.675,64 | 1.703,86 | 1.734,16 | 1.800,75 | 1.860,20 | 1.762,24 | 1.804,27 | 1.854,65 | 1.913,21 | 1.984,00 | 2.054,58 | 1.917,42 | 2.011,40 | 2.204,79 | 2.298,87 | 2.401,51 | 2.567,40 | 2.699,18 |
| 2 | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A | RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE | 1.477,85 | 1.497,76 | 1.529,48 | 1.556,65 | 1.588,90 | 1.639,74 | 1.562,14 | 1.588,13 | 1.651,35 | 1.675,64 | 1.703,86 | 1.734,16 | 1.800,75 | 1.860,20 | 1.762,24 | 1.804,27 | 1.854,65 | 1.913,21 | 1.984,00 | 2.054,58 | 1.917,42 | 2.011,40 | 2.204,79 | 2.298,87 | 2.401,51 | 2.567,40 | 2.699,18 |
| 3 | Indennità di comparto | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 |
| 4 | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B* | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Elemento perequativo | 29,00 | 29,00 | 28,00 | 27,00 | 26,00 | 0,00 | 27,00 | 26,00 | 24,00 | 24,00 | 23,00 | 23,00 | 22,00 | 0,00 | 23,00 | 22,00 | 20,00 | 18,00 | 17,00 | 0,00 | 19,00 | 16,00 | 9,00 | 6,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 |
| B | TOTALE MESE | 1.544,63 | 1.564,54 | 1.595,26 | 1.621,43 | 1.652,68 | 1.677,52 | 1.633,83 | 1.658,82 | 1.720,04 | 1.744,33 | 1.771,55 | 1.801,85 | 1.867,44 | 1.904,89 | 1.831,04 | 1.872,07 | 1.920,45 | 1.977,01 | 2.046,80 | 2.100,38 | 1.988,32 | 2.079,30 | 2.265,69 | 2.356,77 | 2.455,41 | 2.621,30 | 2.751,08 |
| C | Quota mensile Tredicesima | 123,15 | 124,81 | 127,46 | 129,72 | 132,41 | 136,65 | 130,18 | 132,34 | 137,61 | 139,64 | 141,99 | 144,51 | 150,06 | 155,02 | 146,85 | 150,36 | 154,55 | 159,43 | 165,33 | 171,22 | 159,79 | 167,62 | 183,73 | 191,57 | 200,13 | 213,95 | 224,93 |
| D (B+C) | TOTALE MENSILE *(comprensivo di tredicesima)* | 1.667,78 | 1.689,35 | 1.722,72 | 1.751,15 | 1.785,09 | 1.814,17 | 1.764,01 | 1.791,16 | 1.857,65 | 1.883,97 | 1.913,54 | 1.946,36 | 2.017,51 | 2.059,90 | 1.977,89 | 2.022,43 | 2.075,01 | 2.136,44 | 2.212,13 | 2.271,60 | 2.148,11 | 2.246,92 | 2.449,42 | 2.548,35 | 2.655,53 | 2.835,25 | 2.976,02 |
| E (D*12) | TOTALE ANNUO *(comprensivo di tredicesima)* | 20.013,38 | 20.272,23 | 20.672,60 | 21.013,75 | 21.421,03 | 21.770,03 | 21.168,09 | 21.493,94 | 22.291,83 | 22.607,65 | 22.962,45 | 23.356,34 | 24.210,07 | 24.718,84 | 23.734,71 | 24.269,13 | 24.900,07 | 25.637,32 | 26.545,60 | 27.259,18 | 25.777,29 | 26.963,05 | 29.393,05 | 30.580,15 | 31.866,41 | 34.023,04 | 35.712,18 |
| F | Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999) | 19.613,11 | 19.866,78 | 20.259,15 | 20.593,47 | 20.992,61 | 21.334,63 | 20.744,73 | 21.064,06 | 21.845,99 | 22.155,50 | 22.503,20 | 22.889,21 | 23.725,87 | 24.224,46 | 23.260,01 | 23.783,75 | 24.402,07 | 25.124,57 | 26.014,69 | 26.714,00 | 25.261,75 | 26.423,79 | 28.805,19 | 29.968,55 | 31.229,08 | 33.342,58 | 34.997,94 |
| 7 | Imponibile TFR/TFS | 19.624,58 | 19.883,43 | 20.283,80 | 20.624,95 | 21.032,23 | 21.381,23 | 20.696,37 | 21.022,22 | 21.820,11 | 22.135,93 | 22.490,73 | 22.884,62 | 23.738,35 | 24.247,12 | 23.185,11 | 23.719,53 | 24.350,47 | 25.087,72 | 25.996,00 | 26.709,58 | 25.154,49 | 26.340,25 | 28.770,25 | 29.957,35 | 31.243,61 | 33.400,24 | 35.089,38 |
| 8 | CPDEL (23,80%) | 4.763,18 | 4.824,79 | 4.920,08 | 5.001,27 | 5.098,20 | 5.181,27 | 5.038,01 | 5.115,56 | 5.305,46 | 5.380,62 | 5.465,06 | 5.558,81 | 5.762,00 | 5.883,08 | 5.648,86 | 5.776,05 | 5.926,22 | 6.101,68 | 6.317,85 | 6.487,69 | 6.135,00 | 6.417,21 | 6.995,55 | 7.278,08 | 7.584,21 | 8.097,48 | 8.499,50 |
| 9 | TFS/TFR (4,88%) | 957,68 | 970,31 | 989,85 | 1.006,50 | 1.026,37 | 1.043,40 | 1.009,98 | 1.025,88 | 1.064,82 | 1.080,23 | 1.097,55 | 1.116,77 | 1.158,43 | 1.183,26 | 1.131,43 | 1.157,51 | 1.188,30 | 1.224,28 | 1.268,60 | 1.303,43 | 1.227,54 | 1.285,40 | 1.403,99 | 1.461,92 | 1.524,69 | 1.629,93 | 1.712,36 |
| G | TOTALE ONERI PREVIDLI E ASS.V | 5.720,86 | 5.795,10 | 5.909,93 | 6.007,77 | 6.124,58 | 6.224,67 | 6.047,99 | 6.141,44 | 6.370,28 | 6.460,86 | 6.562,61 | 6.675,58 | 6.920,43 | 7.066,34 | 6.780,29 | 6.933,57 | 7.114,52 | 7.325,96 | 7.586,46 | 7.791,11 | 7.362,53 | 7.702,61 | 8.399,53 | 8.740,00 | 9.108,89 | 9.727,42 | 10.211,86 |
| H | IRAP (8,50%) | 1.701,14 | 1.723,14 | 1.757,17 | 1.786,17 | 1.820,79 | 1.850,45 | 1.799,29 | 1.826,98 | 1.894,81 | 1.921,65 | 1.951,81 | 1.985,29 | 2.057,86 | 2.101,10 | 2.017,45 | 2.062,88 | 2.116,51 | 2.179,17 | 2.256,38 | 2.317,03 | 2.191,07 | 2.291,86 | 2.498,41 | 2.599,31 | 2.708,64 | 2.891,96 | 3.035,54 |
| I (F+G+H) | COSTO LORDO ANNUO | 27.035,11 | 27.385,03 | 27.926,25 | 28.387,41 | 28.937,97 | 29.409,76 | 28.592,00 | 29.032,48 | 30.111,08 | 30.538,01 | 31.017,62 | 31.550,08 | 32.704,16 | 33.391,90 | 32.057,76 | 32.780,19 | 33.633,10 | 34.629,71 | 35.857,52 | 36.822,14 | 34.815,35 | 36.418,26 | 39.703,13 | 41.307,86 | 43.046,62 | 45.961,96 | 48.245,34 |
| L | COSTO ORARIO | 17,00 | 17,22 | 17,56 | 17,85 | 18,20 | 18,50 | 17,98 | 18,26 | 18,94 | 19,21 | 19,51 | 19,84 | 20,57 | 21,00 | 20,16 | 20,62 | 21,15 | 21,78 | 22,55 | 23,16 | 21,90 | 22,90 | 24,97 | 25,98 | 27,07 | 28,91 | 30,34 |
| M | Costi gestione (15%) | 2,55 | 2,58 | 2,63 | 2,68 | 2,73 | 2,77 | 2,70 | 2,74 | 2,84 | 2,88 | 2,93 | 2,98 | 3,09 | 3,15 | 3,02 | 3,09 | 3,17 | 3,27 | 3,38 | 3,47 | 3,28 | 3,44 | 3,75 | 3,90 | 4,06 | 4,34 | 4,55 |
| N | UCS (attualizzata CCNL 2019-2021) | 19,55 | 19,81 | 20,20 | 20,53 | 20,93 | 21,27 | 20,68 | 21,00 | 21,78 | 22,09 | 22,43 | 22,82 | 23,65 | 24,15 | 23,19 | 23,71 | 24,33 | 25,05 | 25,93 | 26,63 | 25,18 | 26,34 | 28,72 | 29,88 | 31,13 | 33,24 | 34,89 |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

[1] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

**Tabella 1 bis**

**Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO NOV 2022-DIC.2022[2] - depurata dei costi di gestione (15%)**

| | LIVELLI | A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 | B7 | B8 | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.477,85 | 1.497,76 | 1.529,48 | 1.556,65 | 1.588,90 | 1.639,74 | 1.562,14 | 1.588,13 | 1.651,35 | 1.675,64 | 1.703,86 | 1.734,16 | 1.800,75 | 1.860,20 | 1.762,24 | 1.804,27 | 1.854,65 | 1.913,21 | 1.984,00 | 2.054,58 | 1.917,42 | 2.011,40 | 2.204,79 | 2.298,87 | 2.401,51 | 2.567,40 | 2.699,18 |
| 2 | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **A** | **RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE** | **1.477,85** | **1.497,76** | **1.529,48** | **1.556,65** | **1.588,90** | **1.639,74** | **1.562,14** | **1.588,13** | **1.651,35** | **1.675,64** | **1.703,86** | **1.734,16** | **1.800,75** | **1.860,20** | **1.762,24** | **1.804,27** | **1.854,65** | **1.913,21** | **1.984,00** | **2.054,58** | **1.917,42** | **2.011,40** | **2.204,79** | **2.298,87** | **2.401,51** | **2.567,40** | **2.699,18** |
| 3 | Indennità di comparto | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 |
| 4 | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B* | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Elemento perequativo | 29,00 | 29,00 | 28,00 | 27,00 | 26,00 | 0,00 | 27,00 | 26,00 | 24,00 | 24,00 | 23,00 | 23,00 | 22,00 | 0,00 | 23,00 | 22,00 | 20,00 | 18,00 | 17,00 | 0,00 | 19,00 | 16,00 | 9,00 | 6,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 |
| **B** | **TOTALE MESE** | **1.544,63** | **1.564,54** | **1.595,26** | **1.621,43** | **1.652,68** | **1.677,52** | **1.633,83** | **1.658,82** | **1.720,04** | **1.744,33** | **1.771,55** | **1.801,85** | **1.867,44** | **1.904,89** | **1.831,04** | **1.872,07** | **1.920,45** | **1.977,01** | **2.046,80** | **2.100,38** | **1.988,32** | **2.079,30** | **2.265,69** | **2.356,77** | **2.455,41** | **2.621,30** | **2.751,08** |
| **C** | Quota mensile Tredicesima | **123,15** | **124,81** | **127,46** | **129,72** | **132,41** | **136,65** | **130,18** | **132,34** | **137,61** | **139,64** | **141,99** | **144,51** | **150,06** | **155,02** | **146,85** | **150,36** | **154,55** | **159,43** | **165,33** | **171,22** | **159,79** | **167,62** | **183,73** | **191,57** | **200,13** | **213,95** | **224,93** |
| **D (B+C)** | **TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)** | **1.667,78** | **1.689,35** | **1.722,72** | **1.751,15** | **1.785,09** | **1.814,17** | **1.764,01** | **1.791,16** | **1.857,65** | **1.883,97** | **1.913,54** | **1.946,36** | **2.017,51** | **2.059,91** | **1.977,89** | **2.022,43** | **2.075,01** | **2.136,44** | **2.212,13** | **2.271,60** | **2.148,11** | **2.246,92** | **2.449,42** | **2.548,35** | **2.655,53** | **2.835,25** | **2.976,02** |
| **E (D*12)** | **TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)** | **20.013,38** | **20.272,23** | **20.672,64** | **21.013,75** | **21.421,03** | **21.770,03** | **21.168,09** | **21.493,94** | **22.291,83** | **22.607,65** | **22.962,45** | **23.356,34** | **24.210,07** | **24.718,84** | **23.734,71** | **24.269,13** | **24.900,07** | **25.637,32** | **26.545,60** | **27.259,18** | **25.777,29** | **26.963,05** | **29.393,05** | **30.580,15** | **31.866,41** | **34.023,04** | **35.712,18** |
| **F** | **Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)** | **19.613,11** | **19.866,78** | **20.259,15** | **20.593,47** | **20.992,61** | **21.334,63** | **20.744,73** | **21064,06** | **21845,99** | **22.155,50** | **22503,20** | **22889,21** | **23.725,87** | **24224,46** | **23260,01** | **23.783,75** | **24.402,07** | **25124,57** | **26.014,69** | **26.714,00** | **25.261,75** | **26.423,79** | **28.805,19** | **29.968,55** | **31229,08** | **33.342,58** | **34.997,94** |
| **7** | **Imponibile TFR/TFS** | **19.624,58** | **19.883,43** | **20.283,80** | **20.624,95** | **21.032,23** | **21.381,23** | **20.696,37** | **21.022,22** | **21.820,11** | **22.135,93** | **22.490,73** | **22.884,62** | **23.738,35** | **24.247,12** | **23.185,11** | **23.719,53** | **24.350,47** | **25.087,72** | **25.996,00** | **26.709,58** | **25.154,49** | **26.340,25** | **28.770,25** | **29.957,35** | **31.243,61** | **33.400,24** | **35,089,38** |
| **8** | CPDEL (23,80%) | 4.763,18 | 4.824,79 | 4.920,08 | 5.001,27 | 5.098,20 | 5.181,27 | 5.038,01 | 5.115,56 | 5.305,46 | 5.380,62 | 5.465,06 | 5.558,81 | 5.762,00 | 5.883,08 | 5.648,86 | 5.776,05 | 5.926,22 | 6.101,68 | 6.317,85 | 6.487,69 | 6.135,00 | 6.417,21 | 6.995,55 | 7.278,08 | 7.584,21 | 8.097,48 | 8.499,50 |
| **9** | TFS/TFR (4,88%) | 957,68 | 970,31 | 989,85 | 1006,50 | 1026,37 | 1043,40 | 1009,98 | 1025,88 | 1064,82 | 1080,23 | 1097,55 | 1116,77 | 1158,43 | 1183,26 | 1131,43 | 1157,51 | 1188,30 | 1224,28 | 1268,60 | 1303,43 | 1227,54 | 1285,40 | 1403,99 | 1461,92 | 1524,69 | 1629,93 | 1712,36 |
| **G** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **5720,86** | **5795,10** | **5909,93** | **6007,77** | **6124,58** | **6224,67** | **6047,99** | **6141,44** | **6370,28** | **6460,86** | **6562,61** | **6675,58** | **6920,43** | **7066,34** | **6780,29** | **6933,57** | **7114,52** | **7325,96** | **7586,46** | **7791,11** | **7362,53** | **7702,61** | **8399,53** | **8740,00** | **9108,89** | **9727,42** | **10211,86** |
| **H** | **IRAP (8,50%)** | **1701,14** | **1723,14** | **1757,17** | **1786,17** | **1820,79** | **1850,45** | **1799,29** | **1826,98** | **1894,81** | **1921,65** | **1951,81** | **1985,29** | **2057,86** | **2101,10** | **2017,45** | **2062,88** | **2116,51** | **2179,17** | **2256,38** | **2317,03** | **2191,07** | **2291,86** | **2498,41** | **2599,31** | **2708,64** | **2891,96** | **3035,54** |
| **I (F+G+H)** | **COSTO LORDO ANNUO** | **27.035,11** | **27.385,03** | **27.926,25** | **28.387,41** | **28.937,97** | **29.409,76** | **28.592,00** | **29.032,48** | **30.111,08** | **30.538,01** | **31.017,62** | **31.550,08** | **32.704,16** | **33.391,90** | **32.057,76** | **32.780,19** | **33.633,10** | **34.629,71** | **35.857,52** | **36.822,14** | **34.815,35** | **36.418,26** | **39.703,13** | **41.307,86** | **43.046,62** | **45.961,96** | **48.245,34** |
| **L** | **UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)** | **17,00** | **17,22** | **17,56** | **17,85** | **18,20** | **18,50** | **17,98** | **18,26** | **18,94** | **19,21** | **19,51** | **19,84** | **20,57** | **21,00** | **20,16** | **20,62** | **21,15** | **21,78** | **22,55** | **23,16** | **21,90** | **22,90** | **24,97** | **25,98** | **27,07** | **28,91** | **30,34** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

**Tabella 2**

[2] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

## Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO GEN 2023-MAR.2023[3] comprensiva dei costi di gestione (15%).

| | LIVELLI | A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 | B7 | B8 | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.503,70 | 1.523,61 | 1.554,44 | 1.580,72 | 1.612,08 | 1.639,74 | 1.586,21 | 1.611,31 | 1.672,74 | 1.697,03 | 1.724,36 | 1.754,66 | 1.820,36 | 1.860,20 | 1.782,74 | 1.823,88 | 1.872,48 | 1.929,26 | 1.999,15 | 2.054,58 | 1.934,36 | 2.025,66 | 2.212,81 | 2.304,22 | 2.403,29 | 2.569,18 | 2.699,18 |
| 2 | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A | **RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE** | **1.503,70** | **1.523,61** | **1.554,44** | **1.580,72** | **1.612,08** | **1.639,74** | **1.586,21** | **1.611,31** | **1.672,74** | **1.697,03** | **1.724,36** | **1.754,66** | **1.820,36** | **1.860,20** | **1.782,74** | **1.823,88** | **1.872,48** | **1.929,26** | **1.999,15** | **2.054,58** | **1.934,36** | **2.025,66** | **2.212,81** | **2.304,22** | **2.403,29** | **2.569,18** | **2.699,18** |
| 3 | Indennità di comparto | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 |
| 4 | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B* | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| B | **TOTALE MESE** | **1.541,48** | **1.561,39** | **1.592,22** | **1.618,50** | **1.649,86** | **1.677,52** | **1.630,90** | **1.656,00** | **1.717,43** | **1.741,72** | **1.769,05** | **1.799,35** | **1.865,05** | **1.904,89** | **1.828,54** | **1.869,68** | **1.918,28** | **1.975,06** | **2.044,95** | **2.100,38** | **1.986,26** | **2.077,56** | **2.264,71** | **2.356,12** | **2.455,19** | **2.621,08** | **2.751,08** |
| C | Quota mensile Tredicesima | **125,31** | **126,97** | **129,54** | **131,73** | **134,34** | **136,65** | **132,18** | **134,28** | **139,40** | **141,42** | **143,70** | **146,22** | **151,70** | **155,02** | **148,56** | **151,99** | **156,04** | **160,77** | **166,60** | **171,22** | **161,20** | **168,81** | **184,40** | **192,02** | **200,27** | **214,10** | **224,93** |
| D (B+C) | **TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima* **)** | **1.666,79** | **1.688,36** | **1.721,76** | **1.750,22** | **1.784,20** | **1.814,17** | **1.763,08** | **1.790,27** | **1.856,83** | **1.883,14** | **1.912,75** | **1.945,57** | **2.016,75** | **2.059,90** | **1.977,10** | **2.021,67** | **2.074,32** | **2.135,83** | **2.211,55** | **2.271,60** | **2.147,46** | **2.246,37** | **2.449,11** | **2.548,14** | **2.655,46** | **2.835,18** | **2.976,02** |
| E (D*12) | **TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima* **)** | **20.001,43** | **20.260,28** | **20.661,08** | **21.002,66** | **21.410,37** | **21.770,03** | **21.157,00** | **21.483,28** | **22.281,90** | **22.597,72** | **22.952,95** | **23.346,84** | **24.201,00** | **24.718,84** | **23.725,21** | **24.260,06** | **24.891,86** | **25.629,97** | **26.538,55** | **27.259,18** | **25.769,51** | **26.956,43** | **29.389,31** | **30.577,70** | **31.865,55** | **34.022,18** | **35.712,18** |
| F | **Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)** | **19.601,40** | **19.855,07** | **20.247,86** | **20.582,60** | **20.982,16** | **21.334,63** | **20.733,86** | **21.053,61** | **21.836,26** | **22.145,77** | **22.493,89** | **22.879,90** | **23.716,98** | **24.224,46** | **23.250,70** | **23.774,86** | **24.394,02** | **25.117,37** | **26.007,78** | **26.714,00** | **25.254,12** | **26.417,31** | **28.801,52** | **29.966,15** | **31.228,24** | **33.341,74** | **34.997,94** |
| 7 | **Imponibile TFR/TFS** | **19.612,63** | **19.871,48** | **20.272,28** | **20.613,86** | **21.021,57** | **21.381,23** | **20.685,28** | **21.011,56** | **21.810,18** | **22.126,00** | **22.481,23** | **22.875,12** | **23.729,28** | **24.247,12** | **23.175,61** | **23.710,46** | **24.342,26** | **25.080,37** | **25.988,95** | **26.709,58** | **25.146,71** | **26.333,63** | **28.766,51** | **29.954,90** | **31.242,75** | **33.399,38** | **35.089,38** |
| 8 | CPDEL (23,80%) | 4.760,34 | 4.821,95 | 4.917,34 | 4.998,63 | 5.095,67 | 5.181,27 | 5.035,37 | 5.113,02 | 5.303,09 | 5.378,26 | 5.462,80 | 5.556,55 | 5.759,84 | 5.883,08 | 5.646,60 | 5.773,89 | 5.924,26 | 6.099,93 | 6.316,17 | 6.487,69 | 6.133,14 | 6.415,63 | 6.994,66 | 7.277,49 | 7.584,00 | 8.097,28 | 8.499,50 |
| 9 | TFS/TFR (4,88%) | 957,10 | 969,73 | 989,29 | 1.005,96 | 1.025,85 | 1.043,40 | 1.009,44 | 1.025,36 | 1.064,34 | 1.079,75 | 1.097,08 | 1.116,31 | 1.157,99 | 1.183,26 | 1.130,97 | 1.157,07 | 1.187,90 | 1.223,92 | 1.268,26 | 1.303,43 | 1.227,16 | 1.285,08 | 1.403,81 | 1.461,80 | 1.524,65 | 1.629,89 | 1.712,36 |
| G | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **5.717,44** | **5.791,67** | **5.906,62** | **6.004,59** | **6.121,52** | **6.224,67** | **6.044,81** | **6.138,38** | **6.367,43** | **6.458,01** | **6.559,89** | **6.672,85** | **6.917,83** | **7.066,34** | **6.777,57** | **6.930,97** | **7.112,17** | **7.323,85** | **7.584,44** | **7.791,11** | **7.360,30** | **7.700,71** | **8.398,46** | **8.739,29** | **9.108,65** | **9.727,17** | **10.211,86** |
| H | **IRAP (8,50%)** | **1.700,12** | **1.722,12** | **1.756,19** | **1.785,23** | **1.819,88** | **1.850,45** | **1.798,34** | **1.826,08** | **1.893,96** | **1.920,81** | **1.951,00** | **1.984,48** | **2.057,09** | **2.101,10** | **2.016,64** | **2.062,11** | **2.115,81** | **2.178,55** | **2.255,78** | **2.317,03** | **2.190,41** | **2.291,30** | **2.498,09** | **2.599,10** | **2.708,57** | **2.891,89** | **3.035,54** |
| I (F+G+H) | **COSTO LORDO ANNUO** | **27.018,96** | **27.368,87** | **27.910,67** | **28.372,42** | **28.923,56** | **29.409,76** | **28.577,01** | **29.018,07** | **30.097,65** | **30.524,58** | **31.004,78** | **31.537,24** | **32.691,90** | **33.391,90** | **32.044,92** | **32.767,93** | **33.622,00** | **34.619,77** | **35.847,99** | **36.822,14** | **34.804,83** | **36.409,32** | **39.698,07** | **41.304,55** | **43.045,46** | **45.960,79** | **48.245,34** |
| L | **COSTO ORARIO** | **16,99** | **17,21** | **17,55** | **17,84** | **18,19** | **18,50** | **17,97** | **18,25** | **18,93** | **19,20** | **19,50** | **19,83** | **20,56** | **21,00** | **20,15** | **20,61** | **21,15** | **21,77** | **22,55** | **23,16** | **21,89** | **22,90** | **24,97** | **25,98** | **27,07** | **28,91** | **30,34** |
| M | **Costi gestione (15%)** | 2,55 | 2,58 | 2,63 | 2,68 | 2,73 | 2,77 | 2,70 | 2,74 | 2,84 | 2,88 | 2,92 | 2,98 | 3,08 | 3,15 | 3,02 | 3,09 | 3,17 | 3,27 | 3,38 | 3,47 | 3,28 | 3,43 | 3,75 | 3,90 | 4,06 | 4,34 | 4,55 |
| N | **UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)** | **19,54** | **19,80** | **20,19** | **20,52** | **20,92** | **21,27** | **20,67** | **20,99** | **21,77** | **22,08** | **22,42** | **22,81** | **23,65** | **24,15** | **23,18** | **23,70** | **24,32** | **25,04** | **25,93** | **26,63** | **25,17** | **26,33** | **28,71** | **29,87** | **31,13** | **33,24** | **34,89** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

[3] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

**Tabella 2 bis**

**Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO GEN 2023-MAR.2023[4] - depurata dei costi di gestione (15%)**

| | LIVELLI | A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 | B7 | B8 | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.503,70 | 1.523,61 | 1.554,44 | 1.580,72 | 1.612,08 | 1.639,74 | 1.586,21 | 1.611,31 | 1.672,74 | 1.697,03 | 1.724,36 | 1.754,66 | 1.820,36 | 1.860,20 | 1.782,74 | 1.823,88 | 1.872,48 | 1.929,26 | 1.999,15 | 2.054,58 | 1.934,36 | 2.025,66 | 2.212,81 | 2.304,22 | 2.403,29 | 2.569,18 | 2.699,18 |
| 2 | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A | **RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE** | **1.503,70** | **1.523,61** | **1.554,44** | **1.580,72** | **1.612,08** | **1.639,74** | **1.586,21** | **1.611,31** | **1.672,74** | **1.697,03** | **1.724,36** | **1.754,66** | **1.820,36** | **1.860,20** | **1.782,74** | **1.823,88** | **1.872,48** | **1.929,26** | **1.999,15** | **2.054,58** | **1.934,36** | **2.025,66** | **2.212,81** | **2.304,22** | **2.403,29** | **2.569,18** | **2.699,18** |
| 3 | Indennità di comparto | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 32,40 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 39,31 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 45,80 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 | 51,90 |
| 4 | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) – *solo per le cat. A e B* | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 5,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| B | **TOTALE MESE** | **1.541,48** | **1.561,39** | **1.592,22** | **1.618,50** | **1.649,86** | **1.677,52** | **1.630,90** | **1.656,00** | **1.717,43** | **1.741,72** | **1.769,05** | **1.799,35** | **1.865,05** | **1.904,89** | **1.828,54** | **1.869,68** | **1.918,28** | **1.975,06** | **2.044,95** | **2.100,38** | **1.986,26** | **2.077,56** | **2.264,71** | **2.356,12** | **2.455,19** | **2.621,08** | **2.751,08** |
| C | Quota mensile Tredicesima | **125,31** | **126,97** | **129,54** | **131,73** | **134,34** | **136,65** | **132,18** | **134,28** | **139,40** | **141,42** | **143,70** | **146,22** | **151,70** | **155,02** | **148,56** | **151,99** | **156,04** | **160,77** | **166,60** | **171,22** | **161,20** | **168,81** | **184,40** | **192,02** | **200,27** | **214,10** | **224,93** |
| D (B+C) | **TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima* **)** | **1.666,79** | **1.688,36** | **1.721,76** | **1.750,22** | **1.784,20** | **1.814,17** | **1.763,08** | **1.790,27** | **1.856,83** | **1.883,14** | **1.912,75** | **1.945,57** | **2.016,75** | **2.059,90** | **1.977,10** | **2.021,67** | **2.074,32** | **2.135,83** | **2.211,55** | **2.271,60** | **2.147,46** | **2.246,37** | **2.449,11** | **2.548,14** | **2.655,46** | **2.835,18** | **2.976,02** |
| E (D*12) | **TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima* **)** | **20.001,43** | **20.260,28** | **20.661,08** | **21.002,66** | **21.410,37** | **21.770,03** | **21.157,00** | **21.483,28** | **22.281,90** | **22.597,72** | **22.952,95** | **23.346,84** | **24.201,00** | **24.718,84** | **23.725,21** | **24.260,06** | **24.891,86** | **25.629,97** | **26.538,55** | **27.259,18** | **25.769,51** | **26.956,43** | **29.389,31** | **30.577,70** | **31.865,55** | **34.022,18** | **35.712,18** |
| F | **Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)** | **19.601,40** | **19.855,07** | **20.247,86** | **20.582,60** | **20.982,16** | **21.334,63** | **20.733,86** | **21.053,61** | **21.836,26** | **22.145,77** | **22.493,89** | **22.879,90** | **23.716,98** | **24.224,46** | **23.250,70** | **23.774,86** | **24.394,02** | **25.117,37** | **26.007,78** | **26.714,00** | **25.254,12** | **26.417,31** | **28.801,52** | **29.966,15** | **31.228,24** | **33.341,74** | **34.997,94** |
| 7 | **Imponibile TFR/TFS** | **19.612,63** | **19.871,48** | **20.272,28** | **20.613,86** | **21.021,57** | **21.381,23** | **20.685,28** | **21.011,56** | **21.810,18** | **22.126,00** | **22.481,23** | **22.875,12** | **23.729,28** | **24.247,12** | **23.175,61** | **23.710,46** | **24.342,26** | **25.080,37** | **25.988,95** | **26.709,58** | **25.146,71** | **26.333,63** | **28.766,51** | **29.954,90** | **31.242,75** | **33.399,38** | **35.089,38** |
| 8 | CPDEL (23,80%) | 4.760,34 | 4.821,95 | 4.917,34 | 4.998,63 | 5.095,67 | 5.181,27 | 5.035,37 | 5.113,02 | 5.303,09 | 5.378,26 | 5.462,80 | 5.556,55 | 5.759,84 | 5.883,08 | 5.646,60 | 5.773,89 | 5.924,26 | 6.099,93 | 6.316,17 | 6.487,69 | 6.133,14 | 6.415,63 | 6.994,66 | 7.277,49 | 7.584,00 | 8.097,28 | 8.499,50 |
| 9 | TFS/TFR (4,88%) | 957,10 | 969,73 | 989,29 | 1.005,96 | 1.025,85 | 1.043,40 | 1.009,44 | 1.025,36 | 1.064,34 | 1.079,75 | 1.097,08 | 1.116,31 | 1.157,99 | 1.183,26 | 1.130,97 | 1.157,07 | 1.187,90 | 1.223,92 | 1.268,26 | 1.303,43 | 1.227,16 | 1.285,08 | 1.403,81 | 1.461,80 | 1.524,65 | 1.629,89 | 1.712,36 |
| G | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **5.717,44** | **5.791,67** | **5.906,62** | **6.004,59** | **6.121,52** | **6.224,67** | **6.044,81** | **6.138,38** | **6.367,43** | **6.458,01** | **6.559,89** | **6.672,85** | **6.917,83** | **7.066,34** | **6.777,57** | **6.930,97** | **7.112,17** | **7.323,85** | **7.584,44** | **7.791,11** | **7.360,30** | **7.700,71** | **8.398,46** | **8.739,29** | **9.108,65** | **9.727,17** | **10.211,86** |
| H | **IRAP (8,50%)** | **1.700,12** | **1.722,12** | **1.756,19** | **1.785,23** | **1.819,88** | **1.850,45** | **1.798,34** | **1.826,08** | **1.893,96** | **1.920,81** | **1.951,00** | **1.984,48** | **2.057,09** | **2.101,10** | **2.016,64** | **2.062,11** | **2.115,81** | **2.178,55** | **2.255,78** | **2.317,03** | **2.190,41** | **2.291,30** | **2.498,09** | **2.599,10** | **2.708,57** | **2.891,89** | **3.035,54** |
| I (F+G+H) | **COSTO LORDO ANNUO** | **27.018,96** | **27.368,87** | **27.910,67** | **28.372,42** | **28.923,56** | **29.409,76** | **28.577,01** | **29.018,07** | **30.097,65** | **30.524,58** | **31.004,78** | **31.537,24** | **32.691,90** | **33.391,90** | **32.044,92** | **32.767,93** | **33.622,00** | **34.619,77** | **35.847,99** | **36.822,14** | **34.804,83** | **36.409,32** | **39.698,07** | **41.304,55** | **43.045,46** | **45.960,79** | **48.245,34** |
| L | **UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)** | **16,99** | **17,21** | **17,55** | **17,84** | **18,19** | **18,50** | **17,97** | **18,25** | **18,93** | **19,20** | **19,50** | **19,83** | **20,56** | **21,00** | **20,15** | **20,61** | **21,15** | **21,77** | **22,55** | **23,16** | **21,89** | **22,90** | **24,97** | **25,98** | **27,07** | **28,91** | **30,34** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

[4] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

**Tabella 3**

**Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO da APRILE 2023[5] comprensiva dei costi di gestione (15%)**

| | NUOVE AREE | AREA DEGLI OPERATORI | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | AREA DEGLI ISTRUTTORI | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.638,19 | 1.721,63 | 1.938,99 | 2.334,36 |
| 2 | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A | **RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE** | **1.638,19** | **1.721,63** | **1.938,99** | **2.334,36** |
| 3 | Indennità di comparto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| B | **TOTALE MESE** | **1.638,19** | **1.721,63** | **1.938,99** | **2.334,36** |
| C | Quota mensile Tredicesima | **136,52** | **143,47** | **161,58** | **194,53** |
| D (B+C) | **TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima* **)** | **1.774,71** | **1.865,09** | **2.100,57** | **2.528,89** |
| E (D*12) | **TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima* **)** | **21.296,50** | **22.381,14** | **25.206,86** | **30.346,71** |
| F | **Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)** | **20.870,57** | **21.933,51** | **24.702,72** | **29.739,78** |
| 7 | **Imponibile TFR/TFS** | **21.296,50** | **22.381,14** | **25.206,86** | **30.346,71** |
| 8 | CPDEL (23,80%) | 5.068,57 | 5.326,71 | 5.999,23 | 7.222,52 |
| 9 | TFS/TFR (4,88%) | 1.039,27 | 1.092,20 | 1.230,09 | 1.480,92 |
| G | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **6.107,84** | **6.418,91** | **7.229,33** | **8.703,44** |
| H | **IRAP (8,50%)** | **1.810,20** | **1.902,40** | **2.142,58** | **2.579,47** |
| I (F+G+H) | **COSTO LORDO ANNUO** | **28.788,61** | **30.254,82** | **34.074,63** | **41.022,69** |
| L | **COSTO ORARIO** | **18,11** | **19,03** | **21,43** | **25,80** |
| M | **Costi gestione (15%)** | 2,72 | 2,85 | 3,21 | 3,87 |
| N | **UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)** | **20,82** | **21,88** | **24,65** | **29,67** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

[5] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

**Tabella 3 bis Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO da APRILE 2023[6] - depurata dei costi di gestione (15%)**

| | NUOVE AREE | AREA DEGLI OPERATORI | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | AREA DEGLI ISTRUTTORI | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE |
|---|---|---|---|---|---|
| **1** | Stipendio tabellare | 1.638,19 | 1.721,63 | 1.938,99 | 2.334,36 |
| **2** | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **A** | **RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE** | **1.638,19** | **1.721,63** | **1.938,99** | **2.334,36** |
| **3** | Indennità di comparto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **4** | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) – *solo per le cat. A e B* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **5** | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **B** | **TOTALE MESE** | **1.638,19** | **1.721,63** | **1.938,99** | **2.334,36** |
| **C** | Quota mensile Tredicesima | **136,52** | **143,47** | **161,58** | **194,53** |
| **D (B+C)** | **TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima* **)** | **1.774,71** | **1.865,09** | **2.100,57** | **2.528,89** |
| **E (D*12)** | **TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima* **)** | **21.296,50** | **22.381,14** | **25.206,86** | **30.346,71** |
| **F** | **Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)** | **20.870,57** | **21.933,51** | **24.702,72** | **29.739,78** |
| **7** | **Imponibile TFR/TFS** | **21.296,50** | **22.381,14** | **25.206,86** | **30.346,71** |
| **8** | CPDEL (23,80%) | 5.068,57 | 5.326,71 | 5.999,23 | 7.222,52 |
| **9** | TFS/TFR (4,88%) | 1.039,27 | 1.092,20 | 1.230,09 | 1.480,92 |
| **G** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **6.107,84** | **6.418,91** | **7.229,33** | **8.703,44** |
| **H** | **IRAP (8,50%)** | **1.810,20** | **1.902,40** | **2.142,58** | **2.579,47** |
| **I (F+G+H)** | **COSTO LORDO ANNUO** | **28.788,61** | **30.254,82** | **34.074,63** | **41.022,69** |
| **L** | **UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)** | **18,11** | **19,03** | **21,43** | **25,80** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

[6] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL

## Appendice A propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. 3 relative al personale diretto degli Ambiti/Comuni

| | NUOVE AREE | OPERATORE | OP+ 1 diff. | OP+ 2 diff. | OP+ 3 diff. | OP+ 4 diff. | OP+ 5 diff. | Operatori esperti | OP esp. + 1 diff. | OP esp. + 2 diff. | OP esp. +3 diff. | OP esp. +4 diff. | OP esp. + 5 diff. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.523,61 | 1.569,44 | 1.615,28 | 1.661,11 | 1.706,94 | 1.752,78 | 1.586,21 | 1.640,38 | 1.694,54 | 1.748,71 | 1.802,88 | 1.857,04 |
| 2 | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A | **RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE** | **1.523,61** | **1.569,44** | **1.615,28** | **1.661,11** | **1.706,94** | **1.752,78** | **1.586,21** | **1.640,38** | **1.694,54** | **1.748,71** | **1.802,88** | **1.857,04** |
| 3 | Indennità di comparto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| B | **TOTALE MESE** | **1.523,61** | **1.569,44** | **1.615,28** | **1.661,11** | **1.706,94** | **1.752,78** | **1.586,21** | **1.640,38** | **1.694,54** | **1.748,71** | **1.802,88** | **1.857,04** |
| C | Quota mensile Tredicesima | **126,97** | **130,79** | **134,61** | **138,43** | **142,25** | **146,06** | **132,18** | **136,70** | **141,21** | **145,73** | **150,24** | **154,75** |
| D (B+C) | **TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)** | **1.650,58** | **1.700,23** | **1.749,88** | **1.799,53** | **1.849,19** | **1.898,84** | **1.718,39** | **1.777,07** | **1.835,75** | **1.894,43** | **1.953,12** | **2.011,80** |
| E (D*12) | **TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)** | **19.806,92** | **20.402,75** | **20.998,59** | **21.594,42** | **22.190,25** | **22.786,09** | **20.620,72** | **21.324,89** | **22.029,05** | **22.733,22** | **23.437,39** | **24.141,55** |
| F | **Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)** | **19.410,78** | **19.994,70** | **20.578,61** | **21.162,53** | **21.746,45** | **22.330,36** | **20.208,30** | **20.898,39** | **21.588,47** | **22.278,55** | **22.968,64** | **23.658,72** |
| 7 | **Imponibile TFR/TFS** | **19.806,92** | **20.402,75** | **20.998,59** | **21.594,42** | **22.190,25** | **22.786,09** | **20.620,72** | **21.324,89** | **22.029,05** | **22.733,22** | **23.437,39** | **24.141,55** |
| 8 | CPDEL (23,80%) | 4.714,05 | 4.855,86 | 4.997,66 | 5.139,47 | 5.281,28 | 5.423,09 | 4.907,73 | 5.075,32 | 5.242,91 | 5.410,51 | 5.578,10 | 5.745,69 |
| 9 | TFS/TFR (4,88%) | 966,58 | 995,65 | 1.024,73 | 1.053,81 | 1.082,88 | 1.111,96 | 1.006,29 | 1.040,65 | 1.075,02 | 1.109,38 | 1.143,74 | 1.178,11 |
| G | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **5.680,62** | **5.851,51** | **6.022,39** | **6.193,28** | **6.364,16** | **6.535,05** | **5.914,02** | **6.115,98** | **6.317,93** | **6.519,89** | **6.721,84** | **6.923,80** |
| H | **IRAP (8,50%)** | **1.683,59** | **1.734,23** | **1.784,88** | **1.835,53** | **1.886,17** | **1.936,82** | **1.752,76** | **1.812,62** | **1.872,47** | **1.932,32** | **1.992,18** | **2.052,03** |
| I (F+G+H) | **COSTO LORDO ANNUO** | **26.774,99** | **27.580,44** | **28.385,89** | **29.191,34** | **29.996,78** | **30.802,23** | **27.875,09** | **28.826,98** | **29.778,87** | **30.730,77** | **31.682,66** | **32.634,55** |
| L | **COSTO ORARIO** | **16,84** | **17,35** | **17,85** | **18,36** | **18,87** | **19,37** | **17,53** | **18,13** | **18,73** | **19,33** | **19,93** | **20,52** |
| M | **Costi gestione (15%)** | 2,53 | 2,60 | 2,68 | 2,75 | 2,83 | 2,91 | 2,63 | 2,72 | 2,81 | 2,90 | 2,99 | 3,08 |
| N | **UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)** | **19,37** | **19,95** | **20,53** | **21,11** | **21,70** | **22,28** | **20,16** | **20,85** | **21,54** | **22,23** | **22,92** | **23,60** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

## Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. 3 relative al personale diretto degli Ambiti/Comuni

| | NUOVE AREE | ISTRUTTORE | ISTR+1 diff | ISTR+2 diff | ISTR+3 diff | ISTR+4 diff | ISTR+5 diff | FUNZ. E EQ | Funz. e EQ+1 diff | Funz. e EQ+2 diff | Funz. e EQ+3 diff | Funz. e EQ+4 diff | Funz. e EQ+5 diff | Funz. e EQ+6 diff |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.782,74 | 1.845,24 | 1.907,74 | 1.970,24 | 2.032,74 | 2.095,24 | 1.934,36 | 2.067,70 | 2.201,03 | 2.334,36 | 2.467,70 | 2.601,03 | 2.734,36 |
| 2 | Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A | RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE | 1.782,74 | 1.845,24 | 1.907,74 | 1.970,24 | 2.032,74 | 2.095,24 | 1.934,36 | 2.067,70 | 2.201,03 | 2.334,36 | 2.467,70 | 2.601,03 | 2.734,36 |
| 3 | Indennità di comparto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| B | TOTALE MESE | 1.782,74 | 1.845,24 | 1.907,74 | 1.970,24 | 2.032,74 | 2.095,24 | 1.934,36 | 2.067,70 | 2.201,03 | 2.334,36 | 2.467,70 | 2.601,03 | 2.734,36 |
| C | Quota mensile Tredicesima | 148,56 | 153,77 | 158,98 | 164,19 | 169,39 | 174,60 | 161,20 | 172,31 | 183,42 | 194,53 | 205,64 | 216,75 | 227,86 |
| D (B+C) | TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*) | 1.931,30 | 1.999,01 | 2.066,72 | 2.134,43 | 2.202,13 | 2.269,84 | 2.095,56 | 2.240,00 | 2.384,45 | 2.528,89 | 2.673,34 | 2.817,78 | 2.962,23 |
| E (D*12) | TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*) | 23.175,61 | 23.988,11 | 24.800,61 | 25.613,11 | 26.425,61 | 27.238,11 | 25.146,71 | 26.880,05 | 28.613,38 | 30.346,71 | 32.080,05 | 33.813,38 | 35.546,71 |
| F | Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999) | 22.712,10 | 23.508,35 | 24.304,60 | 25.100,85 | 25.897,10 | 26.693,35 | 24.643,78 | 26.342,44 | 28.041,11 | 29.739,78 | 31.438,44 | 33.137,11 | 34.835,78 |
| 7 | Imponibile TFR/TFS | 23.175,61 | 23.988,11 | 24.800,61 | 25.613,11 | 26.425,61 | 27.238,11 | 25.146,71 | 26.880,05 | 28.613,38 | 30.346,71 | 32.080,05 | 33.813,38 | 35.546,71 |
| 8 | CPDEL (23,80%) | 5.515,79 | 5.709,17 | 5.902,54 | 6.095,92 | 6.289,29 | 6.482,67 | 5.984,92 | 6.397,45 | 6.809,98 | 7.222,52 | 7.635,05 | 8.047,58 | 8.460,12 |
| 9 | TFS/TFR (4,88%) | 1.130,97 | 1.170,62 | 1.210,27 | 1.249,92 | 1.289,57 | 1.329,22 | 1.227,16 | 1.311,75 | 1.396,33 | 1.480,92 | 1.565,51 | 1.650,09 | 1.734,68 |
| G | TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V | 6.646,76 | 6.879,79 | 7.112,81 | 7.345,84 | 7.578,86 | 7.811,89 | 7.212,08 | 7.709,20 | 8.206,32 | 8.703,44 | 9.200,56 | 9.697,68 | 10.194,80 |
| H | IRAP (8,50%) | 1.969,93 | 2.038,99 | 2.108,05 | 2.177,11 | 2.246,18 | 2.315,24 | 2.137,47 | 2.284,80 | 2.432,14 | 2.579,47 | 2.726,80 | 2.874,14 | 3.021,47 |
| I (F+G+H) | COSTO LORDO ANNUO | 31.328,79 | 32.427,13 | 33.525,46 | 34.623,80 | 35.722,14 | 36.820,48 | 33.993,33 | 36.336,45 | 38.679,57 | 41.022,69 | 43.365,81 | 45.708,93 | 48.052,05 |
| L | COSTO ORARIO | 19,70 | 20,39 | 21,09 | 21,78 | 22,47 | 23,16 | 21,38 | 22,85 | 24,33 | 25,80 | 27,27 | 28,75 | 30,22 |
| M | Costi gestione (15%) | 2,96 | 3,06 | 3,16 | 3,27 | 3,37 | 3,47 | 3,21 | 3,43 | 3,65 | 3,87 | 4,09 | 4,31 | 4,53 |
| N | UCS (attualizzata CCNL 2019-2021) | 22,66 | 23,45 | 24,25 | 25,04 | 25,84 | 26,63 | 24,59 | 26,28 | 27,98 | 29,67 | 31,37 | 33,06 | 34,75 |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

## CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

### 1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

Il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente di ASP e AUSL, che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni ed** applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità.

La presente metodologia trova applicazione nel caso di assunzione diretta di personale specializzato o di utilizzo del personale già in forze alla P.A. in tutti i casi in cui sia espressamente previsto, nell'ambito dei progetti previsti dagli Avvisi a valere sul **PN "Inclusione e lotta alla povertà" 2021-2027**.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 let. b) del Reg. (UE) 2021/1060 **"Forme di sovvenzioni".**

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare*,* comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese. È sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

### 2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dalle ASP e AUSL è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 let. a) (i);

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito agli **Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari per l'attività svolta dal suddetto personale delle ASP e delle AUSL in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

### 3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni oggettive considerate nella presente analisi per determinare l'UCS sono quelle relative alla contrattazione collettiva. Il calcolo del costo orario è determinato, sulla base dei dati del CCNL del personale del comparto Sanità 2019-2021.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente ai profili di assunzione di cui alla Tabella D (Stipendi tabellari delle nuove Aree) del CCNL.

La determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *retribuzione lorda annua (retribuzione tabellare che ha conglobato l'indennità di vacanza contrattuale e l'elemento perequativo);*
- *tredicesima mensilità;*
- *oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *Contribuzione TFR;*
- *IRAP*

Si specifica, inoltre, che il metodo di calcolo delle UCS, relative al nuovo sistema di classificazione del personale del nuovo CCNL 2019-2021, introduce un elemento di novità che riguarda il sistema di determinazione delle UCS finali, al fine di tener conto delle modalità di remunerazione delle progressioni economiche all'interno delle rispettive Aree (art. 17 del CCNL).

In particolare, le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Aree possono acquisire, tenuto conto del numero massimo di "differenziali stipendiali" e della loro misura (Tabella E del CCNL).

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.590** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCNL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, riposi per festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nella **allegata Tabella A e A bis**, rispettivamente comprensiva del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54 par. 1 lett. b) del Reg. (Ue) 1060/2021 (tabella A) e depurata dai costi di gestione (tabella A bis).

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione riferibili al personale (costi indiretti) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

**UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario**

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse aree - Area del Personale di Supporto; Area degli Operatori; Area degli Assistenti; Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – così come previsto nella nuova classificazione contrattuale dall'art. 99 comma 3 del citato CCNL.

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nella **Tabella B**.

**Tabella B- Calcolo UCS per gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che si avvalgono di personale dalle ASP e AUSL che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021.**

| Categoria | Nuove Aree | Criterio per la valorizzazione dell'UCS | Costo UCS | Costi di gestione (15% costo diretto del personale) | Totale UCS comprensivo dei costi di gestione |
|---|---|---|---|---|---|
| **DS6** | Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI | Ora attività | **25,55** | 3,83 | **29,38** |
| **DS5** | | | | | |
| **DS4** | | | | | |
| **DS3** | | | | | |
| **DS2** | | | | | |
| **DS1** | | | | | |
| **DS** | | | | | |
| **D6** | | | | | |
| **D5** | | | | | |
| **D4** | | | | | |
| **D3** | | | | | |
| **D2** | | | | | |
| **D1** | | | | | |
| **D** | | | | | |
| **C5** | Area degli ASSISTENTI | Ora attività | **22,71** | 3,41 | **26,11** |
| **C4** | | | | | |
| **C3** | | | | | |
| **C2** | | | | | |
| **C1** | | | | | |
| **C** | | | | | |
| **BS5** | Area degli OPERATORI | Ora attività | **20,91** | 3,14 | **24,05** |
| **BS4** | | | | | |
| **BS3** | | | | | |
| **BS2** | | | | | |
| **BS1** | | | | | |
| **BS** | | | | | |

| Categoria | Nuove Aree | Criterio per la valorizzazione dell'UCS | Costo UCS | Costi di gestione (15% costo diretto del personale) | Totale UCS comprensivo dei costi di gestione |
|---|---|---|---|---|---|
| **B5** | Area del PERSONALE DI SUPPORTO | Ora attività | **19,64** | 2,95 | **22,59** |
| **B4** | | | | | |
| **B3** | | | | | |
| **B2** | | | | | |
| **B1** | | | | | |
| **B** | | | | | |
| **A5** | | | | | |
| **A4** | | | | | |
| **A3** | | | | | |
| **A2** | | | | | |
| **A1** | | | | | |
| **A** | | | | | |

**Le UCS (indicate nelle tabelle A, A bis e B) sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.**

**Tabella A - Calcolo UCS personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 comprensiva dei costi di gestione (15%).**

| | NUOVE AREE | Area del PERSONALE DI SUPPORTO | Area degli OPERATORI | Area degli ASSISTENTI | Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.761,59 € | 1.875,45 € | 2.036,48 € | 2.291,58 € |
| 2 | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | - € | - € | - € | - € |
| 3 | Quota Tredicesima mensilità | 146,80 € | 156,29 € | 169,71 € | 190,96 € |
| *A* | ***Totale MESE*** | **1.908,39 €** | **2.031,73 €** | **2.206,19 €** | **2.482,54 €** |
| A | **TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)** | **22.900,64 €** | **24.380,79 €** | **26.474,27 €** | **29.790,51 €** |
| *B* | **Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE** | **476,81 €** | **507,63 €** | **551,22 €** | **620,26 €** |
| B | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO** | **5.721,72 €** | **6.091,54 €** | **6.614,60 €** | **7.443,16 €** |
| *C* | ***Totale TFR MESE*** | **54,96 €** | **58,51 €** | **63,54 €** | **71,50 €** |
| C | **TOTALE TFR ANNO** | **659,54 €** | **702,17 €** | **762,46 €** | **857,97 €** |
| *D* | ***Totale IRAP MESE (8,50 %)*** | **162,21 €** | **172,70 €** | **187,53 €** | **211,02 €** |
| D | **TOTALE IRAP ANNO** | **1.946,55 €** | **2.072,37 €** | **2.250,31 €** | **2.532,19 €** |
| *E* | ***COSTO LORDO MESE*** | **2.602,37 €** | **2.770,57 €** | **3.008,47 €** | **3.385,32 €** |
| E | **COSTO LORDO ANNO** | **31.228,45 €** | **33.246,86 €** | **36.101,64 €** | **40.623,83 €** |
| F | **COSTO ORARIO** | **19,64 €** | **20,91 €** | **22,71 €** | **25,55 €** |
| G | ***Costi gestione (15%)*** | 2,95 € | 3,14 € | 3,41 € | 3,83 € |
| H | **Nuova UCS** | **22,59 €** | **24,05 €** | **26,11 €** | **29,38 €** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

**Tabella A bis - Calcolo UCS personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 – depurata dei costi di gestione (15%)**

| | NUOVE AREE | Area del PERSONALE DI SUPPORTO | Area degli OPERATORI | Area degli ASSISTENTI | Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare | 1.761,59 € | 1.875,45 € | 2.036,48 € | 2.291,58 € |
| 2 | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | - € | - € | - € | - € |
| 3 | Quota Tredicesima mensilità | 146,80 € | 156,29 € | 169,71 € | 190,96 € |
| *A* | ***Totale MESE*** | **1.908,39 €** | **2.031,73 €** | **2.206,19 €** | **2.482,54 €** |
| A | **TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)** | **22.900,64 €** | **24.380,79 €** | **26.474,27 €** | **29.790,51 €** |
| *B* | **Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE** | **476,81 €** | **507,63 €** | **551,22 €** | **620,26 €** |
| B | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO** | **5.721,72 €** | **6.091,54 €** | **6.614,60 €** | **7.443,16 €** |
| *C* | ***Totale TFR MESE*** | **54,96 €** | **58,51 €** | **63,54 €** | **71,50 €** |
| C | **TOTALE TFR ANNO** | **659,54 €** | **702,17 €** | **762,46 €** | **857,97 €** |
| *D* | ***Totale IRAP MESE (8,50 %)*** | **162,21 €** | **172,70 €** | **187,53 €** | **211,02 €** |
| D | **TOTALE IRAP ANNO** | **1.946,55 €** | **2.072,37 €** | **2.250,31 €** | **2.532,19 €** |
| *E* | ***COSTO LORDO MESE*** | **2.602,37 €** | **2.770,57 €** | **3.008,47 €** | **3.385,32 €** |
| E | **COSTO LORDO ANNO** | **31.228,45 €** | **33.246,86 €** | **36.101,64 €** | **40.623,83 €** |
| F | **UCS** | **19,64 €** | **20,91 €** | **22,71 €** | **25,55 €** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

## Appendice A propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. A relative al personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021

| | NUOVE AREE | Personale di supporto | P. di S. + 1 diff | P. di S. + 2 diff | P. di S. + 3 diff | P. di S. + 4 diff | P. di S. + 5 diff | P. di S. + 6 diff | Operatori | Op. + 1 diff. | Op. + 2 diff. | Op. + 3 diff. | Op. + 4 diff. | Op. + 5 diff. | Op. + 6 diff. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | Stipendio tabellare | 1.586,59 € | .644,92 € | 1.703,25 € | 1.761,59 € | 1.819,92 € | 1.878,25 € | 1.936,59 € | 1.675,45 € | 1.742,11 € | 1.808,78 € | 1.875,45 € | 1.942,11 € | 2.008,78 € | 2.075,45 € |
| **2** | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € |
| **3** | Quota Tredicesima mensilità | 132,22 € | 137,08 € | 141,94 € | 146,80 € | 151,66 € | 156,52 € | 161,38 € | 139,62 € | 145,18 € | 150,73 € | 156,29 € | 161,84 € | 167,40 € | 172,95 € |
| ***A*** | **TOTALE MESE** | **1.718,80 €** | **1.782,00 €** | **1.845,19 €** | **1.908,39 €** | **1.971,58 €** | **2.034,78 €** | **2.097,97 €** | **1.815,07 €** | **1.887,29 €** | **1.959,51 €** | **2.031,73 €** | **2.103,95 €** | **2.176,18 €** | **2.248,40 €** |
| **A** | **TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)** | **20.625,64 €** | **21.383,97 €** | **22.142,30 €** | **22.900,64 €** | **23.658,97 €** | **24.417,30 €** | **25.175,64 €** | **21.780,79 €** | **22.647,45 €** | **3.514,12 €** | **24.380,79 €** | **25.247,45 €** | **26.114,12 €** | **26.980,79 €** |
| ***B*** | Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE[7] | 429,44 € | 445,23 € | 461,02 € | 476,81 € | 492,60 € | 508,39 € | 524,18 € | 453,49 € | 471,54 € | 489,58 € | 507,63 € | 525,67 € | 543,72 € | 561,76 € |
| **B** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO** | **5.153,32 €** | **5.342,79 €** | **5.532,25 €** | **5.721,72 €** | **5.911,19 €** | **6.100,66 €** | **6.290,13 €** | **5.441,93 €** | **5.658,47 €** | **5.875,00 €** | **6.091,54 €** | **6.308,08 €** | **6.524,61 €** | **6.741,15 €** |
| ***C*** | Totale TFR MESE[8] | 49,50 € | 51,32 € | 53,14 € | 54,96 € | 56,78 € | 58,60 € | 60,42 € | 52,27 € | 54,35 € | 56,43 € | 58,51 € | 60,59 € | 62,67 € | 64,75 € |
| **C** | TOTALE TFR ANNO | 594,02 € | 615,86 € | 637,70 € | 659,54 € | 681,38 € | 703,22 € | 725,06 € | 627,29 € | 652,25 € | 677,21 € | 702,17 € | 727,13 € | 752,09 € | 777,05 € |
| ***D*** | Totale IRAP MESE (8,50 %)[9] | 146,10 € | 151,47 € | 156,84 € | 162,21 € | 167,58 € | 172,96 € | 178,33 € | 154,28 € | 160,42 € | 166,56 € | 172,70 € | 178,84 € | 184,98 € | 191,11 € |
| **D** | **TOTALE IRAP ANNO** | **1.753,18 €** | **1.817,64 €** | **1.882,10 €** | **1.946,55 €** | **2.011,01 €** | **2.075,47 €** | **2.139,93 €** | **1.851,37 €** | **1.925,03 €** | **1.998,70 €** | **2.072,37 €** | **2.146,03 €** | **2.219,70 €** | **2.293,37 €** |
| ***E*** | COSTO LORDO MESE | 2.343,85 € | 2.430,02 € | 2.516,20 € | 2.602,37 € | 2.688,55 € | 2.774,72 € | 2.860,90 € | 2.475,11 € | 2.573,60 € | 2.672,09 € | 2.770,57 € | 2.869,06 € | 2.967,54 € | 3.066,03 € |
| **E** | **COSTO LORDO ANNO** | **28.126,15 €** | **29.160,25 €** | **30.194,35 €** | **31.228,45 €** | **32.262,56 €** | **33.296,66 €** | **34.330,76 €** | **29.701,37 €** | **30.883,20 €** | **32.065,03 €** | **33.246,86 €** | **34.428,69 €** | **35.610,52 €** | **36.792,35 €** |
| **F** | **COSTO ORARIO** | **17,69 €** | **18,34 €** | **18,99 €** | **19,64 €** | **20,29 €** | **20,94 €** | **21,59 €** | **18,68 €** | **19,42 €** | **20,17 €** | **20,91 €** | **21,65 €** | **22,40 €** | **23,14 €** |
| **G** | Costi gestione (15%) | 2,65 € | 2,75 € | 2,85 € | 2,95 € | 3,04 € | 3,14 € | 3,24 € | 2,80 € | 2,91 € | 3,03 € | 3,14 € | 3,25 € | 3,36 € | 3,47 € |
| **H** | **UCS** | **20,34 €** | **21,09 €** | **21,84 €** | **22,59 €** | **23,33 €** | **24,08 €** | **24,83 €** | **21,48 €** | **22,34 €** | **23,19 €** | **24,05 €** | **24,90 €** | **25,76 €** | **26,61 €** |

[7] Oneri Previdenziali 23,80% - Fonte INPS Portale Inps - INPS-I contributi dei dipendenti pubblici + Aliquota Premio Inail 11,85‰ – Fonte INAIL https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-tariffe-dei-premi_6443133001555.pdf

[8] Risulta a carico del datore di lavoro il 3,6% sull'80% della retribuzione utile (https://www.inps.it/it/it/dettaglio-approfondimento.schede-informative.49913.indennit-premio-servizio-per-dipendenti-pubblici-ips-.html#:~:text=30%20gennaio%201987.-,Contribuzione,5%25%20a%20carico%20del%20dipendente)

[9] Fonte Irap 8,5% per le Amministrazioni pubbliche https://www.ipsoa.it/documents/quotidiano/2021/02/19/irap-8-5-amministrazioni-pubbliche-presenza-condizioni-automatismi-fiscali#:~:text=La%20misura%20dell%27aliquota%20IRAP,DF%20del%2018%20febbraio%202021

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

**Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. A relative al personale dipendente di ASP e AUSL che opera nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021**

| | NUOVE AREE | Assistenti | Ass. + 1 diff. | Ass. + 2 diff. | Ass. + 3 diff. | Ass. + 4 diff. | Ass. + 5 diff. | Ass. + 6 diff. | Professionisti e Funzionari | Prof. e Funz. + 1 diff. | Prof. e Funz. + 2 diff. | Prof. e Funz. + 3 diff. | Prof. e Funz. + 4 diff. | Prof. e Funz. + 5 diff. | Prof. e Funz. + 6 diff. | Prof. e Funz. + 7 diff. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **Stipendio tabellare** | 1.786,48 € | 1.869,82 € | 1.953,15 € | 2.036,48 € | 2.119,82 € | 2.203,15 € | 2.286,48 € | 1.941,58 € | 2.041,58 € | 2.141,58 € | 2.241,58 € | 2.341,58 € | 2.441,58 € | 2.541,58 € | 2.641,58 € |
| **2** | Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare) | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € |
| **3** | Quota Tredicesima mensilità | 148,87 € | 155,82 € | 162,76 € | 169,71 € | 176,65 € | 183,60 € | 190,54 € | 161,80 € | 170,13 € | 178,46 € | 186,80 € | 195,13 € | 203,46 € | 211,80 € | 220,13 € |
| ***A*** | **TOTALE MESE** | **1.935,36 €** | **2.025,63 €** | **2.115,91 €** | **2.206,19 €** | **2.296,47 €** | **2.386,74 €** | **2.477,02 €** | **2.103,38 €** | **2.211,71 €** | **2.320,04 €** | **2.428,38 €** | **2.536,71 €** | **2.645,04 €** | **2.753,38 €** | **2.861,71 €** |
| **A** | **TOTALE ANNO (comprensivo di tredicesima)** | **23.224,27 €** | **24.307,61 €** | **25.390,94 €** | **26.474,27 €** | **27.557,61 €** | **28.640,94 €** | **29.724,27 €** | **25.240,51 €** | **26.540,51 €** | **27.840,51 €** | **29.140,51 €** | **30.440,51 €** | **31.740,51 €** | **33.040,51 €** | **34.340,51 €** |
| ***B*** | Totale Oneri previd.li e ass.vi MESE[10] | 483,55 € | 506,10 € | 528,66 € | 551,22 € | 573,77 € | 596,33 € | 618,88 € | 525,53 € | 552,60 € | 579,66 € | 606,73 € | 633,80 € | 660,86 € | 687,93 € | 715,00 € |
| **B** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI ANNO** | **5.802,58 €** | **6.073,26 €** | **6.343,93 €** | **6.614,60 €** | **6.885,27 €** | **7.155,94 €** | **7.426,61 €** | **6.306,34 €** | **6.631,15 €** | **6.955,95 €** | **7.280,76 €** | **7.605,56 €** | **7.930,37 €** | **8.255,17 €** | **8.579,98 €** |
| ***C*** | Totale TFR MESE[11] | 55,74 € | 58,34 € | 60,94 € | 63,54 € | 66,14 € | 68,74 € | 71,34 € | 60,58 € | 63,70 € | 66,82 € | 69,94 € | 73,06 € | 76,18 € | 79,30 € | 82,42 € |
| **C** | TOTALE TFR ANNO | 668,86 € | 700,06 € | 731,26 € | 762,46 € | 793,66 € | 824,86 € | 856,06 € | 726,93 € | 764,37 € | 801,81 € | 839,25 € | 876,69 € | 914,13 € | 951,57 € | 989,01 € |
| ***D*** | Totale IRAP MESE (8,50 %)[12] | 164,51 € | 172,18 € | 179,85 € | 187,53 € | 195,20 € | 202,87 € | 210,55 € | 178,79 € | 188,00 € | 197,20 € | 206,41 € | 215,62 € | 224,83 € | 234,04 € | 243,25 € |
| **D** | **TOTALE IRAP ANNO** | **1.974,06 €** | **2.066,15 €** | **2.158,23 €** | **2.250,31 €** | **2.342,40 €** | **2.434,48 €** | **2.526,56 €** | **2.145,44 €** | **2.255,94 €** | **2.366,44 €** | **2.476,94 €** | **2.587,44 €** | **2.697,94 €** | **2.808,44 €** | **2.918,94 €** |
| ***E*** | COSTO LORDO MESE | 2.639,15 € | 2.762,26 € | 2.885,36 € | 3.008,47 € | 3.131,58 € | 3.254,68 € | 3.377,79 € | 2.868,27 € | 3.016,00 € | 3.163,73 € | 3.311,45 € | 3.459,18 € | 3.606,91 € | 3.754,64 € | 3.902,37 € |
| **E** | **COSTO LORDO ANNO** | **31.669,78 €** | **33.147,07 €** | **34.624,35 €** | **36.101,64 €** | **37.578,93 €** | **39.056,22 €** | **40.533,50 €** | **34.419,22 €** | **36.191,96 €** | **37.964,71 €** | **39.737,45 €** | **41.510,20 €** | **43.282,94 €** | **45.055,69 €** | **46.828,43 €** |
| **F** | **COSTO ORARIO** | **19,92 €** | **20,85 €** | **21,78 €** | **22,71 €** | **23,63 €** | **24,56 €** | **25,49 €** | **21,65 €** | **22,76 €** | **23,88 €** | **24,99 €** | **26,11 €** | **27,22 €** | **28,34 €** | **29,45 €** |
| **G** | Costi gestione (15%) | 2,99 € | 3,13 € | 3,27 € | 3,41 € | 3,55 € | 3,68 € | 3,82 € | 3,25 € | 3,41 € | 3,58 € | 3,75 € | 3,92 € | 4,08 € | 4,25 € | 4,42 € |
| **H** | **UCS** | **22,91 €** | **23,97 €** | **25,04 €** | **26,11 €** | **27,18 €** | **28,25 €** | **29,32 €** | **24,89 €** | **26,18 €** | **27,46 €** | **28,74 €** | **30,02 €** | **31,31 €** | **32,59 €** | **33,87 €** |

[10] Oneri Previdenziali 23,80% - Fonte INPS Portale Inps - INPS-I contributi dei dipendenti pubblici + Aliquota Premio Inail 11,85‰ – Fonte INAIL https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-tariffe-dei-premi_6443133001555.pdf

[11] Risulta a carico del datore di lavoro il 3,6% sull'80% della retribuzione utile (https://www.inps.it/it/it/dettaglio-approfondimento.schede-informative.49913.indennit-premio-servizio-per-dipendenti-pubblici-ips-.html#:~:text=30%20gennaio%201987.-,Contribuzione,5%25%20a%20carico%20del%20dipendente)

[12] Fonte Irap 8,5% per le Amministrazioni pubbliche https://www.ipsoa.it/documents/quotidiano/2021/02/19/irap-8-5-amministrazioni-pubbliche-presenza-condizioni-automatismi-fiscali#:~:text=La%20misura%20dell%27aliquota%20IRAP,DF%20del%2018%20febbraio%202021

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo | **1.872** |
| Ferie (32 gg x 6 ore) | **192** |
| Riposi per festività | **66** |
| Festività soppresse (4gg x 6 ore) | **24** |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.590** |

## CCNL UNEBA

### 1. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

Il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente di Enti, che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni** ed applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA e che hanno i seguenti Codici statistici contributivi (CSC):

| CSC | SETTORE | CLASSE | CATEGORIA |
|---|---|---|---|
| 20101 | 2 - Enti pubblici | 01 - Enti pubblici | 01 - Enti pubblici in genere; di previdenza e assistenza; CONI |
| 70706 | 7 - Terziario (commercio, servizi, professioni ed arti) | 07 - Attività varie (terziario, professionisti ed artisti, ecc.) | 06 - Scuole private in genere, enti morali, religiosi, musei |

**La scelta di trattare, nel presente documento, i due CSC si basa su una ricognizione del dato storico dei progetti presentati a valere su precedenti Avvisi, che ha evidenziato la presenza, nella compagine dei Beneficiari, esclusivamente di questa tipologia di Enti. Nel caso dovessero aggiungersi Enti con CSC diverso, si provvederà ad aggiornare la nota metodologica con l'aggiunta di ulteriori tabelle di UCS.**

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 21/27 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 let. b) del Reg. (UE) 2021/1060 **"Forme di sovvenzioni".**

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare, comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese. È sufficiente, infatti, dare prova della realizzazione delle attività o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

### 2. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060, la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dai suddetti Enti è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 let. a) (i).

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire l'importo del sostegno fornito agli **Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari per l'attività svolta dal personale dai suddetti Enti in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

### 3. Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni oggettive considerate nella presente analisi per determinare l'UCS sono quelle relative alla contrattazione collettiva. Il calcolo del costo orario è determinato, sulla base dei dati del CCNL del personale del comparto UNEBA 2017-2019.

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente ai profili di assunzione di cui alla Tabella A del CCNL. La determinazione del costo lordo annuo è data da:

- *Stipendio tabellare (minimi retributivi mensili nazionali- comprensivi di I.v.C.)*
- *ERMT (Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità)*
- *Indennità di funzione (corrisposta solo ai Quadri per 14 mensilità)*
- *Tredicesima mensilità;*
- *Quattordicesima mensilità*
- *Oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro;*
- *Contribuzione TFR;*
- *IRAP*

*Si specifica che nell'ambito del calcolo dell'UCS, non si prendono in considerazione le seguenti voci:*

- *Elemento di garanzia: si tratta di un elemento che dipende dalla contrattazione di II livello,*
- *Salario accessorio: si tratta di un elemento che viene erogato solo ad alcuni lavoratori/lavoratrici ed è subordinato allo svolgimento di funzioni di coordinamento*
- *Una tantum: si tratta di un elemento che viene erogato solo ai lavoratori che al 1/02/2021 avranno superato il periodo di prova*
- *Scatti di anzianità*

*Trattandosi di una stima di costo, gli elementi in elenco sono suscettibili a variazioni nel tempo, determinate da fattori come la contrattazione decentrata e/o legati alla condizione del singolo lavoratore, pertanto, non si prestano ad un processo di standardizzazione del costo e potrebbero, se incluse, alterarne il risultato.*

*I costi standard sono utilizzati come parametro per rimborsare un'attività realizzata, le tabelle standard di costi unitari devono quindi coprire, con la migliore approssimazione possibile, i costi effettivi di attuazione di un'operazione.*

Successivamente tale costo lordo annuo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.728** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCNL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, riposi per festività e festività soppresse, ROL. Si determina in tal modo il costo orario per i profili di assunzione come riportato nelle **allegate Tabelle A1-A2 - B1-B2[13].**

Al fine di determinare le UCS da applicare sui due CSC, si procede all'effettuazione di **una media aritmetica** tra i costi orari associati alle due decorrenze 1-01-2020 e 1-12-2020 previste dal CCNL, determinando un **costo orario medio**, come riportato nelle **allegate Tabelle C1 e C2, C1 bis e C2 bis,** rispettivamente comprensive del 15% di costi di gestione ai sensi dell'art. 54 par. 1 lett. b) del Reg. (Ue) 1060/2021 (tabelle C1 e C2) e depurate dai costi di gestione (tabelle C1 bis e C2 bis).

Si precisa che per le operazioni in cui non sia previsto l'utilizzo di altre forme di finanziamento dei costi indiretti, incluso il finanziamento a tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettere a) e c) del Reg. (UE) 2021/1060, l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione riferibili al personale (costi indiretti) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

**UCS= costo medio orario dipendente + 15% calcolato sul costo medio orario del dipendente**

Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unità di Costo Standard, riportate nelle **Tabelle D1 e D2.**

[13] Per ogni CSC, tale valore medio è dato dalla media aritmetica dei costi orari del personale calcolati applicando le tabelle retributive relative alle due decorrenze 1-01-2020 e 1-12-2020 previste dal CCNL.

**Tabella D1- Calcolo UCS per gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che si avvalgono di personale di Enti che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2017-19 (CSC 20101)**

| CSC 20101 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Categoria | Criterio per la valorizzazione dell'UCS | Costo UCS | Costi di gestione (15% costo diretto del personale) | UCS comprensivo dei costi di gestione (15%) |
| Quadro | Ora attività | 22,61 | 3,39 | 26,01 |
| 1° | Ora attività | 20,17 | 3,03 | 23,19 |
| 2° | Ora attività | 19,02 | 2,85 | 21,87 |
| 3°S | Ora attività | 17,62 | 2,64 | 20,26 |
| 3° | Ora attività | 16,98 | 2,55 | 19,52 |
| 4°S | Ora attività | 16,08 | 2,41 | 18,50 |
| 4° | Ora attività | 15,57 | 2,34 | 17,91 |
| 5°S | Ora attività | 15,32 | 2,30 | 17,62 |
| 5° | Ora attività | 14,94 | 2,24 | 17,18 |
| 6°S | Ora attività | 14,55 | 2,18 | 16,74 |
| 6° | Ora attività | 14,17 | 2,13 | 16,29 |
| 7° | Ora attività | 13,15 | 1,97 | 15,12 |

**Tabella D2- Calcolo UCS per gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che si avvalgono di personale di Enti che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2017-19 (CSC 70706)**

| CSC 70706 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Categoria | Criterio per la valorizzazione dell'UCS | Costo UCS | Costi di gestione (15% costo diretto del personale) | UCS comprensiva dei costi di gestione (15%) |
| Quadro | Ora attività | 22,00 | 3,30 | 25,30 |
| 1° | Ora attività | 19,62 | 2,94 | 22,56 |
| 2° | Ora attività | 18,50 | 2,78 | 21,28 |
| 3°S | Ora attività | 17,14 | 2,57 | 19,71 |
| 3° | Ora attività | 16,52 | 2,48 | 18,99 |
| 4°S | Ora attività | 15,65 | 2,35 | 17,99 |
| 4° | Ora attività | 15,15 | 2,27 | 17,42 |
| 5°S | Ora attività | 14,90 | 2,24 | 17,14 |
| 5° | Ora attività | 14,53 | 2,18 | 16,71 |
| 6°S | Ora attività | 14,16 | 2,12 | 16,28 |
| 6° | Ora attività | 13,78 | 2,07 | 15,85 |
| 7° | Ora attività | 12,79 | 1,92 | 14,71 |

**Le UCS (indicate nelle tabelle D1 e D2) sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili. Inoltre, come specificato in precedenza, nel caso di aggiunta di Enti con CSC diverso, si provvederà ad aggiungere, alla presente nota, ulteriori tabelle di UCS.**

**Tabella A 1 - Calcolo costo orario del personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2017-2019.**

**CSC 20101-Decorrenza 01-01-2020**

| | LIVELLI | Quadro | 1° | 2° | 3°S | 3° | 4°S | 4° | 5°S | 5° | 6°S | 6° | 7° |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare (*compensivo di I.v.C.* ) | 1.797,16 | 1.690,17 | 1.593,90 | 1.476,21 | 1.422,73 | 1.347,86 | 1.305,08 | 1.283,70 | 1.251,58 | 1.219,51 | 1.187,40 | 1.101,82 |
| 2 | ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità* ) | 17,33 | 16,30 | 15,37 | 14,24 | 13,72 | 13,00 | 12,59 | 12,38 | 12,07 | 11,76 | 11,45 | 10,63 |
| 3 | Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità) | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **A (1+2+3)** | **TOTALE MESE (*)** | **1.914,49** | **1.706,47** | **1.609,27** | **1.490,45** | **1.436,45** | **1.360,86** | **1.317,67** | **1.296,08** | **1.263,65** | **1.231,27** | **1.198,85** | **1.112,45** |
| **B** | Quota mensile Tredicesima | **159,54** | **142,21** | **134,11** | **124,20** | **119,70** | **113,41** | **109,81** | **108,01** | **105,30** | **102,61** | **99,90** | **92,70** |
| **C** | Quota mensile Quattordicesima | **159,54** | **142,21** | **134,11** | **124,20** | **119,70** | **113,41** | **109,81** | **108,01** | **105,30** | **102,61** | **99,90** | **92,70** |
| **D (A+B+C)** | **TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima e quattordicesima* )** | **2.233,57** | **1.990,88** | **1.877,48** | **1.738,86** | **1.675,86** | **1.587,67** | **1.537,28** | **1.512,09** | **1.474,26** | **1.436,48** | **1.398,66** | **1.297,86** |
| **E (D*12)** | **TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)** | **26.802,86** | **23.890,58** | **22.529,78** | **20.866,30** | **20.110,30** | **19.052,04** | **18.447,38** | **18.145,12** | **17.691,10** | **17.237,78** | **16.783,90** | **15.574,30** |
| 4 | INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore) | 7.585,21 | 6.761,03 | 6.375,93 | 5.905,16 | 5.691,21 | 5.391,73 | 5.220,61 | 5.135,07 | 5.006,58 | 4.878,29 | 4.749,84 | 4.407,53 |
| 5 | INAIL (0,60%) | 160,82 | 143,34 | 135,18 | 125,20 | 120,66 | 114,31 | 110,68 | 108,87 | 106,15 | 103,43 | 100,70 | 93,45 |
| **F (4+5)** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **7.746,03** | **6.904,38** | **6.511,11** | **6.030,36** | **5.811,88** | **5.506,04** | **5.331,29** | **5.243,94** | **5.112,73** | **4.981,72** | **4.850,55** | **4.500,97** |
| **G** | **TOTALE TFR ANNO** | **1.851,38** | **1.650,22** | **1.556,22** | **1.441,32** | **1.389,10** | **1.316,00** | **1.274,24** | **1.253,36** | **1.222,00** | **1.190,68** | **1.159,33** | **1.075,78** |
| **H** | **TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)** | **2.278,24** | **2.030,70** | **1.915,03** | **1.773,64** | **1.709,38** | **1.619,42** | **1.568,03** | **1.542,34** | **1.503,74** | **1.465,21** | **1.426,63** | **1.323,82** |
| **I** | **COSTO LORDO ANNUO** | **38.678,51** | **34.475,88** | **32.512,14** | **30.111,62** | **29.020,65** | **27.493,50** | **26.620,94** | **26.184,75** | **25.529,57** | **24.875,39** | **24.220,41** | **22.474,87** |
| **L** | **COSTO ORARIO** | **22,38** | **19,95** | **18,81** | **17,42** | **16,79** | **15,91** | **15,40** | **15,15** | **14,77** | **14,39** | **14,01** | **13,00** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale) | **1.968** |
| Ferie (26 gg x 6,31 ore medie) | **164** |
| Riposi per festività (12*6,31) | **76** |
| ROL (9 gg*6,31) | **57** |
| Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro . | |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.728** |

**(*) Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in notametodologica:**

- Elemento di garanzia
- Salario accessorio
- Una tantum
- Scatti di anzianità

**Tabella A 2 - Calcolo costo orario personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2017-2019.**

**CSC 20101-Decorrenza 01-12-2020**

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | Stipendio tabellare (*compensivo di I.v.C.* ) | 1.837,16 | 1.727,79 | 1.629,38 | 1.509,07 | 1.454,40 | 1.377,86 | 1.334,12 | 1.312,27 | 1.279,44 | 1.246,65 | 1.213,83 | 1.126,34 |
| **2** | ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità* ) | 17,33 | 16,30 | 15,37 | 14,24 | 13,72 | 13,00 | 12,59 | 12,38 | 12,07 | 11,76 | 11,45 | 10,63 |
| **3** | Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità) | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **A (1+2+3)** | **TOTALE MESE (*)** | **1.954,49** | **1.744,09** | **1.644,75** | **1.523,31** | **1.468,12** | **1.390,86** | **1.346,71** | **1.324,65** | **1.291,51** | **1.258,41** | **1.225,28** | **1.136,97** |
| **B** | Quota mensile Tredicesima | **162,87** | **145,34** | **137,06** | **126,94** | **122,34** | **115,91** | **112,23** | **110,39** | **107,63** | **104,87** | **102,11** | **94,75** |
| **C** | Quota mensile Quattordicesima | **162,87** | **145,34** | **137,06** | **126,94** | **122,34** | **115,91** | **112,23** | **110,39** | **107,63** | **104,87** | **102,11** | **94,75** |
| **D (A+B+C)** | **TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima e quattordicesima* **)** | **2.280,24** | **2.034,77** | **1.918,88** | **1.777,20** | **1.712,81** | **1.622,67** | **1.571,16** | **1.545,43** | **1.506,76** | **1.468,15** | **1.429,49** | **1.326,47** |
| **E (D*12)** | **TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)** | **27.362,86** | **24.417,26** | **23.026,50** | **21.326,34** | **20.553,68** | **19.472,04** | **18.853,94** | **18.545,10** | **18.081,14** | **17.617,74** | **17.153,92** | **15.917,58** |
| **4** | INPS 28,30% (37,49% di cui il 9.19% rimane a carico del lavoratore) | 7.743,69 | 6.910,08 | 6.516,50 | 6.035,35 | 5.816,69 | 5.510,59 | 5.335,67 | 5.248,26 | 5.116,96 | 4.985,82 | 4.854,56 | 4.504,68 |
| **5** | INAIL (0,60%) | 164,18 | 146,50 | 138,16 | 127,96 | 123,32 | 116,83 | 113,12 | 111,27 | 108,49 | 105,71 | 102,92 | 95,51 |
| **F (4+5)** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **7.907,87** | **7.056,59** | **6.654,66** | **6.163,31** | **5.940,01** | **5.627,42** | **5.448,79** | **5.359,53** | **5.225,45** | **5.091,53** | **4.957,48** | **4.600,18** |
| **G** | **TOTALE TFR ANNO** | **1.890,06** | **1.686,60** | **1.590,53** | **1.473,10** | **1.419,73** | **1.345,01** | **1.302,32** | **1.280,99** | **1.248,94** | **1.216,93** | **1.184,89** | **1.099,49** |
| **H** | **TOTALE IRAP ANNO (aliquota 8,50%)** | **2.325,84** | **2.075,47** | **1.957,25** | **1.812,74** | **1.747,06** | **1.655,12** | **1.602,58** | **1.576,33** | **1.536,90** | **1.497,51** | **1.458,08** | **1.352,99** |
| **I** | **COSTO LORDO ANNUO** | **39.486,63** | **35.235,91** | **33.228,95** | **30.775,49** | **29.660,48** | **28.099,60** | **27.207,63** | **26.761,95** | **26.092,42** | **25.423,70** | **24.754,38** | **22.970,25** |
| **L** | **COSTO ORARIO** | **22,85** | **20,39** | **19,23** | **17,81** | **17,16** | **16,26** | **15,74** | **15,49** | **15,10** | **14,71** | **14,32** | **13,29** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale) | **1.968** |
| Ferie (26 gg x 6,31 ore medie) | **164** |
| Riposi per festività (12*6,31) | **76** |
| ROL (9 gg*6,31) | **57** |
| Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro . | |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.728** |

**(*) Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in notametodologica:**

- Elemento di garanzia
- Salario accessorio
- Una tantum
- Scatti di anzianità

**Tabella B 1 - Calcolo costo orario personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2017-2019.**

**CSC 70706- Decorrenza 01-01-2020**

| | LIVELLI | Quadro | 1° | 2° | 3°S | 3° | 4°S | 4° | 5°S | 5° | 6°S | 6° | 7° |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare (*compensivo di I.v.C.* ) | 1.797,16 | 1.690,17 | 1.593,90 | 1.476,21 | 1.422,73 | 1.347,86 | 1.305,08 | 1.283,70 | 1.251,58 | 1.219,51 | 1.187,40 | 1.101,82 |
| 2 | ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità* ) | 17,33 | 16,30 | 15,37 | 14,24 | 13,72 | 13,00 | 12,59 | 12,38 | 12,07 | 11,76 | 11,45 | 10,63 |
| 3 | Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità) | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **A (1+2+3)** | **TOTALE MESE (*)** | **1.914,49** | **1.706,47** | **1.609,27** | **1.490,45** | **1.436,45** | **1.360,86** | **1.317,67** | **1.296,08** | **1.263,65** | **1.231,27** | **1.198,85** | **1.112,45** |
| **B** | Quota mensile Tredicesima | **159,54** | **142,21** | **134,11** | **124,20** | **119,70** | **113,41** | **109,81** | **108,01** | **105,30** | **102,61** | **99,90** | **92,70** |
| **C** | Quota mensile Quattordicesima | **159,54** | **142,21** | **134,11** | **124,20** | **119,70** | **113,41** | **109,81** | **108,01** | **105,30** | **102,61** | **99,90** | **92,70** |
| **D (A+B+C)** | **TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima e quattordicesima* )** | **2.233,57** | **1.990,88** | **1.877,48** | **1.738,86** | **1.675,86** | **1.587,67** | **1.537,28** | **1.512,09** | **1.474,26** | **1.436,48** | **1.398,66** | **1.297,86** |
| **E (D*12)** | **TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)** | **26.802,86** | **23.890,58** | **22.529,78** | **20.866,30** | **20.110,30** | **19.052,04** | **18.447,38** | **18.145,12** | **17.691,10** | **17.237,78** | **16.783,90** | **15.574,30** |
| 4 | INPS 28,98% ( 38,17% di cui 9,19% a carico lavoratore dipendente | 7.767,47 | 6.923,49 | 6.529,13 | 6.047,05 | 5.827,96 | 5.521,28 | 5.346,05 | 5.258,46 | 5.126,88 | 4.995,51 | 4.863,97 | 4.513,43 |
| 5 | INAIL (0,60%) | 160,82 | 143,34 | 135,18 | 125,20 | 120,66 | 114,31 | 110,68 | 108,87 | 106,15 | 103,43 | 100,70 | 93,45 |
| **F (4+5)** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **7.928,29** | **7.066,83** | **6.664,31** | **6.172,25** | **5.948,63** | **5.635,59** | **5.456,74** | **5.367,33** | **5.233,03** | **5.098,94** | **4.964,68** | **4.606,88** |
| **G** | **TOTALE TFR ANNO** | **1.851,38** | **1.650,22** | **1.556,22** | **1.441,32** | **1.389,10** | **1.316,00** | **1.274,24** | **1.253,36** | **1.222,00** | **1.190,68** | **1.159,33** | **1.075,78** |
| **H** | **TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)** | **1.045,31** | **931,73** | **878,66** | **813,79** | **784,30** | **743,03** | **719,45** | **707,66** | **689,95** | **672,27** | **654,57** | **607,40** |
| **I** | **COSTO LORDO ANNUO** | **37.627,84** | **33.539,37** | **31.628,97** | **29.293,66** | **28.232,33** | **26.746,67** | **25.897,80** | **25.473,46** | **24.836,08** | **24.199,67** | **23.562,48** | **21.864,36** |
| **L** | **COSTO ORARIO** | **21,77** | **19,41** | **18,30** | **16,95** | **16,34** | **15,48** | **14,99** | **14,74** | **14,37** | **14,00** | **13,63** | **12,65** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale) | **1.968** |
| Ferie (26 gg x 6,31 ore medie) | **164** |
| Riposi per festività (12*6,31) | **76** |
| ROL (9 gg*6,31) | **57** |
| Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro . | |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.728** |

**(*) Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in notametodologica:**

- Elemento di garanzia
- Salario accessorio
- Una tantum
- Scatti di anzianità

**Tabella B 2 - Calcolo costo orario personale dipendente degli Enti che operano nell'ambito dei progetti presentati dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto UNEBA triennio 2017-2019**

**CSC 70706 Decorrenza 01-12-2020**

| | LIVELLI | Quadro | 1° | 2° | 3°S | 3° | 4°S | 4° | 5°S | 5° | 6°S | 6° | 7° |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Stipendio tabellare (*compensivo di I.v.C.* ) | 1.837,16 | 1.727,79 | 1.629,38 | 1.509,07 | 1.454,40 | 1.377,86 | 1.334,12 | 1.312,27 | 1.279,44 | 1.246,65 | 1.213,83 | 1.126,34 |
| 2 | ERMT *(Elemento retributivo Mensile Territoriale, corrisposto per 14 mensilità* ) | 17,33 | 16,30 | 15,37 | 14,24 | 13,72 | 13,00 | 12,59 | 12,38 | 12,07 | 11,76 | 11,45 | 10,63 |
| 3 | Indennità di funzione (corrisposta per 14 mensilità) | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **A (1+2+3)** | **TOTALE MESE (*)** | **1.954,49** | **1.744,09** | **1.644,75** | **1.523,31** | **1.468,12** | **1.390,86** | **1.346,71** | **1.324,65** | **1.291,51** | **1.258,41** | **1.225,28** | **1.136,97** |
| **B** | Quota mensile Tredicesima | **162,87** | **145,34** | **137,06** | **126,94** | **122,34** | **115,91** | **112,23** | **110,39** | **107,63** | **104,87** | **102,11** | **94,75** |
| **C** | Quota mensile Quattordicesima | **162,87** | **145,34** | **137,06** | **126,94** | **122,34** | **115,91** | **112,23** | **110,39** | **107,63** | **104,87** | **102,11** | **94,75** |
| **D (A+B+C)** | **TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima e quattordicesima* )** | **2.280,24** | **2.034,77** | **1.918,88** | **1.777,20** | **1.712,81** | **1.622,67** | **1.571,16** | **1.545,43** | **1.506,76** | **1.468,15** | **1.429,49** | **1.326,47** |
| **E (D*12)** | **TOTALE ANNUO (comprensivo di tredicesima e quattordicesima)** | **27.362,86** | **24.417,26** | **23.026,50** | **21.326,34** | **20.553,68** | **19.472,04** | **18.853,94** | **18.545,10** | **18.081,14** | **17.617,74** | **17.153,92** | **15.917,58** |
| 4 | INPS 28,98% ( 38,17% di cui 9,19% a carico lavoratore dipendente | 7.929,76 | 7.076,12 | 6.673,08 | 6.180,37 | 5.956,46 | 5.643,00 | 5.463,87 | 5.374,37 | 5.239,91 | 5.105,62 | 4.971,21 | 4.612,91 |
| 5 | INAIL (0,60%) | 164,18 | 146,50 | 138,16 | 127,96 | 123,32 | 116,83 | 113,12 | 111,27 | 108,49 | 105,71 | 102,92 | 95,51 |
| **F (4+5)** | **TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V** | **8.093,93** | **7.222,63** | **6.811,24** | **6.308,33** | **6.079,78** | **5.759,83** | **5.577,00** | **5.485,64** | **5.348,40** | **5.211,33** | **5.074,13** | **4.708,42** |
| **G** | **TOTALE TFR ANNO** | **1.890,06** | **1.686,60** | **1.590,53** | **1.473,10** | **1.419,73** | **1.345,01** | **1.302,32** | **1.280,99** | **1.248,94** | **1.216,93** | **1.184,89** | **1.099,49** |
| **H** | **TOTALE IRAP ANNO (aliquota 3,90%)** | **1.067,15** | **952,27** | **898,03** | **831,73** | **801,59** | **759,41** | **735,30** | **723,26** | **705,16** | **687,09** | **669,00** | **620,79** |
| **I** | **COSTO LORDO ANNUO** | **38.414,01** | **34.278,76** | **32.326,31** | **29.939,50** | **28.854,78** | **27.336,29** | **26.468,56** | **26.034,99** | **25.383,64** | **24.733,09** | **24.081,94** | **22.346,28** |
| **L** | **COSTO ORARIO** | **22,23** | **19,83** | **18,70** | **17,32** | **16,70** | **15,82** | **15,32** | **15,06** | **14,69** | **14,31** | **13,93** | **12,93** |

| | |
|---|---|
| Orario di lavoro convenzionale annuo (al netto delle domeniche o gg di riposo settimanale) | **1.968** |
| Ferie (26 gg x 6,31 ore medie) | **164** |
| Riposi per festività (12*6,31) | **76** |
| ROL (9 gg*6,31) | **57** |
| Festività soppresse (4gg x 6,31 ore) di cui alla L 5 marzo/1977 n. 54 ed al D.P.R. 28 gennaio 1985 n. 792 sono state assorbite nel normale orario di lavoro . | |
| **TOTALE ORE ANNO** | **1.728** |

**(*) Elementi retributivi esclusi dal calcolo sulla base delle motivazioni esposte in notametodologica:**

- Elemento di garanzia
- Salario accessorio
- Una tantum
- Scatti di anzianità

**Tabella C 1 - Tabella UCS personale CCNL UNEBA 2017-2019- CSC 20101 comprensiva dei costi di gestione (15%)**

| | LIVELLI | Quadro | 1° | 2° | 3°S | 3° | 4°S | 4° | 5°S | 5° | 6°S | 6° | 7° |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| L | COSTO ORARIO da 01-01-2020 | 22,38 | 19,95 | 18,81 | 17,42 | 16,79 | 15,91 | 15,40 | 15,15 | 14,77 | 14,39 | 14,01 | 13,00 |
| L | COSTO ORARIO da 01-12-2020 | 22,85 | 20,39 | 19,23 | 17,81 | 17,16 | 16,26 | 15,74 | 15,49 | 15,10 | 14,71 | 14,32 | 13,29 |
| Totale = (L+L)/2 | Costo orario medio del personale | 22,61 | 20,17 | 19,02 | 17,62 | 16,98 | 16,08 | 15,57 | 15,32 | 14,94 | 14,55 | 14,17 | 13,15 |
| M | Costi gestione (15%) | 3,39 | 3,03 | 2,85 | 2,64 | 2,55 | 2,41 | 2,34 | 2,30 | 2,24 | 2,18 | 2,13 | 1,97 |
| N | UCS | 26,01 | 23,19 | 21,87 | 20,26 | 19,52 | 18,50 | 17,91 | 17,62 | 17,18 | 16,74 | 16,29 | 15,12 |

**Tabella C 1 bis - Tabella UCS personale CCNL UNEBA 2017-2019- CSC 20101 – depurata dei costi di gestione (15%)**

| | LIVELLI | Quadro | 1° | 2° | 3°S | 3° | 4°S | 4° | 5°S | 5° | 6°S | 6° | 7° |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| L | COSTO ORARIO da 01-01-2020 | 22,38 | 19,95 | 18,81 | 17,42 | 16,79 | 15,91 | 15,40 | 15,15 | 14,77 | 14,39 | 14,01 | 13,00 |
| L | COSTO ORARIO da 01-12-2020 | 22,85 | 20,39 | 19,23 | 17,81 | 17,16 | 16,26 | 15,74 | 15,49 | 15,10 | 14,71 | 14,32 | 13,29 |
| Totale = (L+L)/2 | UCS media | 22,61 | 20,17 | 19,02 | 17,62 | 16,98 | 16,08 | 15,57 | 15,32 | 14,94 | 14,55 | 14,17 | 13,15 |

**Tabella C 2 - Tabella UCS personale CCNL UNEBA 2017-2019- CSC 70706 comprensiva dei costi di gestione (15%)**

| | LIVELLI | Quadro | 1° | 2° | 3°S | 3° | 4°S | 4° | 5°S | 5° | 6°S | 6° | 7° |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| L | COSTO ORARIO da 01-01-2020 | 21,77 | 19,41 | 18,30 | 16,95 | 16,34 | 15,48 | 14,99 | 14,74 | 14,37 | 14,00 | 13,63 | 12,65 |
| L | COSTO ORARIO da 01-12-2020 | 22,23 | 19,83 | 18,70 | 17,32 | 16,70 | 15,82 | 15,32 | 15,06 | 14,69 | 14,31 | 13,93 | 12,93 |
| Totale = (L+L)/2 | Costo orario medio del personale | 22,00 | 19,62 | 18,50 | 17,14 | 16,52 | 15,65 | 15,15 | 14,90 | 14,53 | 14,16 | 13,78 | 12,79 |
| M | Costi gestione (15%) | 3,30 | 2,94 | 2,78 | 2,57 | 2,48 | 2,35 | 2,27 | 2,24 | 2,18 | 2,12 | 2,07 | 1,92 |
| N | UCS | 25,30 | 22,56 | 21,28 | 19,71 | 18,99 | 17,99 | 17,42 | 17,14 | 16,71 | 16,28 | 15,85 | 14,71 |

**Tabella C 2 bis - Tabella UCS personale CCNL UNEBA 2017-2019- CSC 70706 – depurata dei costi di gestione (15%)**

| | LIVELLI | Quadro | 1° | 2° | 3°S | 3° | 4°S | 4° | 5°S | 5° | 6°S | 6° | 7° |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| L | COSTO ORARIO da 01-01-2020 | 21,77 | 19,41 | 18,30 | 16,95 | 16,34 | 15,48 | 14,99 | 14,74 | 14,37 | 14,00 | 13,63 | 12,65 |
| L | COSTO ORARIO da 01-12-2020 | 22,23 | 19,83 | 18,70 | 17,32 | 16,70 | 15,82 | 15,32 | 15,06 | 14,69 | 14,31 | 13,93 | 12,93 |
| Totale = (L+L)/2 | UCS media | 22,00 | 19,62 | 18,50 | 17,14 | 16,52 | 15,65 | 15,15 | 14,90 | 14,53 | 14,16 | 13,78 | 12,79 |

## ELEMENTI PER LA VERIFICA DELL'UCS

Per ciascuna categoria professionale i parametri di Costo costituiscono il riferimento per la determinazione del contributo a preventivo[14], in relazione all'attività progettata.

I Costi standard sono quindi impiegati per la definizione del contributo finanziario riconoscibile a consuntivo, in relazione alle ore effettive realizzate dal personale. Pertanto, la quota di sovvenzione pubblica (relativa alla tipologia di costi sulla quale viene applicata l'UCS), da rimborsare agli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari, è calcolata sulla base delle ore effettive realizzate dal personale e non sui costi effettivamente sostenuti.

Dal momento che il contributo è calcolato in base alle ore effettive realizzate dal personale, le relative informazioni devono essere certificate dal soggetto promotore, giustificate ed archiviate in vista dei controlli previsti dai regolamenti UE e dal sistema di gestione e controllo del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027**.

Le verifiche richiedono l'esibizione di documenti giustificativi per comprovare la realizzazione delle attività dichiarate dal soggetto promotore, per attestare che quanto dichiarato è stato realmente realizzato. Le verifiche, pertanto, anche in conformità a quanto previsto dall'art. 74 paragrafo 2 del Regolamento (UE) n.2021/1060, si spostano dalla predominanza di verifiche finanziarie, verso aspetti tecnici delle operazioni, anche con riferimento ai controlli in loco.

Tutti i fattori e gli elementi sopra descritti sono oggetto di una sistematica azione di verifica e controllo da parte da parte dell'Unità operativa Controlli di I livello secondo la normativa UE, nazionale e regionale di riferimento per l'attuazione del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027**, sulla base degli elementi di seguito delineati:

| Tipologia di risultato | Principale documentazione da produrre in fase di consuntivazione del costo del personale |
|---|---|
| **Ore realizzate** | ▪ riepilogo complessivo mensile delle ore erogate nel progetto da ciascuna risorsa coinvolta nell'attività;<br>▪ CV del personale utilizzato, sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000, e copia del documento d'identità in corso di validità nel momento di attribuzione dell'incarico;<br>▪ copia dei contratti sottoscritti con il personale coinvolto, con evidenza della categoria di inquadramento e dell'orario di lavoro;<br>▪ timesheet degli operatori;<br>▪ relazione finale delle attività della risorsa coinvolta nel progetto. |

La presente "Nota", rappresenta un riferimento essenziale ai fini del rispetto della pista di controllo di cui all'art. 69 paragrafo 6 del Reg. (UE) 2021/1060.

[14] Il costo del personale sarà pari all'UCS così determinata moltiplicata per le ore di impegno del personale preventivate dall'Ambito territoriale/Comune.

Per quanto riguarda l'UCS, l'AdG assicura che le piste di controllo delle operazioni tengano conto di quanto disposto all'art. 69 paragrafo 6 dall' ALLEGATO XIII del Reg. (UE) 2021/1060. Secondo quanto stabilito dal citato articolo, viene considerata adeguata (per quanto riguarda le sovvenzioni e l'assistenza rimborsabile a norma dell'art. 69, paragrafo 6 del Reg. (UE) 2021/1060 una pista di controllo che consente la riconciliazione tra gli importi aggregati certificati alla CE ed i dati dettagliati riguardanti gli output o i risultati e i documenti giustificativi conservati dall'OFC, dall'AdG, e dai beneficiari, compresi, se del caso, i documenti sul metodo di definizione delle tabelle standard dei costi unitari e delle somme forfettarie, relativamente alle operazioni cofinanziate nel quadro del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.**

Pertanto, per l'UCS, la pista di controllo tiene conto del fatto che:

- la metodologia usata per determinare il valore dell'UCS è formalmente documentata e conservata da parte dell'AdG;
- il documento che specifica le condizioni per il sostegno delle operazioni indicherà con chiarezza l'UCS e i fattori che autorizzano il pagamento;
- la realizzazione dell'attività legata all'UCS va provata con apposite procedure e documenti, definiti dall'AdG e comunicati a tutti i beneficiari dell'operazione.

In ultimo, l'AdG si attiene a quanto previsto dal RDC (Regolamento Disposizioni Comuni Ue 2021/1060) in relazione al dettaglio dei dati che dovranno essere registrati nel sistema informativo, relativi alle spese inserite nella/e richiesta/e di pagamento del beneficiario nel caso di utilizzo di costi semplificati.

# TABELLE DI SINTESI delle UCS adottate nell'ambito dei progetti finanziati con Fondi gestiti MLPS – *aggiornamento giugno 2024*

| CCNL COMPARTO ENTI LOCALI | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sintesi Tab. 1 e Tab. 1 bis PERIODO NOV 2022-DIC.2022 | | | Sintesi Tab. 2 e Tab. 2 bis PERIODO GEN 2023-MAR.2023 | | | Sintesi Tab. 3 e Tab. 3 bis PERIODO DA APRILE 2023 | | |
| LIVELLI | UCS | UCS depurata dei costi di gestione (15%) | LIVELLI | UCS | UCS depurata dei costi di gestione (15%) | NUOVE AREE | UCS | UCS depurata dei costi di gestione (15%) |
| A1 | 19,55 | 17,00 | A1 | 19,54 | 16,99 | AREA DEGLI OPERATORI | 20,82 | 18,11 |
| A2 | 19,81 | 17,22 | A2 | 19,80 | 17,21 | | | |
| A3 | 20,20 | 17,56 | A3 | 20,19 | 17,55 | | | |
| A4 | 20,53 | 17,85 | A4 | 20,52 | 17,84 | | | |
| A5 | 20,93 | 18,20 | A5 | 20,92 | 18,19 | | | |
| A6 | 21,27 | 18,50 | A6 | 21,27 | 18,50 | | | |
| B1 | 20,68 | 17,98 | B1 | 20,67 | 17,97 | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | 21,88 | 19,03 |
| B2 | 21,00 | 18,26 | B2 | 20,99 | 18,25 | | | |
| B3 | 21,78 | 18,94 | B3 | 21,77 | 18,93 | | | |
| B4 | 22,09 | 19,21 | B4 | 22,08 | 19,20 | | | |
| B5 | 22,43 | 19,51 | B5 | 22,42 | 19,50 | | | |
| B6 | 22,82 | 19,84 | B6 | 22,81 | 19,83 | | | |
| B7 | 23,65 | 20,57 | B7 | 23,65 | 20,56 | | | |
| B8 | 24,15 | 21,00 | B8 | 24,15 | 21,00 | | | |
| C1 | 23,19 | 20,16 | C1 | 23,18 | 20,15 | AREA DEGLI ISTRUTTORI | 24,65 | 21,43 |
| C2 | 23,71 | 20,62 | C2 | 23,70 | 20,61 | | | |
| C3 | 24,33 | 21,15 | C3 | 24,32 | 21,15 | | | |
| C4 | 25,05 | 21,78 | C4 | 25,04 | 21,77 | | | |
| C5 | 25,93 | 22,55 | C5 | 25,93 | 22,55 | | | |
| C6 | 26,03 | 23,16 | C6 | 26,63 | 23,16 | | | |
| D1 | 25,18 | 21,90 | D1 | 25,17 | 21,89 | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | 29,67 | 25,80 |
| D2 | 26,34 | 22,90 | D2 | 26,33 | 22,90 | | | |
| D3 | 28,72 | 24,97 | D3 | 28,71 | 24,97 | | | |
| D4 | 29,88 | 25,98 | D4 | 29,87 | 25,98 | | | |
| D5 | 31,13 | 27,07 | D5 | 31,13 | 27,07 | | | |
| D6 | 33,24 | 28,91 | D6 | 33,24 | 28,91 | | | |
| D7 | 34,89 | 30,34 | D7 | 34,89 | 30,34 | | | |

| CCNL Comparto Sanità | | | |
|---|---|---|---|
| Sintesi Tab. A e Tab. A bis | | | |
| **LIVELLI** | **Nuove Aree** | **UCS** | **UCS comprensiva dei costi di gestione (15%)** |
| DS6 | Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI | 25,55 | 29,38 |
| DS5 | | | |
| S4 | | | |
| DS3 | | | |
| DS2 | | | |
| DS1 | | | |
| DS | | | |
| D6 | | | |
| D5 | | | |
| D4 | | | |
| D3 | | | |
| D2 | | | |
| D1 | | | |
| D | | | |
| C5 | Area degli ASSISTENTI | 22,71 | 26,11 |
| C4 | | | |
| C3 | | | |
| C2 | | | |
| C1 | | | |
| C | | | |
| BS5 | Area degli OPERATORI | 20,91 | 24,05 |
| BS4 | | | |
| BS3 | | | |
| BS2 | | | |
| BS1 | | | |
| BS | | | |
| B5 | Area del PERSONALE DI SUPPORTO | 19,64 | 22,59 |
| B4 | | | |
| B3 | | | |
| B2 | | | |
| B1 | | | |
| B | | | |
| A5 | | | |
| A4 | | | |
| A3 | | | |
| A2 | | | |
| A1 | | | |
| A | | | |

| CCNL UNEBA | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sintesi Tab. C 1 e Tab. C 1 bis CSC 20101 | | | Sintesi Tab. C 2 e Tab. C 2 bis CSC 70706 | | |
| LIVELLI | UCS media | UCS comprensiva dei costi di gestione (15%) | LIVELLI | UCS media | UCS comprensiva dei costi di gestione (15%) |
| Quadro | 22,61 | 26,01 | Quadro | 22,00 | 25,30 |
| 1° | 20,17 | 23,19 | 1° | 19,62 | 22,56 |
| 2° | 19,02 | 21,87 | 2° | 18,50 | 21,28 |
| 3°S | 17,62 | 20,26 | 3°S | 17,14 | 19,71 |
| 3° | 16,98 | 19,52 | 3° | 16,52 | 18,99 |
| 4°S | 16,08 | 18,50 | 4°S | 15,65 | 17,99 |
| 4° | 15,57 | 17,91 | 4° | 15,15 | 17,42 |
| 5°S | 15,32 | 17,62 | 5°S | 14,90 | 17,14 |
| 5° | 14,94 | 17,18 | 5° | 14,53 | 16,71 |
| 6°S | 14,55 | 16,74 | 6°S | 14,16 | 16,28 |
| 6° | 14,17 | 16,29 | 6° | 13,78 | 15,85 |
| 7° | 13,15 | 15,12 | 7° | 12,79 | 14,71 |