MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923, n. 2440, recante norme sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità generale dello Stato;

VISTO il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei Conti e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 20 aprile 1994, n. 367, regolamento recante disposizioni in materia di procedure di spesa e contabilità;

VISTO il Decreto Legislativo 7 agosto 1997, n. 279, recante disposizioni in materia di contabilità analitica per centri di costo;

VISTA la Legge 23 dicembre 1999, n. 488 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2000)" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato e, in particolare, l'art.1, commi 449 e 450;

VISTA la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 recante disposizioni di contabilità e finanza pubblica e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto-legge 6 luglio 2012, n.95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n.135;

VISTO il Decreto Legislativo del 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. recante il "Codice dei Contratti Pubblici";

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, "Regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali";

VISTO il D. M. 6 dicembre 2017 di individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato Generale e delle Direzioni Generali, registrato alla Corte dei Conti in data 29 dicembre 2017 con il n. 2419 e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 20 del 25 gennaio 2018;

VISTA, pertanto la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021 -2023", pubblicata in G.U. in data 30 dicembre 2020;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2020, pubblicato sulla G.U. del 31 dicembre 2020, concernente la ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare, relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e per il triennio 2021-2023 ed in particolare la Tabella 4;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 gennaio 2021 n. 4, registrato dall'UCB al n.26 del 26.01.2021, di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'anno 2021 ai dirigenti degli Uffici dirigenziali di livello generale titolari dei centri di responsabilità amministrativa;

VISTO il Decreto interministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2021, n. 17 del 4 febbraio 2021, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. n. 44 del 9 febbraio 2021;

VISTO il DPCM del 24 giugno 2021, n. 140 recante modifiche al Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali emanato con il D.P.R. 15 marzo 2017 n. 57;

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024", pubblicata in G.U. in data 31 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2021 concernente la ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare, relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 ed in particolare la Tabella 4;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 29 dicembre 2021, registrato dalla Corte dei Conti in data 20.01.2022 al n. 152, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;

VISTO il DM 25 gennaio 2022, n. 13 recante: *"Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei Conti il 14 febbraio 2022";*

VISTO il Decreto interministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2022, n. 51 del 16 marzo 2022, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 123 del 23 marzo 2022;

VISTA la Legge n. 135/2012 che stabilisce l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di approvvigionarsi, per beni e servizi, mediante le Convezioni disciplinate dall'art. 26, comma 1, della Legge n. 488/1999 o, comunque, attraverso gli strumenti messi a disposizione dalla Consip S.p.A.;

VISTO il contratto di fornitura, in scadenza al 14.06.2022, scaturito dall'ordine di fornitura n. 5536306 prot. n. 8589 del 04.06.2020, approvato con decreto dirigenziale n. 225 del 11.06.2020, per la fornitura dei servizi di gestione integrata delle trasferte di lavoro per il personale di questo Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, SMART CIG Z252D04EE3, stipulato tra questa Amministrazione e la Società UVET Global Business Travel Spa, con sede legale in Milano, Bastioni di Porta Volta n. 10, P. IVA 03227380965, tramite adesione all'Accordo Quadro "Gestione integrata delle trasferte di lavoro 3" (CIG 692634263B), di cui al decreto direttoriale n. 42 del 26.02.2020 e successivo n.166 del 29.04.2020 di riformulazione a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 limitativa della possibilità di effettuare missioni, in territorio nazionale e all'estero, alle sole fattispecie aventi carattere di indifferibilità o indispensabilità;

RILEVATO che con decreto direttoriale prot. n. 507 del 06.06.2022 è stata autorizzata l'adesione, per il personale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, all'Accordo Quadro *"Gestione Integrata delle trasferte di lavoro, Edizione 4, Quota Pubbliche Amministrazioni Centrali PAC",* Codice Identificativo ID SIGEF

2347, (CIG 8799642E49) e per l'effetto è stato disposto di procedere all'emissione dell'ordinativo di fornitura, in modalità "ordine diretto" previsto sulla piattaforma acquistinretepa.it e relativo contratto di fornitura, per la durata di 36 mesi, con l'aggiudicataria Società *"Cisalpina Tours S.p.A.",* con sede legale in Rosta (Torino) al C.so Moncenisio 41, P.I. 00637950015, per un importo complessivo di spesa stimata per l'intera durata contrattuale, pari ad **€ 14.185,80** al netto dell'IVA di legge se dovuta, per numero 8.967 transazioni - SMART CIG Z2D36AFA55;

TENUTO CONTO che, in data 14 giugno 2022, è scaduto il sopra citato contratto e risulta indispensabile continuare a garantire il servizio delle trasferte di lavoro al personale ministeriale, senza soluzione di continuità, nelle more del perfezionamento della procedura di adesione al nuovo Accordo Quadro "Gestione Integrata delle trasferte di lavoro, Edizione 4, Quota Pubbliche Amministrazioni Centrali PAC, Codice Identificativo ID SIGEF 2347, (CIG 8799642E49)", anche in relazione al DPCM del 24 giugno 2021, n. 140 recante modifiche al Regolamento di organizzazione, emanato con il D.P.R. del 15 marzo 2017 n. 57, che ha delineato la nuova organizzazione delle strutture ministeriali;

RILEVATO che, nelle more del perfezionamento della procedura di emissione dell'ordinativo di fornitura sopra indicato, con decreto dirigenziale prot. n. 508 del 06.06.2022 è stata disposta la proroga tecnica ex art. 106, co.11 del D.lgs. 50/2016, dal 15 giugno 2022 al 31 luglio 2022, del contratto di fornitura, di cui all'ordine di fornitura n.5536306 prot. n. 8589 del 04.06.2020, approvato con decreto dirigenziale n. 225 del 11.06.2020, per i servizi di gestione integrata delle trasferte di lavoro per il personale di questo Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, SMART CIG Z252D04EE3, stipulato con la Società UVET Global Business Travel Spa, con sede legale in Milano, Bastioni di Porta Volta n. 10, P. IVA 03227380965, tramite adesione all'Accordo Quadro "Gestione integrata delle trasferte di lavoro 3" (CIG 692634263B);

VISTA la comunicazione *mail* con la quale la Società UVET Global Business Travel Spa in data 19.05.2022 ha manifestato la disponibilità di prorogare il vigente contratto fino e non oltre il 31 luglio 2022;

VISTA la comunicazione prot. n. 3627 del 07/06/2022 con cui questo Ministero ha comunicato la proroga del succitato contratto dal 15/06/2022 al 31/07/2022 chiarendo che saranno utilizzati i residui di importo contrattuale risultanti alla data del 14 giugno 2022;

PRECISATO che la proroga sarà oggetto di risoluzione anticipata qualora, prima della scadenza del suddetto periodo, venga individuato il nuovo contraente;

DATO ATTO che i corrispettivi effettivi maturati della Società Uvet Global Business Travel Spa saranno determinati sulla base delle prestazioni effettivamente rese e graveranno sui pertinenti capitoli dello stato di previsione della spesa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'esercizio finanziario 2022;

RILEVATA, inoltre, la regolarità del Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.), emesso dall'Inail per l'impresa affidataria;

RITENUTO di individuare la scrivente, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., quale Responsabile Unico del Procedimento, che svolgerà tutti i compiti relativi alla procedura di affidamento, ad eccezione dei compiti affidati ad altri organi o soggetti, nelle more del perfezionamento del contratto di attribuzione dell'incarico dell'Ufficio ai sensi del DPCM del 24 giugno 2021 n. 140 e del D.M. e del D.M. 25 gennaio 2022 n.13;

DECRETA

- Di approvare la proroga, ex art. 106, comma 11, del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., dal 15 giugno 2022 al 31 luglio 2022, nelle more della conclusione della nuova procedura di scelta del contraente, salvo recesso anticipato, del contratto di fornitura, di cui all'ordine di fornitura n. 5536306 prot. n. 8589 del 04.06.2020, stipulato con la Società UVET Global Business Travel Spa, con sede legale in Milano, Bastioni di Porta Volta n. 10, P. IVA 03227380965, relativo ai servizi di gestione integrata delle

trasferte di lavoro per il personale di questo Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, CIG 692634263B;

- i corrispettivi effettivi maturati della Società Uvet Global Business Travel Spa saranno determinati sulla base delle prestazioni effettivamente rese e graveranno sui pertinenti capitoli dello stato di previsione della spesa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'esercizio finanziario 2022, fermo restando che saranno utilizzati i residui di importi contrattuali risultanti alla data del 14 giugno 2022;
- di individuare la scrivente, Dott.ssa Maria Condemi, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., quale Responsabile Unico del Procedimento, che svolgerà tutti i compiti relativi alla procedura di affidamento, ad eccezione dei compiti affidati ad altri organi o soggetti, nelle more del perfezionamento del contratto di attribuzione dell'incarico dell'Ufficio ai sensi del DPCM del 24 giugno 2021 n. 140 e del D.M. e del D.M. 25 gennaio 2022 n.13;
- di trasmettere il presente provvedimento al Ministero dell'economia e delle finanze – Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per il visto e la registrazione.



Il Direttore Generale
dott.ssa Maria Condemi*

Firmato digitalmente da
CONDEMI MARIA
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i..*