MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante “Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti” e successive modificazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni, e, in particolare, l’articolo 2, comma 1;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010,n. 122;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale di Lavoro relativo al personale dell’area funzioni centrali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”, così come modificato dal D.lgs 25 maggio 2016, n.97 e dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante “Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali” come modificato dal D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, recante il “Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali”;

VISTO il D.M. 25 gennaio 2022, n. 13, registrato alla Corte dei Conti il 14 febbraio 2022, reg. n. 299, recante "*Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell’ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali*", pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana, serie generale n. 60 del 12 marzo 2022;

VISTO il Piano nazionale anticorruzione, predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica e approvato con delibera n. 72 dell'11 settembre 2013 dell'ANAC (già CIVIT) e il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con D.M. n. 62 del 29 marzo 2021, registrato dall'UCB il 20 aprile 2021 con il n. 120 e dalla Corte dei Conti il20 aprile 2021 con il n. 1155 e prorogato non oltre il 30 giugno 2022 con decreto ministeriale 9 maggio 2022, n. 89;
VISTO l'Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2023 adottato, con D.M.n. 229 del 29 dicembre 2022, dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, registrato alla Corte dei Conti il 7 febbraio 2023, n. 299;
VISTO il D.P.C.M. del 29 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 20 gennaio 2022 al foglio n. 146, con il quale il dott. Paolo Onelli, nato a Roma il 03 ottobre 1963 è stato incaricato – ai sensi dell'articolo19, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni - della titolarità della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;
VISTO il Decreto Direttoriale n.132 del 1° giugno 2022, della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, che decreta la dott.ssa Carla Antonucci titolare della Divisione III Autorità di Gestione dei programmi operativi nazionali a valere sul Fondo sociale europeo (FSE) e sul Fondo di aiuti europei agli indigenti (FEAD) Programmazione 2014-2020. Autorità di Gestione programma operativo nazionale a valere sul Fondo sociale europeo plus (FSE +) Programmazione 2021-2027 Coordinamentoe gestione" – della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - fascia retributiva "A";
VISTO il Decreto Direttoriale n.21 del 31 gennaio 2023, della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, che individua: il Dirigente *pro tempore* della Divisione III della DG per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale quale Autorità di Gestione del "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" a norma dell'articolo 71 del Regolamento (UE) n. 1060/2021. Il Dirigente *pro tempore* della Divisione I della DG per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione sociale titolare della funzione contabile, in conformità dell'articolo 72, paragrafo 2, del Regolamento (UE) n. 1060/2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus;
VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FSE+) che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
VISTO il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FESR) relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1.12.2022 che approva il programma "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia - a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertàe per la programmazione sociale;

VISTO l'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;

VISTA la Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

VISTO il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale perl'inclusione e le politiche sociali;

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i;

VISTO il Decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali" (decreto "Semplificazioni"), convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, come modificato dal decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 (decreto "Semplificazioni bis");

VISTO il Decreto Direttoriale n. 208 del 28 giugno 2023 con il quale è stato approvato il "Sistema di gestione e Controllo" (Si.Ge.Co.) del PN Inclusione, corredato dai relativi allegati;

VISTA la Comunicazione della Commissione – "Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE)" - Versione riveduta (2021/C 200/01) – "Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC): finanziamenti a tasso forfettario, tabelle standard di costi unitari, somme forfettarie [ai sensi degli articoli 67, 68, 68 bis e 68 ter del regolamento (UE) n. 1303/2013, dell'articolo 14 del regolamento (UE) n. 1304/2013 e dell'articolo 19 del regolamento (UE) n. 1299/2013] Edizione riveduta a seguito dell'entrata in vigore del regolamento (UE, Euratom) 2018/1046;

VISTA la Circolare n. 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 2 febbraio 2009, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.117 del 22 maggio 2009, relativa a "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N)";

VISTO il DPR 5 febbraio 2018, n. 22 Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020. (18G00048);

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e s.m.i;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice di protezione dei dati personali” e s.m.i.;

TANTO PREMESSO

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022;

RITENUTO di adottare unità di costo standard nel quadro delle operazioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi ed in particolare con quanto previsto dall’art. 53 paragrafo 1 let. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 al fine di semplificare le operazioni di rendicontazione in capo agli Enti che presenteranno interventi a valere sul PN "Inclusione 2021-2027".

DECRETA

ARTICOLO 1

Per quanto in premessa indicato, è approvata la “Nota Metodologica per l’adozione di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all’art. 53 (b) del Regolamento (UE)2021/1060

ARTICOLO 2

La “Nota Metodologica”, allegata al presente Decreto, ne costituisce parte integrante e sostanziale

Al presente decreto sarà data pubblicità nelle forme previste dall’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, mediante pubblicazione sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e su quello del PN Inclusione.

Roma ,data della firma digitale

Firmato digitalmente da
ONELLI PAOLO
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Il Direttore Generale
Paolo Onelli

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti dell’art.20 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 “Codice dell’Amministrazione Digitale”

MLPS

Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale

Attuazione del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027

FSE+ Programmazione 2021-2027

NOTA METODOLOGICA CHE RIPORTA LE TABELLE STANDARD DEI COSTI UNITARI

COSTI DEL PERSONALE

CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali

Adozione di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all'art. 53 (b) del Regolamento (UE)2021/1060

1. Principali riferimenti normativi programmazione 2021-2027

- Il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Il Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FESR) relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1.12.2022 che approva il programma "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia - a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- l'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i;
- il Decreto legge 16 luglio 2020, n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali" (decreto "Semplificazioni"), convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, come modificato dal decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 (decreto "Semplificazioni bis");
- Comunicazione della Commissione – "Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE)" - Versione riveduta (2021/C 200/01) – "Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC): finanziamenti a tasso forfettario, tabelle standard di costi unitari, somme forfettarie [ai sensi degli articoli 67, 68, 68 bis e 68 ter del regolamento (UE) n. 1303/2013, dell'articolo 14 del regolamento (UE) n. 1304/2013 e dell'articolo 19 del regolamento (UE) n. 1299/2013] Edizione riveduta a seguito dell'entrata in vigore del regolamento (UE, Euratom) 2018/1046;
- Circolare n. 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 2 febbraio 2009, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.117 del 22 maggio 2009, relativa a "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N)";

- DPR 5 febbraio 2018, n. 22 Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020. (18G00048);
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)
- Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- Il decreto n.0000406 del 01/08/2018 che approva la "Nota metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al fondo sociale Europeo di cui all'art. 67.1(b) del regolamento (UE) 1303/2013"
- Il SI.GE.CO. Sistema di Gestione e Controllo approvato con decreto m_lps.41.n. 0000208. del 28-06-2023;
- CCNL relativo la personale del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022.

2. Elementi metodologici di riferimento per l'individuazione del costo standard

Il presente atto assume a riferimento la metodologia di adozione di UCS (Unità di Costo Standard) da applicare alla rendicontazione dei **costi del personale dipendente degli Ambiti territoriali/Comuni,** che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, nel caso di *Assunzione diretta di personale specializzato* nell'ambito dei Piani Finanziari previsti dagli Avvisi di riferimento.

In considerazione della stipulazione del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 (16 novembre 2022), la presente nota aggiorna e sostituisce la nota metodologica approvata con decreto n. 0000406 del 01/08/2018.

Il processo di semplificazione delle procedure per la gestione delle operazioni finanziate dal FSE+ risulta coerente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2021/2027 ed in particolare con quanto previsto dall'art. 53 paragrafo 1 let. b) del Reg. (UE) n. 2021/1060 "**Forme di sovvenzioni**".

Come noto, l'adozione del costo standard ai fini della determinazione della quota di sovvenzione pubblica da rimborsare*,* comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese, è sufficiente, infatti, dare prova del corretto svolgimento dell'operazione o del raggiungimento dei risultati, secondo quanto anticipatamente stabilito nell'Avviso e nei dispositivi di attuazione.

3. Modalità di determinazione del contributo pubblico

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 53 del Reg. (UE) 2021/1060 la metodologia utilizzata per il calcolo dell'UCS per il personale assunto dagli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari è stata determinata attraverso un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive, ai sensi del paragrafo 3 let. a) (i) dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'AdG ha deciso di **utilizzare l'UCS** al fine di stabilire i costi che sono rimborsati agli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari **per l'attività svolta dal suddetto personale in attuazione delle linee previste dai relativi Avvisi,** tenendo conto delle indicazioni dei regolamenti e dei pareri espressi dalla Commissione e dalla Corte dei Conti Europea su tali modalità.

3.1 Determinazione del contributo pubblico attraverso UCS

Le informazioni oggettive considerate nella presente analisi per determinare l'UCS, sono quelle relative alla contrattazione collettiva. Il calcolo del costo orario è determinato, come nella precedente nota metodologica (approvata con decreto n. n. 0000406 del 01/08/2018), sulla base dei dati del CCNL del personale non dirigente comparto Regioni ed autonomie locali 2019-2021. L'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060.

UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente al profilo di assunzione delle diverse categorie (A, B, C, D) trasformate in Aree a partire da aprile 2023 (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) considerando le varie posizioni economiche di cui alle Tabella di riferimento del CCNL (A, E, F, G). Per ciascuna categoria/area e posizione economica la determinazione del costo lordo annuo è dato da:

- *retribuzione lorda (che comprende: la retribuzione tabellare che ha conglobato l'indennità di vacanza, l'elemento perequativo (ove non già conglobato nel tabellare), e ove specificato dal CCNL l'indennità di comparto; l'indennità art. 4 -comma 3 del CCNL 16.7.1996);*
- *tredicesima mensilità;*
- *TFR*
- *Oneri previdenziali*
- *IRAP.*

Successivamente tale costo viene diviso per il totale delle ore mediamente lavorabili nell'anno, pari a **1.590** ore, determinate partendo dal monte ore previsto dal CCNL e sottraendo alle stesse le ore relative a: ferie, festività e festività soppresse. Si determina in tal modo il costo orario per ogni profilo di assunzione delle diverse posizioni economiche come riportato nelle **Tabelle** allegate alla presente nota.
Al fine di tenere conto degli ulteriori costi di gestione che gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari devono sostenere per l'attuazione dell'operazione, conformemente a quanto previsto all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060, al **costo orario,** come sopra determinato, si aggiunge un importo pari al tasso forfettario del **15% applicato** sul costo orario del personale in questione.

Il CCNL 2019-2021 ha introdotto alcune novità rispetto alla precedente contrattazione che hanno reso necessario differenziare le tabelle UCS, sotto riportate nelle Tabelle 1-2 e 3, in base al periodo di decorrenza dei seguenti due aspetti:

- introduzione del nuovo sistema di classificazione del personale che, ai sensi dell'art. 13 del suddetto CCNL ha decorrenza dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL,
- conglobamento dell'elemento perequativo nella retribuzione tabellare, che ai sensi dell'art. 76 del CCNL ha decorrenza dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL.

Si specifica, inoltre, che il *metodo di calcolo delle UCS relative al nuovo sistema di classificazione del personale del nuovo CCNL 2019-2021, di cui alla successiva tabella 3*, introduce un elemento di novità che riguarda il sistema di determinazione delle UCS finali, al fine di tener conto delle modalità di remunerazione delle progressioni economiche all'interno delle rispettive Aree (art 14 del CCNL). In particolare, le UCS sono state determinate come media dei valori assoluti che le diverse Aree possono acquisire, tenuto conto del

numero massimo di "differenziali stipendiali" e della loro misura (Tabella A del CCNL)Sulla base del calcolo effettuato, si ottengono le Unita di Costo Standard, riportate nelle **tabelle allegate alla presente nota.**
Nello specifico, al fine di tener conto delle diverse modifiche introdotte nella contrattazione collettiva di settore, si riportano tre tabelle di Unità di costo standard:

- la **tabella 1** riporta i valori da applicare per le spese sostenute nel periodo intercorrente tra novembre 2022 e dicembre 2022;
- la **tabella 2** riporta i valori da applicare per le spese sostenute nel periodo intercorrente tra gennaio 2023 e marzo 2023;
- la **tabella 3** riporta i valori da applicare per le spese sostenute da aprile 2023.

Infine, si riportano in Appendice le tabelle che hanno fornito le basi per l'elaborazione dei valori medi delle Unità di Costo Standard riferite alle diverse aree - Area degli Operatori, Area degli esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – così come previsto nella nuova classificazione contrattuale dall'art.78 comma 3 del citato CCNL.

Le UCS indicate nelle tabelle allegate alla presente nota sono soggette a modifiche in relazione agli aggiornamenti dei trattamenti tabellari e di altre condizioni contrattuali, derivanti dalla contrattazione collettiva o da previsioni normative che impattano sul costo lordo e sulle ore mediamente lavorabili.

4. Elementi per la verifica dell'UCS

4.1 Elementi per la verifica dell'UCS

Per ciascuna categoria professionale i parametri di Costo costituiscono il riferimento per la determinazione del contributo a preventivo[1], in relazione all'attività progettata. I Costi standard sono quindi impiegati per la definizione del contributo finanziario riconoscibile a consuntivo, in relazione alle ore effettive realizzate dal personale. Pertanto, la quota di sovvenzione pubblica (relativa alla tipologia di costi sulla quale viene applicata l'UCS), da rimborsare agli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari, è calcolata sulla base delle ore effettive realizzate dal personale e non sui costi effettivamente sostenuti.

Dal momento che il contributo è calcolato in base alle ore effettive realizzate dal personale, le relative informazioni devono essere certificate dal soggetto promotore, giustificate ed archiviate in vista dei controlli previsti dai regolamenti UE e dal sistema di gestione e controllo del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027**.

Le verifiche richiedono l'esibizione di documenti giustificativi per comprovare la realizzazione delle attività dichiarate dal soggetto promotore, per attestare che quanto dichiarato è stato realmente realizzato. Le verifiche, pertanto, anche in conformità a quanto previsto dall'art. 74 paragrafo 2 del Regolamento (UE) n.2021/1060, si spostano dalla predominanza di verifiche finanziarie, verso aspetti tecnici delle operazioni, anche con riferimento ai controlli in loco.

Il contributo concesso, calcolato e rimborsato in base all'applicazione delle UCS sopra determinate, è ritenuto spesa effettivamente sostenuta, al pari dei costi effettivi giustificati da fatture e quietanze di pagamento.

Tutti i fattori e gli elementi sopra descritti sono oggetto di una sistematica azione di verifica e controllo da parte da parte dell'Unità operativa Controlli di I livello secondo la normativa UE, nazionale e regionale di riferimento per l'attuazione del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027**, sulla base degli elementi di seguito delineati:

[1] Il costo del personale sarà pari all'UCS così determinata moltiplicata per le ore di impegno del personale preventivate dall'Ambito territoriale/Comune. Il totale non potrà eccedere l'importo previsto nella voce di costo (sulla quale viene applicata l'UCS) del preventivo allegato al progetto.

Tipologia di risultato	Principale documentazione da produrre in fase di consuntivazione del costo del personale
Ore realizzate	▪ riepilogo complessivo mensile delle ore erogate nel progetto da ciascuna risorsa coinvolta nell'attività; ▪ CV del personale utilizzato, sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000, e copia del documento d'identità in corso di validità nel momento di attribuzione dell'incarico; ▪ copia dei contratti sottoscritti con il personale coinvolto; ▪ timesheet degli operatori; ▪ relazione finale delle attività della risorsa coinvolta nel progetto.

La presente "Nota", rappresenta un riferimento essenziale ai fini del rispetto della pista di controllo di cui all'art. Articolo 69 paragrafo 6 del Reg.(UE) 2021/1060.

Per quanto riguarda l'UCS, l'AdG assicura che le piste di controllo delle operazioni tengano conto di quanto disposto all'art. Articolo 69 paragrafo 6 dall' ALLEGATO XIII del Reg. (UE) 2021/1060. Secondo quanto stabilito dal citato articolo, viene considerata adeguata (per quanto riguarda le sovvenzioni e l'assistenza rimborsabile a norma dell'art. 69, paragrafo 6 del Reg. (UE) 2021/1060 una pista di controllo che consente la riconciliazione tra gli importi aggregati certificati alla CE ed i dati dettagliati riguardanti gli output o i risultati e i documenti giustificativi conservati dall'OFC, dall'AdG, e dai beneficiari, compresi, se del caso, i documenti sul metodo di definizione delle tabelle standard dei costi unitari e delle somme forfettarie, relativamente alle operazioni cofinanziate nel quadro del **PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.**

Pertanto, per l'UCS, la pista di controllo tiene conto del fatto che:

- la metodologia usata per determinare il valore dell'UCS è formalmente documentata e conservata da parte dell'AdG;
- il documento che specifica le condizioni per il sostegno delle operazioni indicherà con chiarezza l'UCS e i fattori che autorizzano il pagamento;
- la realizzazione dell'attività legata all'UCS va provata con apposite procedure e documenti, definiti dall'AdG e comunicati a tutti i beneficiari dell'operazione.

In ultimo, l'AdG si attiene a quanto previsto dal RDC in relazione al dettaglio dei dati che dovranno essere registrati nel sistema informativo, relativi alle spese inserite nella/e richiesta/e di pagamento del beneficiario ne caso di utilizzo di costi semplificati.

Tabella 1 Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO NOV 2022-DIC.2022[2]

	LIVELLI	A1	A2	A3	A4	A5	A6	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	C1	C2	C3	C4	C5	C6	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7
1	Stipendio tabellare	1.477,85	1.497,76	1.529,48	1.556,65	1.588,90	1.639,74	1.562,14	1.588,13	1.651,35	1.675,64	1.703,86	1.734,16	1.800,75	1.860,20	1.762,24	1.804,27	1.854,65	1.913,21	1.984,00	2.054,58	1.917,42	2.011,40	2.204,79	2.298,87	2.401,51	2.567,40	2.699,18
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata tagliobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE	1.477,85	1.497,76	1.529,48	1.556,65	1.588,90	1.639,74	1.562,14	1.588,13	1.651,35	1.675,64	1.703,86	1.734,16	1.800,75	1.860,20	1.762,24	1.804,27	1.854,65	1.913,21	1.984,00	2.054,58	1.917,42	2.011,40	2.204,79	2.298,87	2.401,51	2.567,40	2.699,18
3	Indennità di comparto	32,40	32,40	32,40	32,40	32,40	32,40	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	45,80	45,80	45,80	45,80	45,80	45,80	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo	29,00	29,00	28,00	27,00	26,00	0,00	27,00	26,00	24,00	24,00	23,00	23,00	22,00	0,00	23,00	22,00	20,00	18,00	17,00	0,00	19,00	16,00	9,00	6,00	2,00	2,00	0,00
B	TOTALE MESE	1.544,63	1.564,54	1.595,26	1.621,43	1.652,68	1.677,52	1.633,83	1.658,82	1.720,04	1.744,33	1.771,55	1.801,85	1.867,44	1.904,89	1.831,04	1.872,07	1.920,45	1.977,01	2.046,80	2.100,38	1.988,32	2.079,30	2.265,69	2.356,77	2.455,41	2.621,30	2.751,08
C	Quota mensile Tredicesima	123,15	124,81	127,46	129,72	132,41	136,65	130,18	132,34	137,61	139,64	141,99	144,51	150,06	155,02	146,85	150,36	154,55	159,43	165,33	171,22	159,79	167,62	183,73	191,57	200,13	213,95	224,93
D (B+C)	TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)	1.667,78	1.689,35	1.722,72	1.751,15	1.785,09	1.814,17	1.764,01	1.791,16	1.857,65	1.883,97	1.913,54	1.946,36	2.017,51	2.059,90	1.977,89	2.022,43	2.075,01	2.136,44	2.212,13	2.271,60	2.148,11	2.246,92	2.449,42	2.548,35	2.655,53	2.835,25	2.976,02
E (D*12)	TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)	20.013,38	20.272,23	20.672,60	21.013,75	21.421,03	21.770,03	21.168,09	21.493,94	22.291,83	22.607,65	22.962,45	23.356,34	24.210,07	24.718,84	23.734,71	24.269,13	24.900,07	25.637,32	26.545,60	27.259,18	25.777,29	26.963,05	29.393,05	30.580,15	31.866,41	34.023,04	35.712,18
F	Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)	19.613,11	19.866,78	20.259,15	20.593,47	20.992,61	21.334,63	20.744,73	21.064,06	21.845,99	22.155,50	22.503,20	22.889,21	23.725,87	24.224,46	23.260,01	23.783,75	24.402,07	25.124,57	26.014,69	26.714,00	25.261,75	26.423,79	28.805,19	29.968,55	31.229,08	33.342,58	34.997,94
7	Imponibile TFR/TFS	19.624,58	19.883,43	20.283,80	20.624,95	21.032,23	21.381,23	20.696,37	21.022,22	21.820,11	22.135,93	22.490,73	22.884,62	23.738,35	24.247,12	23.185,11	23.719,53	24.350,47	25.087,72	25.996,00	26.709,58	25.154,49	26.340,25	28.770,25	29.957,35	31.243,61	33.400,24	35.089,38
8	CPDEL (23,80%)	4.765,18	4.824,79	4.920,08	5.001,27	5.098,20	5.181,27	5.038,01	5.115,56	5.305,46	5.380,62	5.465,06	5.558,81	5.762,00	5.883,08	5.648,86	5.776,05	5.926,22	6.101,68	6.317,85	6.487,69	6.135,00	6.417,21	6.995,55	7.278,08	7.584,21	8.097,48	8.499,50
9	TFS/TFR (4,88%)	957,68	970,31	989,85	1.006,50	1.026,37	1.043,40	1.009,98	1.025,88	1.064,82	1.080,23	1.097,55	1.116,77	1.158,43	1.183,26	1.131,43	1.157,51	1.188,30	1.224,28	1.268,60	1.303,43	1.227,54	1.285,40	1.403,99	1.461,92	1.524,69	1.629,93	1.712,36
G	TOTALE ONERI PREVIDLI E ASS.V	5.720,86	5.795,10	5.909,93	6.007,77	6.124,58	6.224,67	6.047,99	6.141,44	6.370,28	6.460,86	6.562,61	6.675,58	6.920,43	7.066,34	6.780,29	6.933,57	7.114,52	7.325,96	7.586,46	7.791,11	7.362,53	7.702,61	8.399,53	8.740,00	9.108,89	9.727,42	10.211,86
H	IRAP (8,50%)	1.701,14	1.723,14	1.757,17	1.786,17	1.820,79	1.850,45	1.799,29	1.826,98	1.894,81	1.921,65	1.951,81	1.985,29	2.057,86	2.101,10	2.017,45	2.062,88	2.116,51	2.179,17	2.256,38	2.317,03	2.191,07	2.291,86	2.498,41	2.599,31	2.708,64	2.891,96	3.035,54
I (F+G+H)	COSTO LORDO ANNUO	27.035,11	27.385,03	27.926,25	28.387,41	28.937,97	29.409,76	28.592,00	29.032,48	30.111,08	30.538,01	31.017,62	31.550,08	32.704,16	33.391,90	32.057,76	32.780,19	33.633,10	34.629,71	35.857,52	36.822,14	34.815,35	36.418,26	39.703,13	41.307,86	43.046,62	45.961,96	48.245,34
L	COSTO ORARIO	17,00	17,22	17,56	17,85	18,20	18,50	17,98	18,26	18,94	19,21	19,51	19,84	20,57	21,00	20,16	20,62	21,15	21,78	22,55	23,16	21,90	22,90	24,97	25,98	27,07	28,91	30,34
M	Costi gestione (15%)	2,55	2,58	2,63	2,68	2,73	2,77	2,70	2,74	2,84	2,88	2,93	2,98	3,09	3,15	3,02	3,09	3,17	3,27	3,38	3,47	3,28	3,44	3,75	3,90	4,06	4,34	4,55
N	UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)	19,55	19,81	20,20	20,53	20,93	21,27	20,68	21,00	21,78	22,09	22,43	22,82	23,65	24,15	23,19	23,71	24,33	25,05	25,93	26,63	25,18	26,34	28,72	29,88	31,13	33,24	34,89

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

[2] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL.

Tabella 2 Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO GEN 2023-MAR.2023[3].

	LIVELLI	A1	A2	A3	A4	A5	A6	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	C1	C2	C3	C4	C5	C6	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7
1	Stipendio tabellare	1.503,70	1.523,61	1.554,44	1.580,72	1.612,08	1.639,74	1.586,21	1.611,31	1.672,74	1.697,03	1.724,36	1.754,66	1.820,36	1.860,20	1.782,74	1.823,88	1.872,48	1.929,26	1.999,15	2.054,58	1.934,36	2.025,66	2.212,81	2.304,22	2.403,29	2.569,18	2.699,18
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.503,70**	**1.523,61**	**1.554,44**	**1.580,72**	**1.612,08**	**1.639,74**	**1.586,21**	**1.611,31**	**1.672,74**	**1.697,03**	**1.724,36**	**1.754,66**	**1.820,36**	**1.860,20**	**1.782,74**	**1.823,88**	**1.872,48**	**1.929,26**	**1.999,15**	**2.054,58**	**1.934,36**	**2.025,66**	**2.212,81**	**2.304,22**	**2.403,29**	**2.569,18**	**2.699,18**
3	Indennità di comparto	32,40	32,40	32,40	32,40	32,40	32,40	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	39,31	45,80	45,80	45,80	45,80	45,80	45,80	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	**TOTALE MESE**	**1.541,48**	**1.561,39**	**1.592,22**	**1.618,50**	**1.649,86**	**1.677,52**	**1.630,90**	**1.656,00**	**1.717,43**	**1.741,72**	**1.769,05**	**1.799,35**	**1.865,05**	**1.904,89**	**1.828,54**	**1.869,68**	**1.918,28**	**1.975,06**	**2.044,95**	**2.100,38**	**1.986,26**	**2.077,56**	**2.264,71**	**2.356,12**	**2.455,19**	**2.621,08**	**2.751,08**
C	Quota mensile Tredicesima	**125,31**	**126,97**	**129,54**	**131,73**	**134,34**	**136,65**	**132,18**	**134,28**	**139,40**	**141,42**	**143,70**	**146,22**	**151,70**	**155,02**	**148,56**	**151,99**	**156,04**	**160,77**	**166,60**	**171,22**	**161,20**	**168,81**	**184,40**	**192,02**	**200,27**	**214,10**	**224,93**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)**	**1.666,79**	**1.688,36**	**1.721,76**	**1.750,22**	**1.784,20**	**1.814,17**	**1.763,08**	**1.790,27**	**1.856,83**	**1.883,14**	**1.912,75**	**1.945,57**	**2.016,75**	**2.059,90**	**1.977,10**	**2.021,67**	**2.074,32**	**2.135,83**	**2.211,55**	**2.271,60**	**2.147,46**	**2.246,37**	**2.449,11**	**2.548,14**	**2.655,46**	**2.835,18**	**2.976,02**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)**	**20.001,43**	**20.260,28**	**20.661,08**	**21.002,66**	**21.410,37**	**21.770,03**	**21.157,00**	**21.483,28**	**22.281,90**	**22.597,72**	**22.952,95**	**23.346,84**	**24.201,00**	**24.718,84**	**23.725,21**	**24.260,06**	**24.891,86**	**25.629,97**	**26.538,55**	**27.259,18**	**25.769,51**	**26.956,43**	**29.389,31**	**30.577,70**	**31.865,55**	**34.022,18**	**35.712,18**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**19.601,40**	**19.855,07**	**20.247,86**	**20.582,60**	**20.982,16**	**21.334,63**	**20.733,86**	**21.053,61**	**21.836,26**	**22.145,77**	**22.493,89**	**22.879,90**	**23.716,98**	**24.224,46**	**23.250,70**	**23.774,86**	**24.394,02**	**25.117,37**	**26.007,78**	**26.714,00**	**25.254,12**	**26.417,31**	**28.801,52**	**29.966,15**	**31.228,24**	**33.341,74**	**34.997,94**
7	**Imponibile TFR/TFS**	**19.612,63**	**19.871,48**	**20.272,28**	**20.613,86**	**21.021,57**	**21.381,23**	**20.685,28**	**21.011,56**	**21.810,18**	**22.126,00**	**22.481,23**	**22.875,12**	**23.729,28**	**24.247,12**	**23.175,61**	**23.710,46**	**24.342,26**	**25.080,37**	**25.988,95**	**26.709,58**	**25.146,71**	**26.333,63**	**28.766,51**	**29.954,90**	**31.242,75**	**33.399,38**	**35.089,38**
8	CPDEL (23,80%)	4.760,34	4.821,95	4.917,34	4.998,63	5.095,67	5.181,27	5.035,37	5.113,02	5.303,09	5.378,26	5.462,80	5.556,55	5.759,84	5.883,08	5.646,60	5.773,89	5.924,26	6.099,93	6.316,17	6.487,69	6.133,14	6.415,63	6.994,66	7.277,49	7.584,00	8.097,28	8.499,50
9	TFS/TFR (4,88%)	957,10	969,73	989,29	1.005,96	1.025,85	1.043,40	1.009,44	1.025,36	1.064,34	1.079,75	1.097,08	1.116,31	1.157,99	1.183,26	1.130,97	1.157,07	1.187,90	1.223,92	1.268,26	1.303,43	1.227,16	1.285,08	1.403,81	1.461,80	1.524,65	1.629,89	1.712,36
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**5.717,44**	**5.791,67**	**5.906,62**	**6.004,59**	**6.121,52**	**6.224,67**	**6.044,81**	**6.138,38**	**6.367,43**	**6.458,01**	**6.559,89**	**6.672,85**	**6.917,83**	**7.066,34**	**6.777,57**	**6.930,97**	**7.112,17**	**7.323,85**	**7.584,44**	**7.791,11**	**7.360,30**	**7.700,71**	**8.398,46**	**8.739,29**	**9.108,65**	**9.727,17**	**10.211,86**
H	**IRAP (8,50%)**	**1.700,12**	**1.722,12**	**1.756,19**	**1.785,23**	**1.819,88**	**1.850,45**	**1.798,34**	**1.826,08**	**1.893,96**	**1.920,81**	**1.951,00**	**1.984,48**	**2.057,09**	**2.101,10**	**2.016,64**	**2.062,11**	**2.115,81**	**2.178,55**	**2.255,78**	**2.317,03**	**2.190,41**	**2.291,30**	**2.498,09**	**2.599,10**	**2.708,57**	**2.891,89**	**3.035,54**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**27.018,96**	**27.368,87**	**27.910,67**	**28.372,42**	**28.923,56**	**29.409,76**	**28.577,01**	**29.018,07**	**30.097,65**	**30.524,58**	**31.004,78**	**31.537,24**	**32.691,90**	**33.391,90**	**32.044,92**	**32.767,93**	**33.622,00**	**34.619,77**	**35.847,99**	**36.822,14**	**34.804,83**	**36.409,32**	**39.698,07**	**41.304,55**	**43.045,46**	**45.960,79**	**48.245,34**
L	**COSTO ORARIO**	**16,99**	**17,21**	**17,55**	**17,84**	**18,19**	**18,50**	**17,97**	**18,25**	**18,93**	**19,20**	**19,50**	**19,83**	**20,56**	**21,00**	**20,15**	**20,61**	**21,15**	**21,77**	**22,55**	**23,16**	**21,89**	**22,90**	**24,97**	**25,98**	**27,07**	**28,91**	**30,34**
M	**Costi gestione (15%)**	2,55	2,58	2,63	2,68	2,73	2,77	2,70	2,74	2,84	2,88	2,92	2,98	3,08	3,15	3,02	3,09	3,17	3,27	3,38	3,47	3,28	3,43	3,75	3,90	4,06	4,34	4,55
N	**UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)**	**19,54**	**19,80**	**20,19**	**20,52**	**20,92**	**21,27**	**20,67**	**20,99**	**21,77**	**22,08**	**22,42**	**22,81**	**23,65**	**24,15**	**23,18**	**23,70**	**24,32**	**25,04**	**25,93**	**26,63**	**25,17**	**26,33**	**28,71**	**29,87**	**31,13**	**33,24**	**34,89**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

[3] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL.

Tabella 3 Calcolo UCS personale dei Comuni Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021. PERIODO da APRILE 2023[4]

	NUOVE AREE	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
1	Stipendio tabellare	1.638,19	1.721,63	1.938,99	2.334,36
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.638,19**	**1.721,63**	**1.938,99**	**2.334,36**
3	Indennità di comparto	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	0,00	0,00	0,00	0,00
B	**TOTALE MESE**	**1.638,19**	**1.721,63**	**1.938,99**	**2.334,36**
C	Quota mensile Tredicesima	**136,52**	**143,47**	**161,58**	**194,53**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima* **)**	**1.774,71**	**1.865,09**	**2.100,57**	**2.528,89**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima* **)**	**21.296,50**	**22.381,14**	**25.206,86**	**30.346,71**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**20.870,57**	**21.933,51**	**24.702,72**	**29.739,78**
7	**Imponibile TFR/TFS**	**21.296,50**	**22.381,14**	**25.206,86**	**30.346,71**
8	CPDEL (23,80%)	5.068,57	5.326,71	5.999,23	7.222,52
9	TFS/TFR (4,88%)	1.039,27	1.092,20	1.230,09	1.480,92
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**6.107,84**	**6.418,91**	**7.229,33**	**8.703,44**
H	**IRAP (8,50%)**	**1.810,20**	**1.902,40**	**2.142,58**	**2.579,47**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**28.788,61**	**30.254,82**	**34.074,63**	**41.022,69**
L	**COSTO ORARIO**	**18,11**	**19,03**	**21,43**	**25,80**
M	**Costi gestione (15%)**	2,72	2,85	3,21	3,87
N	**UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)**	**20,82**	**21,88**	**24,65**	**29,67**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

[4] Il periodo di vigenza è stabilito dal CCNL.

Appendice A propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. 3 relative al personale diretto degli Ambiti/Comuni

	NUOVE AREE	OPERATORE	OP+ 1 diff.	OP+ 2 diff.	OP+ 3 diff.	OP+ 4 diff.	OP+ 5 diff.	Operatori esperti	OP esp. + 1 diff.	OP esp. + 2 diff.	OP esp. +3 diff.	OP esp. +4 diff.	OP esp. + 5 diff.
1	Stipendio tabellare	1.523,61	1.569,44	1.615,28	1.661,11	1.706,94	1.752,78	1.586,21	1.640,38	1.694,54	1.748,71	1.802,88	1.857,04
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	**RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE**	**1.523,61**	**1.569,44**	**1.615,28**	**1.661,11**	**1.706,94**	**1.752,78**	**1.586,21**	**1.640,38**	**1.694,54**	**1.748,71**	**1.802,88**	**1.857,04**
3	Indennità di comparto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	**TOTALE MESE**	**1.523,61**	**1.569,44**	**1.615,28**	**1.661,11**	**1.706,94**	**1.752,78**	**1.586,21**	**1.640,38**	**1.694,54**	**1.748,71**	**1.802,88**	**1.857,04**
C	Quota mensile Tredicesima	**126,97**	**130,79**	**134,61**	**138,43**	**142,25**	**146,06**	**132,18**	**136,70**	**141,21**	**145,73**	**150,24**	**154,75**
D (B+C)	**TOTALE MENSILE (***comprensivo di tredicesima***)**	**1.650,58**	**1.700,23**	**1.749,88**	**1.799,53**	**1.849,19**	**1.898,84**	**1.718,39**	**1.777,07**	**1.835,75**	**1.894,43**	**1.953,12**	**2.011,80**
E (D*12)	**TOTALE ANNUO (***comprensivo di tredicesima***)**	**19.806,92**	**20.402,75**	**20.998,59**	**21.594,42**	**22.190,25**	**22.786,09**	**20.620,72**	**21.324,89**	**22.029,05**	**22.733,22**	**23.437,39**	**24.141,55**
F	**Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)**	**19.410,78**	**19.994,70**	**20.578,61**	**21.162,53**	**21.746,45**	**22.330,36**	**20.208,30**	**20.898,39**	**21.588,47**	**22.278,55**	**22.968,64**	**23.658,72**
7	**Imponibile TFR/TFS**	**19.806,92**	**20.402,75**	**20.998,59**	**21.594,42**	**22.190,25**	**22.786,09**	**20.620,72**	**21.324,89**	**22.029,05**	**22.733,22**	**23.437,39**	**24.141,55**
8	CPDEL (23,80%)	4.714,05	4.855,86	4.997,66	5.139,47	5.281,28	5.423,09	4.907,73	5.075,32	5.242,91	5.410,51	5.578,10	5.745,69
9	TFS/TFR (4,88%)	966,58	995,65	1.024,73	1.053,81	1.082,88	1.111,96	1.006,29	1.040,65	1.075,02	1.109,38	1.143,74	1.178,11
G	**TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V**	**5.680,62**	**5.851,51**	**6.022,39**	**6.193,28**	**6.364,16**	**6.535,05**	**5.914,02**	**6.115,98**	**6.317,93**	**6.519,89**	**6.721,84**	**6.923,80**
H	**IRAP (8,50%)**	**1.683,59**	**1.734,23**	**1.784,88**	**1.835,53**	**1.886,17**	**1.936,82**	**1.752,76**	**1.812,62**	**1.872,47**	**1.932,32**	**1.992,18**	**2.052,03**
I (F+G+H)	**COSTO LORDO ANNUO**	**26.774,99**	**27.580,44**	**28.385,89**	**29.191,34**	**29.996,78**	**30.802,23**	**27.875,09**	**28.826,98**	**29.778,87**	**30.730,77**	**31.682,66**	**32.634,55**
L	**COSTO ORARIO**	**16,84**	**17,35**	**17,85**	**18,36**	**18,87**	**19,37**	**17,53**	**18,13**	**18,73**	**19,33**	**19,93**	**20,52**
M	**Costi gestione (15%)**	2,53	2,60	2,68	2,75	2,83	2,91	2,63	2,72	2,81	2,90	2,99	3,08
N	**UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)**	**19,37**	**19,95**	**20,53**	**21,11**	**21,70**	**22,28**	**20,16**	**20,85**	**21,54**	**22,23**	**22,92**	**23,60**

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**

Appendice B propedeutica all'elaborazione delle UCS della tab. 3 relative al personale diretto degli Ambiti/Comuni

	NUOVE AREE	ISTRUTTORE	ISTR+1 diff	ISTR+2 diff	ISTR+3 diff	ISTR+4 diff	ISTR+5 diff	FUNZ. E EQ	Funz. e EQ+1 diff	Funz. e EQ+2 diff	Funz. e EQ+3 diff	Funz. e EQ+4 diff	Funz. e EQ+5 diff	Funz. e EQ+6 diff
1	Stipendio tabellare	1.782,74	1.845,24	1.907,74	1.970,24	2.032,74	2.095,24	1.934,36	2.067,70	2.201,03	2.334,36	2.467,70	2.601,03	2.734,36
2	Indennità di vacanza contrattuale *(è stata inglobata nello stipendio tabellare)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE	1.782,74	1.845,24	1.907,74	1.970,24	2.032,74	2.095,24	1.934,36	2.067,70	2.201,03	2.334,36	2.467,70	2.601,03	2.734,36
3	Indennità di comparto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Indennità art. 4 (comma 3 del CCNL 16.7.1996) - *solo per le cat. A e B*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Elemento perequativo (è stato inglobato nel tabellare)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	TOTALE MESE	1.782,74	1.845,24	1.907,74	1.970,24	2.032,74	2.095,24	1.934,36	2.067,70	2.201,03	2.334,36	2.467,70	2.601,03	2.734,36
C	Quota mensile Tredicesima	148,56	153,77	158,98	164,19	169,39	174,60	161,20	172,31	183,42	194,53	205,64	216,75	227,86
D (B+C)	TOTALE MENSILE (*comprensivo di tredicesima*)	1.931,30	1.999,01	2.066,72	2.134,43	2.202,13	2.269,84	2.095,56	2.240,00	2.384,45	2.528,89	2.673,34	2.817,78	2.962,23
E (D*12)	TOTALE ANNUO (*comprensivo di tredicesima*)	23.175,61	23.988,11	24.800,61	25.613,11	26.425,61	27.238,11	25.146,71	26.880,05	28.613,38	30.346,71	32.080,05	33.813,38	35.546,71
F	Totale retribuzione annua lorda (Riduzione del 2% operata ai sensi dell'art. 6 Accordo Quadro Nazionale del 29/7/1999)	22.712,10	23.508,35	24.304,60	25.100,85	25.897,10	26.693,35	24.643,78	26.342,44	28.041,11	29.739,78	31.438,44	33.137,11	34.835,78
7	Imponibile TFR/TFS	23.175,61	23.988,11	24.800,61	25.613,11	26.425,61	27.238,11	25.146,71	26.880,05	28.613,38	30.346,71	32.080,05	33.813,38	35.546,71
8	CPDEL (23,80%)	5.515,79	5.709,17	5.902,54	6.095,92	6.289,29	6.482,67	5.984,92	6.397,45	6.809,98	7.222,52	7.635,05	8.047,58	8.460,12
9	TFS/TFR (4,88%)	1.130,97	1.170,62	1.210,27	1.249,92	1.289,57	1.329,22	1.227,16	1.311,75	1.396,33	1.480,92	1.565,51	1.650,09	1.734,68
G	TOTALE ONERI PREVID.LI E ASSV	6.646,76	6.879,79	7.112,81	7.345,84	7.578,86	7.811,89	7.212,08	7.709,20	8.206,32	8.703,44	9.200,56	9.697,68	10.194,80
H	IRAP (8,50%)	1.969,93	2.038,99	2.108,05	2.177,11	2.246,18	2.315,24	2.137,47	2.284,80	2.432,14	2.579,47	2.726,80	2.874,14	3.021,47
I (F+G+H)	COSTO LORDO ANNUO	31.328,79	32.427,13	33.525,46	34.623,80	35.722,14	36.820,48	33.993,33	36.336,45	38.679,57	41.022,69	43.365,81	45.708,93	48.052,05
L	COSTO ORARIO	19,70	20,39	21,09	21,78	22,47	23,16	21,38	22,85	24,33	25,80	27,27	28,75	30,22
M	Costi gestione (15%)	2,96	3,06	3,16	3,27	3,37	3,47	3,21	3,43	3,65	3,87	4,09	4,31	4,53
N	UCS (attualizzata CCNL 2019-2021)	22,66	23,45	24,25	25,04	25,84	26,63	24,59	26,28	27,98	29,67	31,37	33,06	34,75

Orario di lavoro convenzionale annuo	**1.872**
Ferie (32 gg x 6 ore)	**192**
Riposi per festività	**66**
Festività soppresse (4gg x 6 ore)	**24**
TOTALE ORE ANNO	**1.590**