MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

IL DIRETTORE GENERALE
Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali
e della comunicazione

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modificazioni;
VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 2, comma 1;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;
VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*", così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n.97 e dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160;
VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";
VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*", convertito, con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125;
VISTA la legge 10 dicembre 2014, n. 183, e, in particolare, l'articolo 1, comma 7, lettera l);
VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 31 dicembre 2021, n. 310;
VISTO il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2021 concernente la "*Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024*" ed in particolare la Tabella 4;
VISTO il Decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, recante "*Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà";*
VISTO il D.M. 30 aprile 2021, n. 107, registrato alla Corte dei Conti il 26 maggio 2021 al foglio n. 1817, recante "*Criteri e modalità di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali*";
VISTO il D.P.C.M. 23 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti l'8 febbraio 2022, "*Riparto delle risorse del fondo per la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale appartenente alle aree professionali e del personale dirigenziale dei Ministeri*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie generale n. 59 dell'11 marzo 2022;
VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante "*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*", come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, 24 giugno 2021, n. 140, recante il "*Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";

VISTO l'Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2022, adottato, con D.M. n. 232 del 1°dicembre 2021, dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, registrato alla Corte dei conti il 20 dicembre 2021, n. 3072;

VISTO il D.M. 25 gennaio 2022, n. 13, registrato alla Corte dei Conti il 14 febbraio 2022, reg. n. 299, recante "*Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie generale n. 60 del 12 marzo 2022;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 10 febbraio 2022, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio al n. 84, in data 21 febbraio 2022, relativo all'assegnazione ai Dirigenti degli Uffici di livello dirigenziale generale, in linea con la citata tabella 4, delle risorse finanziarie ricomprese negli stanziamenti dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'anno 2022 e delle risorse in servizio al 1° gennaio 2022;

VISTO il *Piano della performance* 2022-2024, adottato con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 29 del 17 febbraio 2022, unitamente al decreto ministeriale n. 28 del 17 febbraio 2022, di adozione della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2022;

VISTO il D.M. 17 marzo 2022, n. 52, concernente la "*Graduazione delle fasce retributive delle posizioni dirigenziali di seconda fascia degli uffici del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";

VISTO il D.D.G. 24 maggio 2022, n. 96, della Direzione generale delle politiche del personale e dell'innovazione organizzativa che - in aderenza a quanto disposto dal citato D.P.C.M. del 23 dicembre 2021, al fine della progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dirigenziale dei Ministeri - ridetermina il valore economico annuo lordo della retribuzione di posizione parte variabile, corrispondente alle fasce retributive così come individuate dal suddetto D.M. 17 marzo 2022, n. 52;

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 30 giugno 2022, n. 120 con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del MLPS, relativo al triennio 2022-2024, predisposto ai sensi del decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge del 6 agosto 2021, n. 11;

VISTO il DPCM del 29 dicembre 2021, registrato alla Corte dei conti il 20 gennaio 2022 al foglio n. 152, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria CONDEMI, nata a il è stata incaricata – ai sensi dell'articolo 19, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni - della titolarità della Direzione generale dell'Innovazione Tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;

TENUTO CONTO inoltre che, in relazione a quanto previsto dall'art. 45, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 "*tutti i dirigenti, appartenenti al ruolo dell'amministrazione e a tempo indeterminato, hanno diritto ad un incarico.*";

RITENUTA pertanto la necessità di procedere alla individuazione del dirigente cui affidare l'incarico di titolare della divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*" della Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;

CONSIDERATO che – in applicazione di quanto previsto dall'art. 45, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 e dell'art. 19 comma 1-bis del d.lgs. 165 del 2001, nonché in osservanza del D.M. n. 107 del 30 aprile, 2021 – registrato alla Corte dei Conti il 26 maggio 2021 – che aggiorna e disciplina i "*Criteri di conferimento di incarichi dirigenziali*", definiti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, in data 24 giugno 2022 è stato pubblicato, sul sito web istituzionale e sulla intranet locale, specifico interpello per l'attribuzione dei incarichi dirigenziali non generali, ai sensi dell'art. 19, comma 1-bis, del Dlgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, degli Uffici di seconda fascia di questa Amministrazione rimasti vacanti all'esito dell'interpello del 23 marzo 2022 e resi disponibili per il conferimento dell'incarico di titolarità ex art. 19 comma 5 bis, D.lgs. 165/01 o ad interim;

CONSIDERATO, per quanto attiene la Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, è stato posto ad interpello l'incarico della titolarità, della divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi*

generali. Comunicazione e URP on-line" incarico rimasto vacante all'esito dell'interpello del 23 marzo 2022;
RITENUTO di procedere alla valutazione dei curricula trasmessi a corredo delle istanze nel rispetto dei "*Criteri e modalità di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali*" del citato D.M. 30 aprile 2021, n. 107;
VISTO il verbale di valutazione comparativa delle candidature pervenute, datato 27 luglio 2022, recante prot. repertorio decreti n. 33/700;
CONSIDERATO che ai sensi del citato D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140 e del citato D.M. 25 gennaio 2022, n. 13, le competenze della già Divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle Risorse Finanziarie. Acquisto di beni e servizi informatici e Consegnatario CED. Affari generali*" della già Direzione Generale dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione, sono state parzialmente riconfermante nella attuale Div. I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*" della Direzione Generale dell'Innovazione Tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;
TENUTO CONTO che, per effetto della pubblicazione del predetto D.M. 25 gennaio 2022, n. 13 sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana n. 60 del 12 marzo 2022, tutti gli incarichi dirigenziali di II fascia relativi alle unità organizzative di livello dirigenziale non generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali sono stati resi disponibili dal 28 marzo 2022;
CONSIDERATO che – in applicazione di quanto previsto dall'art. 45, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 e dell'art. 19 comma 1-bis del d.lgs. 165 del 2001, nonché in osservanza del D.M. n. 107 del 30 aprile, 2021 – registrato alla Corte dei Conti il 26 maggio 2021 – che aggiorna e disciplina i "*Criteri di conferimento di incarichi dirigenziali*", definiti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, in data 24 giugno 2022 è stato pubblicato, sul sito web istituzionale e sulla intranet locale, specifico interpello per l'attribuzione dei incarichi dirigenziali non generali, ai sensi dell'art. 19, comma 1-bis, del Dlgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, degli Uffici di seconda fascia di questa Amministrazione rimasti vacanti all'esito dell'interpello del 23 marzo 2022 e resi disponibili per il conferimento dell'incarico di titolarità ex art. 19 comma 5 bis, D.lgs. 165/01 o ad interim;
CONSIDERATO, per quanto attiene la Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, è stato posto ad interpello l'incarico della titolarità, della divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*" incarico rimasto vacante all'esito dell'interpello del 23 marzo 2022;
CONSIDERATO che sono complessivamente pervenute n. 6 candidature;
VISTO il verbale di valutazione comparativa delle candidature pervenute, datato 27 luglio 2022, recante prot. repertorio decreti n. 33/700;
CONSIDERATO che la possibilità di conferire incarichi dirigenziali a dirigenti non appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, purché dipendenti delle amministrazioni dello Stato, ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 3, comma 3-bis, del citato D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, è consentita nei casi in cui nessun dirigente di ruolo appartenente alla fascia corrispondente alla posizione per la quale è pubblicato l'interpello invii manifestazione di interesse, o nessun dirigente di ruolo appartenente a tale fascia sia individuato quale idoneo all'incarico nell'ambito dell'interpello;
CONSIDERATO che è stato verificato il rispetto dell'assenza di pregiudizio della posizione di dirigenti privi di incarico o che svolgono incarichi dirigenziali presso altre amministrazioni o enti;
VISTA la nota prot. n. 33/0004989 del 27.07.2022 con la quale la Scrivente ha inoltrato alla Direzione Generale per il personale e l'innovazione organizzativa il suindicato verbale prot. n. 33/700 datato 27 luglio 2022, al fine di consentire alla medesima la predisposizione dei conseguenti competenti adempimenti finalizzati la chiusura del predetto interpello relativo alla posizione dirigenziale di seconda fascia della Divisione I *Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*";
CONSIDERATO, che, con la predetta nota è stata, tra l'altro, formalizzata la valutazione favorevole della candidatura del dott. Antonio LAVORATO, per la posizione posta ad interpello datato 24 giugno 2022, con la specifica precisazione che il candidato ha inoltrato, tra l'altro, all'atto della domanda di partecipazione acquisita agli atti con prot. n. 33/0004476 del 11.07.2022, il prescritto preventivo nulla osta - nota prot. n. 35232/2022 del 08.07.2022 rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza - comune di Cerveteri (RM),

specifico atto richiesto dal predetto bando di interpello al fine di consentire la partecipazione dei candidati alla selezione;

VISTA la corrispondenza intercorsa con il Comune di Cerveteri (RM) e la Direzione Generale per il personale e l'innovazione organizzativa, e, da ultimo, l'inoltro del formale nulla osta al comando espresso dal comune di Cerveteri (RM) con la Determinazione n. 1483 del 23.08.2022 con indicazione contestuale della decorrenza del comando a far data dal 7 settembre 2022, trasmessa per il tramite della Direzione Generale del personale con nota prot. n. 38/0011948 del 24.08.2022, acquisita agli atti della Scrivente Direzione Generale con prot. n. 33/0005570 del 24.08.202;

VISTO il *curriculum vitae* presentato dal dott. Antonio LAVORATO, dirigente di seconda fascia del ruolo del Comune di Cerveteri (RM), e valutata la professionalità e le attitudini del Dirigente, la candidatura del dott. Antonio LAVORATO è risultata la più aderente complessivamente ai requisiti previsti dall'interpello. Ciò in considerazione anche della complessità della Struttura dirigenziale il parola, che richiede particolare capacità di coordinamento con le altre Strutture del Ministero al fine di esercitare l'indirizzo e le attività relative alla programmazione e gestione del bilancio e degli adempimenti amministrativo-contabili; la gestione delle materie concernenti leggi di trasparenza, integrità, prevenzione della corruzione, con particolare riguardo alla programmazione e alla gestione della comunicazione istituzionale e della comunicazione digitale; nonché di tutte le attività di gestione amministrativa degli istituti relativi al personale della Direzione Generale.

RITENUTO che il dott. Antonio LAVORATO, nato a il ; sia in possesso dei requisiti, attitudini, capacità professionali e organizzative previsti per la titolarità dell'incarico dirigenziale non generale della divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*" della Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, per il conferimento dell'incarico

VISTE le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà sulla insussistenza di alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al citato decreto legislativo n. 39 del 2013, con allegate l'autocertificazione attestante l'elenco degli eventuali ulteriori incarichi rivestiti nell'ultimo biennio e la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, rilasciate, ai sensi e per gli effetti del medesimo decreto legislativo, dal dott. Antonio LAVORATO;

TENUTO CONTO che, in relazione a quanto previsto dal D.M. 17 marzo 2022, n. 52, sopracitato, la Divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*" della Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, risulta collocata nella fascia retributiva "A";

RITENUTO di dover indicare gli obiettivi connessi all'incarico che il dott. Antonio LAVORATO deve conseguire oltre quelli assegnati in applicazione della direttiva ministeriale generale per l'azione amministrativa e la gestione e delle successive eventuali modifiche ad essa che interverranno nel periodo di durata dell'incarico;

D E C R E T A

- Articolo 1 -

(Oggetto dell'incarico)

Per quanto in premessa indicato, il dott. Antonio LAVORATO nato a il , è incaricato, per il periodo dal 7 settembre 2022 al 6 settembre 2025, della titolarità della Divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*" della Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione - risulta collocata nella fascia retributiva "A";

- Articolo 2 -

(Obiettivi connessi all'incarico)

Il dott. Antonio LAVORATO nell'espletamento dell'incarico conferito e in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate, deve garantire l'assolvimento dei compiti e delle funzioni istituzionalmente attribuite alla Divisione I "*Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Affari e servizi generali. Comunicazione e URP on-line*" della Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione , curando in particolare:

- programmazione e gestione del bilancio e degli adempimenti amministrativo-contabili;
- materia di trasparenza, integrità, prevenzione della corruzione;
- attività di gestione amministrativa degli istituti relativi al personale;
- comunicazione istituzionale e comunicazione digitale
- relazione e comunicazione con utenti interni ed esterni
- gestione e monitoraggio di capitoli di spesa e relativa capacità nella redazione di decreti di impegno di spesa
- competenze in materia di trasparenza e anticorruzione
- assetto organizzativo ministeriale.

- Articolo 3 -
(Incarichi aggiuntivi)

Il dott. Antonio LAVORATO deve attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dai competenti organi dell'Amministrazione, o su designazione degli stessi, in ragione dell'ufficio o, comunque in relazione a specifiche attribuzioni del Ministero che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.
A tali incarichi si applica la disciplina prevista dall'art. 24 del decreto legislativo 165/2001, citato nelle premesse, e dall'art. 60 del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002/2005.

- Articolo 4 -
(Trattamento economico)

Il trattamento economico, da corrispondersi al dott. Antonio LAVORATO in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.
La spesa graverà sul capitolo 3061 "Competenze fisse ed accessorie al personale al netto dell'imposta regionale sulle attività produttive" Piano gestionale 01 " Stipendi e assegni fissi al personale, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore" – Missione 26 "Politiche per il lavoro" – Programma 26.12 "Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale" – U.d.V. 1.6 – Azione: spese di personale per il programma - dello stato di previsione della spesa del Ministero lavoro e delle politiche sociali per l'esercizio finanziario in corso.

- Articolo 5 -
(Revoca dell'incarico)

L'incarico conferito con il presente provvedimento può essere revocato, prima della scadenza sopra indicata, per le ragioni e le modalità previste dall'art. 21, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, tenuto conto di quanto previsto al Titolo II – Capo I – del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2006-2009.
Inoltre, la revoca anticipata può aver luogo nei casi previsti dell'art. 20, commi 6 e 7, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002-2005 e, in particolare, nelle ipotesi di ristrutturazione e riorganizzazione che comportano la modifica o la soppressione delle competenze affidate all'ufficio o una loro diversa valutazione.
La revoca anticipata può, altresì, aver luogo ai sensi e per gli effetti delle disposizioni recate dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.
Il presente decreto è trasmesso alla Corte dei Conti per il controllo di legittimità e all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali per il controllo preventivo di regolarità contabile.

IL DIRETTORE GENERALE
Firmato digitalmente da
CONSIGLIA MARIA
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI