Registrazione DD n.0000053.03-02-2026

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale delle politiche attive del lavoro dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante "Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 38 del 15 febbraio 2024, recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione";

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 3 dell'11 gennaio 2024, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio al n. 16 del 18 gennaio 2024, di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'esercizio finanziario 2024, nelle more del perfezionamento del processo di riorganizzazione ministeriale, ai Dirigenti degli Uffici

dirigenziali di livello generale, titolari dei centri di responsabilità amministrativa ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021, n. 140;

VISTO la Direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 27 febbraio 2022, concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria del processo di riorganizzazione del Ministero;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 Dicembre 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 31 gennaio 2025 al n. 85, con il quale è stato conferito allo scrivente, dott. Massimo Temussi, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale per le politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione;

VISTO l'art. 118 della Legge n. 388/2000, il quale dispone che, al fine di promuovere lo sviluppo della formazione professionale continua, possono essere istituiti, per ciascuno dei settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato, Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua; tali Fondi possono finanziare, in tutto o in parte, piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali concordati tra le parti sociali, nonché ulteriori iniziative propedeutiche e comunque direttamente connesse a detti piani;

CONSIDERATO che l'attivazione dei Fondi è subordinata al rilascio di autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il quale esercita altresì la vigilanza, il monitoraggio e il controllo sulla loro gestione, con la possibilità di disporre la sospensione delle attività o il commissariamento in caso di irregolarità o inadempienze;

CONSIDERATO che Il sistema di controlli sulla gestione delle risorse pubbliche destinate ai Fondi interprofessionali si articola su due livelli:

- il primo, a livello di ciascun Fondo, attraverso sistemi interni di verifica sui piani formativi finanziati, le cui modalità devono essere dettagliate in apposito piano operativo di attività;
- il secondo, a livello ministeriale, mediante l'esame delle relazioni rendicontuali e l'effettuazione di verifiche amministrativo-contabili presso le sedi dei Fondi; tali controlli riguardano tutte le spese relative ad attività di gestione, iniziative propedeutiche e monitoraggio, e prevedono la verifica, anche a campione, dei sistemi di gestione e controllo adottati dai Fondi, oltre che delle spese rendicontate e dei progetti attuati dai soggetti beneficiari;

CONSIDERATO che, parallelamente ai Fondi interprofessionali (attualmente in numero di 19), il sistema italiano prevede i Fondi Bilaterali (attualmente in numero di 1), disciplinati dal D.Lgs. n. 276/2003 e dal D.Lgs. n. 148/2015 volti ad assicurare ai lavoratori prestazioni integrative in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa in settori non coperti dalla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;

CONSIDERATO che le funzioni di vigilanza e monitoraggio dei Fondi Interprofessionali, nonché dei Fondi Bilaterali, compresi i procedimenti di autorizzazione e di commissariamento dei Fondi, sono svolte dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 112/2023;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 7 marzo 2025, n. 29, recante *"Individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale nell'ambito dei Dipartimenti e delle Direzioni generali*" è intervenuto nel riparto delle funzioni e delle competenze gestionali e amministrative in materia di Fondi nell'ambito della Direzione Generale per le Politiche Attive del Lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, investendo di specifiche competenze le seguenti Divisioni:

- la Divisione III della "*Vigilanza sui fondi interprofessionali per la formazione continua e sui fondi bilaterali*";
- la Divisione IV di autorizzare "*l'attivazione dei fondi interprofessionali per la formazione continua di cui all'art. 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, e autorizzazione all'attivazione dei fondi bilaterali di cui all'art. 12 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276; attuazione del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 14 marzo 2023, recante "Definizione dei criteri e delle modalità di rimborso, per le annualità 2022 e 2023, delle risorse di cui all'art. 1, comma 722, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, in favore dei fondi paritetici interprofessionali*".

CONSIDERATO che, per l'assolvimento delle funzioni tutte di cui sopra – e quindi, principalmente: autorizzazione, gestione, controllo (anche in loco), vigilanza, monitoraggio, vigilanza e raccolta delle attestazioni relative ai Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua di cui all'art. 118 della Legge n. 388/2000 e dei Fondi bilaterali di cui all'art. 12, comma 4, del D.Lgs. n. 276/2003 - le quali richiedono competenze professionali elevate e specifiche, nonché capacità operative che superano le ordinarie disponibilità organizzative e di personale interno disponibile, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha necessità di acquisire un adeguato supporto tecnico-gestionale da Operatore economico altamente specializzato;

RITENUTO di dover selezionare tale Operatore - stante l'assenza verificata di strumenti di acquisto Consip utili e pertinenti - attraverso pubblica gara telematica aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 36 del 2023;

VISTI e ritenuti idonei gli atti della procedura di gara telematica aperta da espletarsi per l'acquisizione del suddetto servizio di supporto predisposti dagli Uffici della Direzione, ovvero, oltre allo schema di capitolato speciale della procedura, che contiene la descrizione analitica del fabbisogno di supporto di riferimento, nonché delle correlate prestazioni specialistiche da acquisire, lo schema di disciplinare di gara, lo schema di capitolato, lo schema di contratto ed il relativo progetto di acquisizione (i quali tutti, uniti alla presente determina rispettivamente sub allegati 1, 2, 3 e 4, ne costituiscono parte integrante);

CONSIDERATO in particolare rispondente, rispetto alla specificità dei servizi richiesti ed al contesto operativo di riferimento, il sistema dei requisiti di partecipazione ed il sistema dei criteri di valutazione individuati nel Disciplinare di gara, nell'ambito della più ampia gamma di potenziali elementi e fattori di valutazione declinati nel D.Lgs. n. 36 del 2023, nel rispetto dei principi introdotti con il D.Lgs. medesimo, nonché dei principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza e proporzionalità anche di derivazione eurounitaria;

CONSIDERATO che la predetta procedura di gara, come indicato negli atti suindicati, verrà svolta sulla Piattaforma certificata di Approvvigionamento Digitale (PAD, in breve) "AcquistinretePA", resa disponibile per lo scrivente Ministero da Consip s.p.a.;

CONSIDERATO di poter quantificare, secondo quanto esplicitato nel già menzionato progetto di acquisizione qui allegato, anche in termini di congruità, in € 5.605.336,00, oltre IVA ed eventuali altri oneri di legge, il prezzo massimo del contratto in affidamento, da valere quale base d'asta della procedura (fatte salve le opzioni in atti formulate per l'affidamento di servizi analoghi ex art. 76, c. 6, del D.Lgs. 36/2023 e per l'eventuale proroga del contratto ex art. 120, c. 11, del D.Lgs. detto);

VISTO il decreto n° 506 del 14 novembre 2025 di determinazione a contrarre ed approvazione degli atti di indizione e disciplina, predisposti a questo fine dagli Uffici della scrivente Direzione, di procedura aperta volta alla selezione di Operatore economico a cui affidare i servizi di supporto su indicati CIG: B9A8F5721B pubblicata in data 18 dicembre 2025 su piattaforma "AcquistinretePA" – Sistemi di E-procurement con identificativo n° 5891699;

VISTO che nel medesimo decreto n° 506 del 14 novembre 2025 è nominata quale Responsabile Unico del Progetto la dott.ssa Loredana Cafarda, che in tale qualità ha anche il compito di condurre la procedura sulla PAD AcquistinretePA – CONSIP;

CONSIDERATA la sopravvenuta impossibilità della dott.ssa Cafarda di proseguire nello svolgimento delle funzioni di Responsabile Unico del Progetto;

RITENUTO quindi di dover procedere – in accordo con la dott.ssa Cafarda - alla sua sostituzione quale Responsabile Unico del Progetto della procedura di gara indetta con decreto n° 506 del 14 novembre 2025;

RITENUTO di affidare le funzioni di Responsabile Unico del Progetto della procedura di gara alla dott.ssa Antonella De Biase - Dirigente della scrivente Direzione Generale - in sostituzione della dott.ssa Loredana Cafarda;

Tanto premesso,

DECRETA

Articolo unico

Con riferimento alla procedura di gara aperta per l'appalto di servizio di assistenza tecnica e supporto specialistico al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per le Politiche Attive del Lavoro, dei Servizi per il Lavoro e degli Incentivi all'Occupazione per lo svolgimento delle funzioni di autorizzazione, gestione, controllo, vigilanza, monitoraggio, vigilanza e raccolta delle attestazioni relative ai Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua di cui all'art. 118 della Legge n. 388/2000 e dei Fondi bilaterali di cui all'art. 12, comma 4, del D.Lgs. n. 276/2003 - CIG B9A8F5721B, indetta con decreto direttoriale n° 506 del 14 novembre 2025 e pubblicata in data 18 dicembre 2025 su piattaforma "AcquistinretePA" con identificativo n° 5891699, in sostituzione della dott.ssa Loredana Cafarda, è nominata Responsabile Unico del Progetto la dott.ssa Antonella De Biase, che in tale qualità condurrà la procedura sulla PAD AcquistinretePA – CONSIP.

Del presente decreto sarà data comunicazione alla dott.ssa Loredana Cafarda in qualità di Responsabile Unico del Progetto uscente, nonché alla dott.ssa Antonella De Biase, in qualità di Responsabile Unico del Progetto per i rispettivi seguiti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Massimo Temussi

(*Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale"*)



Firmato digitalmente da
TEMUSSI MASSIMO
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI