Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative
e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro
e degli incentivi all'occupazione

Divisione I

LA DIRIGENTE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;
VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;
VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante "Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;
VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 38 del 15 febbraio 2024, recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione";
VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 3 dell'11 gennaio 2024, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio al n. 16 del 18 gennaio 2024, di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'esercizio finanziario 2024, nelle more del perfezionamento del processo di riorganizzazione ministeriale, ai Dirigenti degli uffici dirigenziali di livello generale, titolari dei centri di responsabilità amministrativa ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 24 giugno 2021, n. 140;
VISTA la Direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 27 febbraio 2022, concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria del processo di riorganizzazione del Ministero;
VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 dicembre 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 31 gennaio 2025 al n. 85, con il quale è stato conferito al dott. Massimo Temussi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 272 del 13 giugno 2025, registrato dalla Corte dei conti in data 17 luglio 2025 al n. 890, concernente il conferimento alla dott.ssa Antonella De Biase dell'incarico della titolarità della Divisione I della Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 359 dell'8 settembre 2025 con il quale alla dott.ssa Antonella De Biase, Dirigente della Divisione I, è stata conferita la delega alla firma degli atti e all'espletamento delle procedure inerenti agli affidamenti per gli acquisti di beni e servizi di competenza della Direzione nei limiti di importo pari alla soglia di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i, per gli appalti pubblici di forniture e servizi riferite al settore autorità governative centrali, ivi compresi gli atti di gestione e conseguenziali provvedimenti;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024, con il quale è stato approvato il progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa", Obiettivo strategico n. 4, Priorità 4, Obiettivo specifico ESO 4.2.;

CONSIDERATO che tale progetto intende, in linea con gli obiettivi operativi e specifici fissati a livello europeo, implementare le attività della rete e la sua efficacia attraverso una strategia orientata al risultato conforme a quanto stabilito nel Regolamento (CE) 2016/589 EURES (European Employment Services – Servizi europei per l'impiego) è la Rete dei servizi per l'impiego in Europa coordinata dalla Commissione Europea (CE);

CONSIDERATO che la Rete EURES: fornisce gratuitamente servizi a chi cerca o offre lavoro in Europa, nonché a tutti coloro che vogliono avvalersi del principio della libera circolazione delle persone fra i Paesi della UE; coinvolge i Servizi pubblici per l'impiego (SPI) dei Paesi dello Spazio economico europeo (SEE) e della Svizzera, nonché i sindacati, le organizzazioni datoriali, altre istituzioni pubbliche locali e nazionali; fornisce servizi di informazione, consulenza e collocamento (incontro domanda/offerta), sia mediante il portale della mobilità professionale e le attività di comunicazione e promozione della mobilità, sia attraverso la rete dei circa 1000 Consulenti EURES in tutta Europa;

CONSIDERATO che l'attuazione delle linee di intervento definite nel Piano di attività predisposto dall'UCN EURES Italia, prevede al punto 3.3 Organizzare ed erogare la formazione preparatoria per Assistenti EURES (almeno una sessione per anno).

CONSIDERATO quindi che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in virtù dei provvedimenti normativi sopra citati ed in particolare del D.L. n. 75 del 2023, è subentrato ex lege nelle finzioni della soppressa ANPAL ed in particolare. per quanto qui di interesse, nelle funzioni assegnate all'Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES (già ricoperte dalla Divisione V ANPAL);

CONSIDERATO che, sulla base del già sopra citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230, recante il regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, la competenza in materia di politiche europee di mobilità, ivi compresa la Rete EURES fa capo alla scrivente Direzione Generale delle politiche attive del lavoro;

CONSIDERATA la nota del xx gennaio 2026 del Dirigente della Divisione V nella quale è espressa la necessità di prevedere due sessioni di formazione, di cui una a Milano dal 5 al 7 maggio 2026 e una a Catania dal 29 settembre all'1 ottobre 2026;

CONSIDERATO che per l'organizzazione dell'evento in parola sono stati ritenuti necessari i seguenti servizi:

Giornate del 5, 6 e 7 maggio:

DESK ACCOGLIENZA

- 1 postazione;
- 1 computer;

SALA PLENARIA (60 persone)

- Tavolo relatori e sedie (2 postazioni – disponibilità acqua e bicchieri);
- 60 sedie partecipanti a platea;
- Schermo;
- Videoproiettore;
- 1 computer portatile;
- 3 microfoni senza fili;
- 1 tecnico di sala.

Cancelleria

- Fogli per appunti (o blocchi) per 60 partecipanti;
- Penne 60;

Giornate del 6 e 7 maggio:

2 SALE (15 persone)

- 15/20 sedie;
- lavagna fogli mobili.

SERVIZI FOOD & BEVERAGE RICHIESTI per n° 60 partecipanti

4 running coffee;

3 lunch buffet;

2 cene.

Disponibilità di 1 bottiglia di acqua da 50 cl a persona e per le 3 giornate.

Giornate del 29 -30 settembre e 1 ottobre:

DESK ACCOGLIENZA

- 1 postazione;
- 1 computer;

SALA PLENARIA (60 persone)

- Tavolo relatori e sedie (2 postazioni – disponibilità acqua e bicchieri);
- 60 sedie partecipanti a platea;
- Schermo;
- Videoproiettore;
- 1 computer portatile;
- 3 microfoni senza fili;
- 1 tecnico di sala.

Cancelleria

- Fogli per appunti (o blocchi) per 60 partecipanti;
- Penne 60.

Giornate del 30 settembre e 1 ottobre:
2 SALE (15 persone)

- 15/20 sedie;
- Lavagna fogli mobili;

SERVIZI FOOD & BEVERAGE RICHIESTI per n° 60 partecipanti

- 4 running coffee;
- 3 lunch buffet;
- 2 cene;

Disponibilità di 1 bottiglia di acqua da 50 cl a persona e per le 3 giornate;

CONSIDERATO che per l'organizzazione dell'evento formativo, previsto anche nel piano di lavoro 2026 concordato con l'Ufficio di coordinamento europeo presso ELA (ai sensi del Regolamento (UE) 589/2016), è dunque necessario che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (MLPS) acquisisca da un Operatore economico un adeguato supporto per la realizzazione delle sessioni formative;
CONSIDERATA, ai sensi dell'art. 1 del d.l. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 - nonché delle precedenti e successive disposizioni in materia di ricorso agli strumenti CONSIP - l'indisponibilità ad oggi di Convenzione CONSIP avente ad oggetto la fornitura di servizi corrispondenti od equiparabili (sotto il profilo delle essenziali caratteristiche oggettive e funzionali), nonché la necessità ed urgenza di acquisire il detto servizio;
VISTO il decreto dirigenziale prot. 83 del 19 febbraio 2026 di determinazione a contrarre e di indizione di trattativa diretta, in ambito MEPA Bando Servizi (CONSIP) con l'Operatore economico NH Italia S.p.a., P.IVA 04440220962, con sede in Milano, per un importo pari nel massimo ad € 47.070,97 (quarantasettemilasettanta/97) oltre IVA come per legge;
VISTO il verbale del RUP prot.7513 del 17 aprile 2026, relativo alla verifica dell'offerta pervenuta dall'operatore economico NH Italia S.p.a., P.IVA 04440220962, con sede in Milano, per la procedura RDO n. 6080769- Fornitura di servizi congressuali e catering per i due eventi "Formazione assistenti EURES 2025" promossi dall'Ufficio di coordinamento nazionale EURES nell'ambito delle attività connesse all'attuazione del Progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" Milano 5-6 e 7 maggio 2026 e Catania 29-30 settembre e 1 ottobre 2026 CIG: BB408DBBAE.– dell'importo totale pari € 47.070,97 (quarantasettemilasettanta/97) oltre IVA come per legge;
VISTO il verbale del RUP prot.8240 del 29 aprile 2026 relativo ai controlli effettuati sulle dichiarazioni rese dal concorrente in sede di partecipazione e quindi al possesso da parte del concorrente detto dei prescritti requisiti e la conseguente proposta di aggiudicare alla NH Italia S.p.a., P.IVA 04440220962 la procedura di cui in parola;
RITENUTA la regolarità delle operazioni di gara, nonché la persistenza dell'interesse della scrivente Amministrazione verso l'acquisizione del servizio in affidamento;

CONSIDERATO che occorre quindi procedere alla stipula del contratto per l'affidamento della Fornitura di servizi congressuali e catering per i due eventi "Formazione assistenti EURES 2025" promossi dall'Ufficio di coordinamento nazionale EURES nell'ambito delle attività connesse all'attuazione del Progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" Milano 5-6 e 7 maggio 2026 e Catania 29-30 settembre e 1 ottobre 2026 CIG: BB408DBBAE.– dell'importo totale pari € 47.070,97 (quarantasettemilasettanta/97) oltre IVA come per legge con la società NH Italia S.p.a., P.IVA 04440220962.

Tanto premesso,

DECRETA

Articolo unico

La procedura di gara per l'affidamento della Fornitura di servizi congressuali e catering per i due eventi "Formazione assistenti EURES 2025" promossi dall'Ufficio di coordinamento nazionale EURES nell'ambito delle attività connesse all'attuazione del Progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" Milano 5-6 e 7 maggio 2026 e Catania 29-30 settembre e 1 ottobre 2026 CIG: BB408DBBAE.– dell'importo totale pari € 47.070,97 (quarantasettemilasettanta/97) oltre IVA come per legge con la società è aggiudicata alla società NH Italia S.p.a., P.IVA 04440220962.

Come già stabilito nel decreto direttoriale prot. 83 del 19 febbraio 2026 di determinazione a contrarre, la spesa necessaria per finanziare l'operazione sopra descritta, (è pari ad un totale complessivo di €47.070,97 al netto dell'IVA, pari ad € 53.336,19 comprensivo di IVA, è posta a carico del Progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" (Decreto di impegno del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024).

LA DIRIGENTE

Antonella De Biase

(*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005*)