MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, IL PERSONALE E I SERVIZI
DG PER LE RISORSE FINANZIARIE, LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEGLI IMMOBILI, DEGLI ACQUISTI E DELLA LOGISTICA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05.05.2017 - Serie Generale, così come modificato dal D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 del 08.10.2021 - Serie Generale;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante l'"Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023, n. 230, recante il Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione, pubblicato sulla G.U. n. 38 del 15.02.2024 - Serie Generale, in vigore dal 1° marzo 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 06 marzo 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 22.03.2024 al n. 588, con il quale è stato conferito ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Danilo Giovanni Festa, dirigente di prima fascia dei ruoli del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la durata di tre anni a decorrere dal 06 marzo 2024;

VISTO l'art. 36, comma 4, del D.P.C.M. del 22.11.2023, n. 230, innanzi citato, secondo cui: "*Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino alla data di conclusione del processo di riorganizzazione, ciascun dirigente mantiene l'incarico dirigenziale in essere, sino all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali con procedure di interpello indette dal Ministero e, comunque, non oltre la data relativa di scadenza*";

VISTA la direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, prot. n. 26 del 27.02.2024, recante "Riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria";

VISTA la Legge di Bilancio 2025 (Legge 30 dicembre 2024, n. 207), "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027", pubblicata nella G.U. n. 305 del 31 dicembre 2024 - Suppl. ordinario n. 43;

VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 31 dicembre 2024, pubblicato sulla G.U. n. 305 del 31 dicembre 2024 – Suppl. Ordinario n. 44, concernente la "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare, relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027 ed in particolare la Tabella 4 riguardante lo stato di previsione della spesa del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 3 del 15 gennaio 2025 di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Capi Dipartimento per l'esercizio finanziario 2025, regolarmente registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera g) del Decreto legislativo n. 23 del 30.06.2021, con visto n. 14 del 16 gennaio 2025;

VISTO il Decreto ministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2024 n. 7 del 29 gennaio 2024, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 35 del 1° febbraio 2024;

VISTA la nota DIPInn prot. n. 9 del 2 gennaio 2025 concernente la delega di funzioni e potere di firma conferita alla Dott.ssa Maria Condemi;

VISTO l'art. 8 del D.M. n. 3 del 15 gennaio 2025 suindicato che stabilisce che: "*Nelle more della conclusione del processo di riorganizzazione e comunque fino alla registrazione da parte della Corte dei conti degli incarichi di conferimento della titolarità della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica e della Direzione Generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, nonché dell'adozione del relativo atto del Capo Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi di assegnazione delle risorse ai predetti titolari, sono assegnate alla Dott.ssa Maria Condemi i capitoli della Missione 26, Programma 12 nonché i capitoli 4813, 4831 e 7231 di cui alla Missione 32, Programma 3*".*Con successivo decreto si provvederà alla gestione unificata delle spese a carattere strumentale, comuni a più centri di responsabilità amministrativa, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279. Nelle more della conclusione del processo di riorganizzazione "e comunque non oltre sessanta giorni successivi all'entrata in vigore della Legge di bilancio" ai sensi dell'art. 21, comma 17 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, resta in vigore il decreto ministeriale n.7, del 29 gennaio 2024, di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di responsabilità amministrativa per l'esercizio 2024, registrato dall'UCB al n. 35, in data 1º febbraio 2024. La gestione unificata delle spese a carattere strumentale, comuni a più centri di responsabilità amministrativa, è affidata alla Dott. Maria Condemi";*

VISTO il Decreto del Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi n. 2 del 16 gennaio 2025, regolarmente registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio, ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 in data 21 gennaio 2025 al n. 17 , con il quale è disposto che "*nelle more della conclusione del processo di riorganizzazione e comunque fino alla registrazione da parte della Corte dei conti degli incarichi di conferimento della titolarità della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica e della Direzione Generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca, i capitoli della Missione 26, Programma 12 nonché i capitoli 4813, 4831 e 7231 di cui alla Missione 32, Programma 3, sono assegnati alla Dott.ssa Maria Condemi, così come indicato all'articolo 8 del decreto ministeriale n. 3 del 15 gennaio 2025 di assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Capi Dipartimento, registrato dall'Ufficio centrale di Bilancio al n. 14 del 16 gennaio 2025. Per le medesime motivazioni, nelle more della conclusione del processo di riorganizzazione e comunque fino alla registrazione da parte della Corte dei conti degli incarichi di conferimento della titolarità della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica e della Direzione Generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica*

e la ricerca sono altresì assegnate alla Dott.ssa Maria Condemi le risorse umane in servizio alla data del 1° gennaio 2025 allocate presso l'ex Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, secondo lo schema risultante dalla tabella A, per quanto riguarda il personale con qualifica dirigenziale, e dalla tabella B, per quanto riguarda il personale appartenente alle aree funzionali";

VISTO il Decreto ministeriale n. 23 del 27 febbraio 2025, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 112 del 3 marzo 2025, con il quale è stata disposta l'assegnazione in gestione unificata delle spese comuni di questo Ministero per l'esercizio finanziario 2025, in conformità alla nuova struttura ministeriale di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021, n. 140, recante "Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali";

CONSIDERATO che all'articolo 2 del già menzionato Decreto ministeriale n. 23 del 27 febbraio 2025 è stabilito che "*per l'esercizio finanziario 2025, nelle more del perfezionamento del processo di riorganizzazione ministeriale di cui sopra, è affidata alla Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica, in conformità alla citata tabella 4 del Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 31 dicembre 2024, la gestione unificata delle spese comuni ai Centri di responsabilità amministrativa gravanti su capitoli ed i piani di gestione indicati nella tabella B del presente decreto, nel limite degli importi attribuiti ai rispettivi titolari dagli atti citati in premessa*";

VISTO il D.M. n. 29 del 7 marzo 2025 di individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito dei Dipartimenti e delle Direzioni Generali, registrato alla Corte dei conti in data 7 aprile 2025 con il n. 352;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell' 11 marzo 2025, registrato dalla Corte dei conti in data 09.04.2025 al n. 395, con il quale è stato conferito al sottoscritto , ai sensi dell'articolo 19, commi 4 e 5-bis del Decreto legislativo 165/2001, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica, a decorrere dall'11 marzo 2025 per la durata di un triennio;

VISTO il Decreto-legge del 20 maggio 1993, n. 148, convertito con modificazioni nella Legge 236 del 17 luglio 1993 recante "Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione", che all'art. 9, comma 5, istituisce il Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale;

VISTO il D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recante il "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

VISTO il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante il "Codice dei Contratti pubblici", applicabile alla presente procedura in virtù dell'art. 226, comma 2, lett. a) del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36;

VISTO l'art. 37 del suddetto decreto che introduce una programmazione triennale anche per gli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore alla soglia di cui all'articolo 50, comma 1, lettera b);

VISTO il Decreto Direttoriale n. 176 del 07.03.2025 di approvazione del programma triennale 2025- 2026-2027 per gli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore alla soglia di cui all'art. 50 comma 1 lettera b) del D.lgs. n. 36/2023, redatto ai sensi dell'art. 37 comma 1 lett. a) e comma 3 del medesimo codice;

VISTO l'art. 1 "Riduzione della spesa per l'acquisto di beni e servizi e trasparenza delle procedure" del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";

VISTO l'art. 62 "Aggregazioni e centralizzazione delle committenze" del D.lgs. n. 36/2023;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 606 del 11.06.2024 con il quale è stato disposto di:

- procedere ad aderire all'Accordo Quadro "Cloud Enabling - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO" - Lotto 1 (Servizi di Supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1) CIG 9876804480 mediante l'acquisto attraverso ordine diretto di servizi di supporto all'adozione del cloud e PMO, secondo le modalità definite dal l'Accordo Quadro, ovvero attraverso l'emissione di un ordine di Acquisto (OdA) preliminare finalizzato alla sottoscrizione di un Contratto Esecutivo della durata di ventiquattro (24) mesi, da inviare al RTI – Deloitte Consulting S.r.l. SB (Mandataria con sede legale in Milano, Via Tortona 25 – CF/P.IVA 03945320962) con EY Advisory S.p.A. con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 - CF/P.IVA 13221390159, per le necessità rappresentate nel Piano dei Fabbisogni del valore di € 9.215.360,00 esclusa IVA;
- nominare Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, la Dott.ssa Maria Condemi, Direttore Generale della Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;
- imputare la spesa necessaria per finanziare l'operazione in parola pari a € 9.215.360,00 oltre IVA pari a € 2.027.379,20, per un importo complessivo di € 11.242.739,20 con le seguenti modalità:
  - per i fabbisogni della Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione pari a € 6.520.140,00 oltre IVA pari a € 1.434.430,80, per un totale complessivo di € 7.954.570,80 così ripartito:
    - € 442.231,70 a carico del capitolo di bilancio n. 7821 pg 1, residui lettera f) anno 2022;
    - € 884.463,40 a carico del capitolo di bilancio n. 7821 pg 1, annualità 2025;
    - € 442.231,70 a carico del capitolo di bilancio n. 7821 pg 1, annualità 2026;
    - € 1.546.411,00 a carico del capitolo di bilancio n. 1746 pg 1, annualità 2024;
    - € 3.092.822,00 a carico del capitolo di bilancio n. 1746 pg 1, annualità 2025;
    - € 1.546.411,00 a carico del capitolo di bilancio n. 1746, annualità 2026;
  - per i fabbisogni della Direzione Generale per le politiche attive per un importo di € 2.695.220,00 oltre IVA sul Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale e che sarà onere di detta Direzione procedere con l'assunzione dell'impegno per la parte di competenza;

VISTO l'Ordine preliminare n. 7903582, registrato al protocollo di questa Direzione Generale con il numero 5410 dell'11.06.2024, trasmesso al RTI in parola per il tramite della piattaforma acquistinretepa.it;

VISTO il Decreto Direttoriale protocollo n. 700 del 27.06.2024 con il quale è stato disposto, tra le altre cose, di:

(i) procedere a perfezionare l'adesione all'Accordo Quadro "*Cloud Enabling* - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO" - Lotto 1 (Servizi di Supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1) - CIG 9876804480 attraverso ordine diretto di servizi di supporto all'adozione del cloud e PMO, secondo le modalità definite dal l'Accordo Quadro, ovvero attraverso l'emissione di un ordine di Acquisto (OdA) - CIG derivato B2409BF53C - della durata di ventiquattro (24) mesi con allegato contratto esecutivo, da inviare al RTI - Deloitte Consulting S.r.l. SB (Mandataria con sede legale in Milano, Via Tortona 25 – CF/P.IVA 03945320962) con EY Advisory S.p.A. con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 - CF/P.IVA 13221390159, per le necessità rappresentate nel Piano Operativo del valore di € 9.215.360,00 esclusa IVA;

VISTO l'Ordinativo definitivo n. 7945713, CIG derivato B2409BF53C, acquisito al protocollo di questa Direzione in data 27.06.2024 con il n. 35990, inviato attraverso la piattaforma acquisrinretepa.it, unitamente al Contratto esecutivo firmato, secondo le modalità indicate nel documento "Guida all'Accordo Quadro";

CONSIDERATO che il Contratto esecutivo sottoscritto da questa Amministrazione, oltre ad essere stato caricato sul portale acquisrinretepa.it in fase di generazione dell'Ordinativo definitivo, è stato trasmesso mezzo PEC alla Deloitte Consulting S.r.l. SB (n.q. di Mandataria del costituito RTI con EY Advisory S.p.A.) con nota protocollo n. 6011 del 28.06.2024;

VISTO il Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "*Cloud Enabling* - CIG B2409BF53C, restituito controfirmato per accettazione dalla Deloitte Consulting S.r.l. SB (n.q. di Mandataria del costituito RTI con EY Advisory S.p.A.) mediante PEC ed assunto al protocollo di questa Amministrazione con il n. 6032 del 28.06.2024;

CONSIDERATO che il sopra citato Decreto Direttoriale a contrarre protocollo n. 700 del 27.06.2024 ha posto la spesa necessaria per finanziare l'intervento secondo la ripartizione che segue:

- per i fabbisogni della Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione pari ad € 6.520.140,00 oltre IVA pari a € 1.434.430,80, per un totale complessivo di € 7.954.570,80 così ripartito:
  - € 442.231,70 a carico del capitolo di bilancio n. 7821 pg 1, residui lettera f) anno 2022;
  - € 884.463,40 a carico del capitolo di bilancio n. 7821 pg 1, annualità 2025;
  - € 442.231,70 a carico del capitolo di bilancio n. 7821 pg 1, annualità 2026;
  - € 1.546.411,00 a carico del capitolo di bilancio n. 1746 pg 1, annualità 2024;
  - € 3.092.822,00 a carico del capitolo di bilancio n. 1746 pg 1, annualità 2025;
  - € 1.546.411,00 a carico del capitolo di bilancio n. 1746, annualità 2026;
- per i fabbisogni della Direzione Generale per le politiche attive, pari ad € 2.695.220,00, oltre IVA, con imputazione della spesa sul Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale, con onere in capo alla suddetta Direzione di procedere all'assunzione dell'impegno per la parte di competenza;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 997 del 06.09.2024 con il quale è stato disposto di:

(i) approvare, ai sensi dell'art. 18, comma 8 del D.lgs. n. 36/2023, il Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "Cloud Enabling - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 6032 del 28.06.2024), discendente dall'Ordinativo definitivo n. 7945713 e avente ad oggetto l'acquisizione di servizi di supporto all'adozione del cloud e PMO, secondo le modalità definite dall'Accordo Quadro "*Cloud Enabling* - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO" - Lotto 1, sottoscritto tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e la Deloitte Consulting S.r.l. SB (n.q. di Mandataria del costituito RTI con EY Advisory S.p.A.);

VISTA la nota protocollo n. 8053 del 06.09.2024 con la quale questa Amministrazione ha provveduto a trasmettere il sopra citato Decreto Direttoriale protocollo n. 997 all'Ufficio Centrale di Bilancio del MEF presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali per il necessario controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile;

VISTA, altresì, la nota protocollo n. 8075 del 09.09.2024 con cui la scrivente ha provveduto a trasmettere il sopra citato Decreto Direttoriale protocollo n. 3997 del 06.09.2024 alla Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e incentivi all'occupazione, al fine di consentire alla medesima Direzione Generale la predisposizione dell'impegno di spesa per la quota relativa ai propri fabbisogni;

VISTA la nota MEF – UCB_LAV – Prot. 19276 del 13.09.2024 – U, assunta al protocollo di questa Direzione Generale con il n. 8272 del 13.09.2024, con cui l'Ufficio Centrale di Bilancio del MEF presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha comunicato che il Decreto di Approvazione n. 997 del 06.09.2024 ha superato il controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile ed è stato registrato in data 13.09.2024 con il n. 467;

CONSIDERATO che con PEC del 05.03.2025 prot. n. A41N9XY/4683, acquisita al protocollo della scrivente con il n. AIEQNBL/1168, pari data, la Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, comunicava che, nel corso dell'esecuzione contrattuale, sono sopraggiunti nuovi fabbisogni collegati all'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), adottato con Decreto 5 novembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 306 del 27 dicembre 2021;

DATO ATTO che il Programma GOL, in particolare, prevede il coinvolgimento in attività di formazione di almeno 800 mila dei 3 milioni di beneficiari individuati quale target del Programma, di cui 300 mila in attività finalizzate al rafforzamento delle competenze digitali;

CONSIDERATO che l'attuale quota di beneficiari coinvolti in attività di formazione da parte delle regioni risulta pari al 49% del target, come condiviso nella riunione di coordinamento congiunto tra il Comitato Direttivo del Programma GOL e l'Autorità di Gestione del FSE del 21 gennaio 2025, a partire da elaborazioni INAPP su dati MLPS - Sistema Informativo Unitario;

CONSIDERATO che la scadenza per il raggiungimento del target sopracitato nell'ambito del Programma GOL è fissata per il 31 dicembre 2025;

CONSIDERATO che la concreta previsione di mancato raggiungimento, da parte delle Regioni, del target sopracitato di utenti da formare nell'ambito del programma GOL al 31 dicembre 2025, pone in capo al Ministero la necessità di intervenire con azioni di accelerazione che permettano, da un lato, di traguardare il target e, dall'altro, di sbloccare risorse comunitarie da utilizzare per la programmazione di politiche attive;

CONSIDERATO che nella citata PEC del 05.03.2025 prot. n. A41N9XY/4683, la Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione ha rappresentato la necessità di incrementare i servizi acquisiti nell'ambito dell'Accordo Quadro in argomento e, nello specifico, quelli connessi alla Linea Community delle Politiche Attive, attraverso il supporto alla creazione e manutenzione di un ambiente condiviso con le Regioni su attuazione delle PAL e mirante all'implementazione della scalabilità della piattaforma realizzata e ciò al fine di garantire la formazione a distanza interoperabile con il portale SIISL per raggiungere i percettori di NASPI e Dis-Coll e coinvolgerli in percorsi di formazione brevi in tema di competenze digitali, con l'obiettivo di traguardare gli obiettivi target del Programma GOL;

VERIFICATO che, a fronte dei nuovi fabbisogni sopraggiunti, il residuo disponibile dell'Accordo Quadro Consip "*Cloud Enabling - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO*" - Lotto 1 (Servizi di Supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1) CIG 9876804480 è, alla data del 28 febbraio 2025, pari ad euro 183.000,00 (fonte: sito Web Consip, https://www.consip.it/amministrazioni/mappa-offerta) e, conseguentemente, non idoneo al raggiungimento delle menzionate necessità;

RAVVISATO che ricorrono i presupposti per disporre una variante in corso d'opera del Contratto Esecutivo con CIG B2409BF53C, ai sensi dell'art. 106, comma 1, lett. c) del D.lgs. n. 50/2016 in quanto: i) la necessità di modifica è determinata da circostanze impreviste ed imprevedibili per l'amministrazione, determinate dalla necessità di raggiungere gli obiettivi del Programma GOL; ii) la modifica non altera la natura generale del contratto concernendo l'aumento di alcune, specifiche, prestazioni;

DATO ATTO che tale opzione, tra l'altro, è espressamente prevista all'art. 6, comma 17 dell'Accordo Quadro Consip "*Cloud Enabling - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e*

PMO" - Lotto 1 (Servizi di Supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1) CIG 9876804480, ai sensi del quale "*Le Amministrazioni possono apportare modifiche al Contratto Esecutivo ove siano soddisfatte tutte le condizioni di cui all'art. 106, comma 1, lettera c), D. Lgs. 50/2016, fatto salvo quanto previsto all'art. 106, comma 7, del D. Lgs. n. 50/2016.*"

CONSIDERATO che l'esigenza della Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione consiste nella necessità di realizzare delle attività in aumento rispetto al contratto originario e relative ad una piattaforma di erogazione di formazione a distanza (e-learning), come di seguito dettagliate: i) assessment; ii) strategia di migrazione; iii) studio di Fattibilità; iv) PMO;

DATO ATTO che la realizzazione delle attività sopra elencate potrà consentire all'Amministrazione di supportare le Regioni nel raggiungimento del target di beneficiari delle attività formative del Programma GOL;

CONSIDERATO che tali attività presentano aspetti di stretta interrelazione con quelle del contratto in corso e ciò, non solo con riferimento alle finalità perseguite, ma, altresì, per la tipologia di attività che la Deloitte Consulting S.r.l. SB, mandataria del RTI con EY Advisory S.p.A., ha sin qui condotto a supporto della realizzazione delle iniziative digitali dell'Amministrazione, molte delle quali oggetto del monitoraggio dei contratti richiesti dall'Agenzia per l'Italia Digitale;

CONSIDERATO, pertanto, che l'incremento del contratto trova adeguata giustificazione sia sotto il profilo dell'efficacia, sia sotto il profilo della razionalità e convenienza dell'azione amministrativa, evitando inutili ed inefficienti duplicazioni dei processi;

VISTA la richiesta esplorativa trasmessa alla Deloitte Consulting S.r.l. SB, mandataria del RTI con EY Advisory S.p.A. con nota n. 1200 del 06.03.2025, concernente la presentazione di una proposta tecnico economica per l'esecuzione del servizio sopra descritto, da determinare in applicazione degli stessi prezzi di cui al contratto prot. n. 6032 del 28.06.2024, attualmente in corso di esecuzione;

VISTA l'offerta trasmessa dalla Deloitte Consulting S.r.l. SB, mandataria del RTI con EY Advisory S.p.A. ed assunta al protocollo con il numero 1384 del 14.03.2025 del valore di € 4.607.680,00 (IVA esclusa) elaborata secondo i parametri già stabiliti per il contratto in corso, riferita ai servizi innanzi descritti;

VISTA la nota protocollo n. 1409 del 14.03.2025 con quale la scrivente ha trasmesso alla Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione l'offerta tecnico economica inviata dalla Deloitte Consulting S.r.l. SB, mandataria del RTI con EY Advisory S.p.A.;

VISTA la nota protocollo n. 6546 del 28.03.2025, registrata al protocollo di questa Direzione con il n.1752 del 31 marzo 2025, con la quale il Direttore Generale della Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e incentivi all'occupazione ha comunicato la rispondenza ai fabbisogni della Direzione medesima dell'offerta dei servizi per la variazione in aumento del contratto protocollo n. 6032 del 28.06.2024;

DATO ATTO che la proposta contiene i termini economici calcolati secondo i parametri già stabiliti per il Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "Cloud Enabling - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 6032 del 28.06.2024);

CONSIDERATO che, rappresentando l'odierno affidamento una variante superiore al venti percento dell'originario importo contrattuale, questa direzione per il tramite della piattaforma PCP di Anac, ha proceduto alla generazione del CIG B61C333AC4;

CONSIDERATO che per l'intervento è stato acquisito il CUP I81F25000130001;

DATO ATTO che è stata verificata la regolarità contributiva della:

- Deloitte Consulting S.r.l. SB mediante acquisizione del DURC, prot. INAIL_47476954 rilasciato in data 23.01.2025, in corso di validità e custodito agli atti degli Uffici di questa Direzione;
- EY Advisory S.p.A. mediante acquisizione del DURC, prot. INAIL_47469417, rilasciato in data 22.01.2025, in corso di validità e custodito agli atti degli Uffici di questa Direzione;

DATO ATTO che, per il tramite del FVOE.2 gestito da ANAC, sono stati acquisiti agli atti gli esiti delle verifiche inerenti al possesso dei requisiti di ordine generale in capo alla Deloitte Consulting S.r.l. SB (Mandataria con sede legale in Milano, Via Tortona 25 – CF/P.IVA 03945320962) e alla EY Advisory S.p.A. con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 - CF/P.IVA 13221390159;

DATO ATTO che, in data 02.04.2025, sono state presentate le richieste di informazione antimafia:

- protocollo n. PR_MIUTG_Ingresso_0113209_20250403 presso la Banca dati nazionale unica della documentazione antimafia (BDNA) per la Deloitte Consulting S.r.l. SB e che la stessa risulta ad oggi priva di esito;
- protocollo n. PR_MIUTG_Ingresso_0114527_20250404 presso la Banca dati nazionale unica della documentazione antimafia (BDNA) per il concorrente EY Advisory S.p.A. e che la stessa risulta ad oggi priva di esito;

VISTO l'art. 92, comma 3 del D.lgs. 6 settembre 2011, n. 159, ai sensi del quale *"Decorso il termine di cui al comma 2, primo periodo, ovvero, nei casi di urgenza, immediatamente, i soggetti di cui all'articolo 83, commi 1 e 2, procedono anche in assenza dell'informazione antimafia. I contributi, i finanziamenti, le agevolazioni e le altre erogazioni di cui all'articolo 67 sono corrisposti sotto condizione risolutiva e i soggetti di cui all'articolo 83, commi 1 e 2, revocano le autorizzazioni e le concessioni o recedono dai contratti, fatto salvo il pagamento del valore delle opere già eseguite e il rimborso delle spese sostenute per l'esecuzione del rimanente, nei limiti delle utilità conseguite"*;

VISTO il verbale a firma del RUP Dott.ssa Maria Condemi, registrato al protocollo di questa Direzione al n. AIEQNBL/2155 del 16.04.2025, di approvazione della perizia di variante agli stessi prezzi e condizioni del contratto esecutivo protocollo n. 6032 del 28.06.2024, che comporta complessivamente un incremento dell'importo del servizio pari ad € 4.607.680,00 – corrispondente ad una variazione del +50,00% rispetto all'importo di € 9.215.360,00 oltre IVA al 22% del servizio affidato con Decreto Direttoriale protocollo n. 33/700 del 27.06.2024 al RTI - Deloitte Consulting S.r.l. SB (Mandataria con sede legale in Milano, Via Tortona 25 – CF/P.IVA 03945320962) con EY Advisory S.p.A. con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 - CF/P.IVA 13221390159;

VISTO il Decreto Direttoriale protocollo n. AIEQNBL/331 del 16.04.2025 con il quale è stato disposto di nominare Responsabile Unico del procedimento per il Contratto Esecutivo del Contratto Quadro *Cloud Enabling* - CIG B2409BF53C, protocollo n. 33/6032 del 28.06.2024 lo scrivente Dott. Andrea Tardiola, Direttore Generale della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica in sostituzione della Dott.ssa Maria Condemi;

CONSIDERATO che, per quanto sopra esplicitato, è risultato necessario procedere con urgenza all'autorizzazione della variante in corso d'opera anche in assenza dell'informazione antimafia, fatta salva la risoluzione della stessa nel caso di esito sfavorevole delle richieste PR_MIUTG_Ingresso_0113209_20250403 e PR_MIUTG_Ingresso_0114527_20250404, ai sensi dell'art. 92, comma 3 del Dlgs 159/2011;

VISTO il Decreto Direttoriale protocollo n. AIEQNBL/338 del 16.04.2025, con il quale è stato disposto di:

(i) autorizzare la variante in corso d'opera ai sensi dell'art. 106 comma 1, lett. c) del D.lgs. n. 50/2016, al Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "*Cloud Enabling*" - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 6032 del 28.06.2024), in favore del RTI Deloitte Consulting S.r.l. SB

(Mandataria, con sede legale in Milano, Via Tortona 25 – CF/P.IVA 03945320962) EY Advisory S.p.A. con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 - CF/P.IVA 13221390159, con conseguente aumento delle prestazioni per un valore di € 4.607.680,00 IVA esclusa;

(ii) sottoscrivere con il RTI Deloitte Consulting S.r.l. SB (Mandataria con sede legale in Milano, Via Tortona 25 – C.F. e P.IVA 03945320962) EY Advisory S.p.A. con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 – C.F. e P.IVA 13221390159 apposito atto aggiuntivo per la prestazione in aumento superiore al venti percento del Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "Cloud Enabling - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 6032 del 28.06.2024);

(iii) porre la spesa necessaria per finanziare l'intervento, pari ad € 4.607.680,00, IVA esclusa, a carico del Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale, con onere della Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, di procedere con l'assunzione del relativo impegno;

DATO ATTO che questa Amministrazione ha atteso il decorrere dei 30 giorni previsto dall'art. 92, comma 2, del D.lgs. n. 159/2011 sopra richiamato, fissando per il giorno 14 maggio 2025 la sottoscrizione dell'atto aggiuntivo per la prestazione in aumento superiore al venti percento del Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "Cloud Enabling - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 6032 del 28.06.2024) e che, dopo tale termine, le richieste di informazione antimafia per la Deloitte Consulting S.r.l. SB protocollo n. PR_MIUTG_Ingresso_0113209_20250403 e per la EY Advisory S.p.A. protocollo n. PR_MIUTG_Ingresso_0114527_20250404 risultavano ancora priva di esito;

CONSIDERATO che, alla luce di quanto innanzi rappresentato, è stato possibile procedere alla stipula dell'atto aggiuntivo sotto condizione risolutiva anche in assenza dell'informazione antimafia come previsto dall'art. 92, comma 3 del D.lgs. n. 159/2011;

VISTO l'Atto aggiuntivo al Contratto Esecutivo dell'Accordo Quadro "*Cloud Enabling, per l'erogazione di Servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del Cloud e PMO per le Pubbliche Amministrazioni*" - ID 2652 - Lotto 1 (Servizi di supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1 - CIG derivato B2409BF53C - CUI S80237250586202400013), per la variazione in aumento ai sensi dell'art. 106, comma 1, lett. c) del Decreto Legislativo n. 50/2016 - CIG B61C333AC4 - CUP I81F25000130001- sottoscritto in data 14.05.2025 da questa Amministrazione e dal RTI Deloitte Consulting S.r.l. SB (Mandataria) - EY Advisory S.p.A., dinanzi all'Ufficiale Rogante del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

CONSIDERATO che il suindicato Atto aggiuntivo è identificato dal numero di Repertorio 336/2025 ed è stato assunto al protocollo di questa Amministrazione con il n. AIEQNBL/2487 del 15.05.2025;

DATO ATTO che il sopra citato Atto aggiuntivo Repertorio n. 336/2025 (protocollo n. AIEQNBL/2487 del 15.05.2025) è stato stipulato, ai sensi dell'art. 92, comma 3 del D.lgs. n. 159/2011, sotto l'espressa condizione che, qualora nei confronti dell'aggiudicatario dovessero sussistere cause di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67 del decreto legislativo di cui sopra, ovvero tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, comma 4, del medesimo decreto, con conseguente rilascio di informazione interdittiva, si procederà alla risoluzione dello stesso;

CONSIDERATO che questa Direzione Generale procederà a pubblicare ai sensi dell'art.106, comma 5, del D.lgs. n.50/2016, normativa applicabile al contratto in argomento, il relativo avviso nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea;

CONSIDERATO che la scrivente Direzione, ai sensi di quanto disposto dal comma 8 del sopra richiamato art. 106 del D.lgs. n.50/2016, procederà a comunicare all'ANAC le modifiche al contratto esecutivo in argomento;

VISTA la nota del MEF-UCB presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 12405 del 19.06.2024, trasmessa con PEC dell'11.07.2024 dalla Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, nella quale è stato rappresentato che, ai sensi dell'art. 9, comma 2, della Legge n. 1041 del 1971, "*per tutte le gestioni fuori bilancio, compresi i fondi di rotazione, il bilancio consuntivo o il rendiconto annuale sono soggetti al controllo successivo sia da parte della Ragioneria Centrale (UCB) sia della Corte dei Conti*";

Tanto premesso,

D E C R E T A

Articolo 1

La premessa narrativa forma parte integrante formale e sostanziale al presente atto.
Ai sensi dell'art. 33 del Dlgs n. 50/2016, l'Atto aggiuntivo Repertorio n. 336/2025 (protocollo n. AIEQNBL/2487 del 15.05.2025) al Contratto Esecutivo dell'Accordo Quadro "*Cloud Enabling, per l'erogazione di Servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del Cloud e PMO per le Pubbliche Amministrazioni*" - ID 2652 - Lotto 1 (Servizi di supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1 - CIG derivato B2409BF53C - CUI S80237250586202400013), per la variazione in aumento, ai sensi dell'art. 106, comma 1, lett. c) del Decreto Legislativo n. 50/2016 - CIG B61C333AC4 - CUP I81F25000130001, sottoscritto da questa Amministrazione e dal RTI Deloitte Consulting S.r.l. SB (Mandataria) - EY Advisory S.p.A. dinanzi all'Ufficiale Rogante del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, è a tutti gli effetti di legge approvato.

Articolo 2

Con separato provvedimento la Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione provvederà ad assumere il relativo impegno di spesa a carico del Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale.

Il Direttore Generale
Dott. Andrea Tardiola*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*