MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE, IL PERSONALE E I SERVIZI

DG PER LE RISORSE FINANZIARIE, LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEGLI IMMOBILI, DEGLI ACQUISTI E DELLA LOGISTICA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante "Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO il Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e, in particolare, l'articolo 3, il quale prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, "*a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio*

dei Ministri" di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché la soppressione della stessa ANPAL "a *decorrere dalla medesima data*";

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230 di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato ai sensi dell'art. 3 sopra citato, in vigore dal 1° marzo 2024;

VISTO il D.P.R. del 12 aprile 2024, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Vincenzo Caridi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per le politiche attive del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la durata di tre anni, a decorrere dal 12 aprile 2024;

VISTO il D.P.R. del 06 marzo 2024, registrato dalla Corte dei Conti in data 22.03.2024 al n. 588, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Danilo Giovanni Festa l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, per la durata di tre anni, a decorrere dal 06 marzo 2024;

VISTO l'art 36, comma 4, del D.P.C.M. del 22 novembre 2023 secondo cui: "Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino alla data di conclusione del processo di riorganizzazione, ciascun dirigente mantiene l'incarico dirigenziale in essere, sino all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali con procedure di interpello indette dal Ministero e, comunque, non oltre la data relativa di scadenza.";

VISTA la direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, prot. n. 26 del 27.02.2024, recante "Riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria";

VISTA la nota a firma del Dott. Danilo Giovanni Festa, Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. aczUSUE del 15.03.2024 acquisita al protocollo n. 4332 dell'8 maggio 2024, con la quale si delega il Dr

Massimo Temussi, Direttore della Direzione generale delle politiche attive del lavoro alla gestione del Fondo di Rotazione per la formazione professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo di cui all'articolo 9, comma 5, del D.L. n. 148/1993, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 236/1993;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027", pubblicata nella G.U. n. 305 del 31 dicembre 2024;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 31 dicembre 2024 concernente la" Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027" e, in particolare, la Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

VISTA la nota DIPInn prot. n. 9 del 2 gennaio 2025 concernente la delega di funzioni e potere di firma conferita alla dott.ssa Maria Condemi;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 3 del 15 gennaio 2025 di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Capi Dipartimento per l'esercizio finanziario 2025, regolarmente registrato dall'UCB, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera g) del decreto legislativo n.23 del 30.06.2011, con visto n.14 del 16 gennaio 2024;

VISTO l'art. 8 del D.M. n. 3 del 15 gennaio 2025 suindicato che stabilisce che: "*Nelle more della conclusione del processo di riorganizzazione e comunque fino alla registrazione da parte della Corte dei conti degli incarichi di conferimento della titolarità della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica e della Direzione Generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, nonché dell'adozione del relativo atto del Capo Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi di assegnazione delle risorse ai predetti titolari, sono assegnate alla Dott.ssa Maria Condemi i capitoli della Missione 26, Programma 12 nonché i capitoli 4813, 4831 e 7231 di cui alla Missione 32, Programma 3*;

TENUTO CONTO inoltre, che, con il medesimo art. 8 del D.M. n. 3 del 15 gennaio 2025, è stabilito anche che: *"Con successivo decreto si provvederà alla*

gestione unificata delle spese a carattere strumentale, comuni a più centri di responsabilità amministrativa, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279. Nelle more della conclusione del processo di riorganizzazione "e comunque non oltre sessanta giorni successivi all'entrata in vigore della legge di bilancio" ai sensi dell'art. 21, comma 17 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, resta in vigore il decreto ministeriale n.7, del 29 gennaio 2024, di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di responsabilità amministrativa per l'esercizio 2024, registrato dall'UCB al n. 35, in data 1º febbraio 2024. La gestione unificata delle spese a carattere strumentale, comuni a più centri di responsabilità amministrativa, è affidata alla Dott. Maria Condemi";

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

VISTO il D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recante il "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

VISTO l'art. 37 del suddetto decreto che introduce una programmazione triennale anche per gli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore alla soglia di cui all'articolo 50, comma 1, lettera b);

VISTO il Decreto Direttoriale n. 33/1227 del 07.11.2024 di aggiornamento del programma triennale 2024- 2025-2026 per gli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore alla soglia di cui all'art. 50 comma 1 lettera b) del D.lgs. n. 36/2023, redatto ai sensi dell'art. 37 comma 1 lett. a) e comma 3 del medesimo codice;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per l'Italia (PNRR), approvato con Decisione di esecuzione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e s.m.i;

VISTO l'Accordo di collaborazione concluso, in data 4 settembre 2024, fra la Presidenza del Consiglio dei Ministeri, Dipartimento per la Trasformazione Digitale (Amministrazione Titolare) ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Soggetto Attuatore) per la realizzazione dell'intervento denominato "Fascicolo Sociale e Lavorativo del Cittadino" - FSL, nell'ambito della Misura PNRR M1C1-1.3.1, per un costo complessivo individuato in € 14.503.735,76:

CONSIDERATO che il FSL risulterà costituito da un ecosistema di piattaforme digitali esistenti o di nuova realizzazione (cartella sociale nazionale) che nasce con lo scopo di fornire servizi pubblici che mettano al centro il cittadino, secondo le linee guida di progettazione dei servizi della Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND);

CONSIDERATO, in particolare, che l'adozione della PDND quale gateway per l'interoperabilità consentirà di instaurare meccanismi di cooperazione tra gli stakeholder coinvolti nel progetto (Dipartimento per la trasformazione Digitale, Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INPS, Ministero della Salute, Ministero dell'Istruzione e del Merito, Ministero dell'Università, Enti del Terzo Settore, ANCI, Regioni ed enti locali, soggetti accreditati), tale da evitare di dover fornire più volte le stesse informazioni ad enti diversi, riducendo di fatto la necessità di ricorrere ad autocertificazioni e limitando le interazioni superflue, consentendo al contempo la restituzione di informazioni complete, coerenti e armoniche sul cittadino;

CONSIDERATO che per la realizzazione dell'intervento suindicato il Ministero ha necessità di acquisire da Operatore specializzato (fatte salve altre diverse componenti) servizi di governance della fornitura, servizi di disegno della strategia digitale, servizi di mappatura dei servizi digitali dell'amministrazione, servizi di supporto tecnico-specialistico, servizi di supporto analitico e servizi di supporto informativo e formativo;

VISTA la procedura di gara (ID 2536) bandita da Consip S.p.A. ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016, suddivisa in 8 lotti, avente ad oggetto l'affidamento di servizi di Digital Transformation per le pubbliche amministrazioni, 2° edizione;

VISTO in particolare, l'Accordo Quadro stipulato da CONSIP, in esito alla procedura detta, relativamente al Lotto n. 1 della medesima ("Strategia della Trasformazione Digitale, CIG 9853648F8D), avente ad oggetto (fra gli altri) la fornitura di servizi coerenti con suindicato fabbisogno di supporto del Ministero (Fornitore titolare dell'AQ: RTI con Impresa mandataria KPMG ADVISORY SPA. e, come Imprese mandanti, INTELLERA CONSULTING SRL, EASYGOV SOLUTIONS SRL, POLITECNICO DI MILANO, P.A. ADVICE SPA, HSPI SPA, TALENT GARDEN ITALIA SRL, ALMAVIVA SPA, UNGUESS SRL, MCKINSEY & COMPANY, INC. ITALY);

PRESO ATTO che il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante il "Codice dei Contratti pubblici", è applicabile alla presente procedura in virtù dell'art. 226, comma 2, lett. a), del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 ("Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici");

VISTA la nota mail in data 11 dicembre 2024, prot. n. 11114 dell'11/12/2024 con la quale il Capo del Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, competente per il merito dell'Intervento, illustrate le finalità del medesimo, ha sottoposto alla scrivente Direzione di procedere all'acquisto dei servizi sopra indicati, così come descritti nel Piano dei Fabbisogni contestualmente trasmesso (da sottoporre, secondo le modalità stabilite al RTI titolare dell'AQ. suindicato);

VISTO il suddetto Piano dei Fabbisogni (o Richiesta preliminare di fornitura) volto ad acquisire dal Fornitore suindicato, come da modalità stabilite nell'AQ, un Piano Operativo confacente al fabbisogno specifico di supporto espresso dall'Amministrazione;

VISTO il decreto direttoriale n. 1499 del 18/12/2024 con il quale la Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica, già Direzione Generale dell'innovazione tecnologica delle risorse strumentali e della comunicazione, verificata l'adeguatezza e rispondenza del suddetto Piano dei Fabbisogni, ha approvato il medesimo, contestualmente disponendone l'invio - tramite caricamento nell'apposita sezione della Piattaforma AcquistinretePA - all'Operatore titolare dell'Accordo Quadro individuato nelle premesse (Digital Transformation Ed. 2, ID 2536, Lotto n. 1, CIG 9853648F8D), ovvero il RTI con

KPMG Advisory s.p.a., con sede in Milano, Via Vittor Pisani 27, Partita IVA e Codice Fiscale 04662680158, quale Impresa mandataria);

VISTA la nota pec del 27/12/2024 con la quale il suindicato RTI Fornitore ha trasmesso alla Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro il Piano Operativo richiesto, nel quale sono descritti tutti i servizi che il medesimo RTI si impegna ad erogare in esecuzione del contratto esecutivo stipulando (per un corrispettivo massimo complessivo indicato in € 3.273.967,00, oltre IVA come per legge);

VISTA la nota mail in data 15 gennaio 2025, prot. n. 589 del 15/01/2025 con la quale il Capo del Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro ha trasmesso alla scrivente Direzione il suddetto Piano Operativo, ha rappresentato la coerenza dello stesso al Piano dei Fabbisogni approvato ed ha richiesto alla scrivente Direzione a procedere ai successivi adempimenti;

VISTO lo schema di contratto esecutivo predisposto dagli uffici, qui allegato, conforme allo schema approvato in sede di gara Consip, avente ad oggetto l'affidamento al RTI titolare dell'A.Q. suindicato dell'incarico di svolgere i servizi descritti nel predetto Piano Operativo, per un corrispettivo massimo complessivo stabilito quindi in € 3.273.967,00, oltre IVA come per legge;

VISTA la comunicazione e–mail indirizzata alla Direzione Generale delle Politiche Attive del lavoro, con protocollo nr: 11505 - del 13/12/2024, con la quale è stata richiesta la conferma della disponibilità delle somme sul fondo di rotazione, al fine di effettuare l'impegno contabile per l'importo di € 3.274.000,00 oltre IVA nonché l'indicazione del conto relativo al Fondo di rotazione sul quale graverà l'impegno;

VISTA la comunicazione e–mail della Direzione Generale delle Politiche Attive prot. 44/21564 del 16.12.2024, acquisita al prot. n. 11554 del 16.12.2024, con la quale è stata confermata la disponibilità finanziaria per l'importo di € 3.274.000,00 (oltre IVA) a valere sul fondo di rotazione (Legge 236/1993) conto 1.10.99.99.999.008 Anticipazioni e overbooking "PN Giovani, donne e lavoro" (Programmazione 2021 - 2027) e per iniziative finanziate dal PNRR;

CONSIDERATO che l'importo riportato nel Piano Operativo effettivamente trasmesso è compreso nella suindicata disponibilità;

RITENUTO pertanto che la spesa predetta, destinata ad essere finanziata attraverso le risorse PNRR (Misura M1C1-1.3.1) stanziate con il menzionato Accordo di collaborazione intervenuto in data 4.09.24 fra lo scrivente Ministero e la PdCM – DTG, può essere provvisoriamente - ovvero in anticipazione - posta a carico del sopra citato Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale (Legge 236/1993) come sopra indicato;

VERIFICATO che la presente operazione di acquisto è inserita nel Programma Triennale degli Acquisti di beni e servizi innanzi citato, con il CUI S80237250586202400032;

VISTO il CUP richiesto dallo scrivente Ministero per l'intervento oggetto del suindicato Accordo di collaborazione con la PdCM – DTG (G17H3000130001), da valere anche per l'operazione d'acquisto sopra descritta, in quanto parte integrante dello stesso intervento;

Tanto premesso e ritenuto

DECRETA

È approvato il Piano Operativo (sub allegato 1) trasmesso alla scrivente Direzione con nota del 15/01/2025 dal Capo del Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la fornitura di servizi di Digital Transformation, inviato all'Operatore titolare dell'Accordo Quadro individuato nelle premesse (Digital Transformation Ed. 2, ID 2536, Lotto n. 1, CIG 9853648F8D), ovvero il RTI con KPMG Advisory s.p.a., con sede in Milano, Via Vittor Pisani 27, Partita IVA e Codice Fiscale 04662680158, quale Impresa mandataria (in premessa meglio individuato).

E' approvato lo schema di contratto esecutivo (sub allegato 2), conforme allo schema predisposto ed approvato in sede d gara Consip, avente ad oggetto l'affidamento al RTI suindicato dell'incarico di svolgere i servizi descritti nel predetto Piano Operativo, per un corrispettivo massimo complessivo stabilito in € 3.273.967,00, oltre IVA come per legge.

L’Amministrazione provvederà, secondo le modalità stabilite nell’A.Q., a stipulare con il predetto RTI contratto esecutivo conforme allo schema suindicato.

La spesa necessaria per finanziare l'operazione contrattuale sopra descritta, pari complessivamente ad un massimo di € 3.994.239,74 (di cui € 720.272,74 a titolo di IVA), verrà posta a carico del sopra citato Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l’accesso al Fondo Sociale (di cui all'articolo 9, comma 5, del D.L. n. 148/1993, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 236/1993), conto 1.10.99.99.999.008 *Anticipazioni e overbooking "PN Giovani, donne e lavoro" (Programmazione 2021 - 2027) e per iniziative finanziate dal PNRR*, a titolo di anticipazione del contributo PNRR destinato a coprire, a regime, la spesa medesima, in conformità alle previsioni dell’Accordo di collaborazione con la PdCM - DTG in premessa individuato.

Il Responsabile Unico del Procedimento, Dr. Pietro Orazio Ferlito, nominato nella funzione con il decreto direttoriale n. 1499 del 18/12/2024 della scrivente Direzione Generale, procederà pertanto ad operare l’acquisto dei servizi suindicati all’interno della sezione dedicata della Piattaforma Consip AcquistinretePA. Lo stesso RUP, a mezzo del presente atto, viene anche delegato a sottoscrivere, per conto della scrivente Amministrazione, il relativo Contratto esecutivo, conforme allo schema qui unito sub allegato 2, avente ad oggetto l’affidamento dei servizi descritti nel Piano Operativo qui unito sub allegato 1.

È nominato Responsabile dell’esecuzione del contratto il Sig Angiolini Andrea, Responsabile Centro Servizi Informatici della Direzione Generale per l’innovazione e l’organizzazione digitale, la statistica e la ricerca.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Condemi *

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’Amministrazione Digitale” e s.m.i.*