MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

IL DIRIGENTE

VISTO il regio Decreto 18 novembre 1923, n. 2440, recante norme sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità generale dello Stato;

VISTO il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 20 aprile 1994, n. 367, regolamento recante disposizioni in materia di procedure di spesa e contabilità;

VISTO il Decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279, recante disposizioni in materia di contabilità analitica per centri di costo;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato e, in particolare, l'art.1, commi 449 e 450;

VISTA la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 recante disposizioni di contabilità e finanza pubblica e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto-legge 6 luglio 2012, n.95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135;

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, "Regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

VISTO il D.M. 6 dicembre 2017 di individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato Generale e delle Direzioni Generali, registrato alla Corte dei Conti in data 29 dicembre 2017 con il n. 2419 e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 20 del 25 gennaio 2018;

VISTA, pertanto, la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021 -2023", pubblicata in G.U. in data 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2020, pubblicato sulla G.U. del 31 dicembre 2020, concernente la ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare, relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e per il triennio 2021-2023 ed in particolare la Tabella 4;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 gennaio 2021 n. 4, registrato dall'UCB al n.26 del 26.01.2021, di ripartizione e assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'anno 2021 ai dirigenti degli Uffici dirigenziali di livello generale titolari dei centri di responsabilità amministrativa;

VISTO il Decreto ministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2021 n. 17 del 4 febbraio 2021, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 44 del 9 febbraio 2021;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024", pubblicata nella G.U. n. 310 del 31 dicembre 2021 (suppl. ordinario n. 49);

VISTO il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2021 concernente la ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare, relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 ed in particolare la Tabella 4;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140, di modifica del citato D.P.R. n. 57 del 2017, nelle more del

completamento del processo di riorganizzazione delle strutture del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
VISTO il D.D. n. 90 del 27 aprile 2020, registrato presso la Corte dei Conti con il n. 1232 del 07 maggio 2020, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Antonella Ricciardi – Dirigente di II fascia – l'incarico di dirigente della Divisione V della Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – UPD per il periodo dal 27 aprile 2020 al 26 aprile 2023;
VISTO il decreto direttoriale prot. n. 62 del 21.02.2022, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio al n.91 in data 23.01.2022, ai sensi del D. Lgs n. 123 del 30.6.2011, con il quale la dott.ssa Antonella Ricciardi, nelle more della conclusione del processo di rideterminazione delle strutture dirigenziali ministeriali di secondo livello, è stata delegata alla stipula dei contratti e all'adozione degli impegni e pagamenti per i capitoli di spesa posti in gestione unificata sotto la già Direzione Generale per le Politiche del Personale, l'Innovazione Organizzativa, il Bilancio – UPD ai sensi del DM Lavoro di gestione unificata, per la parte relativa gli acquisti di beni e servizi non informatici;
VISTO il DM 25 gennaio 2022, n. 13 recante: *"Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali", registrato dalla Corte dei Conti il 14 febbraio 2022";*
VISTO il Decreto interministeriale di gestione unificata delle spese comuni ai Centri di Responsabilità Amministrativa per l'esercizio finanziario 2022, n. 51 del 16 marzo 2022, recante il visto di regolarità dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 123 del 23 marzo 2022;
VISTO il decreto direttoriale a contrarre prot. n. 6 del 01.02.2022 con il quale è stata autorizzata la procedura per la fornitura di n. 820 medaglie da conferire ai decorati della "Stella al merito del lavoro" in occasione della Festa del Lavoro del 1° maggio 2022, di cui n. 20 con aggiunta la dicitura "*all' estero*";
DATO ATTO che, a seguito di un'indagine di mercato condotta mediante il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (M.E.P.A.), sono stati individuati e invitati a presentare un preventivo di spesa due operatori economici di seguito elencati, in ottemperanza al principio di concorrenza e di rotazione degli inviti e degli affidamenti: **1 -** BOSI; **2 –** EURTIMBRI; **3**- PACIFICI MEDAGLIE; **4**- PREMI MONNI MJ; **5**- SIMAP;
RILEVATO che, all'esito delle richieste, sono pervenuti, agli atti di questo ufficio, due preventivi di spesa da parte delle società: SIMAP e BOSI FRANCO SNC e che quest'ultima ha offerto il minor prezzo pari ad **€ 21.484,00** IVA esclusa, ritenuto in linea con i prezzi di mercato;
VISTO che, in base al costo preventivato, si è proceduto alla trattativa diretta n. 2045306 del 04.03.2022 sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (M.E.P.A.), ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera a), del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., in favore della società BOSI FRANCO S.N.C. – Via Piave 91/b, Vimodrone (MI) - P.IVA: 00851730960 - C.F.: 07224650155;
CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 103, comma 11, del D.l gs n. 50/2016, l'importo di affidamento sarà decurtato dell'1% a seguito dell'esonero dalla prestazione della garanzia per un importo pari ad **€ 21.269,16** IVA esclusa;
RILEVATA, inoltre, la regolarità del Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.), emesso dall'INAIL per l'impresa affidataria ed effettuate le ulteriori verifiche;
RITENUTO, sin d'ora, di stabilire che nel caso di successivo accertamento del mancato possesso dei requisiti prescritti dall'art. 80 del D. Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii., il contratto, nel frattempo stipulato, ai sensi dell'art. 32 comma 14 ult. cpv. del D. Lgs. n.50 del 2016 e ss.mm.ii., verrà risolto, con pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta con l'incameramento di una penale inferiore al 10% del valore del contratto;

DECRETA

- Di dare atto che la premessa in narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- Di aggiudicare la fornitura di n. 820 medaglie da conferire ai decorati della "Stella al merito del lavoro" in occasione della Festa del Lavoro del 1° maggio 2022, di cui n. 20 con aggiunta la dicitura "*all' estero*" mediante affidamento diretto di acquisto, ex art.36 comma 2 lett. a) del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., modificato dall'art.1, comma 2, lett. a), del D. L. 76/2020, convertito con la

Legge 120/2020 e modificato dal D. L. 77/2021 convertito con la Legge 108/2021, mediante trattativa diretta sul mercato elettronico della Pubblica Amministrazione, alla Società BOSI FRANCO S.N.C. - Via Piave 91/b, Vimodrone (MI) - P.IVA: 00851730960 - C.F.: 07224650155 - per un importo complessivo pari ad € **26.210,48** IVA inclusa - SMART CIG Z3235490FF.

- Di stabilire che l'importo della fornitura pari ad **€ 26.210,48 IVA inclusa** sarà decurtato dell'1% ai sensi dell'art. 103, comma 11, del D.lgs n. 50/2016, a seguito dell'esonero dalla prestazione della garanzia, per un importo complessivo pari ad **€ 25.948,37 IVA inclusa** di cui **€ 21.269,16 IVA esclusa** per la fornitura e di **€ 4.679,21** per **IVA.**

- Di stipulare il contratto sul portale MEPA di cui alla trattativa diretta n. 2045306 del 04.03.2022.

- La relativa spesa verrà imputata sul capitolo 4812 PG 26 dello stato di previsione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'esercizio finanziario 2022.

Il DIRIGENTE
dott.ssa Antonella Ricciardi*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm.ii..*