Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative
e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro
e degli incentivi all'occupazione

Divisione I

LA DIRIGENTE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;
VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;
VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante "Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;
VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 38 del 15 febbraio 2024, recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione";
VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 3 dell'11 gennaio 2024, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio al n. 16 del 18 gennaio 2024, di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'esercizio finanziario 2024, nelle more del perfezionamento del processo di riorganizzazione ministeriale, ai Dirigenti degli uffici dirigenziali di livello generale, titolari dei centri di responsabilità amministrativa ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 24 giugno 2021, n. 140;
VISTA la Direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 27 febbraio 2022, concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria del processo di riorganizzazione del Ministero;
VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 dicembre 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 31 gennaio 2025 al n. 85, con il quale è stato conferito al dott. Massimo Temussi

l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 272 del 13 giugno 2025, registrato dalla Corte dei conti in data 17 luglio 2025 al n. 890, concernente il conferimento alla dott.ssa Antonella De Biase dell'incarico della titolarità della Divisione I della Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 359 dell'8 settembre 2025 con il quale alla dott.ssa Antonella De Biase, Dirigente della Divisione I, è stata conferita la delega alla firma degli atti e all'espletamento delle procedure inerenti agli affidamenti per gli acquisti di beni e servizi di competenza della Direzione nei limiti di importo pari alla soglia di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i, per gli appalti pubblici di forniture e servizi riferite al settore autorità governative centrali, ivi compresi gli atti di gestione e conseguenziali provvedimenti;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024, con il quale è stato approvato il progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa", Obiettivo strategico n. 4, Priorità 4, Obiettivo specifico ESO 4.2.;

CONSIDERATO che tale progetto intende, in linea con gli obiettivi operativi e specifici fissati a livello europeo, implementare le attività della rete e la sua efficacia attraverso una strategia orientata al risultato conforme a quanto stabilito nel Regolamento (CE) 2016/589 EURES (European Employment Services – Servizi europei per l'impiego) è la Rete dei servizi per l'impiego in Europa coordinata dalla Commissione Europea (CE);

CONSIDERATO che la Rete EURES: fornisce gratuitamente servizi a chi cerca o offre lavoro in Europa, nonché a tutti coloro che vogliono avvalersi del principio della libera circolazione delle persone fra i Paesi della UE; coinvolge i Servizi pubblici per l'impiego (SPI) dei Paesi dello Spazio economico europeo (SEE) e della Svizzera, nonché i sindacati, le organizzazioni datoriali, altre istituzioni pubbliche locali e nazionali; fornisce servizi di informazione, consulenza e collocamento (incontro domanda/offerta), sia mediante il portale della mobilità professionale e le attività di comunicazione e promozione della mobilità, sia attraverso la rete dei circa 1000 Consulenti EURES in tutta Europa;

CONSIDERATO che l'attuazione delle linee di intervento definite nel Piano di attività predisposto dall'UCN EURES Italia, prevede al punto 3.3 Organizzare ed erogare la formazione preparatoria per Assistenti EURES (almeno una sessione per anno).

CONSIDERATO quindi che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in virtù dei provvedimenti normativi sopra citati ed in particolare del D.L. n. 75 del 2023, è subentrato ex lege nelle finzioni della soppressa ANPAL ed in particolare. per quanto qui di interesse, nelle funzioni assegnate all'Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES (già ricoperte dalla Divisione V ANPAL);

CONSIDERATO che, sulla base del già sopra citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230, recante il regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, la competenza in materia di politiche europee di mobilità, ivi compresa la Rete EURES fa capo alla scrivente Direzione Generale delle politiche attive del lavoro;

CONSIDERATA la nota del 22 gennaio 2026 del Dirigente della Divisione V nella quale è espressa la necessità di prevedere due sessioni di formazione, di cui una a Milano dal 5 al 7 maggio 2026 e una a Catania dal 29 settembre all'1 ottobre 2026;

CONSIDERATO che per l'organizzazione dell'evento in parola sono stati ritenuti necessari i seguenti servizi:

Giornate del 5, 6 e 7 maggio:

DESK ACCOGLIENZA

- 1 postazione;
- 1 computer;

SALA PLENARIA (60 persone)

- Tavolo relatori e sedie (2 postazioni – disponibilità acqua e bicchieri);
- 60 sedie partecipanti a platea;
- Schermo;
- Videoproiettore;
- 1 computer portatile;
- 3 microfoni senza fili;
- 1 tecnico di sala.

Cancelleria

- Fogli per appunti (o blocchi) per 60 partecipanti;
- Penne 60;

Giornate del 6 e 7 maggio:

2 SALE (15 persone)

- 15/20 sedie;
- lavagna fogli mobili.

SERVIZI FOOD & BEVERAGE RICHIESTI per n° 60 partecipanti

4 running coffee;

3 lunch buffet;

2 cene.

Disponibilità di 1 bottiglia di acqua da 50 cl a persona e per le 3 giornate.

Giornate del 29 -30 settembre e 1 ottobre:

DESK ACCOGLIENZA

- 1 postazione;
- 1 computer;

SALA PLENARIA (60 persone)

- Tavolo relatori e sedie (2 postazioni – disponibilità acqua e bicchieri);
- 60 sedie partecipanti a platea;

- Schermo;
- Videoproiettore;
- 1 computer portatile;
- 3 microfoni senza fili;
- 1 tecnico di sala.

Cancelleria

- Fogli per appunti (o blocchi) per 60 partecipanti;
- Penne 60.

Giornate del 30 settembre e 1 ottobre:

2 SALE (15 persone)

- 15/20 sedie;
- Lavagna fogli mobili;

SERVIZI FOOD & BEVERAGE RICHIESTI per n° 60 partecipanti

- 4 running coffee;
- 3 lunch buffet;
- 2 cene;

Disponibilità di 1 bottiglia di acqua da 50 cl a persona e per le 3 giornate;

CONSIDERATO che per l'organizzazione dell'evento formativo, previsto anche nel piano di lavoro 2026 concordato con l'Ufficio di coordinamento europeo presso ELA (ai sensi del Regolamento (UE) 589/2016), è dunque necessario che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (MLPS) acquisisca da un Operatore economico un adeguato supporto per la realizzazione delle sessioni formative;

CONSIDERATA, ai sensi dell'art. 1 del d.l. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 - nonché delle precedenti e successive disposizioni in materia di ricorso agli strumenti CONSIP - l'indisponibilità ad oggi di Convenzione CONSIP avente ad oggetto la fornitura di servizi corrispondenti od equiparabili (sotto il profilo delle essenziali caratteristiche oggettive e funzionali), nonché la necessità ed urgenza di acquisire il detto servizio;

CONSIDERATO che per la ricerca di mercato, finalizzata a selezionare gli eventuali fornitori, sono state individuate le regioni Lombardia o Veneto – Campania o Sicilia, nell'ambito delle quali individuare quindi due città, in base al criterio geografico (Nord-Centro-Sud), al criterio di rotazione e al criterio di facilità di raggiungimento con i mezzi di trasporto;

VISTE le richieste di preventivo - relative all'organizzazione dell'evento come sopra descritto per un numero massimo di 60 partecipanti - inviate via PEC a mail a operatori economici del settore, differenziate solo per città di destinazione corrispondenti al protocollo:

- NH ITALIA SPA, prot. REGISTRO_UFFICIALE_U.0026085.22-12-2025;

- ELE SPA, prot. REGISTRO_UFFICIALE_U.0026092.22-12-2025;
- AC HOTEL VICENZA SRL, prot. REGISTRO_UFFICIALE_U.0026088.22-12-2025;
- GRUPPO UNA SPA, prot. REGISTRO_UFFICIALE_U.0026064.22-12-2025;

CONSIDERATO che l'operatore economico NH Italia S.p.a. risulta aver fornito il preventivo corrispondente al protocollo m_lps.A41N9XY.REGISTRO_UFFICIALE_E_.0000600.14-01-2026 indicando:

- la somma di € 24.342,67 iva esclusa per la sessione del 5,6 e 7 maggio 2026 presso NH MACHIAVELLI di Milano;
- la somma di € 22.728,30 iva esclusa per la sessione del 29-30 settembre 2026 presso NH CATANIA CENTRO di Catania;

VISTA la nota del 22 gennaio 2026 del Dirigente della Divisione V relativa all'analisi delle offerte pervenute, nella quale si propone di procedere al conferimento dell'incarico alla società NH Italia S.p.a. partita IVA04440220962 con sede in Milano per un costo pari ad un totale complessivo di € 47.070,97 (quarantasettemilasettanta/97) IVA esclusa;

RITENUTO, in ragione del valore dell'operazione, di provvedere all'acquisto di tale servizio a mezzo di apposita procedura telematica (trattativa diretta in ambito MEPA CONSIP), ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 36 del 2023;

VISTI e ritenuti idonei gli atti a questo effetto predisposti da questa Amministrazione, ovvero lo schema di lettera di invito e lo schema di contratto (uniti alla presente determina rispettivamente sub allegati 1 e 2);

CONSIDERATO che, in quanto trattasi di acquisizione rientrante nel progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa", già approvato in sede ANPAL a valere sul Programma Nazionale Giovani, Donne e Lavoro, FSE+ 2021-2027, attualmente a titolarità del MLPS, la spesa derivante dall'operazione di acquisto sopra descritta (pari complessivamente, nel massimo, ad € 53.336,19 di cui 6.265,22 per IVA) sarà posta a carico del Progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" (Decreto di impegno del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024);

RITENUTO quindi di approvare i suindicati schemi e di procedere sulla base degli stessi all'espletamento della procedura di affidamento oggetto degli atti medesimi;

Tanto premesso,

DECRETA

Articolo unico

Lo schema di lettera di invito in premessa individuato ed unito al presente decreto (allegati tecnici alla medesima compresi) è approvato.

La scrivente amministrazione provvederà pertanto - secondo i termini di legge, nonché secondo i contenuti, i termini, le modalità e gli importi indicati nello schema di lettera d'invito suindicato - allo svolgimento di una Trattativa Diretta in ambito MEPA, CONSIP, Bando Servizi ME.P.A., con l'Operatore economico NH Italia S.p.a., P.IVA 04440220962, con sede in Milano, per un importo pari nel massimo ad € 47.070,97 (quarantasettemilasettanta/97) oltre IVA come per legge, per affidamento del servizio di cui in premessa (art. 50, comma 1, lettera b), del D.lgs. n. 36 del 2023).

Responsabile Unica del Progetto è nominata la dott.ssa Antonella De Biase, che in tale qualità darà corso alla procedura sulla piattaforma MEPA Consip.

La dott.ssa Adriana Corsi, in servizio presso la divisione 5 della Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, è nominata Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC).

La medesima dott.ssa Antonella De Biase è inoltre delegata – sulla base degli esiti della procedura – a sottoscrivere per conto dell'Amministrazione, tramite la piattaforma detta, il contratto di affidamento della fornitura sopra individuata, secondo le forme stabilite in via generale per gli acquisti in ambito MEPA Consip.

La spesa necessaria per finanziare l'operazione sopra descritta, (è pari ad un totale complessivo di € 47.070,97 al netto dell'IVA, pari ad € 53.336,19 comprensivo di IVA, è posta a carico del Progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" (Decreto di impegno del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024), come da conferma della disponibilità finanziaria, con e-mail, in data 18 febbraio 2026, della Dott.ssa Catia Mastracci, coordinatrice nazionale Eures della Divisione V della Direzione Generale delle Politiche attive del Lavoro;

LA DIRIGENTE

Antonella De Biase

(*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005*)