MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

DIPARTIMENTO PER L'INNOVAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE, IL PERSONALE E I SERVIZI
DG PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante "Legge di contabilità e finanza pubblica" s.m.i.;

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, recante la riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile;

VISTO il D.lgs 14 settembre 2015, n. 150, recante Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2023 n. 36 ss.mm.ii. recante "Codice dei contratti pubblici";

VISTO il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio, del 14 dicembre 2020, che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

VISTO il Regolamento (UE) 2020/852 del Consiglio, del 18 giugno 2020, relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTI gli Operational Arrangements (OA) relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

VISTA la Decisione del Consiglio ECOFIN dell' 8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTO il Decreto Legge 6 novembre 2021, n. 152, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022, n.36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza";

VISTO il Decreto Legge 24 febbraio 2023, n.13, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonche' per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";

VISTO il Decreto Legge 2 marzo 2024, n.19, recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza";

VISTO il decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";

VISTA la Comunicazione della Commissione Europea 2023_99 del 21 febbraio 2023, sullo stato di attuazione del Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (Recovery and Resilence Facility, RRF) a due anni dalla sua entrata in vigore, nella quale sono definite la metodologia per la valutazione del raggiungimento delle milestones e targets e la metodologia per determinare l'importo da sospendere in caso di raggiungimento parziale degli obiettivi alla base di una richiesta di pagamento;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, dell'11 ottobre 2021, registrato alla Corte dei Conti in data 9 novembre 2021 al n. 2787, concernente l'istituzione dell'Unità di missione di livello dirigenziale generale per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

VISTO il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla dott.ssa Marianna D'Angelo, con DPCM del 24 gennaio 2022, registrato il 14 febbraio 2022;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 7 giugno 2021 con il quale è stato conferito al Dott. Raffaele Michele Tangorra l'incarico di Commissario Straordinario dell'ANPAL;

VISTO il DPCM n. 230 del 22 novembre 2023 recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e degli Uffici di diretta collaborazione";

VISTO il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al dott. Massimo Temussi, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2023, registrato dalla Corte dei Conti al n. 61, in data 16 gennaio 2024;

VISTA la Circolare RGS del 14 ottobre 2021, n. 21 recante: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR" e relativi allegati e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Circolare RGS del 30 dicembre 2021, n. 32 recante: "Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (DNSH)";

VISTA la Circolare RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 recante indicazioni attuative dell'art.1 comma 1 del decreto- legge n.80 del 2021;

VISTA la Circolare RGS n. 6 del 24 gennaio 2022 recante indicazioni sui Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR;

VISTA la circolare RGS del 10 febbraio 2022, n. 9 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR;

VISTA la Circolare RGS n. 26 del 14 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Rendicontazione Milestone/Target;

VISTA la Circolare MEF RGS n. 27 del 21 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Monitoraggio delle Misure PNRR, recante le "Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR" e il "Protocollo unico di colloquio";

VISTA la Circolare MEF RGS n. 28 del 4 luglio 2022 sul Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;

VISTA la Circolare MEF RGS n. 29 del 26 luglio 2022 relativa alle procedure finanziarie per gli interventi PNRR;

VISTA la Circolare RGS n. 30 dell' 11 agosto 2022 recante istruzioni sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR;

VISTA la Circolare MEF RGS n. 32 del 22 settembre 2022 recante "Acquisto di immobili pubblici a valere sul PNRR";

VISTA la Circolare MEF RGS n. 33 del 13 ottobre 2022 recante "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)";

VISTA la Circolare MEF RGS n. 34 del giorno 17 ottobre 2022 recante le "Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza";

VISTA la Circolare RGS n.1 del giorno 2 gennaio 2023 "Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR";

VISTA la Circolare RGS n. 10 del giorno 13 marzo 2023 recante "Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato";

VISTA la Circolare RGS n. 11 del giorno 22 marzo 2023, recante il "Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli *milestone* e *target";*

VISTA la Circolare RGS n. 16 del giorno 14 aprile 2023, recante il "Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori*";*

VISTA la Circolare RGS n. 19 del giorno 27 aprile 2023, recante il "Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU*";*

VISTA la Circolare MEF RGS n. 26 dell'8 agosto 2023 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione Milestone/Target (M&T) connessi alla quarta "Richiesta di pagamento" alla C.E.";

VISTA la Circolare RGS n. 27 del 15 settembre 2023, recante "Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori";

VISTA la Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 "Strategia generale antifrode per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0";

VISTA la Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 "Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0";

VISTA la Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 "Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori" e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d'interessi;

VISTA le circolari MEF – RGS adottate e adottande, in quanto compatibili;

VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTO il sistema di gestione e controllo del PNRR (SIGECO), adottato dall'Unità di Missione PNRR in data 1° dicembre 2022, aggiornato (versione 4.1) a gennaio 2024 con Decreto Direttoriale prot. n. 3 del 25 gennaio 2024 e ss.mm.ii;

VISTA la Missione 5 – Componente 1- Riforma 1. - Intervento 1. "ALMP's e formazione professionale" del PNRR, con risorse pari a euro 4.400.000.000,00 che prevede l'adozione, d'intesa con le Regioni, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e del Piano Nazionale Nuove Competenze;

VISTA l'integrazione della dotazione finanziaria prevista per la Missione 5 – Componente 1- Riforma 1. - Intervento 1. "ALMP's e formazione professionale" del PNRR, che incrementa le risorse per un importo complessivo pari a euro 5.400.000.000,00;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze n.9 del 05/11/2021, recante l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTA la comunicazione della Corte dei Conti, protocollata in entrata in data 2 dicembre 2023, recante l'avvenuta registrazione del decreto n.9 del 05/11/2021 concernente l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 recante l'adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze" (PNC), pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023 contenente il riparto delle risorse per l'annualità 2023 e successive;

VISTA la comunicazione della Corte dei Conti, protocollata in entrata in data 29 settembre 2023, recante l'avvenuta registrazione del Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023 contenente il riparto delle risorse per l'annualità 2023 e successive;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 che aggiorna il Programma GOL;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 che adotta il Piano Nuove Competenze-Transizioni;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Abruzzo con deliberazione della Giunta Regionale n. 167 del 28/03/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 6320 del 12/05/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Abruzzo con deliberazione della Giunta Regionale n. 209 del 08/03/2024, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 686 del 19/01/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Basilicata con deliberazione della Giunta Regionale n. 433 del 06/07/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 44452 del 01/04/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato Basilicata dalla Regione con deliberazione della Giunta Regionale n. 944/2023 del 29/12/2023, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 19042 del 18/12/2023;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Calabria con deliberazione della Giunta Regionale n. 169 del 30/04/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 4700 del 07/04/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Calabria con deliberazione della Giunta Regionale n. 135 del 04/04/2024, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 1218 del 31/01/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Campania con deliberazione della Giunta Regionale n. 281 del 07/06/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 4762 del 08/04/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Campania con deliberazione della Giunta Regionale n. 129 del 19/03/2023, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 2584 del 28/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Emilia Romagna con deliberazione della Giunta Regionale n. 81 del 10/05/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 6321 del 12/05/2022;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Friuli Venezia Giulia con deliberazione della Giunta Regionale n. 467 del 01/04/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 4026 del 25/03/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Friuli Venezia Giulia con deliberazione della Giunta Regionale n. 69 del 19/01/2024, con riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 912 del 25/01/2023;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Lazio con deliberazione della Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022, con riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 6323 del 12/05/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Lazio con deliberazione della Giunta Regionale n. 236 del 12/04/2024, con riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 2597 del 28/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Liguria con deliberazione della Giunta Regionale n. 526 del 07/06/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 8079 del 22/06/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Liguria con deliberazione della Giunta Regionale n. 19 del 12/01/2024, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 19043 del 18/12/2023;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Lombardia con deliberazione della Giunta Regionale n. 6427 del 23/05/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 715 del 19/05/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Lombardia con deliberazione della Giunta Regionale n. 1458 del 27/11/2023, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL tramite pec prot. N. 17803 del 22/11/2023;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Marche con deliberazione della Giunta Regionale n. 195 del 28/02/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 9881 del 02/08/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), trasmesso dalla Regione Marche ad ANPAL a mezzo pec in data 30/01/2024, e valutato con esito positivo da ANPAL con nota prot. N. 1340 del 02/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Molise con deliberazione della Giunta Regionale n. 89 del 31/03/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 4701 del 07/04/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Molise con deliberazione della Giunta Regionale n. 161 del 27/03/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Provincia Autonoma di Bolzano con deliberazione della Giunta Regionale n. 464 del 28/06/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 9705 del 29/07/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Provincia Autonoma di Bolzano con deliberazione della Giunta Provinciale n. 575 del 04/07/2023, e valutato con esito positivo da ANPAL con nota prot. N. 8313 del 20/06/2023;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Provincia Autonoma di Trento con deliberazione della Giunta Regionale n. 1295 del 15/07/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 4294 del 30/03/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Provincia Autonoma di Trento con deliberazione della Giunta Regionale n. 2314 del 15/12/2023, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 1565 del 09/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Piemonte con deliberazione della Giunta Regionale n. 1295 del 15/07/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 7871 del 16/06/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Piemonte con deliberazione della Giunta Regionale n. 2314 del 15/12/2023, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 1565 del 09/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Piemonte con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 del 15/07/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 8081 del 26/06/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), pubblicato dalla Regione Piemonte previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 2586 del 28/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Puglia con deliberazione della Giunta Regionale n. 21 del 28/02/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 7872 del 16/06/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), pubblicato dalla Regione Puglia previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 687 del 19/01/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Sardegna con deliberazione della Giunta Regionale n. 17/33 del 19/05/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 6325 del 12/05/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), pubblicato dalla Regione Sardegna previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 1566 del 09/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Sicilia con deliberazione della Giunta Regionale n. 83 del 24/02/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 13034 del 30/09/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), pubblicato dalla Regione Sicilia previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 1341 del 02/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Toscana con deliberazione della Giunta Regionale n. 302 del 14/03/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 7395 del 06/06/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Toscana con deliberazione della Giunta Regionale n. 368 del 25/03/2024, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 2598 del 28/02/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Umbria con deliberazione della Giunta Regionale n. 149 del 25/02/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 6389 del 13/05/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), pubblicato dalla Regione Umbria previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 18376 del 05/12/2023;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Valle d'Aosta con deliberazione della Giunta Regionale n. 442 del 19/04/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 6329 del 12/05/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Valle d'Aosta con deliberazione della Giunta Regionale n. 251 del 11/03/2024, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 2587 del 28/04/2024;

VISTO il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione Veneto con deliberazione della Giunta Regionale n. 248 del 15/03/2022, previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 7393 del 06/06/2022;

VISTO l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), pubblicato dalla Regione Veneto previo riscontro positivo ricevuto da ANPAL con nota prot. N. 18552 del 07/12/2023;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario di Anpal n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro;

VISTA la nota operativa ANPAL prot. n. 7628 del 13 giugno 2022, "Trasmissione dei loghi da utilizzare nell'ambito delle azioni di informazione e comunicazione";

VISTA la nota del Direttore dell'Unità di Missione prot. n. 138 del 6 luglio 2022 relativa alla "Richiesta di Anticipazione superiore al 10%";

VISTA la Circolare n. 1 dell'05/08/2022 del Commissario Straordinario di Anpal, Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario di Anpal n.11 del 7 novembre 2022,

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario di Anpal n.12 del 7 novembre 2022, "Strumenti per l'attuazione dell'Assessment – Profilazione Qualitativa";

VISTA la nota operativa ANPAL prot. n. 16583 del 05 dicembre 2022, "Nota di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL – seguiti";

VISTA la nota operativa ANPAL prot. n. 589 del 19 gennaio 2023, "Strumenti di analisi della domanda di lavoro e delle competenze dei lavoratori in attuazione del Programma GOL";

VISTA la nota del Direttore dell'Unità di Missione prot. n. 34 del 2 febbraio 2023 di Istituzione del Tavolo tecnico di valutazione della Milestone M5- C1 denominata *Riforma ALMP's e formazione professionale*;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario di Anpal n. 5 del 12 aprile 2023 recante "*Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera n. 6/2022;*

VISTA la Circolare ANPAL prot. n. 1 del 27 ottobre 2023 recante la nota di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'occupabilità dei lavoratori-GOL;

VISTA la Deliberazione n. 13 del 18 dicembre 2023 recante "Modifiche al documento "Standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard" di cui all'Allegato C della Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022";

PREMESSO CHE

In data 05 novembre 2021 è stato adottato – con Decreto n.9 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze *(Allegato 1),* il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL).

Il programma nazionale GOL "Garanzia per l'occupabilità dei lavoratori" si pone l'obiettivo di rendere più efficiente il sistema delle politiche attive del mercato del lavoro attraverso servizi specifici per l'impiego e piani personalizzati di attivazione. GOL introduce inoltre una cornice unitaria per l'offerta di politiche attive del lavoro, con l'obiettivo di superare i divari territoriali che persistono tra regioni. Il programma codifica un approccio personalizzato delle politiche attive, con l'identificazione dei bisogni dell'utente attraverso una fase di profilazione quantitativa e qualitativa e l'offerta di cinque percorsi alternativi di supporto (i.e. reinserimento lavorativo, *upskilling*, *reskilling*, lavoro e inclusione, e ricollocazione collettiva). Questi percorsi costituiscono livelli essenziali delle prestazioni (LEP) esigibili da ogni lavoratore, con priorità per i soggetti più vulnerabili e i percettori di misure di sostegno al reddito.
Per completare la riforma, con il "Piano nazionale per le nuove competenze" (PNC), adottato con decreto interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 14 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 307 del 28 dicembre 2021, *(Allegato 2)* sono definiti i LEP dei percorsi di formazione professionale a livello nazionale.

In sede di prima applicazione, è stata assegnata alle Regioni e alle Province Autonome una quota del 20% del totale delle risorse attribuite all'intervento, come definito da Decreto GOL.

In data 29 dicembre 2021 è stato inviato da ANPAL alle Regioni e alle Province autonome il *format* per il Piano di attuazione regionale, che contiene, tra l'altro, una sezione dedicata al monitoraggio dell'avanzamento delle attività, anche in termini di beneficiari raggiunti. Ogni regione ha pubblicato il PAR, previa approvazione di ANPAL.

Con Decreto Interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 agosto 2023 *(Allegato 3)*, sono stati assegnati € 1.200.000,00 per la seconda annualità e, a titolo di prima quota € 600.000.000 per il 2024 e € 600.000.000 per il 2025. Le restanti quote verranno erogate con successivi decreti di riparto.

La declinazione della riforma a livello territoriale, nel rispetto del dettato costituzionale, è assicurata dalla predisposizione e dall'entrata in vigore dei Piani di attuazione regionali, approvati da ANPAL e, dal 2024, dalla Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro.

Successivamente alla pubblicazione dei PAR relativi alla prima annualità, su istanza delle regioni, l'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha provveduto a erogare gli acconti a tutti Soggetti Attuatori, secondo specifico format.

Con nota n. 11 del 12 maggio 2022, l'Unità di Missione ha inviato un format per la predisposizione di bandi e avvisi.

Con l'approvazione in ECOFIN dell' 8 dicembre 2023 del capitolo Repower e della nuova CID, il Programma GOL è stato aggiornato, in data 29 marzo 2024 con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze (*Allegato 4*). Si è inoltre provveduto all'aggiornamento del Piano nuove competenze attraverso l'adozione del Piano Nuove Competenze-Transizione, con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 (*Allegato 5*).

Come previsto dal Sistema di Gestione e Controllo, l'Ufficio di coordinamento della gestione dell'Unità di Missione provvede a controllare i dispositivi di attuazione degli interventi (bandi e avvisi) posti in essere dai soggetti attuatori prima della loro adozione al fine di verificare che tali dispositivi contribuiscano al conseguimento di milestone e target associati all'Investimento, anche in riferimento al rispetto dei principi PNRR che

condizionano il loro raggiungimento e siano coerenti con gli atti di programmazione nazionali e territoriali degli interventi.
Successivamente, l'Ufficio di rendicontazione e controllo dell'Unità di Missione svolge un'attività di controllo sulla documentazione giustificativa che costituisce la primary evidence prodotta dai soggetti attuatori con l'obiettivo di verificare la completezza e l'adeguatezza del raggiungimento di traguardi e obiettivi. In tale prospettiva, si espletano controlli formali al 100% on desk e in itinere, nonché controlli di carattere sostanziale a campione e eventualmente in loco.
Inoltre l'Ufficio di rendicontazione e controllo in coerenza con quanto stabilito dal Sistema di Gestione e Controllo dell'Unità di Missione e nel Manuale dei controlli effettua attività di controllo sulla rendicontazione dei progetti che si articola nei controlli sulle procedure di selezione e controlli sulla rendicontazione delle spese. I controlli sulle procedure e sulle spese rendicontate prevedono controlli formali on desk al 100% e controlli sostanziali a campione on desk con possibilità di approfondimenti in loco.
Lo svolgimento di tale attività di controllo sui rendiconti di progetto presentati dai soggetti Attuatori risulta propedeutico alla presentazione dei rendiconti di misura all'Ispettorato Generale per il PNRR.

D E C R E T A

ART. 1

Per quanto esposto in premessa, si approva la documentazione relativa:

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Abruzzo**, in data **03.11.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Abruzzo**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Basilicata**, in data **07.02.2023** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Basilicata**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Calabria**, in data **02.12.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Calabria**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Campania**, in data **02.11.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Campania**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Emilia Romagna**, in data **09.11.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Emilia Romagna**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Friuli Venezia Giulia**, in data **09.12.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Friuli Venezia Giulia**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto

a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Lazio**, in data **02.12.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Lazio**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Liguria**, in data **17.10.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Liguria**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Lombardia**, in data **14.10.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Lombardia**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Marche**, in data **16.11.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Marche**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Molise**, in data **13.02.2023** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Molise**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Provincia Autonoma di Bolzano**, in data **16.11.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Provincia Autonoma **di Bolzano**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Provincia Autonoma di Trento**, in data **14.10.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Provincia Autonoma **di Trento**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Piemonte**, in data **14.10.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Piemonte**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Puglia**, in data **03.11.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Puglia**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Sardegna**, in data **09.02.2023** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Sardegna**, con la quale vengono disciplinati i

rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Sicilia**, in data **27.04.2023** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Sicilia**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Toscana**, in data **24.10.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Toscana**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Umbria**, in data **20.10.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Umbria**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Valle d'Aosta**, in data **04.10.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Valle d'Aosta**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale;*

- Convenzione stipulata con il Soggetto Attuatore **Regione Veneto**, in data **16.11.2022** tra l'Unità di Missione per gli interventi PNRR, ANPAL e la Regione **Veneto**, con la quale vengono disciplinati i rapporti concernenti i rispettivi diritti ed obblighi relativi alla realizzazione del progetto a valere sulle risorse del Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – M5C1, Riforma 1.1 *ALMP's e formazione professionale.*

Roma, data della firma digitale

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Marianna D'Angelo

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i..