Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, IL PERSONALE E I SERVIZI
DIREZIONE GENERALE PER L'INNOVAZIONE E L'ORGANIZZAZIONE DIGITALE, LA STATISTICA E LA RICERCA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023, n. 230, recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione", adottato ai sensi dell'articolo 3 del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 6 marzo 2024, con il quale, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, è stato conferito, al dott. Danilo Giovanni Festa l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la durata di tre anni a decorrere dal 6 marzo 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 aprile 2024, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Vincenzo Caridi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per le politiche attive del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la durata di tre anni, a decorrere dal 12 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15/04/2025, registrato dalla Corte dei conti in data 29/05/2025 al n. 563, con il quale, ai sensi dell'articolo 19, commi 4 e 5-bis del Decreto Legislativo 165/2001, è stato conferito al Dott. Carmine Andrea Piscopo l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della scrivente Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, a decorrere dal 15/04/2025 per la durata di un triennio;

CONSIDERATO che il Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi e la Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca perseguono gli obiettivi di innovazione tecnologica e trasformazione digitale del Ministero, attraverso azioni di sviluppo e razionalizzazione dei sistemi informativi, valorizzazione del patrimonio informativo, interoperabilità delle piattaforme digitali e miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione, e che il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e la Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione intendono perseguire l'obiettivo di modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, attraverso azioni di supporto e innovazione, nonché metodi di progettazione funzionali a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure;

CONSIDERATO che la Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, in particolare, è competente in materia di trasformazione digitale, sviluppo e gestione dei sistemi informativi e delle infrastrutture tecnologiche del Ministero, governo e valorizzazione dei dati, attività statistiche e di ricerca, nonché coordinamento delle iniziative finalizzate all'innovazione organizzativa e al miglioramento dell'accessibilità, della sicurezza e della qualità dei servizi digitali dell'Amministrazione e che la Direzione Generale per le politiche attive

del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, in particolare, è l'organo centrale preposto alla progettazione, implementazione e monitoraggio delle politiche attive del lavoro in Italia, avendo come missione principale quella di promuovere l'inserimento e l'inclusione nel mercato del lavoro, attraverso la creazione di opportunità occupazionali, la formazione e la riqualificazione professionale dei lavoratori, con speciale attenzione alle categorie maggiormente vulnerabili, come disoccupati, giovani, donne, persone con disabilità e gruppi socialmente svantaggiati;

CONSIDERATO che, in tale ambito ed in coerenza con il Piano Triennale per l'informatica della Pubblica Amministrazione 2024-2026, che rappresenta lo strumento essenziale per indirizzare e supportare la transizione digitale della Pubblica Amministrazione in modo organico, il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e la sicurezza nei luoghi di lavoro e il Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi hanno necessità di pervenire allo sviluppo del sistema informativo del Ministero rispetto ad una serie consistente di componenti ed obiettivi,

CONSIDERATO che, in tale contesto, il Ministero ha in corso d'implementazione un ecosistema articolato di piattaforme e basi dati tra loro collegate - tra cui: Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL), Fascicolo Sociale e Lavorativo del Cittadino (FSL), Comunicazioni Obbligatorie (COB), Assistente Personale per il Lavoro in Italia (AppLI) ed Educazione Digitale per l'occupazione (EDO) - le quali, se opportunamente integrate, possono concorrere in modo significativo alla riduzione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro;

CONSIDERATO che per la realizzazione delle azioni suindicate il Ministero ha necessità di acquisire da Operatore specializzato (fatte salve altre diverse componenti di servizio) servizi di governance della fornitura, servizi di disegno della strategia digitale, servizi di mappatura dei servizi digitali dell'amministrazione, servizi di supporto tecnico-specialistico, servizi di supporto analitico e servizi di supporto informativo e formativo;

VISTA la procedura di gara (ID 2536) bandita da Consip S.p.A. ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016, suddivisa in 8 lotti, avente ad oggetto l'affidamento di servizi di Digital Transformation per le pubbliche amministrazioni, 2° edizione;

VISTO, in particolare, l'Accordo Quadro stipulato da CONSIP in esito alla procedura detta (ID 2536), relativamente al Lotto n. 1 della medesima ("Strategia della Trasformazione Digitale, CIG 9853648F8D), avente ad oggetto (fra gli altri) la fornitura di servizi coerenti con suindicato fabbisogno di supporto del Ministero (Fornitore titolare dell'AQ: RTI con Impresa mandataria KPMG Advisory s.p.a. e, come Imprese mandanti, Intellera Consulting s.r.l., Easygov Solution s.r.l., Politecnico di Milano, P.A. Advice s.p.a., HSPI s.p.a., Talent Garden Italia S.r.l., Almaviva s.p.a., Unguess s.r.l., MCKinsey & Company , Inc. Italy);

CONSIDERATO che la scrivente Amministrazione ha la necessità di acquisire servizi specialistici, a valere sull'Accordo Quadro suindicato, al fine di far fronte al quadro delle esigenze del Ministero nell'ambito della più ampia azione dello stesso nel contesto di riferimento;

CONSIDERATO a tale effetto, più esattamente, che la scrivente Direzione Generale, in accordo con la Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, ha rilevato il fabbisogno di supporto specialistico connesso all'evoluzione della Piattaforma EDO (Educazione Digitale per l'Occupazione), componente dell'ecosistema digitale del Ministero e strumento di rafforzamento delle competenze digitali dell'utenza dei servizi per il lavoro, la cui gestione operativa è affidata a Sviluppo Lavoro Italia S.p.a.;

CONSIDERATO che tale fabbisogno ha per oggetto attività di supporto specialistico coerenti con gli obiettivi della Strategia Digitale del Ministero, volta a potenziare l'offerta formativa digitale della Piattaforma EDO, con priorità per i percettori di NASpI e DIS-COLL che abbiano sottoscritto un patto di servizio, nonché per i soggetti coinvolti nel Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori);

CONSIDERATO che le attività suindicate si configurano come prestazioni riconducibili, in particolare, alla linea di servizio L1.S3 (Disegno della Mappa dei Servizi Digitali dell'Amministrazione);

CONSIDERATO che il Lotto n. 1 dell'AQ su individuato risulta ad oggi ancora attivo e presenta budget residuo utile

per la presente operazione;

VISTO il Piano dei fabbisogni sottoposto dalla scrivente Amministrazione al RTI Fornitore, come stabilito nelle regole dell'AQ, attraverso il Sistema, sulla piattaforma AcquistinretePA;

VISTO il Piano operativo (qui unito sub Allegato 1) trasmesso dal RTI Fornitore con nota PEC, acquisita al protocollo 44/11941 del 18.06.2026, e ritenuto il medesimo conforme al quadro disciplinare e tecnico-economico di riferimento, coerente con il Piano dei fabbisogni sottoposto e rispondente alle esigenze ivi rappresentate;

VISTO il decreto direttoriale n. 165 del 19/06/2026 con il quale la scrivente Direzione ha approvato detto Piano Operativo, contestualmente disponendo la stipula del relativo contratto in conformità allo schema predisposto ed approvato in sede di gara Consip, avente ad oggetto l'affidamento al RTI suindicato dell'incarico di svolgere i servizi descritti nel predetto Piano Operativo, per un corrispettivo massimo complessivo stabilito in € 1.200.233,20, oltre IVA come per legge;

VISTO l'Ordinativo definitivo n. 9120475 del 19/06/2026, emesso ed inviato dal RUP, Dott. Pietro Orazio Francesco Ferlito, attraverso la piattaforma acquisrinretepa.it, secondo le modalità stabilite per l'Accordo Quadro di cui trattasi, unitamente al contratto esecutivo - sottoscritto dallo scrivente - avente ad oggetto l'affidamento al RTI titolare dell'A.Q. suindicato dell'incarico di svolgere i servizi descritti nel predetto Piano Operativo, per un corrispettivo massimo complessivo stabilito quindi in € 1.200.233,20, oltre IVA come per legge, restituito sottoscritto dal RTI fornitore in data 18/06/2026 prot. A41N9XY/11941 e sottoscritto dallo scrivente in data 19/06/2026 (CIG derivato BC1D626FAB);

VISTO il decreto direttoriale n. 171 del 24/06/2026 con il quale la scrivente Direzione ha approvato il Contratto esecutivo contraddistinto dal CIG derivato BC1D626FAB, concluso, in data 24/06/2026 acquisito con prot. A41N9XY/12300, in adesione all'Accordo Quadro Consip individuato nelle premesse (Digital Transformation Ed. 2, ID 2536, Lotto n. 1, CIG 9853648F8D, stipulato tra la scrivente Amministrazione ed il RTI con KPMG Advisory s.p.a., con sede in Milano, Via Vittor Pisani 27, Partita IVA e Codice Fiscale 04662680158, quale Impresa mandataria e contestualmente impegnato la spesa necessaria per finanziare l'operazione contrattuale sopra descritta, a carico delle risorse del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), Missione 5 Inclusione e coesione Componente 1 "Politiche per il Lavoro" - Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", in virtù dell'accordo di Collaborazione (prot. n. ADIW5W0/1738 del 19.03.2026, prot. n. A41N9XY/5703 del 19.03.2026) che all'art. 2 ha previsto, nell'ambito delle "Iniziative formative digitali", la delega alla Direzione Generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca quale soggetto sub-attuatore per l'attuazione del progetto "Consolidamento della piattaforma e-learning EDO" (CUP I82C25000350006);

CONSIDERATO che per mero errore materiale, sia all'interno del sopra menzionato decreto che nel contratto esecutivo con lo stesso decreto approvato, è stato indicato quale CUP il seguente I81J24000240006 al posto di quello corretto ovvero CUP I82C25000350006;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla correzione di tale refuso provvedendo anche alla sottoscrizione di apposito Addendum al contratto concluso in data 24/06/2026, acquisito con prot. A41N9XY/12300 CIG derivato BC1D626FAB;

VISTO l'Addendum contrattuale a rettifica del codice CUP sottoscritto tra le parti da ultimo in data 26.06.2026 e acquisito al prot. ADIW5W0/3750 nella medesima data.

VISTO il CUP richiesto dallo scrivente Ministero per l'operazione sopra descritta., ovvero I82C25000350006;

TANTO PREMESSO

DECRETA

Articolo 1

1. Ai sensi dell'art. 18, comma 8, del D.lgs. n. 36/2023, l'Addendum contrattuale al Contratto esecutivo

contraddistinto dal CIG derivato BC1D626FAB, quest'ultimo concluso in data 24/06/2026 acquisito con prot. A41N9XY/12300, tra la scrivente Amministrazione ed il RTI con KPMG Advisory s.p.a., con sede in Milano, Via Vittor Pisani 27, Partita IVA e Codice Fiscale 04662680158, quale Impresa mandataria, è a tutti gli effetti approvato.

2. Il codice CUP relativo all'operazione sopra descritta è I82C25000350006

CARMINE
ANDREA
PISCOPO
26.06.2026
13:12:18
GMT+02:00

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Carmine Andrea Piscopo *

* *Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale"*