m_lps.44.REGISTRO UFFICIALE.U.0020352.29-11-2024

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

A **Corte dei Conti**
Ufficio di controllo sugli atti del Ministero dell'Istruzione e del Merito, del Ministero dell'Università e della Ricerca, del Ministero della Cultura, del Ministero della Salute, del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
controllo.legittimita.min.serv.beni.cult@corteconticert.it

E p.c. **Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali**
Ufficio di Gabinetto
gabinettoministro@pec.lavoro.gov.it

All'Ufficio Centrale di Bilancio (MEF – DRGS)
rgs.ucb-lavoro.gedoc@pec.mef.gov.it

Oggetto: riscontro nota di osservazioni di codesto Ufficio prot. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0065239 - Uscita - 22/11/2024 – D.D.G. 30 ottobre 2024, n. 389, approvativo di contratto esecutivo in ambito A.Q. Consip Digital Transformation.

A riscontro della nota in oggetto, si inviano in primo luogo i documenti progettuali non inviati in prima istanza, ovvero il Piano dei Fabbisogni trasmesso dall'Amministrazione ed il relativo Piano Operativo formulato dal Fornitore, oggetto specifico, quest'ultimo del contratto esecutivo successivamente stipulato.

1) Come codesto Ufficio potrà rilevare da tali atti, in effetti, l'acquisto negli stessi prefigurato è stato operato a condizioni sia tecniche che economiche tutte prefissate, senza nessuna componente di negoziazione e nemmeno di adattamento o personalizzazione dei servizi richiesti in funzione dello specifico fabbisogno espresso.

Si è trattato quindi di mero acquisto a catalogo - operato attraverso Ordinativo esecuzione immediata n. 8012926, come risulta dal Riepilogo generato da sistema, che anche si allega - di servizi già predefiniti nel contenuto e nel valore economico nell'Accordo Quadro concluso da Consip per il Lotto n 4: in tutto assimilabile, quindi, ad acquisto effettuato a valere di Convenzione Quadro.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
D.G. delle politiche attive del lavoro
Via di San da Tolentino, 1
00187 – Roma
Tel. 06/46835800
Mail: dgpoliticheattivelavoro@lavoro.gov.it
PEC : dgpoliticheattivelavoro@pec.lavoro.gov.it

Solo quindi per eccesso di prudenza il decreto in oggetto è stato inviato a codesto spett.le Ufficio di controllo, in quanto, sulla base della Deliberazione richiamata nella nota di osservazioni, non si tratta in effetti, per sua natura, di provvedimento assoggettato al controllo preventivo di legittimità della Corte dei conti.

Rimettendo ovviamente in ogni caso ogni valutazione a codesto spett.le Ufficio, si rappresenta quindi che - preso atto delle osservazioni ricevute ed in coerenza con le stesse - la richiesta di registrazione precedentemente formulata non verrà reiterata.

2) Relativamente invece alla circostanza che l'operazione di cui trattasi sia stata posta in essere non dalla Direzione generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, bensì dalla scrivente Direzione delle politiche attive del lavoro, si rappresenta quanto segue.

Il contratto esecutivo in esame rappresenta ordine diretto a valere sul Lotto 4 dell'A.Q. Consip 2536 ("Servizio *Progettazione della Transizione Digitale*", avente come obiettivo espresso (cfr. capitolato speciale dell'iniziativa, paragrafo 3.3.1) "*la definizione degli elementi necessari al corretto indirizzamento del cambiamento all'interno dell'organizzazione dell'Amministrazione, tenendo in conto non solo degli obiettivi di cambiamento in linea con il Piano Triennale dell'Amministrazione e dei processi necessari all'erogazione dei servizi digitali ma anche valutando opportunamente le caratteristiche e le competenze possedute dal personale dell'Amministrazione*".

Il capitolato generale dello strumento (cfr. paragrafo 6.1) specifica poi, a riguardo, quanto segue.

"*Il perimetro dell'iniziativa non comprende attività di natura strettamente ICT di studio e/o implementazione di sistemi ed applicazioni; pertanto:*

- *sono escluse dal perimetro dei servizi di strategia - ed in particolare dal servizio relativo alla definizionedel piano strategico ICT - le valutazioni tecniche e tecnologiche di dettaglio funzionali alle implementazioni / acquisizioni di natura ICT collegate agli obiettivi strategici;*
- *sono escluse le revisioni / reingegnerizzazioni di processi non digitali o parzialmente digitali, laddove queste non siano finalizzate al disegno e alla realizzazione di un processo completamente digitale;*
- *è escluso il disegno delle procedure operative intese come l'esecuzione del processo su uno o più sistemiapplicativi.*"

L'intervento oggetto di affidamento non comprende, quindi, al suo interno, servizi informatici o tecnologici in senso proprio (ad esempio: servizi di sviluppo o realizzazione di piattaforme complesse) e neppure, secondo quanto su riportato, servizi in via logica immediatamente antecedenti a questi (essendo, come detto, appunto esclusa la possibilità di acquisire, attraverso l'A.Q. in esame, anche valutazioni tecniche e tecnologiche di dettaglio funzionali alle implementazioni / acquisizioni di natura ICT collegate agli obiettivi strategici).

L'ambito di operatività dei servizi richiesti, sotto il profilo funzionale e strategico, è stato valutato rientrare appieno nel perimetro di competenze della scrivente Direzione per le Politiche attive del lavoro.

Nel Piano Operativo approvato, in coerenza con il Piano dei Fabbisogni precedentemente trasmesso, gli obiettivi prioritari dell'intervento sono, infatti, così declinati:

- "*Interoperabilità con tutti gli attori delle politiche attive del lavoro: i decisori, i soggetti pubblici, privati, servizi per l'impiego, il partenariato economico e sociale, le imprese e il terzo settore, al fine di rafforzare le connessioni tra i diversi attori, lo scambio di informazioni, l'esercizio con-giunto di percorsi di servizio costruendo reti per la formazione e per l'inclusione sociale e pariopportunità lavorative.*
- *Monitoraggio delle azioni intraprese da parte dei singoli attori coinvolti, anche mediante supporto, tutoraggio e formazione sul Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, con focus su Fascicolo Elettronico del Lavoratore e su piattaforma incontro tra domanda e offertadi lavoro.*
- *Miglioramento e impulso delle iniziative di formazione, anche mediante la definizione delle azioni e dei processi utili alla realizzazione dell'archivio unico degli enti formatori e di un sistemastandard e condiviso. In tale ambito rientra altresì il supporto per la realizzazione di politiche diformazione rivolte ai cittadini percettori di politiche attive anche attraverso specifici percorsi previsti nel sistema informativo di inclusione sociale lavorativo (SIISL), nonché nella Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) e, più in generale, a tutti i cittadini, occupati e non, interessati ad un reskilling / riposizionamento lavorativo. Si vuole assicurare, infatti, che da un lato tutti i cittadini ricevano il supporto formativo necessario per migliorare le loro prospettive lavorative e contribuire in modo più efficace alla società e che le aziende e lavoratori autonomi, dall'altro, possano fruire di corsi di formazione di base da*

erogare al proprio personale in ambitiquali la sicurezza sul lavoro e l'Intelligenza Artificiale.

- *Integrazione dei dati messi a disposizione da altri attori esterni, come ad esempio quelli dell'ecosistema GIG Economy, ovvero di un sistema di mercato caratterizzato da lavori non continuativi e on demand, sfruttando il patrimonio informativo esistente al fine di supportare un modello di lavoro più equilibrato, con strumenti per l'analisi e gestione degli incarichi lavorativi, assicurando condizioni di lavoro giuste e pagamenti trasparenti per i gig worker (ad es. i rider delle food delivery Platform), contrastando così l'economia sommersa e rafforzando le tutele per i lavoratori*."

Questo essendo il quadro operativo, funzionale e strategico dell'operazione di acquisto sottoposta all'attenzione di codesto spett.le Ufficio, gli atti di disposizione della stessa sono stati assunti dalla scrivente Direzione, in quanto competente in relazione a tutti i processi, gli obiettivi e le politiche del lavoro sopra richiamate.

Naturalmente, tenuto conto che l'obiettivo ultimo dell'intervento - da raggiungere tramite separate azioni e attraverso percorsi di acquisto diversi - è la transizione digitale dei sistemi e dei servizi interessati, il progetto di acquisto di cui trattasi è stato condiviso con la Direzione per l'Innovazione tecnologica con la quale si è altresì concordato che, non solo in considerazione dell'oggetto del contratto ma anche tenuto conto della fonte di finanziamento dell'operazione, rinvenibile nel Programma Nazionale *"Giovani, donne e lavoro"* cofinanziato dal FSE+ di pertinenza della Direzione Generale delle Politiche Attive, fosse la scrivente Direzione a procedere all'acquisto.

Ringraziando per la collaborazione, si resta naturalmente a disposizione per ogni chiarimento o delucidazione possa ancora occorrere.

Allegati come nel testo.

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Temussi
(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 2005)

MASSIMO TEMUSSI
28.11.2024 16:23:20 GMT+02:00

Siglato
Il Dirigente
Pietro Ferlito