Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione

Divisione I

LA DIRIGENTE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce lo strumento di recupero e resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;
VISTO l'articolo 22 del Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che in particolare prevede: "*Gli accordi di cui all'articolo 15, paragrafo 2, e all'articolo 23, paragrafo 1, contemplano per gli Stati membri i seguenti obblighi*: *(omissis*) *d) ai fini dell'audit e del controllo e al fine di fornire dati comparabili sull'utilizzo dei fondi in relazione a misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del piano per la ripresa e la resilienza, raccogliere le seguenti categorie standardizzate di dati, nonché garantire il relativo accesso:*

I. *il nome del destinatario finale dei fondi;*
II. *il nome dell'appaltatore e del subappaltatore, ove il destinatario finale dei fondi sia un'amministrazione aggiudicatrice ai sensi delle disposizioni nazionali o dell'Unione in materia di appalti pubblici;*
III. *il/i nome/i,il/i cognome/i e la data di nascita del/dei titolare/i effettivo/i del destinatario dei fondi o appaltatore, ai sensi dell'articolo 3, punto 6, della direttiva (UE) 2015/849 del Parlamento europeo e del Consiglio (26);*
IV. *un elenco di eventuali misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del piano per la ripresa e la resilienza con l'importo totale del finanziamento pubblico di tali misure e con l'indicazione dell'importo dei fondi erogati nell'ambito del dispositivo e di altri fondi dell'Unione;*

f) conservare i dati conformemente all'articolo 132 del regolamento finanziario.

I dati personali di cui al paragrafo 2, lettera d), del presente articolo, sono trattati dagli Stati membri e dalla Commissione esclusivamente ai fini dello svolgimento, e per la durata corrispondente, delle procedure di discarico, audit e controllo dell'utilizzo dei fondi in relazione all'attuazione degli accordi di cui all'articolo 15, paragrafo 2, e all'articolo 23, paragrafo 1. Nel quadro della procedura di discarico della Commissione,

conformemente all'articolo 319 TFUE, il dispositivo è soggetto agli obblighi di informazione nell'ambito delle relazioni integrate in materia finanziaria e di responsabilità di cui all'articolo 247 del regolamento;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

VISTO il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (di seguito anche "PNRR" o "Piano") presentato alla Commissione in data 30 aprile 2021 e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, come modificata dalla decisione di esecuzione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023, dalla decisione di esecuzione del Consiglio ECOFIN del 14 maggio 2024 e dalla decisione del Consiglio ECOFIN del 12 novembre 2024 e in ultimo con decisione di esecuzione del Consiglio n.15106/25 del 27 novembre 2025;

VISTO il documento *Recovery and resilience facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021* (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77 convertito con modificazioni dalla legge di conversione del 29 luglio 2021, n. 108, recante: "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, dell'11 ottobre 2021 concernente l'istituzione dell'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare di interventi PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTA la Missione 5 – Componente 1- Riforma 1. - Intervento 1. "ALMPs e formazione professionale" del PNRR, con risorse pari a euro 5.450.000.000,00 che prevede l'adozione, d'intesa con le Regioni, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e del Piano Nazionale Nuove Competenze;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 5 novembre 2021, di adozione del Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di cui alla Missione 5, Componente 1, Riforma 1, Intervento 1 "Politiche attive del lavoro e formazione", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario di Anpal n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro;

VISTA la Circolare n. 1 del 05 agosto 2022 del Commissario Straordinario di Anpal, avente ad oggetto "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma";

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante "Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 38 del 15 febbraio 2024, recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione";

VISTO la Direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 27 febbraio 2024, concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria del processo di riorganizzazione del Ministero;

VISTO il D.P.R. del 12 aprile 2024, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Vincenzo Caridi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per le politiche attive del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la durata di tre anni a decorrere dal 12 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 Dicembre 2024, registrato dalla Corte dei Conti in data 31 gennaio 2025 al n. 85, con il quale è stato conferito allo scrivente, dott. Massimo Temussi, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale per le politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 272 del 13 Giugno 2025, registrato dalla Corte dei Conti in data 17 Luglio 2025 al n. 890, concernente il conferimento alla Dott.ssa Antonella De Biase dell'incarico della titolarità della Divisione I della Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 359 del 08.09.2025 con il quale alla dr.ssa Antonella De Biase, Dirigente della Divisione I è stata conferita la delega alla firma degli atti e all'espletamento delle procedure inerenti agli affidamenti per gli acquisti di beni e servizi di competenza della Direzione nei limiti di importo pari alla soglia di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i, per gli appalti pubblici di forniture e servizi riferite al settore autorità governative centrali, ivi compresi gli atti di gestione e conseguenziali provvedimenti;

VISTO il decreto direttoriale n. 344 del 4 agosto 2025, registrato dalla Corte dei Conti in data 30 Settembre 2025 al n.1442 con il quale è stato conferito al dott. Stefano Raia l'incarico dirigenziale di livello non generale della divisione II "Monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro. Sistema informativo in materia di politiche del lavoro." della Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione per il periodo dal 4 agosto 2025 al 3 agosto 2028;

VISTO il sopra richiamato Decreto Direttoriale n. 359 del 08.09.2025 con il quale al dott. Stefano Raia, Dirigente della Divisione II è stata conferita la delega alle attività connesse alla gestione delle risorse previste dal Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 " Politiche per il Lavoro" - Riforma 1.1, per

effetto dall'Accordo di Collaborazione del 17 luglio 2025 stipulato ai sensi dell'art. 15 della l. 241/90 e dell'art. 7 del d.lgs. 36/2023 per la realizzazione della riforma ALMPs e formazione professionale tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali rappresentata dal Direttore generale Dott.ssa Marianna D'Angelo, in qualità di legale rappresentante dell'Unità di Missione PNRR e la Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, rappresentata dal Direttore generale Dott. Massimo Temussi, fino al 31 dicembre 2026 e comunque fino al conseguimento dei Traguardi e degli Obiettivi e al completamento fisico e finanziario degli interventi;

VISTO IL Decreto Direttoriale n. 419 del 13 ottobre 2025 con il quale viene attribuito al Dott. Stefano Raia, dirigente della divisione II "Monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro. Sistema informativo in materia di politiche del lavoro." della Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, la responsabilità alle attività connesse ai controlli di I livello dei progetti finanziati con fondi strutturali per gli aspetti di competenza e in raccordo con la Divisione VI, con decorrenza dalla data di apposizione del visto di registrazione da parte del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento RGS – Ufficio centrale di Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in data 24 agosto 2023, recante "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR e destinate all'intervento M5C1 R1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 237, del 10 ottobre 2023;

VISTO il decreto direttoriale n. 3 del 25 gennaio 2024 del Direttore Generale dell'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di adozione del Sistema di Gestione e Controllo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali PNRR – Missione 5;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024, recante "Aggiornamento Programma GOL" pubblicato in G.U. n. 120 del 24 maggio 2024;

VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 6 dicembre 2024 recante "Criteri e modalità per l'attivazione dei trasferimenti di risorse PNRR", in attuazione a quanto previsto dall'articolo 18 quinquies del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143 - 24A07013) (GU Serie Generale n. 3 del 04-01-2025);

VISTA la Comunicazione COM(2025)310final del 4 giugno 2025 della Commissione europea al Parlamento europeo e al Consiglio, avente per oggetto "NextGenerationEU - The road to 2026";

VISTA la Circolare MEF n. 22 del 19 settembre 2025 recante "PNRR – Indicazioni operative in materia di gestione finanziaria, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi";

VISTO il decreto-legge del 19 febbraio 2026, n. 19 recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione. (26G00039);

VISTE le Circolari MEF-RGS recanti indicazioni per l'attuazione del PNRR;

VISTA l'approvazione in data 27 novembre 2025 della CID (Council Implementig Decision) n.15106/25, da parte del Consiglio europeo della revisione del PNRR riguardante i Target (UE) e la rimodulazione

finanziaria dell'intervento M5C1 R1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione", "Programma GOL" da euro 5.454.000.000 a euro 4.577.838.882,36;

TENUTO CONTO che con la CID n.15106/25, è stato previsto il nuovo Target (UE) M5C1-4bis - Partecipazione di ulteriori 200.000 persone alla formazione tramite il Programma GOL, da conseguire entro il II trimestre 2026, così ripartite: 75.000 a livello regionale e 125.000 tramite misure a valere su interventi nazionali (tra cui, FNC, Autoimpiego ed Iniziative formative digitali -EDO);

TENUTO CONTO inoltre che, come chiarito dalla Circolare MEF RGS n. 22 del 19.09.2025, tutti i target e le Milestone PNRR, in scadenza al II trimestre 2026, devono essere completati entro il 31 agosto 2026, con impossibilità da parte della Commissione ad accettare documentazione integrativa che dimostri il raggiungimento degli obiettivi oltre tale data;

CONSIDERATO che, come da nota prot. n. 731 del 27 marzo 2025 dell'Unità di Missione PNRR Lavoro – in base all'approfondimento con gli Uffici del MEF –, le attività dei progetti finanziati con risorse PNRR dovranno concludersi entro il 31 dicembre 2026 e che le relative spese saranno ritenute ammissibili fino a tale data;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, recante modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1R1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), firmato il 4 dicembre 2025;

VISTO l'Accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 15 della l. 241/90 e dell'art. 7 del d.lgs. 36/2023 per la realizzazione della riforma "ALMPs e formazione professionale" stipulato in data 19 dicembre 2025 tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e la Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali approvato con Decreto direttoriale del Direttore Generale dell'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 104 del 29 dicembre 2025, con il quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione delle attività sperimentali nell'ambito dell'intervento M5C1, Riforma 1.1 "Programma GOL" per un valore complessivo pari a euro 235.400.000,00;

CONSIDERATO che, con l'obiettivo di sostenere la ripresa economica e sociale dell'Ucraina, nel 2024 i governi, le organizzazioni internazionali e i partner privati hanno lanciato come alleanza multilaterale l'iniziativa Skills Alliance for Ukraine, con l'obiettivo di rafforzare le competenze professionali dei cittadini ucraini, sostenere l'accesso ininterrotto alla formazione e favorire la ricostruzione del Paese;

CONSIDERATO inoltre che l'Italia partecipa attivamente a questa Alleanza, anche attraverso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, riconoscendone il ruolo strategico per promuovere occupazione inclusiva, coesione sociale e sviluppo sostenibile;

CONSIDERATO che il progetto Skills Partnership for Employment Italia-Ucraina è una delle iniziative del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per sostenere il rilancio occupazionale e la formazione delle competenze in Ucraina, promuovendo le attività di acquisizione di competenze al fine di agevolare l'inserimento nel mercato del lavoro;

RITENUTO che tale progetto si ponga in linea con la strategia del Programma GOL e possa contribuire a sostenere e accelerare il conseguimento degli obiettivi condivisi con la Commissione europea nell'ambito del Programma stesso;

RITENUTO in tale ambito di dover provvedere allo svolgimento di attività finalizzate alla realizzazione di azioni di informazione, ingaggio e accompagnamento ai percorsi di politica attiva, nonché di percorsi formativi in modalità FAD (Formazione a Distanza), finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro di almeno 200 persone di nazionalità ucraina regolarmente presenti in Italia;

CONSIDERATO che, in ragione della complessità e dell'articolazione delle attività da svolgersi al riguardo, la scrivente Direzione ritiene del pari indispensabile avvalersi del supporto di Operatore terzo in possesso di adeguata specializzazione ed esperienza con riferimento ai servizi da erogarsi;

CONSIDERATA, ai sensi dell'art. 1 del d.l. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 - nonché delle precedenti e successive disposizioni in materia di ricorso agli strumenti CONSIP – l'indisponibilità ad oggi di Convenzione CONSIP avente ad oggetto la fornitura di servizi corrispondenti od equiparabili (sotto il profilo delle essenziali caratteristiche oggettive e funzionali), nonché la necessità ed urgenza di acquisire il detto servizio;

VISTA al riguardo la nota mail del 4 maggio 2026 con la quale il dr. Stefano Raia - soggetto delegato alle attività connesse alla gestione delle risorse previste dal Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 " Politiche per il Lavoro" - Riforma 1.1- comunica di aver individuato nell'Associazione Cedel – Cooperativa Sociale Educativa ELIS con sede legale in Via Sandro Sandri, 81 CAP 00159 Roma, partita IVA 01723031009, il soggetto in possesso di adeguata specializzazione ed esperienza con riferimento ai servizi da erogarsi per le ragioni tutte nella sopra citata mail esposte;

INDIVIDUATO quindi a tale effetto l'Operatore economico nell'Associazione Cedel – Cooperativa Sociale Educativa ELIS con sede legale in Via Sandro Sandri, 81 CAP 00159 Roma, partita IVA 01723031009, quale soggetto specialmente idoneo rispetto allo svolgimento del servizio detto, tenuto conto della elevata specializzazione ed esperienza dello stesso;

VISTO il decreto dirigenziale prot.233 del 15 maggio 2026 di determinazione a contrarre e di indizione di trattativa diretta, in ambito MEPA Bando Servizi (CONSIP) con l'Operatore Cedel – Cooperativa Sociale Educativa ELIS, P.IVA 01723031009 per un importo totale pari a € 120.000,00 oltre IVA come per legge;

VISTO il verbale del RUP prot.12447 del 25 giugno 2026 relativo alla verifica dell'offerta pervenuta dall'operatore economico Cedel – Cooperativa Sociale Educativa ELIS, P.IVA 01723031009, per la procedura RDO 6329260- progettazione e erogazione di interventi formativi in modalità FAD nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), finanziato dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" CIG BC221FE645dell'importo totale € 118.788,52 oltre IVA come per legge;

VISTO il verbale del RUP prot.13464 del 13 luglio2026 relativo ai controlli effettuati sulle dichiarazioni rese dal concorrente in sede di partecipazione e quindi al possesso da parte del concorrente detto dei prescritti requisiti e la conseguente proposta di aggiudicare alla società Cedel – Cooperativa Sociale Educativa ELIS, P.IVA 01723031009, la procedura di cui in parola;

VISTA la nota e-mail del 7 luglio 2026 con la quale il dott. Stefano Raia, Dirigente della Divisione II e soggetto delegato alle attività connesse alla gestione delle risorse previste dal Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il lavoro" – Riforma 1.1, ha rappresentato la necessità di aggiornare il cronoprogramma delle attività a seguito delle problematiche tecniche intervenute sulla piattaforma MEPA che hanno comportato uno slittamento delle tempistiche procedurali, indicando quale data di avvio delle attività il 13 luglio 2026, quale termine per il primo rilascio delle attestazioni delle competenze acquisite dai partecipanti il 28 agosto 2026 e quale data di conclusione delle attività il 31 dicembre 2026, ritenuta compatibile con il completamento delle attività progettuali e con il rispetto delle tempistiche di chiusura degli interventi finanziati a valere sul PNRR;

VISTA la nota prot. n. 13532 del 14 luglio 2026 con la quale il Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 50, comma 6, del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, ha disposto l'esecuzione anticipata del contratto nelle more della relativa stipula, a decorrere dal giorno successivo alla comunicazione della medesima nota all'operatore economico, al fine di assicurare il tempestivo avvio delle attività previste nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

VISTO il decreto dirigenziale prot.362 del 13 luglio 2026 di aggiudicazione per l'affidamento della progettazione e erogazione di interventi formativi in modalità FAD nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), finanziato dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" - CIG BC221FE645 alla Cedel – Cooperativa Sociale Educativa ELIS, P.IVA 01723031009 per un importo totale di € 118.788,52 IVA come per legge;

VISTO il contratto per l'affidamento della progettazione e erogazione di interventi formativi in modalità FAD nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), finanziato dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" - CIG BC221FE645, dell'importo totale di € 118.788,52 IVA come per legge prot. 13594 stipulato in data 14 luglio 2026 con la società Cedel – Cooperativa Sociale Educativa ELIS, P.IVA 01723031009;

CONSIDERATO che, successivamente alla stipula del contratto, è emersa la necessità di anticipare il termine di conclusione delle attività dal 31 dicembre 2026 al 30 novembre 2026, al fine di consentire il completamento degli adempimenti amministrativi, delle verifiche di regolare esecuzione, della liquidazione della spesa e dei conseguenti pagamenti entro i termini previsti per la chiusura degli interventi finanziati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

CONSIDERATO che la modifica del termine finale di esecuzione non comporta variazioni dell'importo contrattuale né modifica dell'oggetto delle prestazioni affidate, permanendo invariate tutte le altre clausole e condizioni del contratto originario;

VISTO l'atto aggiuntivo al contratto per la progettazione ed erogazione di interventi formativi in modalità FAD nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), finanziato dal PNRR – CUP I51J25000230006 – CIG BC221FE645, sottoscritto in data 16 luglio 2026 con prot. 13785, con il quale le Parti hanno convenuto la sostituzione dell'articolo 3 del contratto originario,

prevedendo quale termine di conclusione delle attività il 30 novembre 2026, ferme restando tutte le altre disposizioni contrattuali;

CONSIDERATO che l'intervento in parola è finanziato nell'ambito della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed è funzionale al conseguimento degli obiettivi del Programma GOL, connessi ai target europei in materia di partecipazione ai percorsi formativi, acquisizione di competenze e certificazione dei risultati conseguiti;

CONSIDERATO che il cronoprogramma aggiornato prevede il rilascio delle prime attestazioni delle competenze entro il 28 agosto 2026, data individuata quale termine operativo necessario per consentire il completamento dei primi percorsi formativi, la tempestiva attestazione delle competenze acquisite dai partecipanti, nonché la conseguente registrazione, monitoraggio e rendicontazione dei risultati conseguiti nell'ambito del Programma GOL, nel rispetto delle scadenze previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

CONSIDERATO che il termine del 28 agosto 2026 per il rilascio delle prime attestazioni delle competenze rappresenta una scadenza essenziale ai fini della dimostrazione dell'effettivo avanzamento dell'intervento, della certificazione dei risultati conseguiti dai beneficiari e del corretto monitoraggio degli obiettivi finanziati nell'ambito del Programma GOL;

CONSIDERATO che il termine del 31 dicembre 2026 per la conclusione delle attività è coerente con le indicazioni fornite dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e con il quadro regolatorio di riferimento, che individua tale data quale termine ultimo per il completamento delle attività e per l'ammissibilità delle relative spese, rendendo pertanto necessario garantire la piena realizzazione dell'intervento entro detta scadenza;

CONSIDERATO che la ridefinizione del termine finale al 31 dicembre 2026, a fronte dello slittamento dell'avvio delle attività determinato da fattori non imputabili all'operatore economico, consente di assicurare il completo svolgimento dei percorsi formativi, il raggiungimento dei risultati progettuali attesi, il rilascio delle attestazioni delle competenze previste e la corretta rendicontazione delle attività finanziate nell'ambito del Programma GOL;

CONSIDERATO che la tempistica necessaria per la completa formalizzazione del rapporto contrattuale e del relativo avvio dell'esecuzione avrebbe potuto determinare un ulteriore slittamento delle attività, con conseguente rischio di pregiudicare il rispetto del cronoprogramma aggiornato, il rilascio delle attestazioni entro il termine previsto del 28 agosto 2026 e la conclusione delle attività entro il 31 dicembre 2026, nonché il raggiungimento degli obiettivi e dei target connessi al finanziamento PNRR;

CONSIDERATO pertanto che ricorrevano concrete ragioni di urgenza e di interesse pubblico che imponevano l'immediato avvio delle attività contrattuali, atteso che l'intervento è finanziato a valere sulle risorse del PNRR e che l'eventuale differimento dell'esecuzione avrebbe compromesso la tempestiva realizzazione dei percorsi formativi, la certificazione delle competenze acquisite, il monitoraggio dei risultati e il rispetto delle scadenze funzionali al conseguimento degli obiettivi del Programma GOL, rendendo necessario il ricorso all'istituto dell'esecuzione anticipata ai sensi dell'art. 50, comma 6, del decreto legislativo n. 36 del 2023;

RITENUTA la regolarità delle operazioni di gara, nonché la persistenza dell'interesse della scrivente Amministrazione verso l'acquisizione del servizio in affidamento.

Tanto premesso,

DECRETA

Articolo unico

Il contratto per l'affidamento della progettazione ed erogazione di interventi formativi in modalità FAD nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), finanziato dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" – CIG BC221FE645, dell'importo totale di € 118.788,52 oltre IVA come per legge, prot. n. 13594 del 14 luglio 2026, stipulato con la società CEDEL – Cooperativa Sociale Educativa ELIS, P. IVA 01723031009, nonché il relativo atto aggiuntivo sottoscritto in data 16 luglio 2026, prot. 13785, con il quale è stato modificato l'articolo 3 concernente la durata del contratto, prevedendo che le attività affidate debbano concludersi entro e non oltre il 30 novembre 2026, sono a tutti gli effetti di legge approvati.

Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 50, comma 6, del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, l'esecuzione del contratto è stata disposta in via anticipata con nota prot. n. 13532 del 14 luglio 2026, nelle more della stipula del contratto, al fine di garantire il rispetto del cronoprogramma delle attività finanziate nell'ambito del Programma GOL, assicurare il rilascio delle prime attestazioni delle competenze entro il 28 agosto 2026 e consentire la conclusione delle attività entro il 31 dicembre, cosi come modificata al 30 novembre 2026 con il relativo atto aggiuntivo sottoscritto in data 16 luglio 2026, prot. 13785, in coerenza con gli obiettivi, i target e le scadenze previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Come già indicato nel decreto dirigenziale prot. 233 del 15 maggio 2026 la spesa necessaria per finanziare l'operazione sopra descritta, pari, nel massimo, ad euro 144.921,99 (centoquarantaquattromilanovecentoventuni/99, di cui per IVA 26.133,47) sarà posta a carico del Programma "Garanzia Occupabilità dei Lavoratori" (GOL), nell'ambito della Missione 5 – Componente 1- Riforma 1. - Intervento 1. "ALMPs e formazione professionale" del PNRR, ed è imputata secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dagli atti di gestione finanziaria del Programma.

Roma, *data della firma digitale*

La Dirigente

Antonella De Biase

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi degli articoli 20 e 21 del decreto legislativo7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell'amministrazione digitale", e s.m.i..

Firmato digitalmente
da DE BIASE ANTONELLA
in data 16/07/2026