DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, IL PERSONALE E I SERVIZI
DIREZIONE GENERALE PER L'INNOVAZIONE E L'ORGANIZZAZIONE DIGITALE, LA STATISTICA E LA RICERCA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023, n. 230, recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione", adottato ai sensi dell'articolo 3 del Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 6 marzo 2024, con il quale, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, è stato conferito, al dott. Danilo Giovanni Festa l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la durata di tre anni a decorrere dal 6 marzo 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 aprile 2024, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Vincenzo Caridi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per le politiche attive del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la durata di tre anni, a decorrere dal 12 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15/04/2025, registrato dalla Corte dei conti in data 29/05/2025 al n. 563, con il quale, ai sensi dell'articolo 19, commi 4 e 5-bis del Decreto Legislativo 165/2001, è stato conferito al Dott. Carmine Andrea Piscopo l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della scrivente Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, a decorrere dal 15/04/2025 per la durata di un triennio;

VISTO il Decreto Ministeriale n.29 del 07.03.2025 che attribuisce alla Direzione Generale per l'Innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca le attività di programmazione, predisposizione e gestione del bilancio della Direzione generale; gestione dei capitoli di bilancio assegnati alla Direzione generale; analisi dei fabbisogni e monitoraggio dei flussi finanziari; attività di analisi e valutazione della spesa;

CONSIDERATO che il Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi e la Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca perseguono gli obiettivi di innovazione tecnologica e trasformazione digitale del Ministero, attraverso azioni di sviluppo e razionalizzazione dei sistemi informativi, valorizzazione del patrimonio informativo, interoperabilità delle piattaforme digitali e miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione, e che il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e la Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione intendono perseguire l'obiettivo di modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, attraverso azioni di supporto e innovazione, nonché metodi di progettazione funzionali a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure;

CONSIDERATO che la Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, in

particolare, è competente in materia di trasformazione digitale, sviluppo e gestione dei sistemi informativi e delle infrastrutture tecnologiche del Ministero, governo e valorizzazione dei dati, attività statistiche e di ricerca, nonché coordinamento delle iniziative finalizzate all'innovazione organizzativa e al miglioramento dell'accessibilità, della sicurezza e della qualità dei servizi digitali dell'Amministrazione e che la Direzione Generale per le politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, in particolare, è l'organo centrale preposto alla progettazione, implementazione e monitoraggio delle politiche attive del lavoro in Italia, avendo come missione principale quella di promuovere l'inserimento e l'inclusione nel mercato del lavoro, attraverso la creazione di opportunità occupazionali, la formazione e la riqualificazione professionale dei lavoratori, con speciale attenzione alle categorie maggiormente vulnerabili, come disoccupati, giovani, donne, persone con disabilità e gruppi socialmente svantaggiati;

CONSIDERATO che, in tale ambito ed in coerenza con il Piano Triennale per l'informatica della Pubblica Amministrazione 2024-2026, che rappresenta lo strumento essenziale per indirizzare e supportare la transizione digitale della Pubblica Amministrazione in modo organico, il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e la sicurezza nei luoghi di lavoro e il Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi hanno necessità di pervenire allo sviluppo del sistema informativo del Ministero rispetto ad una serie consistente di componenti ed obiettivi,

CONSIDERATO che, in tale contesto, il Ministero ha in corso d'implementazione un ecosistema articolato di piattaforme e basi dati tra loro collegate - tra cui: Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL), Fascicolo Sociale e Lavorativo del Cittadino (FSL), Comunicazioni Obbligatorie (COB), Assistente Personale per il Lavoro in Italia (AppLI) ed Educazione Digitale per l'occupazione (EDO) - le quali, se opportunamente integrate, possono concorrere in modo significativo alla riduzione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro;

CONSIDERATO che per la realizzazione delle azioni suindicate il Ministero ha necessità di acquisire da Operatore specializzato (fatte salve altre diverse componenti di servizio) servizi di governance della fornitura, servizi di disegno della strategia digitale, servizi di mappatura dei servizi digitali dell'amministrazione, servizi di supporto tecnico-specialistico, servizi di supporto analitico e servizi di supporto informativo e formativo;

VISTA la procedura di gara (ID 2536) bandita da Consip S.p.A. ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016, coerente con le prescrizioni relative ai contratti da stipularsi in ambito PNRR, suddivisa in 8 lotti, avente ad oggetto l'affidamento di servizi di Digital Transformation per le pubbliche amministrazioni, 2° edizione;

VISTO, in particolare, l'Accordo Quadro Digital Transformation, 2° edizione, stipulato da Consip S.p.A. in esito alla procedura detta, per il Lotto n. 7 (Servizi di PMO di Programmi di Digitalizzazione - lotto Centro, CIG 9853694586), con il RTI avente come Impresa mandataria Business Integration Partners S.p.a. e come Imprese mandanti Arthur D.Little S.p.a., Advant S.r.l., Business Changers S.r.l. e WE.DO Advisory S.r.l.;

CONSIDERATO che il Lotto n. 7 suindicato ha ad oggetto (oltre ad altro) la fornitura di servizi specialistici di "PMO di programmi di digitalizzazione", i quali rappresentano nel contesto sopra richiamato, strumenti coerenti ed efficaci rispetto all'acquisizione di capacità e competenze utili a governare il processo di trasformazione accompagnato dall'Intelligenza Artificiale;

VISTO l'Accordo di Collaborazione stipulato tra la Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, come soggetto attuatore per gli interventi di competenza di questo Ministero previsti dal PNRR, Componente 1 Riforma 1.1, delega nell'ambito delle "Iniziative formative digitali" e questa Direzione Generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, prot. n. ADIW5W0/1738 del 19.03.2026, prot. n. A41N9XY/5703 del 19.03.2026, quale soggetto sub-attuatore per l'attuazione del progetto "Consolidamento della piattaforma e-learning EDO" dedicato ad interventi infrastrutturali e di adeguamento dei sistemi informativi del valore pari a euro 8.600.000,00, previsto all'articolo 3, comma 1, lettera i, della Convenzione tra la Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e l'Unità di Missione PNRR del Ministero del lavoro e politiche sociali;

VISTO il Contratto esecutivo contraddistinto dal CIG derivato B5675F568D, concluso, in data 29/01/2025, in adesione all'Accordo Quadro Consip suindicato (Digital Transformation Ed. 2, ID 2536, Lotto n. 7, CIG 9853694586) tra la scrivente Amministrazione ed il RTI titolare dell'A.Q. detto, con Impresa mandataria Business Integration Partners s.p.a., con sede in Milano, Piazza San Babila 5, Partita IVA 03976470967, e Imprese mandanti Arthur D.Little S.p.a., Advant S.r.l., Business Changers S.r.l. e WE.DO Advisory S.r.l., avente ad oggetto servizi di PMO di programmi di digitalizzazione a supporto delle esigenze di governo degli elementi e dei processi connessi all'uso dell'AI contesto della funzioni e delle competenze del Ministero del Lavoro (come meglio illustrato nel determina

a contrarre assunta con DD. n. 1510 del 20.12.2024);

CONSIDERATO che, più di recente, sono emersi nuovi elementi che vanno a completare lo scenario di riferimento sopra richiamato, tali da richiedere l'acquisizione di prestazioni supplementari a quelli oggetto del predetto Contratto esecutivo in corso;

CONSIDERATO più precisamente, che la necessità di ricorrere alle suddette prestazioni supplementari deriva dall'emersione di esigenze sopravvenute e non prevedibili al momento della definizione del Piano dei Fabbisogni e del Piano Operativo originari, strettamente connesse all'evoluzione delle iniziative di trasformazione digitale del Ministero e all'avvio di nuove progettualità strategiche collegate all'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nell'ambito delle politiche del lavoro;

CONSIDERATO, in particolare, che l'istituzione dell'Osservatorio sull'adozione dei sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro, formalizzata con l'emanazione del relativo Decreto Ministeriale, nonché la progressiva messa in esercizio del sistema AppLI e l'evoluzione dell'ecosistema SIISL, hanno determinato la necessità di rafforzare le attività di governance, coordinamento, monitoraggio e supporto decisionale già previste nell'ambito del Contratto originario;

CONSIDERATO che le prestazioni richieste risultano, pertanto, necessarie per garantire: il presidio operativo e metodologico delle attività dell'Osservatorio sull'adozione dei sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro; il rafforzamento delle funzioni di PMO a supporto delle iniziative di digitalizzazione e delle politiche attive del lavoro; il coordinamento e il monitoraggio integrato dei sistemi nazionali AppLI e SIISL e delle relative interdipendenze istituzionali e tecnologiche; il supporto all'analisi degli impatti delle soluzioni digitali sui target di utenza e sui servizi erogati ai cittadini; la definizione di modelli concettuali, strumenti di governance e framework metodologici a supporto dei processi decisionali dell'Amministrazione; il supporto alla valutazione strategica dell'evoluzione degli strumenti digitali coerentemente con gli obiettivi di innovazione e modernizzazione dei servizi per il lavoro;

CONSIDERATO quindi necessario acquisire, ad integrazione dei servizi già in via di acquisizione attraverso il Contratto in corso, le seguenti ulteriori prestazioni:

L7.S1 - PMO programmi di digitalizzazione

- PMO per l'avvio e l'operatività dell'Osservatorio sull'adozione dei sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro, attraverso il supporto alla pianificazione, al coordinamento e al governo delle attività dell'Osservatorio, nonché al monitoraggio degli avanzamenti, dei risultati e degli impatti delle politiche attive del lavoro analizzate, anche a supporto dei processi decisionali del Ministero;
- PMO delle iniziative di digitalizzazione a supporto delle politiche attive del lavoro, con particolare riferimento al monitoraggio, coordinamento e analisi integrata dell'utilizzo e degli impatti dei sistemi nazionali (tra cui AppLI e SIISL), intesi come strumenti abilitanti delle politiche attive, al presidio delle interdipendenze istituzionali e al supporto al Ministero nella valutazione dell'efficacia degli interventi e dei servizi erogati ai cittadini;

L7.S2 - Servizio Supporto alla gestione dei progetti e dei programmi collegati alla Digital Transformation

- supporto alla definizione di modelli concettuali e di strumenti a supporto della governance dell'Osservatorio, finalizzati al monitoraggio dei fenomeni legati all'adozione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro e alla produzione di evidenze a supporto delle politiche attive;
- supporto al Ministero nella valutazione strategica e nell'indirizzo evolutivo degli strumenti digitali a supporto delle politiche attive del lavoro (tra cui AppLI e SIISL), attraverso analisi di scenario, valutazione degli impatti sui target di utenza, analisi di coerenza con gli obiettivi di politica del lavoro e supporto ai processi decisionali;

CONSIDERATO che l'Accordo Quadro di cui trattasi (CIG 9853694586) risulta tuttora attivo e presenta budget residuo utile per la presente operazione;

VISTO il Piano dei fabbisogni uniformato al nuovo predetto quadro esigenziale sottoposto dalla scrivente Amministrazione al RTI Fornitore - come stabilito nelle regole dell'AQ - attraverso il Sistema, sulla piattaforma AcquistinretePA;

VISTO il nuovo Piano operativo (qui unito sub Allegato 1) trasmesso dal RTI Fornitore con nota PEC in data 17/06/2026, prot. 44/11808, e ritenuto il medesimo conforme al quadro disciplinare e tecnico-economico di

riferimento, coerente con il nuovo Piano dei fabbisogni sottoposto e rispondente alle esigenze ivi rappresentate;

VISTO il decreto direttoriale n. 166 del 19/06/2026 con il quale la scrivente Direzione ha approvato detto Piano Operativo, contestualmente disponendo la stipula del relativo contratto in conformità allo schema predisposto ed approvato in sede di gara Consip, avente ad oggetto l'affidamento al RTI suindicato dell'incarico di svolgere i servizi descritti nel predetto Piano Operativo, per un corrispettivo massimo complessivo stabilito in € 740.000,00, oltre IVA come per legge;

VISTO il decreto direttoriale n. 170 del 24/06/2026 con il quale la scrivente Direzione ha approvato il Contratto esecutivo contraddistinto dal CIG derivato BC1D63D2AA, quest'ultimo concluso in data 23/06/2026 e acquisito con prot. A41N9XY/12267, in adesione all'Accordo Quadro Consip individuato nelle premesse (Digital Transformation Ed. 2, ID 2536, Lotto n. 7, CIG 9853694586, tra la scrivente Amministrazione ed il RTI con Impresa mandataria Business Integration Partners s.p.a., con sede in Milano, Piazza San Babila 5, Partita IVA 03976470967, quale Impresa mandataria e contestualmente impegnato la spesa necessaria per finanziare l'operazione contrattuale sopra descritta, a carico delle risorse del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), Missione 5 Inclusione e coesione Componente 1 "Politiche per il Lavoro" - Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", in virtù dell'accordo di Collaborazione (prot. n. ADIW5W0/1738 del 19.03.2026, prot. n. A41N9XY/5703 del 19.03.2026) che all'art. 2 ha previsto, nell'ambito delle "Iniziative formative digitali", la delega alla Direzione Generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca quale soggetto sub-attuatore per l'attuazione del progetto "Consolidamento della piattaforma e-learning EDO" (CUP I82C25000350006);

CONSIDERATO che per mero errore materiale, sia all'interno del sopra menzionato decreto che nel contratto esecutivo con lo stesso decreto approvato, è stato indicato quale CUP il seguente I81J24000240006 al posto di quello corretto ovvero CUP I82C25000350006;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla correzione di tale refuso provvedendo anche alla sottoscrizione di apposito Addendum al contratto concluso in data 23/06/2026 acquisito con prot. A41N9XY/12267, CIG derivato BC1D63D2AA;

VISTO l'Addendum contrattuale a rettifica del codice CUP sottoscritto tra le parti da ultimo in data 26/06/2026 e acquisito al protocollo ADIW5W0/3735.

VISTO il CUP richiesto dallo scrivente Ministero per l'operazione sopra descritta., ovvero I82C25000350006;

TANTO PREMESSO

DECRETA

Articolo 1

1. Ai sensi dell'art. 18, comma 8, del D.lgs. n. 36/2023, l'Addendum contrattuale al Contratto esecutivo contraddistinto dal CIG derivato BC1D63D2AA, quest'ultimo concluso in data 23/06/2026 e acquisito con prot. A41N9XY/12267, tra la scrivente Amministrazione ed il RTI con Impresa mandataria Business Integration Partners s.p.a., con sede in Milano, Piazza San Babila 5, Partita IVA 03976470967, è a tutti gli effetti approvato.

2. Il codice CUP relativo all'operazione sopra descritta è I82C25000350006.

CARMINE ANDREA PISCOPO
26.06.2026 10:41:39 GMT+02:00

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Carmine Andrea Piscopo *

* *Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale"*