MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, IL PERSONALE E I SERVIZI
DG PER LE RISORSE FINANZIARIE, LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEGLI IMMOBILI, DEGLI ACQUISTI E DELLA LOGISTICA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023, n. 230, recante il Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione, adottato ai sensi dell'articolo 3 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112, pubblicato sulla G.U. n. 38 del 15.02.2024 - Serie Generale, in vigore dal 1° marzo 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 6 marzo 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 22.03.2024 al n. 588, con il quale è stato conferito ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, al Dott. Danilo Giovanni Festa, dirigente di prima fascia dei ruoli del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la durata di tre anni a decorrere dal 6 marzo 2024;

VISTO il Decreto ministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2024 n. 7 del 29 gennaio 2024, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 35 del 1° febbraio 2024;

VISTA la Legge 30 dicembre 2024, n. 207, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027", pubblicata nella G.U. n. 305 del 31 dicembre 2024 - Suppl. ordinario n. 43;

VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 31 dicembre 2024, pubblicato sulla G.U. n. 305 del 31 dicembre 2024 - Suppl. Ordinario n. 44, concernente la "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare, relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027 ed in particolare la Tabella 4 riguardante lo stato di previsione della spesa del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 3 del 15 gennaio 2025 di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Capi Dipartimento per l'esercizio finanziario 2025, regolarmente registrato dall'UCB, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera g) del Decreto legislativo n. 23 del 30.06.2011, con visto n. 14 del 16 gennaio 2025;

VISTO il D.M. n. 29 del 7 marzo 2025 di individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito dei Dipartimenti e delle Direzioni Generali, registrato alla Corte dei conti in data 7 aprile

2025 con il n. 352;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell' 11 marzo 2025, registrato dalla Corte dei conti in data 09.04.2025 al n. 395, con il quale è stato conferito allo scrivente, dott. Andrea Tardiola, ai sensi dell'articolo 19, commi 4 e 5-bis del Decreto legislativo 165/2001, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica, a decorrere dall'11 marzo 2025 per la durata di un triennio;

VISTO il D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recante il "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

VISTO l'art. 226, comma 2 del D.lgs. n. 36/2023, secondo il quale le disposizioni del D.lgs. n. 50/2016 continuano ad applicarsi ai procedimenti in corso, ovvero, per quanto di interesse, "*a) … le procedure e i contratti per i quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano stati pubblicati prima della data in cui il codice acquista efficacia* [n.d.r. 1° luglio 2023]";

VISTO l'art. 37 del D.lgs. n. 36/2023, che dispone la programmazione triennale anche per gli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore alla soglia di cui all'articolo 50, comma 1, lettera b) del medesimo Decreto;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 747 del 27.10.2025 di approvazione dell'aggiornamento del programma triennale 2025-2026-2027 per gli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore alla soglia di cui all'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 36/2023, redatto ai sensi dell'art. 37, comma 1, lett. a) e comma 3 del medesimo Decreto;

VISTO l'art. 1 "Riduzione della spesa per l'acquisto di beni e servizi e trasparenza delle procedure" del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";

VISTA la nota protocollo n. 31/0005937 del 08.09.2015 del Segretariato Generale, con la quale è stata trasmessa la circolare congiunta del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 25 agosto 2015, che ribadisce l'obbligo di approvvigionamento per le amministrazioni statali per il tramite di Consip S.p.A.;

VISTO l'art. 62 del D.lgs. n. 36/2023, concernente "Aggregazioni e centralizzazione delle committenze";

VISTO il Decreto Direttoriale n. 33/606 del 11.06.2024, con cui è stato disposto di aderire all'Accordo Quadro "*Cloud Enabling* - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO" - Lotto 1 (Servizi di Supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1) - CIG 9876804480, mediante l'emissione di un ordine di Acquisto (OdA) preliminare finalizzato alla sottoscrizione di un Contratto Esecutivo della durata di ventiquattro mesi, da inviare al R.T.I. costituito tra Deloitte Consulting S.r.l. S.B. (Mandataria), con sede legale in Milano, via Tortona 25 – CF/P.IVA 03945320962) e EY Advisory S.p.A., con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 - CF/P.IVA 13221390159 (di seguito "R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A."), per le necessità rappresentate nel relativo Piano dei Fabbisogni del valore di € 9.215.360,00 esclusa IVA;

VISTO l'Ordinativo preliminare semplice n. 7903582, registrato al protocollo di questa Direzione Generale in data 11.06.2024 con il numero 33/5410 e trasmesso al R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. mediante la piattaforma "acquistinretepa.it";

VISTO il Decreto Direttoriale n. 33/700 del 27.06.2024, con cui è stato disposto di perfezionare l'adesione all'Accordo Quadro "*Cloud Enabling* - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO" - Lotto 1 (Servizi di Supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1) - CIG 9876804480, mediante l'emissione di un OdA - CIG derivato B2409BF53C, della durata di ventiquattro mesi, da inviare al R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. mediante la piattaforma "acquistinretepa.it", per le necessità rappresentate nel relativo Piano Operativo del valore di € 9.215.360,00 esclusa IVA;

VISTO l'Ordinativo definitivo n. 7945713 - CIG derivato B2409BF53C, registrato al protocollo di questa Direzione Generale in data 27.06.2024 con il numero 33/5990, trasmesso al R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. mediante la piattaforma "acquistinretepa.it";

DATO ATTO che il Contratto Esecutivo derivante dal suddetto Ordine definitivo, sottoscritto da questa Direzione Generale e caricato sulla piattaforma "acquisrinretepa.it" in fase di generazione dell'Ordine, è stato trasmesso a mezzo PEC al R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. con nota, protocollo n. 33/6011 del 28.06.2024;

CONSIDERATO che il suddetto Contratto Esecutivo è stato restituito, controfirmato per accettazione, dal R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. a mezzo PEC e assunto al protocollo di questa Direzione Generale con il n. 33/6032 del 28.06.2024;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 33/997 del 06.09.2024, con cui è stato approvato il Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "*Cloud Enabling*" - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 33/6032 del 28.06.2024), discendente dall'Ordinativo definitivo n. 7945713 e avente ad oggetto l'acquisizione di servizi di supporto all'adozione del cloud e PMO, secondo le modalità definite dall'Accordo Quadro "*Cloud Enabling* - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO" - Lotto 1, sottoscritto tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e il R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A.;

VISTO il Decreto Direttoriale protocollo n. AIEQNBL/331 del 16.04.2025, con cui è stato nominato Responsabile unico del procedimento per il Contratto Esecutivo del Contratto Quadro *Cloud Enabling* - CIG B2409BF53C (protocollo n. 33/6032 del 28.06.2024) il Dott. Andrea Tardiola, Direttore Generale della Direzione Generale per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica, in sostituzione della Dott.ssa Maria Condemi;

CONSIDERATO che il processo di riorganizzazione introdotto dal D.M. n. 29 del 7 marzo 2025 ha portato alla ridefinizione di alcuni ruoli e responsabilità all'interno dell'Amministrazione e tra le diverse Direzioni e Divisioni;

CONSIDERATO che, con Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, avente ad oggetto la "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", sono state introdotti nuovi obiettivi e raccomandazioni in ambito formativo per le pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che il Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha affidato a FormezPA l'attuazione del progetto PerFORMA PA dedicato alle pubbliche amministrazioni per finanziare e supportare percorsi formativi mirati rivolti ai dipendenti pubblici, in risposta a bisogni specifici e strategici di formazione;

CONSIDERATO che l'obiettivo del suddetto progetto è quello di promuovere lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti e allineati alle esigenze organizzative, al fine di realizzare progetti efficaci nelle pubbliche amministrazioni, diffondendo una cultura della formazione per la creazione di "valore pubblico";

CONSIDERATO, pertanto, che FormezPA, in data 16 ottobre 2024, ha pubblicato l'«*AVVISO PUBBLICO CON PROCEDURA VALUTATIVA A SPORTELLO per la presentazione di proposte progettuali a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 "Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni". Progetto: PerForma PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche*»;

CONSIDERATO che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, identificato con la Direzione Generale per le politiche del personale e i servizi generali, è risultato ammesso al finanziamento di cui sopra per la realizzazione dei progetti:

- "Sviluppo delle competenze di leadership" (CUP I43C25000160006);
- "Capacità gestionali e di coordinamento" (CUP I43C25000170006);

- "Competenze trasversali per gli assistenti" (CUP I43C25000180006);

all'interno della Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, come da graduatoria pubblicata in data 24.03.2025 da FormezPA nella sezione del sito dedicata al progetto PerFORMA PA;

CONSIDERATO che per i suddetti progetti, finalizzati alla formazione di dirigenti, funzionari, assistenti e operatori del Ministero, sono state assegnate risorse del PNRR rispettivamente pari a:

- € 107.678,64 compresa IVA - progetto "Sviluppo delle competenze di leadership";
- € 114.886.84 compresa IVA - progetto "Capacità gestionali e di coordinamento";
- € 130.002,43 compresa di IVA - progetto "Competenze trasversali per gli assistenti";

e che il termine di realizzazione delle attività è ad oggi fissato al 31.03.2026;

CONSIDERATO che sono stati sottoscritti da questa Amministrazione gli atti d'obbligo predisposti da FormezPA per l'accettazione dei finanziamenti relativi ai suddetti progetti;

CONSIDERATO che il circuito finanziario del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), così come stabilito dalla Circolare MEF REG n. 29 del 26 luglio 2022, prevede l'utilizzo di Contabilità Speciali per la gestione dei movimenti finanziari;

CONSIDERATO, altresì, che, con apposito "Accordo di ripartizione delle competenze per la regolamentazione dei rapporti di gestione del flusso finanziario" protocollo n. AP4K5XR/6292 del 13.05.2025, stipulato tra l'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi PNRR e la Direzione per le politiche del personale e i servizi generali presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, è stata stabilita la titolarità, in capo all'Unità di Missione, del conto di tesoreria speciale n. 06303 per il pagamento degli interventi del PNRR a titolarità del medesimo Ministero;

VISTE le Linee guida e la documentazione per la rendicontazione predisposte da FormezPa, presenti sul sito dedicato al progetto PerFORMA PA, nella sezione "Avviso e allegati";

CONSIDERATO che, a causa delle sopravvenute circostanze come sopra descritte, sono emersi nuovi fabbisogni collegati alla realizzazione dei suddetti progetti;

VISTA la nota protocollo n. AP4K5XR/7681 del 10.06.2025, assunta al protocollo di questa Direzione Generale con il n. AIEQNBL/2883 dell'11.06.2025, con cui la Direzione Generale per le politiche del personale e i servizi generali ha chiesto a questa Direzione Generale di individuare la procedura più idonea per l'acquisizione dei servizi necessari alla realizzazione delle attività formative sopra indicate;

VISTA la nota protocollo n. AIEQNBL/3021 del 20.06.2026, con cui questa Direzione Generale, al fine di procedere con le attività di competenza, ha chiesto alla Direzione Generale per le politiche del personale e i servizi generali la documentazione relativa ai tre progetti sopra indicati;

VISTA la nota protocollo n. AP4K5XR/8625 del 27.06.2025, assunta al protocollo di questa Direzione Generale con il n. AIEQNBL/3101 del 30.06.2025, con cui la Direzione Generale per le politiche del personale e i servizi generali ha inoltrato a questa Direzione Generale quanto sopra richiesto;

CONSIDERATO che le attività da svolgere per la realizzazione dei suddetti progetti presentano elementi di stretta correlazione con quelle rientranti nel Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "*Cloud Enabling*" - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 33/6032 del 28.06.2024), sottoscritto tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e il R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A.;

CONSIDERATO che il soddisfacimento dei nuovi fabbisogni attraverso l'integrazione del contratto già in essere si palesa quale scelta strategica volta a garantire omogeneità ed efficienza nelle attività da svolgere e permette di mantenere una continuità di approccio e di metodo riducendo i rischi di disomogeneità che potrebbero derivare da interventi affidati a soggetti diversi;

VISTO l'art. 106, comma 3, lett. c) del D.lgs. n. 50/2016, secondo cui i contratti di appalto possono essere modificati senza una nuova procedura di affidamento "*… ove siano soddisfatte tutte le seguenti condizioni, fatto*

salvo quanto previsto per gli appalti nei settori ordinari dal comma 7: 1) la necessità di modifica è determinata da circostanze impreviste e imprevedibili per l'amministrazione aggiudicatrice o per l'ente aggiudicatore. In tali casi le modifiche all'oggetto del contratto assumono la denominazione di varianti in corso d'opera. Tra le predette circostanze può rientrare anche la sopravvenienza di nuove disposizioni legislative o regolamentari o provvedimenti di autorità od enti preposti alla tutela di interessi rilevanti; 2) la modifica non altera la natura generale del contratto";

CONSIDERATO, peraltro, che l'opzione di cui all'art. 106, comma 1, lett. c) del D.lgs. n. 50/2016 è espressamente prevista all'art. 6, comma 17 dell'Accordo Quadro "*Cloud Enabling* - per l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del cloud e PMO" - Lotto 1 (Servizi di Supporto per la Pubblica Amministrazione Centrale 1) CIG 9876804480;

RAVVISATO, in ragione di tutto quanto sopra, che ricorrono i presupposti per disporre una variante in corso d'opera al Contratto Quadro "*Cloud Enabling*" - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 33/6032 del 28.06.2024), ai sensi dell'art. 106, comma 1, lett. c) del D.lgs. n. 50/2016, in quanto: i) la necessità di modifica è determinata da circostanze impreviste e imprevedibili determinate dalla necessità di raggiungere gli obiettivi del programma PerForma PA; ii) la modifica non altera la natura generale del contratto in quanto concerne l'aumento di determinate prestazioni;

VISTA la nota protocollo n. AIEQNBL/4441 del 24.10.2025, con cui questa Direzione Generale ha chiesto al R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. una proposta tecnico economica, in ragione delle tariffe afferenti al contratto in corso e per un importo complessivo non superiore al 20% del corrispettivo iniziale, per la realizzazione delle seguenti prestazioni in aumento rispetto al contratto in essere:
S3 - Studio di Fattibilità
Nell'ambito di tale servizio le seguenti attività:

- Analisi e valutazione delle competenze: valutazione delle competenze interne rispetto a quelle necessarie per eseguire il progetto di migrazione e fornire supporto nell'individuare le competenze mancanti;
- Roadmap: roadmap sulla migliore strategia.

Inoltre, il fornitore potrà supportare eventualmente l'Amministrazione nella progettazione, gestione e monitoraggio dei progetti formativi finanziati tramite il progetto PerForma PA, volti a sviluppare le competenze rispetto alle quali sono già state individuate mancanze.
L1. S4 - PMO
Nell'ambito di tale servizio le seguenti attività:

- Analizzare, verificare, gestire e monitorare i risultati raggiunti che potranno essere conseguiti;
- Supportare l'Amministrazione nell'organizzazione, pianificazione, controllo e coordinamento generale delle attività progettuali;

Inoltre, il fornitore potrà supportare eventualmente l'Amministrazione nella gestione e nel monitoraggio delle iniziative volte all'innovazione e al benessere organizzativo, in coerenza con le nuove modalità di lavoro in linea con il paradigma cloud;

VISTA l'offerta trasmessa dal R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. e assunta al protocollo di questa Direzione Generale con il numero AIEQNBL/4560 del 30.10.2025, del valore di € 288.990,16 esclusa IVA quindi entro il limite di importo del 20% di cui alla richiesta esplorativa, elaborata secondo i parametri già stabiliti per il contratto in corso e riferita alle prestazioni in aumento sopra descritte;

VISTO l'art. 106, comma 12 del D.lgs. n. 50/2016, secondo cui "*La stazione appaltante, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, può imporre all'appaltatore l'esecuzione alle stesse condizioni previste nel contratto originario. In tal caso l'appaltatore non può far valere il diritto alla risoluzione del contratto*";

VISTO il Comunicato del Presidente dell'ANAC 23 marzo 2021, recante "Indicazioni interpretative sull'articolo 106, comma 12, del decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i., in merito alle modifiche contrattuali fino a concorrenza di un quinto dell'importo del contratto";

DATO ATTO che il costo complessivo della variazione in aumento come sopra individuato rientra nel limite del quinto dell'importo contrattuale di cui all'art. 106, comma 12 del D.lgs. n. 50/2016 e pertanto è necessario che l'appaltatore sottoscriva apposito atto di sottomissione;

Tanto premesso,

D E C R E T A

Articolo 1

E' autorizzata la variante in corso d'opera ai sensi dell'art. 106, comma 3, lett. c) del D.lgs. n. 50/2016, al Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "Cloud Enabling - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 33/6032 del 28.06.2024) in favore del R.T.I. costituito tra Deloitte Consulting S.r.l. S.B. (Mandataria), con sede legale in Milano, via Tortona 25 – CF/P.IVA 03945320962) e EY Advisory S.p.A., con sede legale in Milano, via Meravigli, 14 - CF/P.IVA 13221390159, con conseguente aumento delle relative prestazioni per un valore di € 288.990,16 IVA esclusa, per la realizzazione delle attività di cui all'offerta assunta al protocollo di questa Direzione Generale con il numero AIEQNBL/4560 del 30.10.2025.

Articolo 2

Il R.T.I. Deloitte Consulting S.r.l. S.B. - EY Advisory S.p.A. sottoscriverà apposito atto di sottomissione per la variazione in aumento del Contratto Esecutivo del Contratto Quadro "Cloud Enabling - CIG derivato B2409BF53C (protocollo n. 33/6032 del 28.06.2024).

Articolo 3

La spesa necessaria per finanziare l'operazione descritta in premessa, pari a € 352.567,91 IVA Inclusa, verrà posta a carico del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 "Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni".

Il Direttore Generale
Dott. Andrea Tardiola*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*