MLPS

ALL. 1_ IL MONITORAGGIO SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI RELATIVO AL CICLO DELLA PERFORMANCE PRECEDENTE_ ANNO 2022.

A. *Performance* organizzativa		
A.1. Qual è stata la frequenza dei monitoraggi intermedi effettuati per misurare lo stato di avanzamento degli obiettivi?		Nessuna
		Mensile
		Trimestrale
	X	Semestrale
		Altro
A.2. Chi sono i destinatari della reportistica relativa agli esiti del monitoraggio? *(possibili più risposte)*	X	Organo di vertice politico-amministrativo
	X	Dirigenti di I fascia e assimilabili
	X	Dirigenti di II fascia e assimilabili
		Stakeholder esterni
	X	Altro (Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza)
A.3. Le eventuali criticità rilevate dai monitoraggi intermedi hanno portato a modificare gli obiettivi pianificati a inizio anno?		Si, modifiche agli obiettivi strategici
		Si, modifiche agli obiettivi operativi
		Si, modifiche agli obiettivi strategici e operativi
		No, nessuna modifica
	X	No, non sono state rilevate criticità in corso d'anno

NOTE SEZIONE A. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA*:*

B. *Performance* individuale						
B.1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?						
Categorie di personale	Personale in servizio alla data del 31/12/2021 (valore assoluto)	Personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore		Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	12*	100%	X	50% - 100%	X	50% - 100%
				1% - 49%		1% - 49%
				0%		0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	37**	100%	X	50% - 100%	X	50% - 100%
				1% - 49%		1% - 49%
				0%		0%
Non dirigenti	608***	100%	X	50% - 100%	X	50% - 100%
				1% - 49%		1% - 49%
				0%		0%

NOTA * Nel corso del 2021 sono stati valutati in qualità di Direttori generali n. 12 unità dirigenziali generali. A costoro devono aggiungersi altre posizioni apicali, valutate dal Ministro, non in qualità di Direttori generali dei Cdr del Ministero, ma in quanto componenti presso i collegi sindacali dell'INPS e dell'INAIL (totale n. 5 unità), nonché in qualità di Capo dell'Ispettorato nazionale del lavoro (n. 1 unità) e di Commissario straordinario dell'ANPAL (n. 1 unità)**.**

NOTA ** e **:** Si rappresenta che nel corso del 2021 non esistevano le Direzioni per le politiche attive del lavoro e della Salute e sicurezza. L'effettiva istituzione di tali due nuovi Cdr, disposta per effetto del DPCM 24 giugno 2021, e la loro struttura organizzativa sono entrate in vigore solo nel corso del 2022.

B.2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?

Categorie di personale	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Sì		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	Sì		
Non dirigenti	Si		

NOTE SEZIONE B. PERFORMANCE INDIVIDUALE:

C. Processo di attuazione del ciclo della *performance* Struttura Tecnica Permanente (STP)		
C.1	Quante unità di personale totale operano nella STP?	5

C.2	Quante unità di personale hanno prevalentemente competenze economico-gestionali? Quante unità di personale hanno prevalentemente competenze giuridiche? Quante unità di personale hanno prevalentemente altre competenze?	0 5 0
C.3	Indicare il costo annuo della STP distinto in: - Costo del lavoro annuo (totale delle retribuzioni lorde dei componenti e degli oneri a carico dell'amm.ne) - Costo di eventuali consulenze - Altri costi diretti annui - Costi generali annui imputati alla STP	€ 396.416
C.4.	La composizione della STP è adeguata in termini di numero e di bilanciamento delle competenze necessarie? (possibili più risposte)	

	la STP ha un numero adeguato di personale
X	la STP ha un numero insufficiente di personale
	la SPT ha competenze adeguate in ambito economico-gestionale
X	la SPT ha competenze insufficienti in ambitoeconomico-gestionale
	la SPT ha competenze adeguate in ambito giuridico
X	la SPT ha competenze insufficienti in ambito giuridico

NOTA SEZIONE C: Processo di attuazione del ciclo della performance Struttura Tecnica Permanente (STP)
Nel corso del 2022 la Struttura disponeva di n. 6 unità. Di queste n. 1 in comando "out"; n. 1 in comando "in" e n. 2 nuove assunzioni.
L'importo di € 396.416 è comprensivo anche del compenso erogato al Titolare dell'OIV ed è riferito al rendiconto economico – finanziario dell'anno 2022.

D. Infrastruttura di supporto Sistemi Informativi e Sistemi Informatici		
D.1.	Quanti sistemi di Controllo di gestione (CDG) vengono utilizzati dall'amministrazione?	0
N.B.: Nel caso in cui l'amministrazione faccia uso di molteplici sistemi di CDG, compilare le domande da D.2 a D.4 per ognuno dei sistemi utilizzati**.**		
D.2	Specificare le strutture organizzative che fanno uso del sistema di CDG:	

	Tutte le strutture dell'amministrazione
	Tutte le strutture centrali
	Tutte le strutture periferiche
	Una parte delle strutture centrali: (*specificare quali*)
	Una parte delle strutture periferiche:(*specificare quali)*

D.3. Da quali applicativi è alimentato il sistema di CDG e con quali modalità? *	Automatica	Manuale	Nessuna
- Sistema di contabilità generale	X		
- Sistema di contabilità analitica	X		
- Protocollo informatico	X		
- Service personale del Tesoro (SPT)			
- Sistema informatico di gestione del personale	X		
- Altro sistema,			
- Altro sistema,			
- Altro sistema,			

D.4. Quali altri sistemi sono alimentati con i dati prodotti dal sistema di CDG e con quali modalità?	Automatica	Manuale	Nessuna
- Sistema informatico di Controllo strategico			
- Altro sistema,			
- Altro sistema,			

D.5. I sistemi di CDG sono utilizzati per la misurazione degli indicatori degli obiettivi strategici e operativi?	Indicatori obiettivi strategici	Indicatori obiettivi operativi
(se si) fornire un esempio di obiettivo e relativo indicatore		

D.6. Da quali sistemi provengono i dati sulle risorse finanziarie assegnate agli obiettivi strategici e operativi?	Obiettivi strategici	Obiettivi operativi
- Sistema di contabilità generale	X	X
- Sistema di contabilità analitica		
- Altro sistema,		

NOTE SEZIONE D. INFRASTRUTTURA DI SUPPORTO SISTEMI INFORMATIVI E SISTEMI INFORMATICI:

- **PUR NON DISPONENDO DI UN SISTEMA DI CONTROLLO DI GESTIONE, IN FASE DI RIPENSAMENTO A SEGUITO DI RIORGANIZZAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE SI AVVALE DI SISTEMI INFORMATICI PREPOSTI AD UNA SERIE DISTINTA DI FUNZIONALITÀ**