DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

DG DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, DEI SERVIZI PER IL LAVORO E DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali", pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05 maggio 2017 - Serie Generale, in vigore dal 20 maggio 2017;

VISTO il D.M. 6 dicembre 2017 di individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato Generale e delle Direzioni Generali, registrato alla Corte dei Conti in data 29 dicembre 2017 con il n. 2419 e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 20 del 25 gennaio 2018;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 dell'8 ottobre 2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante "Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte

dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO l'art. 1, "Riduzione della spesa per l'acquisto di beni e servizi e trasparenza delle procedure", del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";

VISTO il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, art. 4, con il quale è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

VISTO il Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e, in particolare, l'articolo 3, il quale prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, "*a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri*" di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché la soppressione della stessa ANPAL "a *decorrere dalla medesima data*";

VISTO in particolare l'articolo 3, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, che prevede:

- al comma 1, che "*le funzioni dell'Agenzia nazionale politiche attive del lavoro (ANPAL), come disciplinate dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 e da ogni altra previsione di legge, sono attribuite al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, recante il regolamento di organizzazione del medesimo Ministero, … e, conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, l'ANPAL è soppressa";*

- al comma 2, tra l'altro, che "*il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali subentra nella titolarità di tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, dell'ANPAL e le risorse umane, strumentali e finanziarie dell'Agenzia soppressa sono trasferite al medesimo Ministero*";

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023 n. 230, adottato ai sensi dell'art.3 del DL 22 giugno 2023, n.75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023 n. 112, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 38 del 15 febbraio 2024 in vigore dal 1 marzo 2024;

VISTO l'art. 36 del D.P.C.M. del 23.11.2023, n. 230, secondo cui: "Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino alla data di conclusione del processo di riorganizzazione, ciascun dirigente mantiene l'incarico dirigenziale in essere, sino all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali con procedure di interpello indette dal Ministero e, comunque, non oltre la data relativa di scadenza";

VISTO la Direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 27 febbraio 2024, concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria del processo di riorganizzazione del Ministero;

VISTO il D.P.R. del 12 aprile 2024, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al Dott. Vincenzo Caridi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per le politiche attive del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la durata di tre anni a decorrere dal 12 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2023, ammesso alla registrazione dalla Corte dei conti in data 16.01.2024, con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione già Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, per la durata di un triennio, a decorrere dalla data del medesimo provvedimento;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024, con il quale è stato approvato il progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa", Obiettivo strategico n. 4, Priorità 4, Obiettivo specifico ESO 4.2.;

CONSIDERATO che tale progetto intende, in linea con gli obiettivi operativi e specifici fissati a livello europeo, implementare le attività della rete e la sua efficacia attraverso una strategia orientata al risultato conforme a quanto stabilito nel Regolamento (CE) 2016/589;

CONSIDERATO che EURES (European Employment Services – Servizi europei per l'impiego) è la Rete dei servizi per l'impiego in Europa coordinata dalla Commissione Europea (CE);

CONSIDERATO che la Rete EURES: fornisce gratuitamente servizi a chi cerca o offre lavoro in Europa, nonché a tutti coloro che vogliono avvalersi del principio della libera circolazione delle persone fra i Paesi della UE; coinvolge i Servizi pubblici per l'impiego (SPI) dei Paesi dello Spazio economico europeo (SEE) e della Svizzera, nonché i sindacati, le organizzazioni datoriali, altre istituzioni pubbliche locali e nazionali; fornisce servizi di informazione, consulenza e collocamento (incontro domanda/offerta), sia mediante il portale della mobilità professionale e le attività di comunicazione e promozione della mobilità, sia attraverso la rete dei circa 1000 Consulenti EURES in tutta Europa;

CONSIDERATO che l'attuazione delle linee di intervento definite nel Piano di attività predisposto dall'UCN EURES Italia prevede la realizzazione di attività di comunicazione e promozione, definite sulla base delle indicazioni contenute nella "Strategia di comunicazione EURES 2021/2024" (presentata da ELA-European Labour Authority, a dicembre 2021) e del "National Communication plan" 2021-2024 (definito di concerto con ELA e approvato a settembre 2022);

CONSIDERATO che gli obiettivi specifici della strategia di comunicazione EURES sono finalizzati, da un lato, a rafforzare la *brand identity* della Rete e dall'altro a incrementare

visibilità e fruibilità dei modelli/strumenti per la mobilità professionale, in modo da sostenere e garantire una maggiore fruizione dei servizi di informazione, consulenza e orientamento, erogati a lavoratori ed imprese;

CONSIDERATO quindi indispensabile, al fine di promuovere sul territorio le attività e i servizi EURES e rendere identificabile lo staff EURES nelle occasioni di promozione, dotare lo staff EURES di materiali promozionali, di supporti per l'allestimento di un "corner EURES" in ogni Centro per l'Impiego a livello nazionale e di "kit individuali" di *brand identity* con il logo EURES

CONSIDERATO altresì che in occasione del 30° anniversario della rete EURES, la ELA (European Labour Authority) ha stabilito una specifica campagna celebrativa, determinando linee di azione e strumenti di comunicazione per sostenere tutti i paesi EURES nella realizzazione delle proprie attività nazionali, definendo anche uno specifico logo e lo slogan "Fair work anywhere in Europe" da utilizzare per la promozione;

CONSIDERATO quindi che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in virtù dei provvedimenti normativi sopra citati ed in particolare del D.L. n. 75 del 2023, è subentrato ex lege nelle finzioni della soppressa ANPAL ed in particolare, per quanto qui di interesse, nelle funzioni assegnate all'Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES (già ricoperte dalla Divisione V ANPAL);

CONSIDERATO che, sulla base del già sopra citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230, recante il regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la competenza in materia di politiche europee di mobilità, ivi compresa la Rete EURES fa capo alla scrivente Direzione Generale delle politiche attive del lavoro;

CONSIDERATO che la scrivente Direzione (Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES) ha, per quanto sopra esposto, necessità di acquisire da Operatore economico specializzato la fornitura di idoneo materiale promozionale, comprensiva del servizio di grafica relativo allo sviluppo del progetto grafico per ciascuno dei prodotti forniti (sulla

base dei loghi e banner predefiniti), nonché del servizio di spedizione del materiale medesimo presso le sedi deputate;

CONSIDERATO che a ciò la scrivente Direzione intende provvedere a mezzo di apposita procedura di gara aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 36 del 2023, tenuto conto della verificata assenza di Convenzioni, Accordi Quadro o SDAPA Consip utili all'acquisizione dei prodotti sopra indicati;

VISTI e ritenuti idonei gli atti a questo effetto predisposti dagli Uffici della Direzione, ovvero lo schema di capitolato speciale, lo schema di disciplinare di gara, lo schema di contratto ed il relativo progetto di acquisizione (i quali tutti, uniti alla presente determina rispettivamente sub allegati 1, 2, 3 e 4, ne costituiscono parte integrante);

CONSIDERATO in particolare rispondente, rispetto alla specificità dei servizi richiesti ed al contesto operativo di riferimento, il sistema dei requisiti di partecipazione individuati nel Disciplinare di gara, nel rispetto dei principi introdotti con il D.Lgs. medesimo, nonché dei principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza e proporzionalità anche di derivazione eurounitaria;

CONSIDERATO che la predetta procedura di gara, come indicato negli atti suindicati, verrà svolta sulla Piattaforma certificata di negoziazione "AcquistinretePA", resa disponibile allo scrivente Ministero da Consip s.p.a.;

CONSIDERATO di poter quantificare, secondo quanto esplicitato nel già menzionato progetto di acquisizione qui allegato, anche in termini di congruità, in €530.000,00, oltre IVA ed eventuali altri oneri di legge, il prezzo massimo del servizio, da valere quale base d'asta della procedura;

CONSIDERATO che, in quanto trattasi di acquisizione rientrante nel progetto "Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa", già approvato in sede ANPAL a valere sul Programma Nazionale Giovani, Donne e Lavoro, FSE+ 2021-2027, attualmente a titolarità del MLPS, la spesa derivante dall'operazione di acquisto sopra descritta (pari complessivamente, nel massimo, ad € 647.010,00, di cui € 116.600,00

per IVA e € 410,00 quale contributo ANAC staziona appaltante) sarà posta a carico del Progetto “Rete EURES Italia: sostegno alla mobilità professionale in Europa” (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale “Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027” (Decreto di impegno del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024);

VERIFICATO che la presente operazione di acquisto è inserita nel Programma Triennale degli Acquisti di beni e servizi approvato dalla scrivente Amministrazione, con il CUI S80237250586202400012;

RITENUTO quindi di dover approvare i suindicati schemi di Capitolato e Contratto, nonché il relativo progetto, quivi come detto anche allegati e di dover sottoporre i medesimi agli Uffici dello scrivente Ministero competenti per l’espletamento della relativa procedura di gara;

VISTO l'art. 17, comma 1, del D.Lgs. n. 36 del 2023;

Tanto premesso,

DECRETA

Articolo unico

1. Gli atti di gara in premessa individuati ed allegati al presente decreto sono approvati ed adottati. Lo scrivente Ministero provvederà pertanto - secondo i termini di legge, nonché secondo i contenuti, i termini, le modalità e gli importi indicati nei summenzionati atti - allo svolgimento di una procedura di gara aperta per la scelta del contraente, al quale affidare i servizi di cui in premessa.

2. In modifica di quanto indicato nel Programma Triennale degli Acquisti, Responsabile Unico del Progetto è nominata la dr.ssa Antonella De Biase, che in tale qualità darà corso alla procedura sulla piattaforma MEPA – Consip.

La spesa necessaria per finanziare l'operazione sopra descritta, (pari complessivamente, nel massimo, ad € 647.010,00, di cui € 116.600,00 per IVA e € 410,00 quale contributo ANAC staziona appaltante, è posta a carico del Progetto “Rete EURES Italia: sostegno

alla mobilità professionale in Europa" (2021-2029) finanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" (Decreto di impegno del Commissario Straordinario Anpal n. 40 del 29.02.2024).

Roma, *data della firma digitale*

Il DIRETTORE GENERALE

Massimo Temussi

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi degli articoli 20 e 21 del decreto legislativo7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell'amministrazione digitale", e s.m.i..



Firmato digitalmente da
TEMUSSI MASSIMO
C = IT
O = MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Siglato

Il Dirigente

Antonella De Biase