m_lps.38.REGISTRO UFFICIALE.U.0012634.12-09-2022

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Alla Corte dei Conti -Ufficio di controllo sugli atti del Ministero dell'Istruzione, del Ministero dell'Università e della ricerca, del Ministero della Cultura,del Ministero della Salute, del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
controllo.legittimita.min.serv.beni.cult@corteconticert.it

Allegati: 1

Oggetto: d.d.g. 13 giugno 2022, n. 2, di conferimento a Michele Forlivesi, ai sensi dell'art. 19, comma 6, d.lgs. n. 165/2001, dell'incarico di titolarità dell'Ufficio di monitoraggio dell'Unità di missione Pnrr – fascia retributiva A – dal 13 giugno 2022 al 12 giugno 2025 *(Silea n. 91785)*.

Con riferimento al rilievo di codesta Corte, relativo al conferimento di incarico dirigenziale in oggetto, si forniscono le seguenti precisazioni.

Per quanto attiene al punto 1, in ordine agli elementi di preferenza, in sede di attribuzione dell'incarico si è operato in maniera da uniformarsi alle previsioni della disciplina vigente, ed in particolare all'art.19, comma 1 del d.lgs. 165/2001, al Decreto Ministeriale n.107 del 30 aprile 2001 di definizione dei "*Criteri e modalità di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali*" e al Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 11 ottobre 2021 di istituzione dell'Unità di missione di livello dirigenziale generale per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR.

Infatti, l'art.19, comma1, del d.lgs.165/2001 prevede che: "*Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico*".

L'articolo 2, lett.e) del D.M. 107/2021 consente di richiedere in sede di interpello specifiche competenze, relative all'incarico da conferire.

Pertanto, tenuto conto che l'articolo 2 del D.M. dell'11 ottobre 2021 prevede che l'Ufficio di monitoraggio dell'Unità di Missione "*coordina, in raccordo con le Direzioni generali competenti e con l'ANPAL, le attività di monitoraggio sull'attuazione degli investimenti e delle riforme del PNRR di competenza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Nell'ambito delle proprie attività l'Ufficio provvede a trasmettere al servizio centrale per il PNRR del Ministero dell'Economia e Finanze i dati di avanzamento finanziario e di realizzazione fisica e procedurale degli investimenti e delle*

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

Divisione II - Relazioni sindacali. Programmazione, reclutamento, gestione e sviluppo delle risorse umane
Via Flavia, 6 00187

DGPersonale@lavoro.gov.it
DGPersonale@pec.lavoro.gov.it
DGPersonalediv2@lavoro.gov.it

riforme, nonché l'avanzamento dei relativi traguardi e obiettivi (milestone e target) attraverso le funzionalità del sistema informatico di cui all'articolo1, comma 1043, della legge 30 dicembre 2020, n.178", l'interpello del 28 febbraio 2022 ha richiesto quali requisiti:

- la laurea magistrale o laurea specialistica (vecchio ordinamento);
- esperienza pluriennale nelle materie oggetto dell'incarico;
- conoscenza delle politiche e/o programmi cofinanziati dai fondi comunitari;
- conoscenza di una lingua straniera.

Mentre stabiliva che "*saranno inoltre valutati positivamente, quali elementi di eventuale preferenza" la "partecipazione a vario titolo alla fase ascendente al processo del PNRR" e la "conoscenza delle politiche e/o programmi cofinanziati da Fondi comunitari nei settori dell'inclusione sociale, dei rapporti di lavoro, delle politiche attive e della formazione professionale*", in quanto elementi aggiuntivi rispetto ai compiti dell'Ufficio di rendicontazione e controllo.

Il possesso di elementi di preferenza è valutato ove la valutazione dei requisiti posseduti da due o più candidati risulti sostanzialmente identica.

Nel caso di specie, tuttavia, come si evince dal verbale del 8 giugno 2022, relativamente ai requisiti richiesti, emergeva la posizione del Dott. Michele Forlivesi: l'esame delle candidature si è svolto tenendo conto preliminarmente dei requisiti concernenti le funzioni e i compiti attribuiti all'ufficio, in relazione ai quali il Dott. Forlivesi si è nettamente distinto per la professionalità posseduta, che è risultata "*pienamente corrispondente*" all'incarico da conferire, laddove altri candidati – invece – hanno riportato un giudizio di non corrispondenza o corrispondenza parziale.

Conseguentemente, posto che il giudizio – sinteticamente motivato – sulla professionalità posseduta da tutti i soggetti partecipanti all'interpello non ha fatto emergere risultati sostanzialmente identici per due o più concorrenti, ma – al contrario – ha identificato il Dott. Michele Forlivesi come miglior candidato, non si è provveduto a valutare gli elementi di preferenza.

Quanto alle osservazioni formulate dall'UCB con nota del I agosto 2022 n. 7591, in ordine alla copertura contabile, si allega la relativa nota di risposta.

Il Direttore Generale
Grazia Strano*

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*

EP/mt