ALLEGATO 1 – BENCHMARK

ACQUISTI IN RETE DELLA P.A. – GUIDA ALLA CONVENZIONE – SERVIZI DI SUPPORTO SPECIALISTICO E ASSISTENZA TECNICA ALLE AUTORITÀ DI GESTIONE E DI CERTIFICAZIONE PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI 2014-2020 – LOTTO N. 9

LOTTO	PROFILI PROFESSIONALI CONSIP (LOTTO 9)	TARIFFA DI AGGIUDICAZIONE CONSIP [1] (tariffa giornaliera in € - IVA esclusa)	QUALIFICHE E LIVELLI	PREZZO UNITARIO GIORNALIERO SLI [2] (tariffa giornaliera in € - IVA esclusa)	Differenza tra Tariffa di Aggiudicazione e Prezzo Unitario Giornaliero SLI
Il Lotto 9 Acquisti in Rete della P.A. – Guida alla Convenzione – Servizi di supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di Gestione e di Certificazione per l'attuazione dei Programmi Operativi 2014-2020 – Lotto n. 9 Acquisti in Rete della P.A. – Guida alla Convenzione – Servizi di supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di Gestione e di Certificazione per l'attuazione dei Programmi Operativi 2014-2020	CAPO PROGETTO *Profilo* Laureato con anzianità lavorativa di almeno quattordici anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea (da intendersi diploma di laurea magistrale ovvero specialistica ovvero conseguita ai sensi del vecchio ordinamento), di cui almeno dieci anni di provata esperienza nella specifica materia oggetto dell'appalto ed almeno cinque anni di provata esperienza nella specifica funzione di Capo Progetto *Ruolo:* • E' responsabile di ogni singola attività di assistenza tecnica e supporto specialistico, del rispetto dei termini, delle tempistiche e degli standard di qualità previsti nel Piano Dettagliato delle Attività di cui al paragrafo 5.2, nonché del raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione delle attività • Promuove attività di networking delle Amministrazioni coinvolte e collabora ad attività istituzionali mirate alla condivisione delle best practice nazionali ed internazionali in materia; • Costituisce l'interlocutore principale per tutti gli aspetti di carattere contrattuale/amministrativo; • Riveste il ruolo di Gestore del Servizio, vale a dire di responsabile, nominato dal Fornitore, nei confronti della singola Amministrazione contraente, della gestione di tutti gli aspetti del Contratto di Fornitura inerenti lo svolgimento delle attività previste nell'Ordinativo di Fornitura e negli eventuali Atti Aggiuntivi.	605,00 €	Dirigente, Quadro A1, A2	567,00	-38
	CONSULENTE SENIOR Laureato con anzianità lavorativa di almeno sette anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea (da intendersi diploma di laurea magistrale ovvero specialistica ovvero conseguita ai sensi del vecchio ordinamento), di cui almeno quattro anni di provata esperienza nella specifica materia oggetto dell'appalto. *Ruolo:* • Garantisce la corretta esecuzione dei servizi a lui assegnati curandone gli aspetti sia tecnici sia gestionali; • Risolve in autonomia le problematiche di processo e organizzative che rileva durante l'esecuzione delle azioni affidate, allineandosi costantemente con l'Amministrazione richiedente; • È in grado di promuovere il lavoro di team e cura la produzione dei documenti richiesti, nei tempi stabiliti.	368,00 €	Impiegato B1, B2, C1, C2	327,00	-41
	CONSULENTE JUNIOR *Profilo:* È Laureato con anzianità lavorativa di almeno quattro anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea (da intendersi diploma di laurea magistrale ovvero specialistica ovvero conseguita ai sensi del vecchio ordinamento), di cui almeno due anni di provata esperienza nella specifica materia oggetto dell'appalto *Ruolo:* • Contribuisce alla corretta esecuzione delle attività in cui è coinvolto, apportando le proprie conoscenze tecniche, nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti; • Produce la documentazione e le analisi a supporto della corretta esecuzione delle attività	252,00 €	Impiegato D1, E1	265,00	13
Totale complessivo differenza tariffe					-66

[1] [1] Gli importi si riferiscono alle tariffe unitarie aggiudicate in data 28/07/2017

[2] Le tariffe giornaliere si riferiscono ai dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato e sono state calcolate considerando i seguenti costi:
Retribuzione Lorda Annua, Polizze, Premio di risultato, Tfr, Welfare, Buoni Pasto e tutti gli oneri contributi e assistenziali collegati alla retribuzione e alle voci accessorie.
La quota giornaliera è stata calcolata dividendo l'ammontare finale, determinato dalla sommatoria di tutti gli elementi, per il numero di giorni teorici lavorabili anno per anno. La tariffa risultante è calcolata media del triennio 2025-2027.