MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 DELL'AGENZIA NAZIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

L'Organismo indipendente di valutazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, operando in regime di avvalimento nei confronti dell'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro, ai sensi dell'art. art. 4, c.16 del d.lgs. n. 150 del 2015, è deputato alla validazione della relazione sulla *performance* sulla base del disposto di cui all'art. 14, c. 4, del d.lgs. n. 150/2009.

Con Delibera del Commissario strardinario dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (da ora in poi ANPAL) n. 6 del 29 febbraio 2024, è stata adottata la Relazione sulla *performance* 2023, che ha ottenuto l'approvazione del Ministro in data 25 giugno 2024.

Si rende necessario, preliminarmente, considerare che, alla luce delle recenti disposizioni normative, contenute nell'art.3 del D.L. n.75 del 2023, e della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n.38 del 15 febbraio 2024 del DPCM 22 novembre 2023, è stata disposta la soppressione dell'ANPAL a partire dal 1° marzo 2024 con conseguente attribuzione delle funzioni delll'Agenzia, disciplinate dal d.lgs. n.150 del 2015 e da ogni altra previsione di legge, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Peraltro, si prende atto che il Gabinetto ha inviato al Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro la Relazione annuale sulla *performance* 2023 dell'ANPAL e che il detto Dipartimento, con nota protocollata n. 8689 del 10 giugno 2024, ha sintetizzato i principali risultati raggiunti per ciascuno degli obiettivi, così come esposti nella Relazione.

Al fine del corretto espletamento della funzione di validazione della Relazione sulla *performance*, questo Organismo indipendente di valutazione si conforma a quanto prescritto dalle Linee guida n. 3 del 2018 diramate dal Dipartimento della funzione pubblica. Queste ultime, infatti, nel fornire indicazioni in ordine ai contenuti e alla struttura della Relazione in parola, esplicitano le condizioni e i presupposti ai quali cui l'OIV deve attenersi per procedere a detta validazione, sussistendo in capo a tale Organismo il compito di assicurare "*lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione*".

Invero, si può osservare che la Relazione in esame, in conformità alle citate Linee guida n. 3 del 2018, presenta una visione analitica del valore pubblico creato dall'ANPAL nel corso dell'annualità di riferimento, realizzata tramite l'esposizione degli avanzamenti realizzati per ciascuno degli obiettivi nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Agenzia.

La Relazione *de qua*, infatti, illustra **i risultati raggiunti** mediante la suddivisione degli obiettivi triennali in "*obiettivi correlati al funzionamento dell'Ente*" e "*obiettivi correlati alle attività esterne dell'Ente*" e dando evidenza particolare ai risultati raggiunti nel corso dell'annualità di interesse. Peraltro, l'insieme aggregato delle attività individuate nel documento in esame ha condotto alla elaborazione e pubblicazione, nel corso del 2023, i diversi prodotti consultabili sul sito dell'Agenzia.

Al riguardo, si può osservare che la panoramica sul grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi, offerta dalla Relazione in analisi, come suggerito dalle Linee guida già menzionate - che sottolineano la valenza prettamente comunicativa di questa sezione in particolare - viene presentata in forma sintetica, utilizzando un linguaggio semplice e facilmente comprensibile per gli utenti finali, seppur non venga fatto ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari che certamente, ove presenti, concorrerebbero alla più immediata fruibilità delle informazioni.

La sezione dedicata **all'analisi del contesto e delle risorse**, che si pone quale obiettivo quello di evidenziare gli eventuali scostamenti tra la fase di programmazione e quella di gestione, presenta un quadro soddisfacente del peculiare contesto in cui l'Agenzia ha operato nell'anno di riferimento, sia esterno che interno. In particolare, per quanto attiene al contesto interno, la circostanza che il già citato DPCM n. 230 del 2023 abbia disposto la soppressione dell'ANPAL ha senza dubbio rappresentato un fondamentale momento di mutamento di organizzazione dell'Agenzia, in considerazione anche della quasi totale attribuzione delle sue funzioni al MLPS.

Con riguardo allo stato delle risorse, elemento definito "*cruciale*" nell'alveo del ciclo della *performance,* si apprezza particolarmente la rappresentazione grafica del personale dipendente al 31 dicembre 2023, ripartito per comparto di appartenenza, genere, inquadramento e classi di età e tipologia di orario. Invece, con riferimento alle risorse finanziarie, è stato dichiarato che, alla luce della soppressione dell'Agenzia a decorrere dal 1° marzo 2024, i dati del rendiconto 2023 non erano disponibil al momento della redazione della Relazione.

Ai fini dell'attuazione della propria *mission* istituzionale e delle funzioni individuate dal d.lgs. n.150 del 2015, l'ANPAL ha definito, nel PIAO 2023-2025, i propri obiettivi triennali di programmazione strategica, a loro volta declinati e attualizzati dagli obiettivi annuali. La Relazione in esame, nella specifica sezione dedicata alla rendicontazione dei risultati di ***performance*** **organizzativa**, offre un quadro degli obiettivi sia triennali che annuali, compendiandoli in una rapprentazione tabellare ben strutturata dalla quale emergono chiaramente le correlazioni tra gli stessi, nonché una sintesi dei principali risultati raggiunti.

Per quanto riguarda la ***performance*** **individuale**, i risultati raggiunti sono rendicontati in apposite schede allegate, con riferimento alla dirigenza di II fascia, sulla base di quanto stabilito dal Decreto del Commissario straordinario n. prot.150 del 14/06/2023 che individua e assegna gli obiettivi di II livello. Nel corso dell'anno di riferimento è stata effettuata anche la valutazione della performance individuale del personale non dirigenziale, in relazione all'annualità 2022, attraverso due distinti sistemi di valutazione che prevedono la definizione di obiettivi individuali di *performance* strumentali al conseguimento dell'insieme degli obiettivi dell'Agenzia.

Peraltro, nel corso del 2023, era previsto l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia; tuttavia, l'intervenuta normativa, che ha disposto la soppressione della stessa ed il trasferimento delle sue funzioni al Ministero del Lavoro, ha arrestato il processo di aggiornamento del Sistema. Diversamente, ha trovato luogo l'adozione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'ANPAL, con Delibera commissariale n.6 del 15 maggio 2023, che ha ottenuto il parere favorevole di questo Organismo con nota prot. n. 30/379 dell'8 maggio 2023.

I contributi da ultimo presi in esame, ovvero la sintesi dei principali risultati raggiunti, l'analisi del contesto e delle risorse e la misurazione e la valutazione delle *performance* organizzativa e individuale, rappresentano i cc.dd. "*contenuti minimi*" che, ai sensi delle più volte menzionate Linee guida n. 3 del 2018, devono necessariamente trovare spazio nell'articolazione della Relazione stessa.

In considerazione della compiuta rendicontazione dei contenuti da ultimo citati, della coerenza tra i contenuti della Relazione sulla *performance* e di quelli del Piano della *performance*, della sinteticità, chiarezza e comprensibiltà della stessa nonchè nella consapevolezza delle conseguenze, sotto il profilo organizzativo, che l'imminente soppressione di un ente può causare, questo Organismo indipendente di valutazione

VALIDA

La Relazione sulla *performance* del 2023 dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

IL TITOLARE DELL'OIV
Prof. Simone Lazzini

