MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, IL PERSONALE E I SERVIZI
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato e il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante il *"Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali"*, pubblicato sulla G.U. n. 103 del 05.05.2017 - Serie Generale;

VISTO il D.M. 6 dicembre 2017 di individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato Generale e delle Direzioni Generali, registrato alla Corte dei conti in data 29 dicembre 2017 con il n. 2419 e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 20 del 25 gennaio 2018;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante modifiche al Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato sulla G.U. n. 241 del 08.10.2021 - Serie Generale, in vigore dal 23 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 25 gennaio 2022, recante *"Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali"*, registrato dalla Corte dei conti in data 14 febbraio 2022 al n. 299 e pubblicato sulla G.U. n. 60 del 12 marzo 2022 - Serie Generale;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2023, n. 230, recante il Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione, pubblicato sulla G.U. n. 38 del 15.02.2024 - Serie Generale, in vigore dal 1° marzo 2024;

VISTA la Legge di Bilancio 2024 (Legge 30 dicembre 2023, n. 213), *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026"*, pubblicata nella G.U. n. 303 del 30 dicembre 2023 - Suppl. ordinario n. 40;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 29 dicembre 2023 concernente la ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare, relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e per il triennio 2024-2026 ed in particolare la Tabella 4;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 3 dell'11 gennaio 2024, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio al n. 16 del 18 gennaio 2024, di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'esercizio finanziario 2024, nelle more del perfezionamento del processo di riorganizzazione ministeriale, ai Dirigenti degli Uffici dirigenziali di livello generale, titolari dei centri di responsabilità amministrativa ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021, n. 140;

VISTO il Decreto ministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2024 n. 7 del 29 gennaio 2024, recante il visto di regolarità

dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 35 del 1° febbraio 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 06 marzo 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 22.03.2024 al n. 588, con il quale è stato conferito ai sensi dell'articolo 19, commi 3 e 8 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, al Dott. Danilo Giovanni Festa, dirigente di prima fascia dei ruoli del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo del Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la durata di tre anni a decorrere dal 06 marzo 2024;

VISTO il D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recante il *"Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici"*;

VISTO l'art. 1 *"Riduzione della spesa per l'acquisto di beni e servizi e trasparenza delle procedure"* del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, recante *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario"*;

VISTA la nota prot. n. 31/0005937 del 08.09.2015 del Segretariato Generale, con la quale è stata trasmessa la circolare congiunta del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 25 agosto 2015, che ribadisce l'obbligo di approvvigionamento per le amministrazioni statali per il tramite di Consip S.p.A.;

VISTO l'art. 62 *"Aggregazioni e centralizzazione delle committenze"* del D.lgs. n. 36/2023;

VISTO il D.P.C.M del 29.12.2021, registrato alla Corte dei conti in data 19.01.2022 n. 123, con il quale la dott.ssa Grazia Strano è stata incaricata ai sensi dell'art. 19, comma 4, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. della titolarità della Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa, a decorrere dal 1° gennaio 2022 per la durata di un triennio;

VISTO l'art. 36 del D.P.C.M. del 23.11.2023, n. 230, secondo cui: "*Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino alla data di conclusione del processo di riorganizzazione, ciascun dirigente mantiene l'incarico dirigenziale in essere, sino all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali con procedure di interpello indette dal Ministero e, comunque, non oltre la data relativa di scadenza*";

VISTA la direttiva del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, prot. n. 26 del 27.02.2024, recante "*Riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria*";

CONSIDERATA la necessità per l'Amministrazione di erogare ai propri dipendenti i corsi per la formazione e l'aggiornamento obbligatori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi delle disposizioni di cui al D. lgs. 81/08;

PRESO ATTO che, con mail prot. n. 15305 del 23.11.2023, la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) forniva il nullaosta a procedere con diverso ente formatore per il soddisfacimento di una parte dei fabbisogni formativi residuali di questa Amministrazione non coperti dalla programmazione della medesima Scuola;

CONSIDERATO che, nel corso dello svolgimento delle attività propedeutiche all'avvio della procedura di acquisto del servizio di formazione, intercorrevano ulteriori contatti con la SNA dai quali non risultavano notizie relative alla tempistica e alla calendarizzazione dei corsi da realizzare nell'anno 2024, come da scambio e-mail acquisito al prot. n. 3932 del 12 marzo 2024;

CONSIDERATA l'urgenza di provvedere alla formazione e all'aggiornamento di almeno una parte dei fabbisogni formativi in materia, non assorbiti dalla formazione già erogata attraverso la SNA ed aumentati a seguito della riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di cui al citato DPCM 22 novembre 2023, n. 230 e, in particolare, in considerazione della nuova struttura organizzativa, nonché delle ulteriori funzioni attribuite all'Amministrazione ministeriale a seguito della soppressione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

PRESO ATTO dei fabbisogni formativi concernenti il personale proveniente dalla soppressa ANPAL comunicati con nota prot. 5055 del 29.03.2024 in riscontro alla nota di rilevazione prot. 4531 del 21.03.2024 della Divisione IV della Direzione generale per le Politiche del personale e l'innovazione organizzativa;

CONSIDERATO necessario individuare un operatore specializzato che possa fornire all'amministrazione i seguenti percorsi formativi: corso di formazione per n. 168 lavoratori parte generale - 4 ore, corso di formazione per n. 168 lavoratori parte specifica rischio medio - 8 ore, corso di formazione per n. 2 RSPP Mod. A - 28 ore, Mod. B - 48 ore e Mod. C - 24 ore, corso di formazione per n. 4 ASPP Mod. A - 28 ore e Mod. B - 48 ore, corso di formazione per n. 32 discenti primo soccorso gruppo B e C - 12 ore, corso per n. 18 discenti BLSD – A per uso defibrillatore - 5 ore; corso di formazione per n. 3 discenti RLS - 32 ore, corso per n. 2 addetti evacuazione disabili - 4 ore, corso di formazione per n. 15 dirigenti - 16 ore, corso di aggiornamento per n. 2 dirigenti - 6 ore, corso di formazione per n. 14 discenti antincendio rischio medio - 8 ore, corso di aggiornamento per n. 12 discenti antincendio rischio medio - 5 ore, corso di aggiornamento per n. 75 lavoratori - 6 ore, corso di aggiornamento per n.1 preposto - 6 ore, corso di aggiornamento per n. 17 discenti primo soccorso gruppo B e C - 4 ore;

VISTO l'art. 225, comma 2 del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recante il *"Codice dei contratti pubblici"*, il quale prevede che le norme in materia di digitalizzazione acquistano efficacia a far data dal 01.01.2024;

VERIFICATA l'assenza di Convenzioni Consip;

CONSULTATO lo strumento Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA);

DATO ATTO, riguardo all'esigenza di acquisizione della fornitura in parola, di aver provveduto a visionare sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA), l'iniziativa "SERVIZI" attualmente attiva e, nello specifico, la categoria "Servizi di formazione alla sicurezza";

VISTO l'art. 17, comma 2 del D.lgs. n. 36/2023 il quale dispone che, in caso di affidamento diretto, la stazione appaltante individui nella decisione di contrarre l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

INDIVIDUATA la Società cooperativa a r.l. Archè, con sede in Viale dei Salesiani, 43 – 00175 Roma – P.IVA IT10437871006 nell'ambito della suddetta iniziativa "SERVIZI" attualmente attiva e, nello specifico, nella categoria "Servizi di formazione alla sicurezza";

VISTO il preventivo della società cooperativa a r.l. Archè, presente su MePA, acquisito al protocollo n. 6782 del 03.05.2024 in riscontro alla richiesta formulata dalla Divisione IV della Direzione generale per le Politiche del personale e l'innovazione organizzativa in data 26.04.2024;

VISTO il *curriculum* aziendale della citata società acquisito al prot. n. 6909 del 07.05.2024, dal quale si evincono i requisiti di affidabilità dell'ente, che si occupa di servizi integrati relativi alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro *ex* D.lgs. n. 81/2008 a partire dall'anno 2009, nonché l'esperienza specifica nel settore della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro quale soggetto

accreditato presso la Regione Lazio, che ha, inoltre, maturato apposito *know-how* collaborando con numerose (circa cento) pubbliche Amministrazioni tra le quali Amministrazioni centrali dello Stato, Agenzie, Aziende Sanitarie e Amministrazioni Regionali, Enti Locali e Municipalizzate;

DATO ATTO che la società cooperativa a r.l. Archè è stata mandante del Raggruppamento Temporaneo di Imprese, aggiudicatario della seconda (2011) e della quarta edizione (2019) della Convenzione Consip per la fornitura del "Servizio di Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro negli immobili in uso, a qualsiasi titolo, alle Amministrazioni Pubbliche" in gran parte delle regioni italiane (Lombardia, Trentino Alto-Adige, Piemonte, Liguria, Valle d'Aosta, Abruzzo, Sardegna, Lazio, Calabria, Basilicata e Sicilia);

DATO ATTO che la società cooperativa a r.l. Archè ha, inoltre, ritenuto opportuno adeguarsi, certificandosi, al nuovo standard internazionale UNI ISO 21001, che garantisce la Qualità della formazione delle agenzie formative e dei professionisti della formazione e che recentemente ha acquisito la Certificazione per la Parità di Genere secondo la Prassi di Riferimento UNI PdR 125 e la Certificazione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001;

CONSIDERATO che l'art. 50 del D.lgs. n. 36/2023 dispone, al comma 1, lettera b), che le stazioni appaltanti procedano mediante affidamento diretto per i servizi e le forniture di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici e fermo restando il rispetto dei principi di cui al Libro I, Parti I e II, del D.lgs. n. 36/2023 e l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra coloro che risultano iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;

RITENUTO di procedere, pertanto, all'acquisizione dei Servizi di Formazione attraverso il ricorso al Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) gestito da Consip S.p.A.;

STIMATO il costo massimo del servizio in € 26.957,86 (euro Ventiseimilanovecentocinquantasette/86) IVA esente *ex* art. 10, comma 1.20 del D.P.R. n. 633/1972;

CONSIDERATO che la congruità del costo del servizio è stata determinata in ragione alle specifiche attività richieste, alla durata e in relazione ad affidamenti similari effettuati nel corso degli anni;

VERIFICATA la regolarità contributiva della società cooperativa a r.l. Archè attraverso l'acquisizione del DURC INAIL n. protocollo INPS_40895218, in corso di validità alla data di predisposizione del presente provvedimento;

ACCERTATA, per quanto sopra, l'affidabilità e l'idoneità della società cooperativa a r.l. Archè, rispetto all'erogazione del servizio di cui trattasi essendo questa in possesso di pregresse e documentate esperienze idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, come richiesto dal citato art. 50, comma 1, lettera b del D.lgs. n. 36/2023;

CONSIDERATO che gli esiti dell'istruttoria sono conformi al principio del risultato enunciato dall'art. 1 del D.lgs. n. 36/2023;

RAVVISATO che ricorrono i presupposti di legge per l'acquisizione del suddetto servizio mediante affidamento diretto, nel rispetto dei principi di cui al Libro I, Parti I e II, richiamati agli artt. 48, comma 1 e 49, comma 1 del D.lgs. n. 36/2023, nonché del rispetto di quanto indicato nell'allegato II.1 del D.lgs. n. 36/2023;

RITENUTO che lo strumento denominato "Trattativa Diretta", tra quelli messi a disposizione da Consip S.p.A. sulla piattaforma www.acquistinretepa.it del MePA, è il più idoneo all'esperimento di una procedura negoziata con un unico operatore, in quanto consente all'Amministrazione di contrattare direttamente con

l'operatore economico individuato, sulla base delle valutazioni effettuate in relazione alle proprie specifiche esigenze;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere all'affidamento del servizio di cui trattasi mediante ricorso allo strumento denominato "Trattativa Diretta" con la società cooperativa a r.l. Archè;

ATTESO che al contratto saranno applicabili le Condizioni generali relative al bando "Servizi";

VISTI gli atti predisposti a questo effetto dagli Uffici di questa Direzione e, in particolare, il documento "Specifiche Tecniche", nel quale sono indicate le condizioni del servizio e le attività richieste alla società affidataria;

CONSIDERATO che per la spesa in oggetto non risulta necessaria l'acquisizione del CUP trattandosi di fondi di bilancio del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

CONSIDERATO che per il presente affidamento è stato acquisito il CIG B1E3DB27CE, tramite l'interconnessione tra la piattaforma acquistinretepa.it e la Piattaforma Contratti Pubblici di ANAC;

RAVVISATA la conformità dell'odierno affidamento alla normativa di riferimento, nonché la rispondenza funzionale alle esigenze dell'Amministrazione;

VISTO l'art. 18, comma 1 del D.lgs. n. 36/2023 che prevede, in caso di procedure negoziate, la stipula del contratto mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del Regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;

Tanto premesso,

D E C R E T A

Articolo 1

La Direzione Generale per le Politiche del Personale e l'Innovazione Organizzativa:

(i) procede all'acquisizione dei Servizi di Formazione e aggiornamento attraverso l'avvio di una Trattativa diretta sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) gestito da Consip S.p.A., iniziativa "SERVIZI", categoria "Servizi di formazione alla sicurezza", ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 36/2023, per un importo complessivo di € 26.957,86;

(ii) a tal fine ha individuato nel suddetto Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) la società cooperativa a r.l. Archè con sede in Viale dei Salesiani 43 – 00175 Roma – P.IVA IT10437871006.

Articolo 2

Il Responsabile Unico del Progetto ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023 è il Direttore Generale Grazia Strano.

Articolo 3

La spesa necessaria per finanziare l'operazione descritta in premessa verrà posta a carico del capitolo di Bilancio 2595 PG 22 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'esercizio finanziario 2024.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Grazia Strano*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*